CARTA DE PRESENTACIÓN MEMORIA 2022. PATRONATO DE LA FUNDACIÓN TAMIB 2
1.- CONSTITUCIÓN Y EXPANSIÓN DEL TAMIB 2
2.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD GENERAL DEL TAMIB DURANTE EL AÑO 2022 4
EXPEDIENTES TRAMITADOS EN BALEARES: COMPARATIVA 2021-2022 4
3.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE MALLORCA DURANTE EL AÑO 2022 17
EXPEDIENTES TRAMITADOS. MALLORCA AÑOS 2021-2022 17
4.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE MENORCA DURANTE EL AÑO 2022 28
EXPEDIENTES TRAMITADOS. MENORCA AÑOS 2021-2022 28
5.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE IBIZA-FORMENTERA DURANTE EL AÑO 2022 38
EXPEDIENTES TRAMITADOS. IBIZA-FORMENTERA AÑOS 2021-2022 38
6.- ANÁLISIS HISTÓRICO: EXPEDIENTES TRAMITADOS POR EL TAMIB: 2000-2022 49
7.- El TAMIB COMO SEDE DE LAS COMISIONES PARITARIAS 56

CARTA DE PRESENTACIÓN MEMORIA 2021. PATRONATO DE LA FUNDACIÓN TAMIB

El Patronato de la Fundación TAMIB, conformado por D. Sergio Bertrán Damián (Presidente) y Dña. Margalida Adrover Caldentey (Vicepresidenta), en representación de la Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares (CAEB); D. Josep Benedicto Lacomba (Tesorero), en representación de Confederació Sindical de Comissions Obreres de les Illes Balears (CCOO); y Dña. Ana Landero Recio (Secretaria) en representación de la Unió de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de la Unión General de Trabajadores (UGT), se congratulan en presentar esta memoria de actividades correspondiente al año 2022.

En la actividad del TAMIB, como órgano de mediación y arbitraje, confluyen no sólo los distintos agentes sociales sino también todo un conjunto de profesionales implicados en la resolución consensuada de los conflictos laborales entre empresarios y trabajadores: mediadores, árbitros, graduados sociales, abogados, personal administrativo, entre otros. Todos ellos cumplen una función necesaria en la resolución del conflicto.

El sistema ideado, para que cumpla su función, debe sentirse como propio por todos los implicados en el conflicto laboral, ya que el éxito o fracaso de su resolución dependerá de todos y cada uno de los afectados por el mismo. De este modo, los datos que se ofrecen en esta Memoria deben analizarse desde las distintas posiciones en las que cada uno ha participado en el proceso de resolución consensuada de los distintos conflictos laborales. Ello permitirá tomar conciencia de la situación en la que nos encontramos y adoptar las distintas medidas que puedan mejorar el sistema, de ahí que una atenta lectura de esta Memoria resulte absolutamente necesaria.

1.- CONSTITUCIÓN Y EXPANSIÓN DEL TAMIB

Para la resolución autónoma de los conflictos laborales, sin tener que llegar a la vía judicial, el 20 de diciembre de 1995 se firmó el Acuerdo para la creación del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (en adelante TAMIB), desarrollado por el Reglamento de 3 de marzo de 1996. Ambos instrumentos fueron suscritos, por la parte empresarial, por la Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares (CAEB) y, por la parte social, por la Unión de la Comunidad Autónoma de les Illes Balears de la Unión General de Trabajadores (UGT) y la Confederació Sindical de Comissions Obreres de les Illes Balears (CCOO). Tanto el Acuerdo como su Reglamento de desarrollo, contaban con la eficacia jurídica de un acuerdo interprofesional sobre materia concreta y ámbito de aplicación en todo el territorio de la Comunidad Autónoma de les Illes Balears, conforme a lo establecido por el artículo 83.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores.

Las competencias materiales que el Acuerdo fundacional otorgaba al TAMIB, en un principio, se limitaban, básicamente, a los conflictos colectivos y excepcionalmente a los conflictos individuales y plurales. Así, respecto a los conflictos colectivos, el TAMIB asumió, entre otras, competencia para actuar como órgano

mediador en aquellos conflictos laborales que surgieran con ocasión de la interpretación y/o aplicación de un convenio de rama, sector o actividad, o de empresa, o la mediación y/o arbitraje en su caso, en los supuestos de huelga y cierre patronal. En cuanto a los conflictos individuales, el Reglamento del TAMIB, por exclusión, asumía competencia en aquellas materias que no supusieran la resolución de los contratos o las reclamaciones de cantidad.

Para dar soporte material al TAMIB y permitir su gestión, se constituyó el 25 de febrero de 1997, la Fundació Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears, cuyo Patronato está compuesto por las organizaciones antes mencionadas (CAEB, CCOO y UGT), bajo el Protectorado de la Conselleria de Mòdel Econòmic, Turisme i Treball.

Dado que resulta imposible evitar que se produzcan conflictos entre empresas y trabajadores, resulta del todo necesario que se creen organismos adecuados para dirimir estas controversias y minimizar su impacto social y económico. La cuestión no es si el conflicto aparece, sino cuándo va a aparecer, y cuando el conflicto aparece se debe saber cómo manejarlo minimizando sus costes y maximizando sus beneficios. El objetivo es prevenir el conflicto cuando se pueda y manejarlo positivamente cuando la prevención no sea posible. Así, el TAMIB, desde su constitución, se ha configurado como un órgano extrajudicial, autónomo y paritario, destinado a dirimir las diferentes controversias laborales, individuales, colectivas o plurales, mediante la mediación y el arbitraje, buscando una solución a las mismas de forma gratuita, ágil, sencilla y eficaz.

El TAMIB inició su actividad el día 25 de septiembre de 1997, inaugurando su sede en Palma de Mallorca y en Menorca e Ibiza y Formentera, los meses de octubre y noviembre de 1999. Como consecuencia del aumento de la actividad que se produjo durante el año 2001, en marzo de 2002, se llevó a cabo un cambio de sede en Palma de Mallorca, lo que permitió mantener el grado de calidad en el servicio prestado al usuario. Asimismo, para dar un mejor servicio en las Islas de Menorca e Ibiza, se produjo un cambio de sede en mayo de 2003 y en febrero de 2011, respectivamente.

El día 27 de julio de 1999 se publicó un nuevo Acuerdo y un nuevo Reglamento de desarrollo, por los que se reformó y reorientó la actividad del TAMIB, sustituyendo el Acuerdo Fundacional de 20 de diciembre de 1995. En el nuevo Acuerdo se optó por asumir competencias en determinadas materias, básicamente respecto a reclamaciones de cantidad en conflictos individuales.

Las competencias del TAMIB se vieron ampliadas el 24 de mayo del año 2001, asumiendo competencias en materia de mediación en supuestos de extinción del contrato de trabajo y régimen disciplinario. Estas nuevas competencias se activaron territorialmente el día 1 de septiembre de 2001, para las Islas de Ibiza y Formentera y Menorca y el día 1 de enero de 2002, para la Isla de Mallorca.

Por último, y respecto a las competencias del TAMIB, el 12 de enero de 2005, se firmó por CAEB, CCOO y UGT un nuevo Acuerdo de renovación y potenciación del TAMIB, publicado en el BOIB el 3 de febrero de 2005, que permite asumir competencias plenas en materia de mediación y arbitraje en materia laboral en el ámbito de toda la Comunidad Autónoma.

En otro orden de cosas, a raíz de la promulgación de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo, dado que en su artículo 18 se establece la necesidad, respecto al trabajadores autónomos económicamente dependientes, de realizar un intento de conciliación o mediación previo a la vía judicial, el TAMIB, de conformidad con el artículo 2.1 del Acuerdo de renovación y potenciación en relación con la disposición adicional primera apartado quinto, ha asumido la competencia para mediar en los conflictos entre dichos trabajadores autónomos y las empresas para las que prestan servicios.

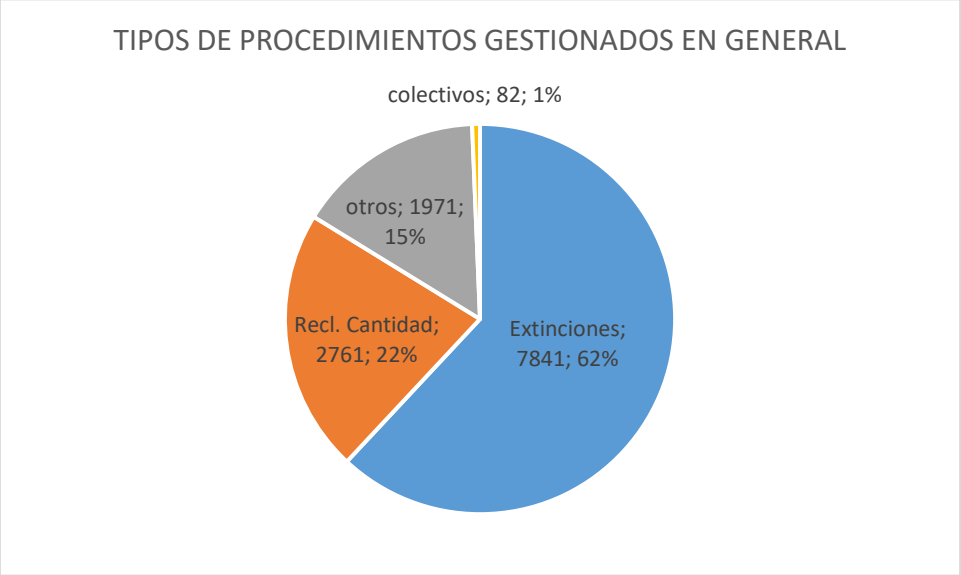
2.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD GENERAL DEL TAMIB DURANTE EL AÑO 2022

Durante el año 2022 respecto al año 2021, se han incrementado los expedientes individuales, un 14% y los colectivos se han incrementado un 14%. Veamos estos cambios en cifras.

EXPEDIENTES TRAMITADOS EN BALEARES: COMPARATIVA 2022-2021

	2022	2021
INDIVIDUALES	12573	11061
COLECTIVOS	82	72
ARBITRAJES	0	0

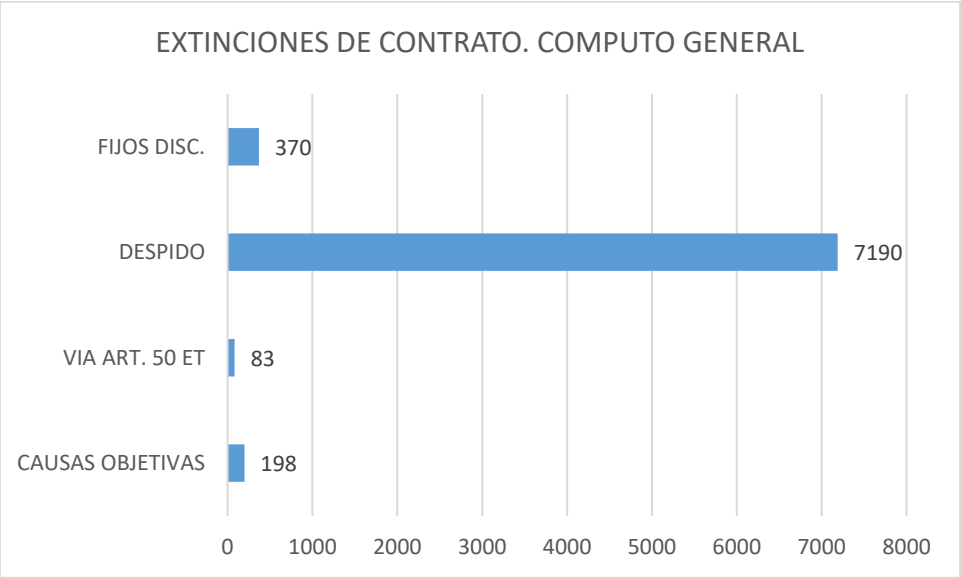
En cuanto a la tipología de los conflictos gestionados, estos han respondido básicamente a reclamaciones por extinción de contrato y reclamaciones de cantidad.



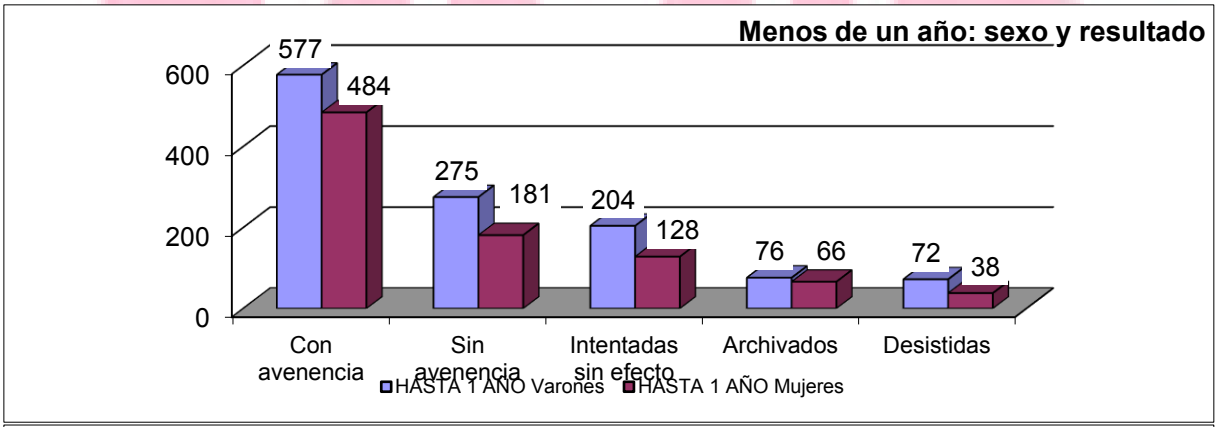
En el año 2022 se han mantenido en el mismo porcentaje tanto los procedimientos de reclamación de cantidad como los de extinción.

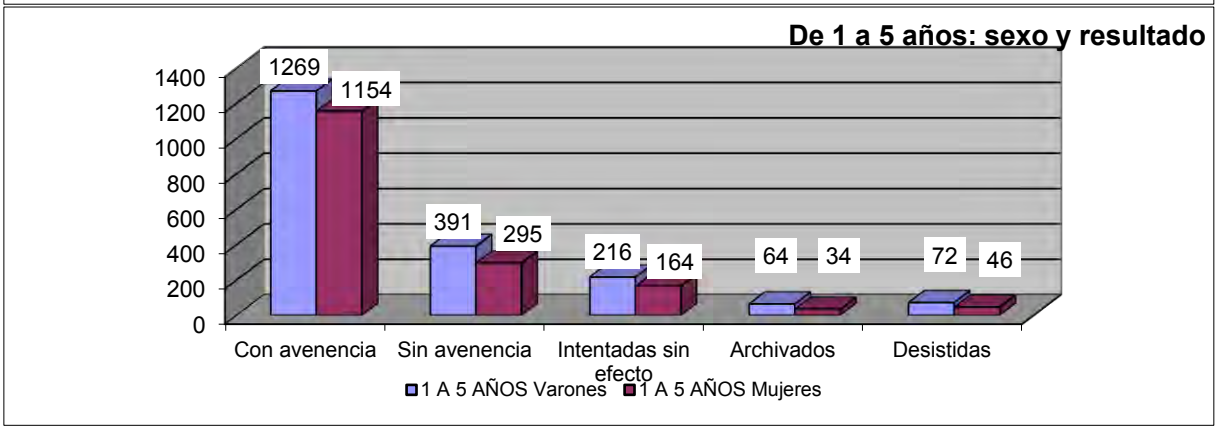
En los expedientes en los que se reclamaba por extinción contractual, siguen siendo los despidos los que suponen un mayor porcentaje, seguidos de las extinciones

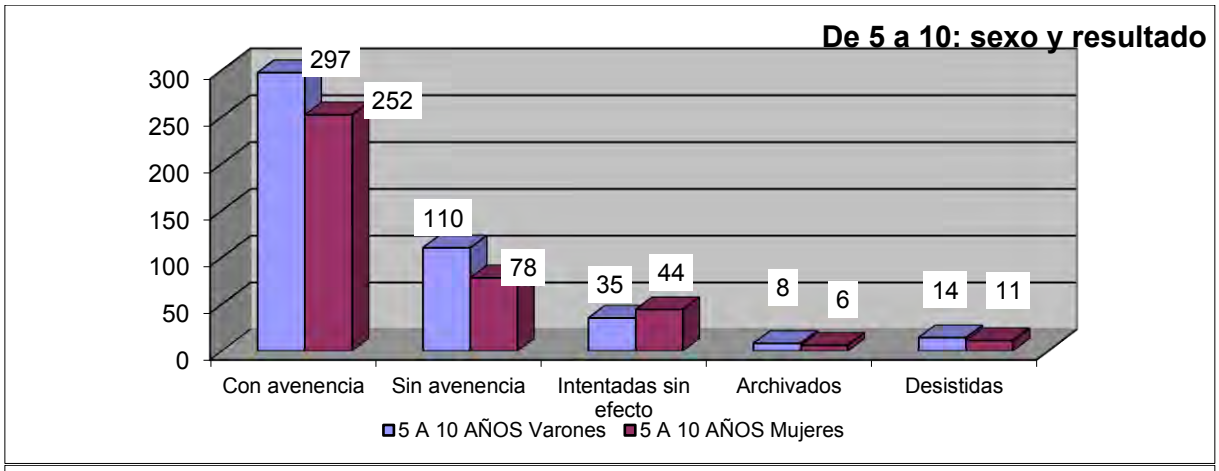
por causas objetivas, los de trabajadores fijos-discontinuos y finalmente las extinciones vía. Art. 50 del ET.

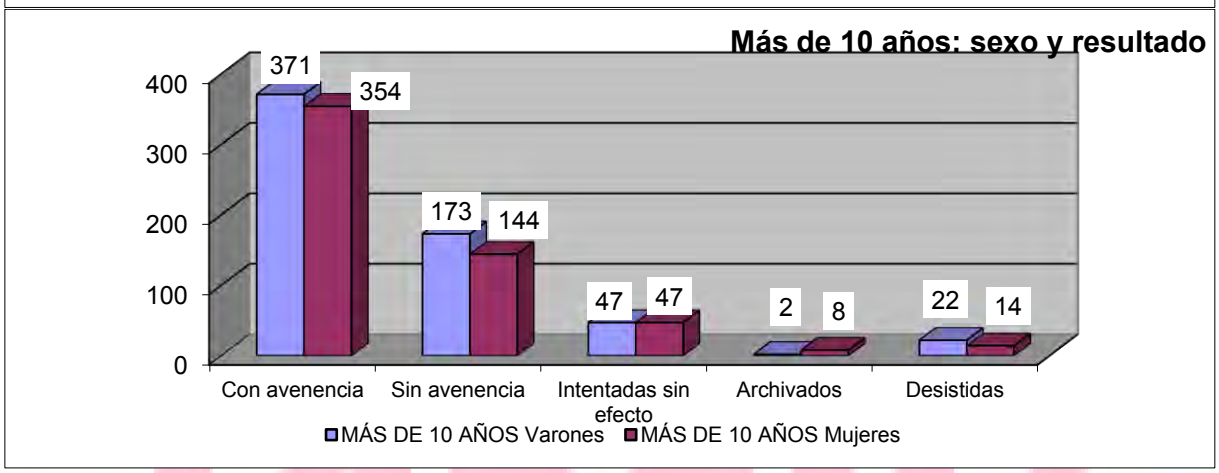


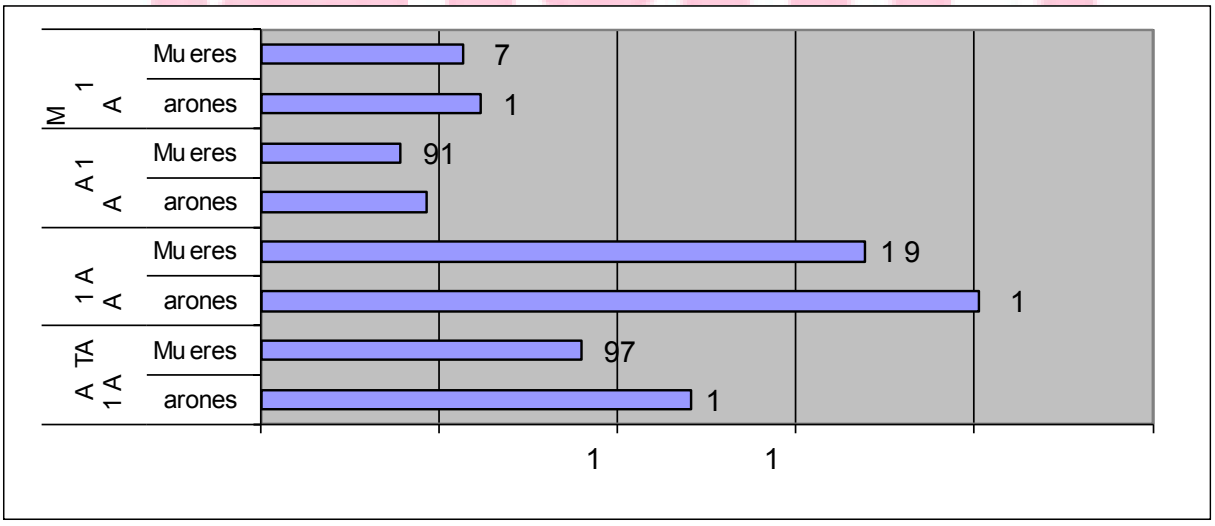
Respecto al desglose de las extinciones contractuales según la antigüedad en la empresa y el sexo, éstas se producen normalmente respecto a trabajadores y trabajadoras que llevan contratados por la empresa entre uno y cinco años.



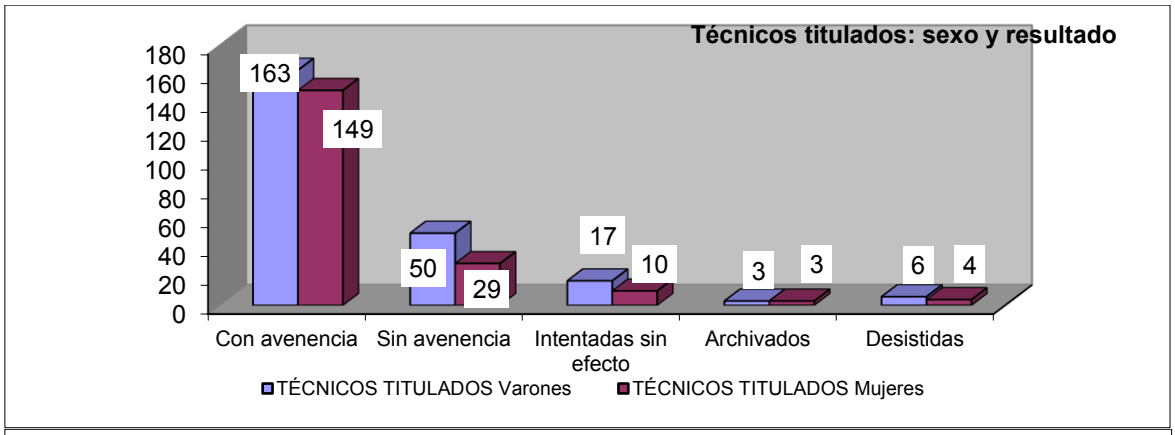


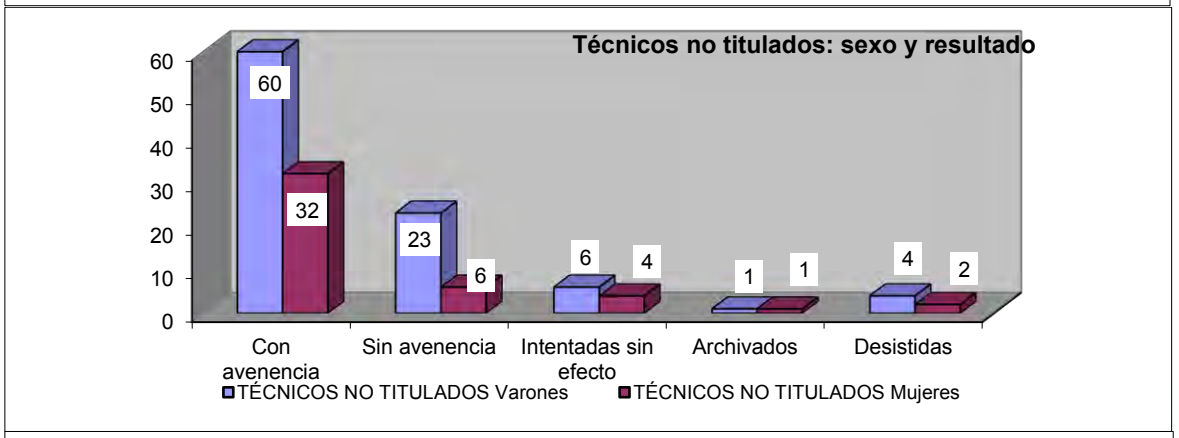


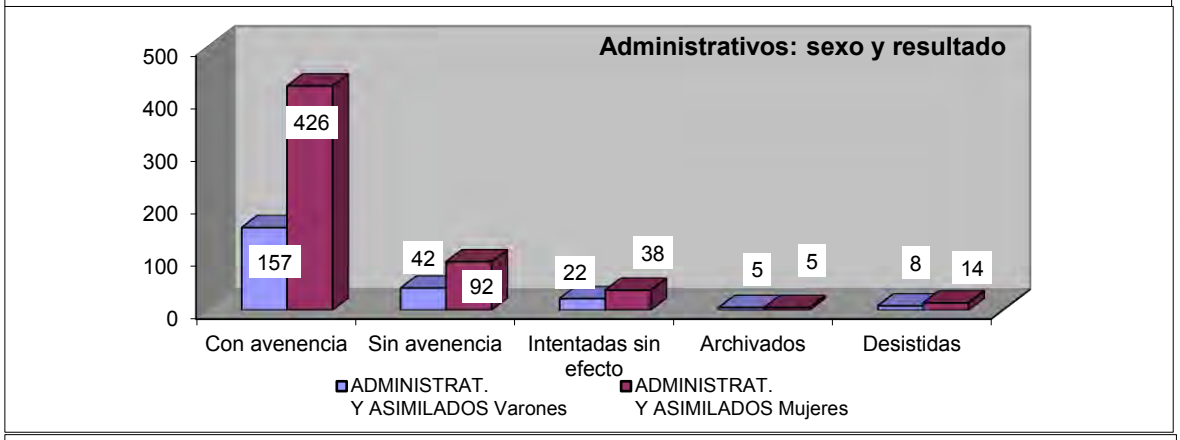


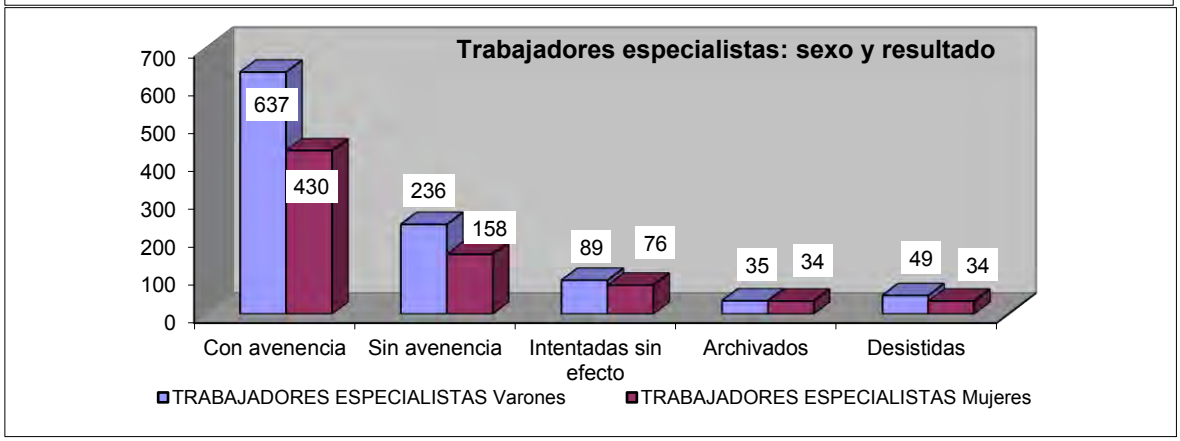


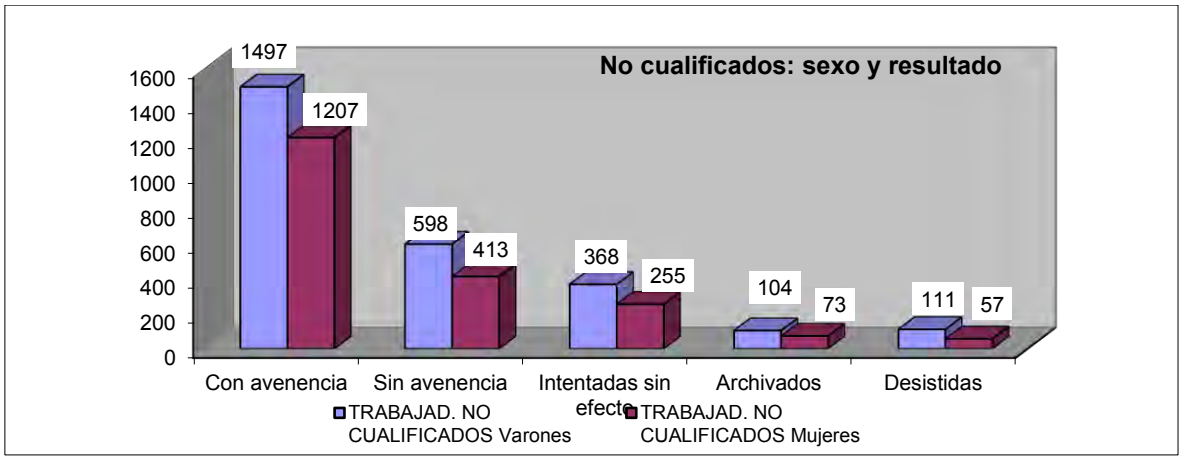
En cuanto a las extinciones por tramo profesional y sexo, los despidos se han concentrado en el colectivo de administrativos, para las mujeres y especialistas y trabajadores no cualificados, para los hombres.

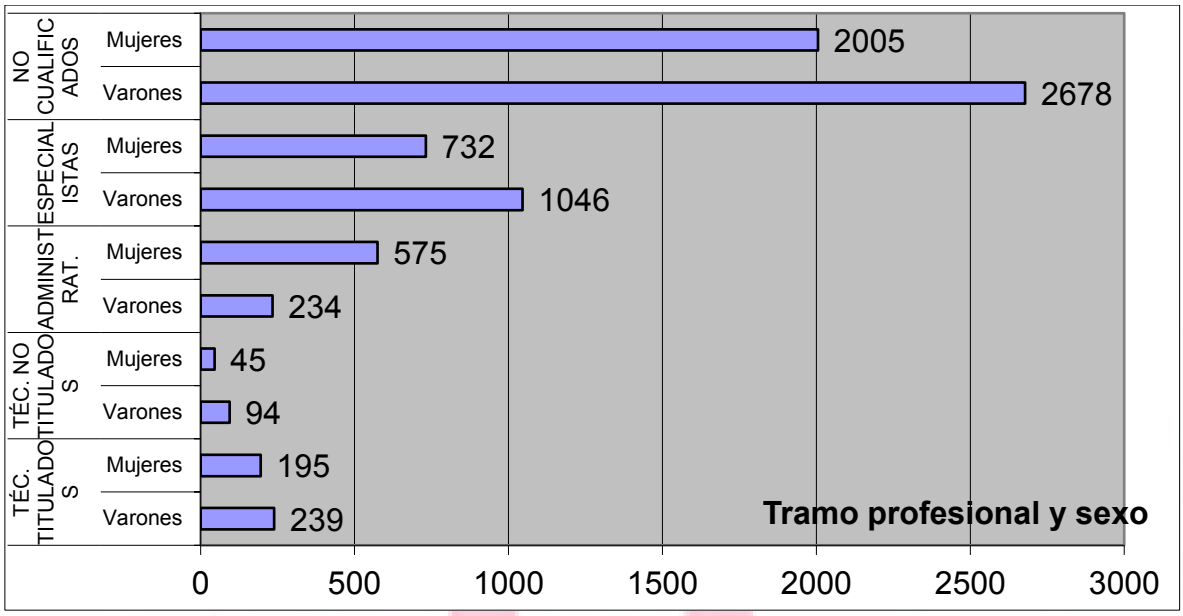

Técnicos titulados: sexo y resultado
180
160
140
120
100
80
60
40
20
0
163
149
50
29
17
10
3
3
6
4
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
TÉCNICOS TITULADOS Varones
TÉCNICOS TITULADOS Mujeres


Técnicos no titulados: sexo y resultado
60
50
40
30
20
10
0
60
32
23
6
6
4
1
1
4
2
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
TÉCNICOS NO TITULADOS Varones
TÉCNICOS NO TITULADOS Mujeres

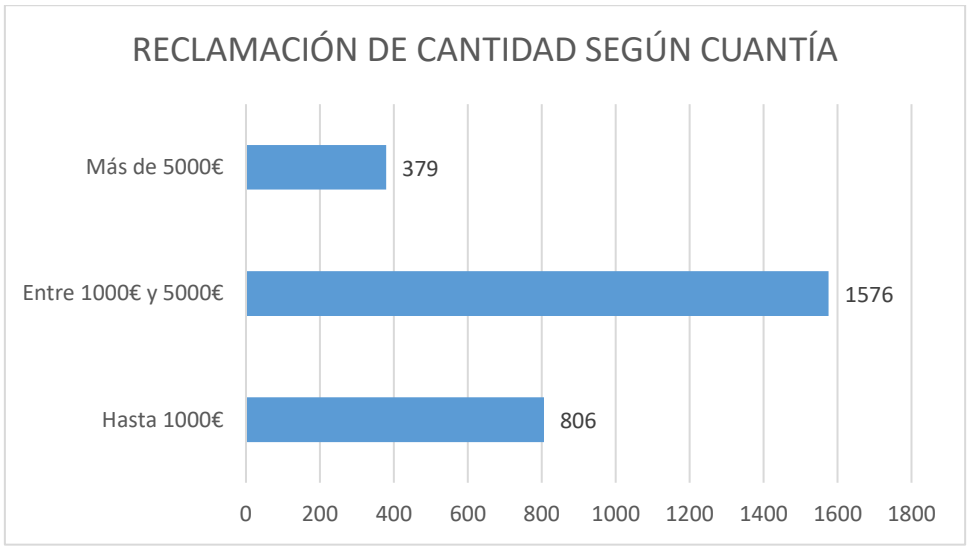

Administrativos: sexo y resultado
500
400
300
200
100
0
157
426
42
92
22
38
5
5
8
14
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
ADMINISTRAT. Y ASIMILADOS Varones
ADMINISTRAT. Y ASIMILADOS Mujeres


Trabajadores especialistas: sexo y resultado
700
600
500
400
300
200
100
0
637
430
236
158
89
76
35
34
49
34
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
TRABAJADORES ESPECIALISTAS Varones
TRABAJADORES ESPECIALISTAS Mujeres

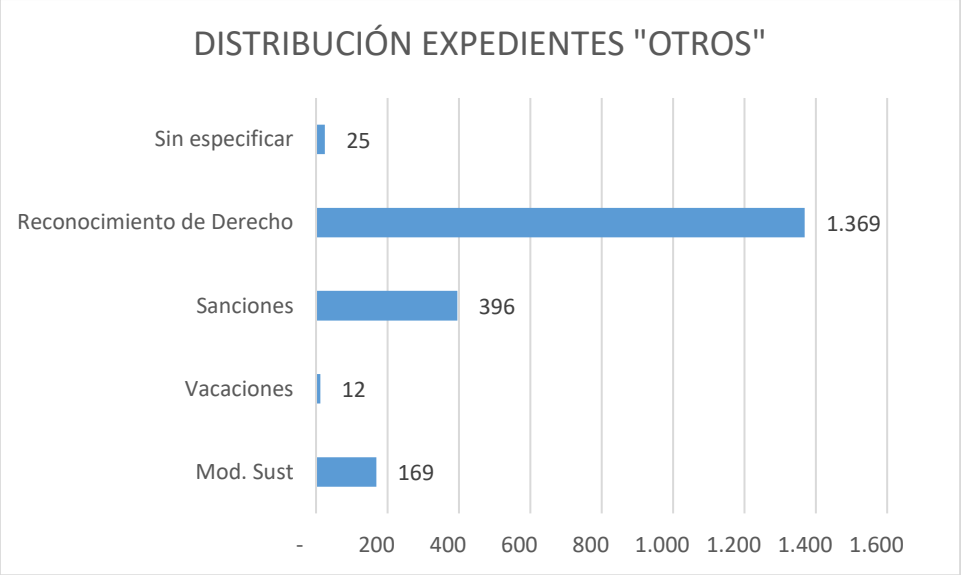




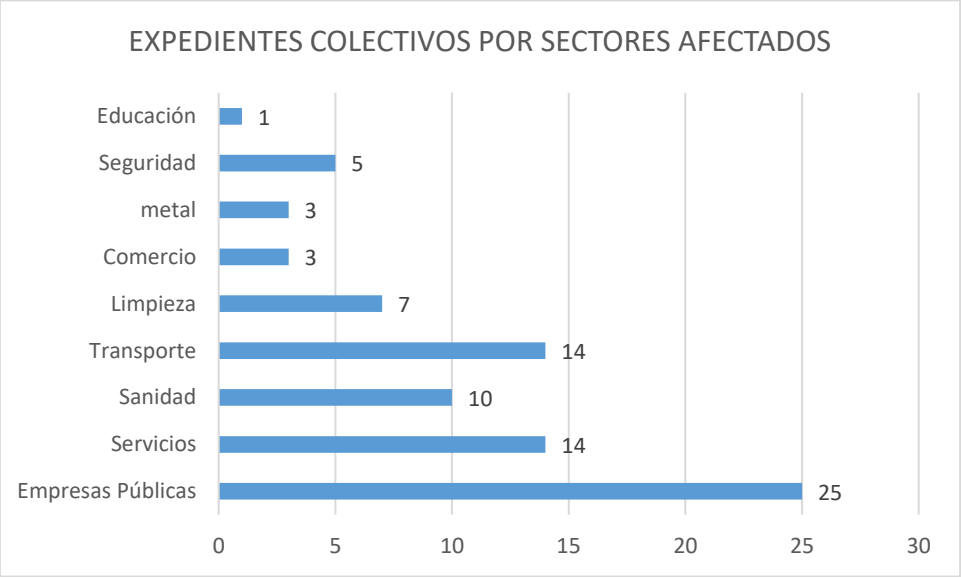
En cuanto a las reclamaciones de cantidad, siguiendo la tendencia de años anteriores, en la mayoría de éstas se reclama una cantidad que oscila entre los 1.000€ y los 5.000€, suponiendo como en años anteriores el porcentaje mayor, seguidas de las de hasta 1. € y después las que sobrepasan los . €.



Por lo que se refiere a otros tipos de conflictos, es importante destacar que éstos se centran principalmente en reclamaciones de derechos y sanciones.



En cuanto a los conflictos colectivos, de los 82 expedientes gestionados 31 correspondieron a conflictos en los que se anunció el ejercicio del derecho de huelga, es decir el 37,8% de ellos.



Respecto al nivel de acuerdos alcanzado sobre las mediaciones efectivamente realizadas, cabe señalar que éste se mueve en torno al 58%, respecto a los conflictos individuales, y el 30%, respecto a los conflictos colectivos, resultado que podemos calificar de óptimo. En términos generales, el nivel de inasistencia al acto de conciliación por la parte empresarial ronda el 16%.

Es de destacar que se han realizado 199 reaperturas de expedientes, con el resultado de acuerdo, 145 versaban sobre extinciones contractuales, 14 sobre

reconocimiento de derecho, 3 sobre infracciones, 4 sobre modificación sustancial de las condiciones de trabajo y sanciones y 32 sobre reclamaciones de cantidad.

El desglose de los expedientes tramitados durante el año 2022, refleja el siguiente resultado:

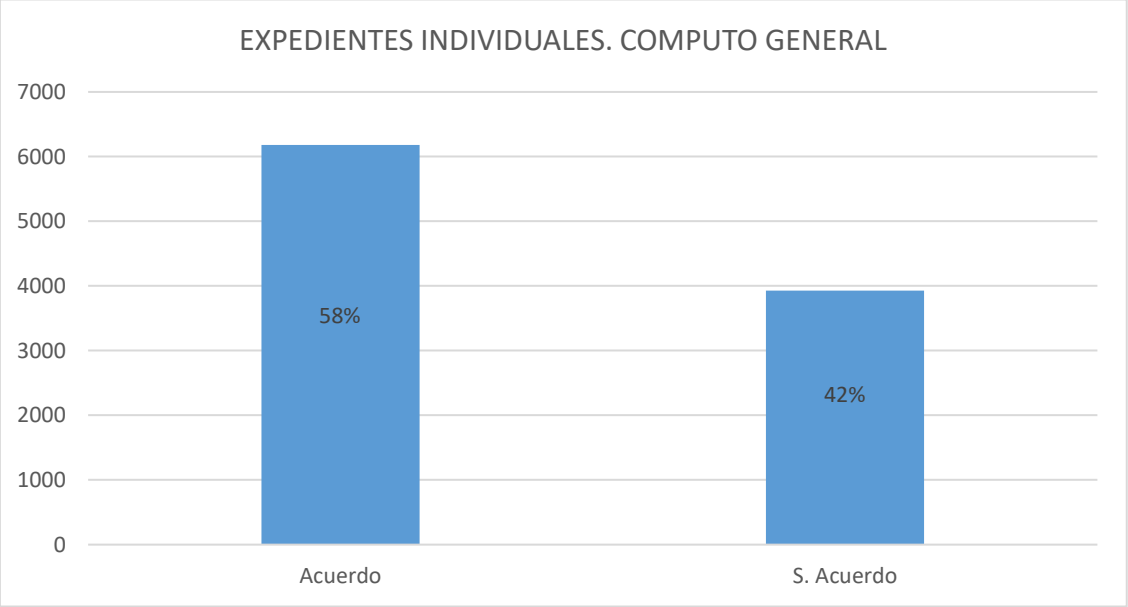
2189 ONLINE **31 Huelgas**

Individuales	
Acuerdo	5.508
Sin Acuerdo	3.990
I.S.Efecto	2.067
Desistido	529
Archivado	479
	12.573

15 Huelgas
11 Huelgas
5 Huelgas

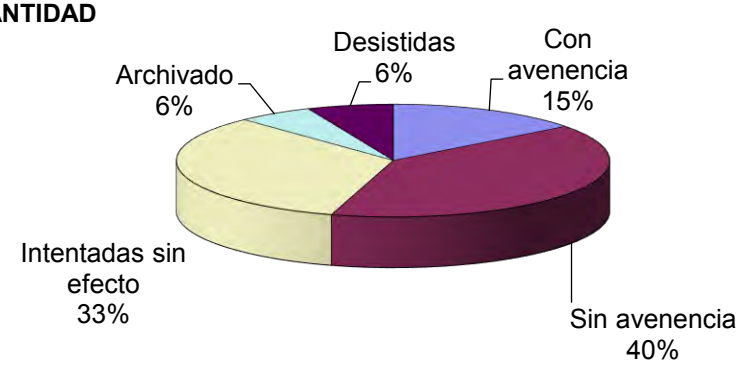
Colectivos	
Acuerdo	21
Sin Acuerdo	48
I.S.Efecto	4
Desistido	8
Archivado	1
	82

12.655

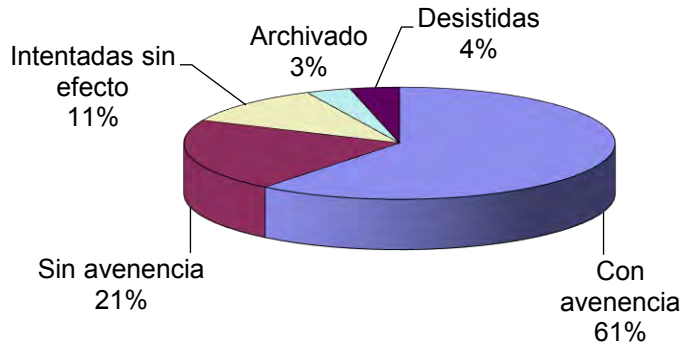


En cuanto a las extinciones contractuales, el nivel de acuerdos alcanzado, en las mediaciones efectivamente realizadas, es muy alto, un 61% del total y en las reclamaciones de cantidad un 19%.

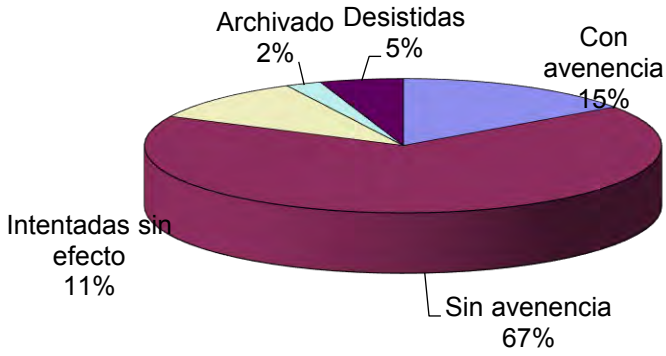
R. CANTIDAD



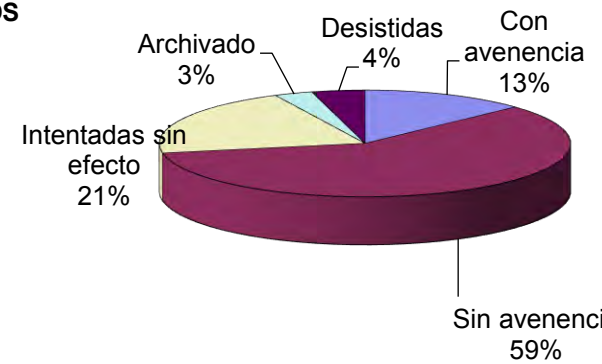
EXTINCIÓN

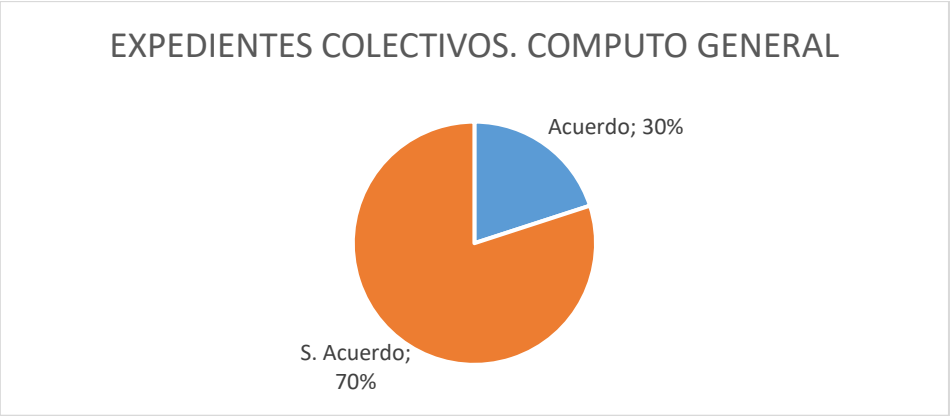


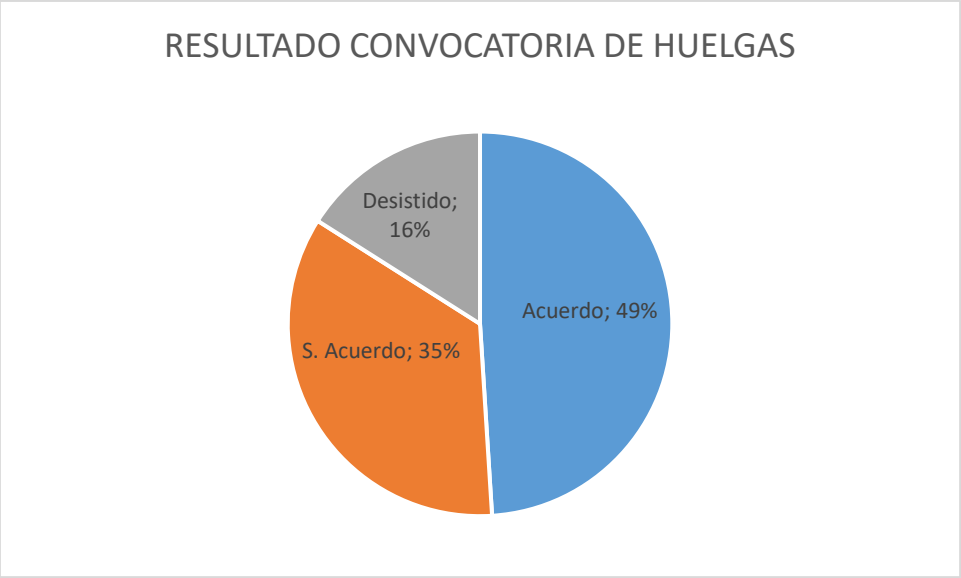
SANCIONES



OTROS

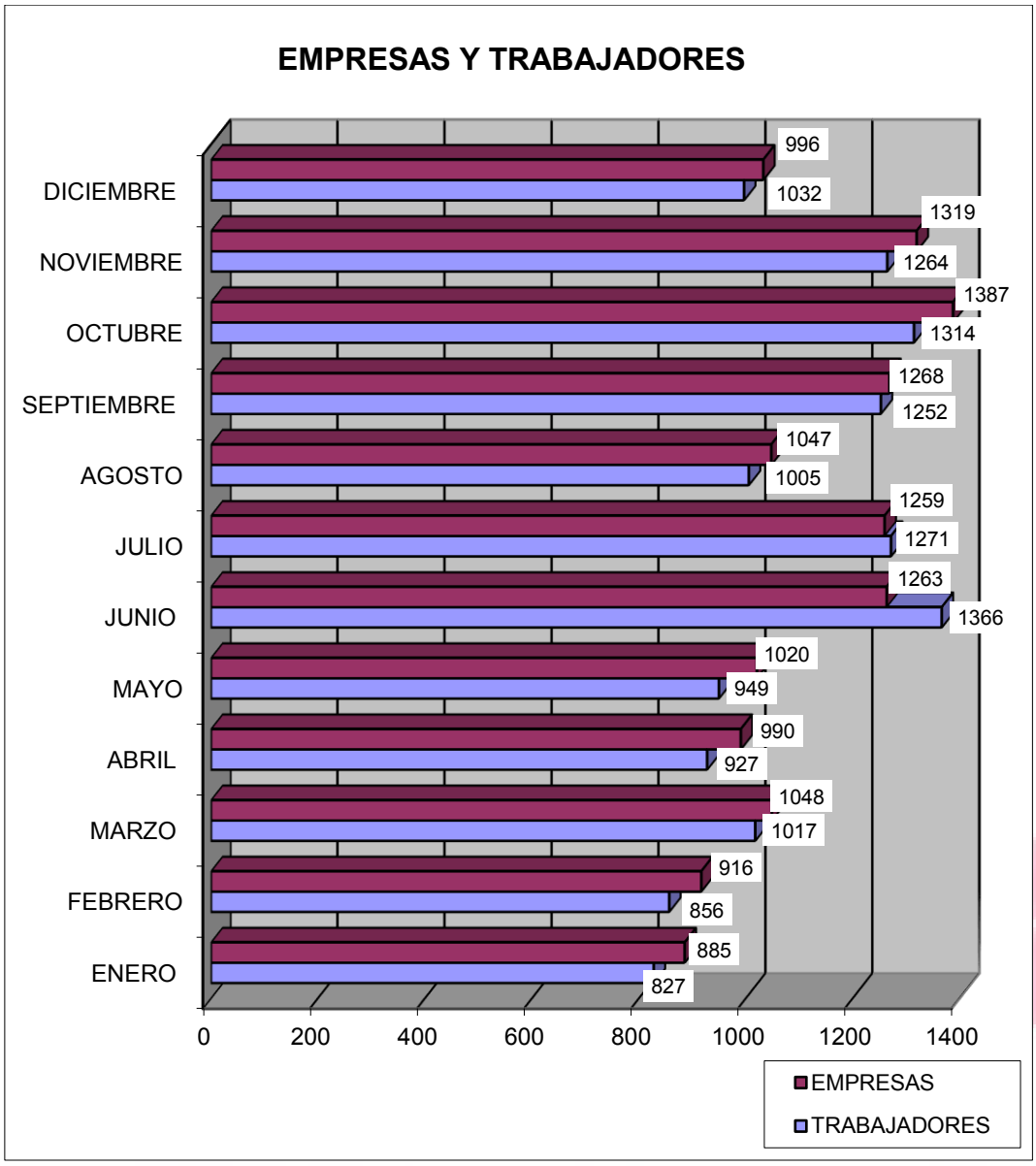




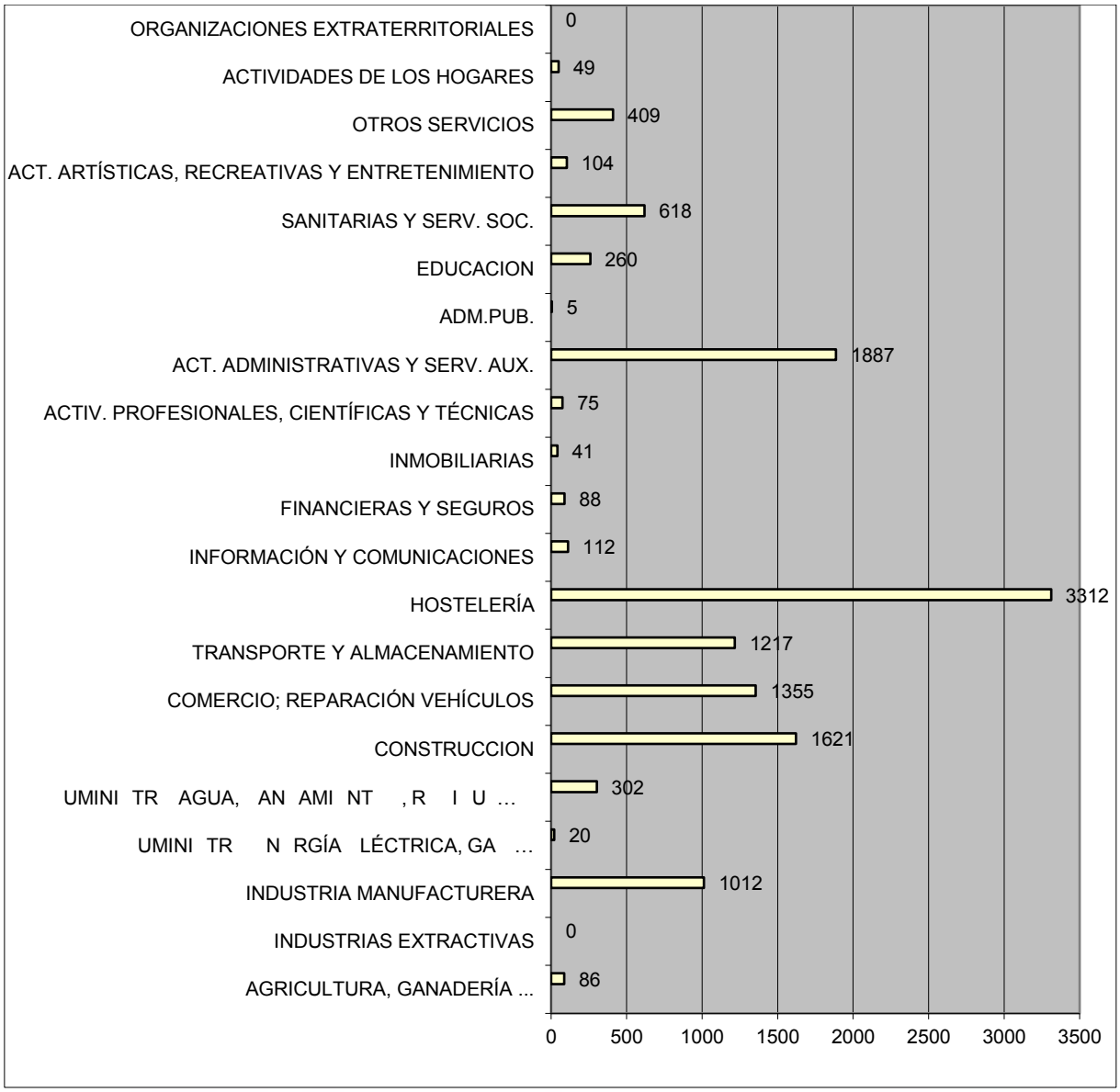


Con respecto al número de trabajadores y empresas, que se han visto afectados dentro de un conflicto laboral individual o plural, rondan los 13.646 trabajadores y las 13.459 empresas. Sobre estos datos hay que hacer tres precisiones:

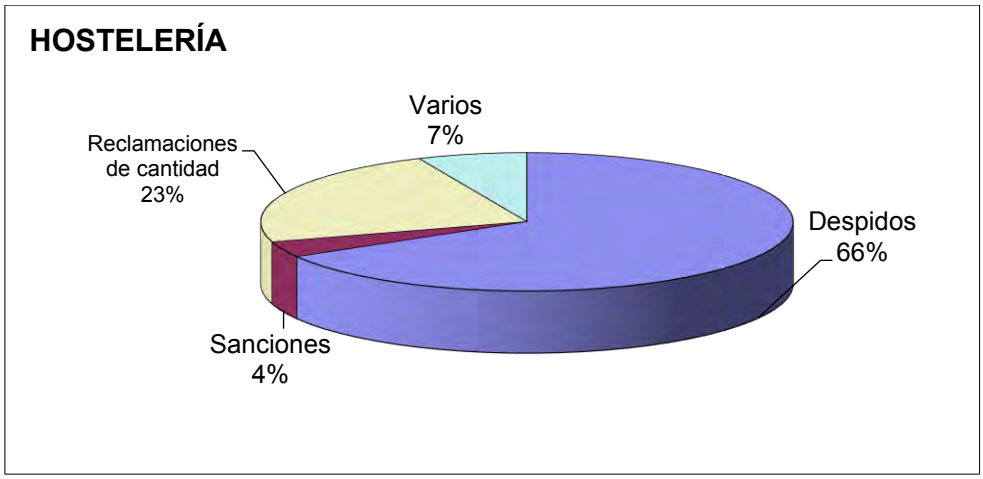
De un lado, un trabajador puede haber interpuesto más de una solicitud de mediación, así como una solicitud con más de una empresa afectada y, de otro, puede haber empresas afectadas por más de un conflicto laboral. En estos casos se computan tantos trabajadores y empresas como conflictos se hayan planteado.

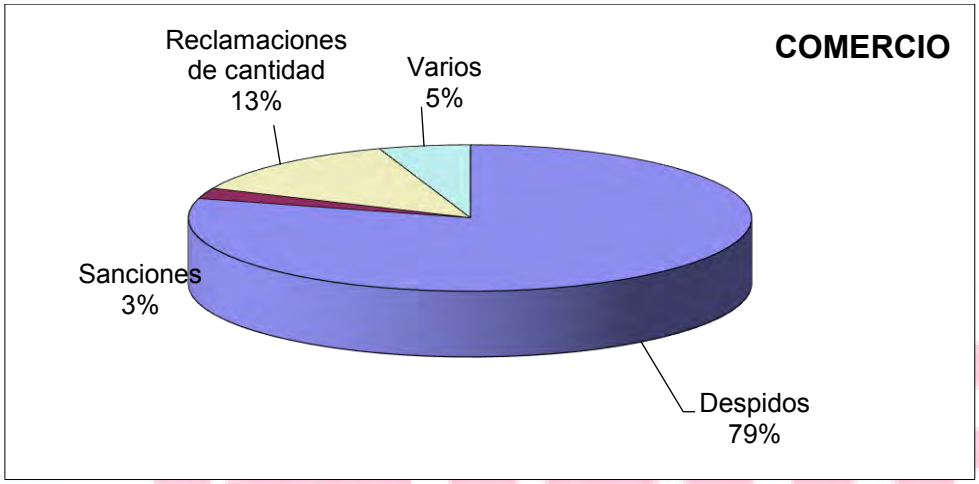


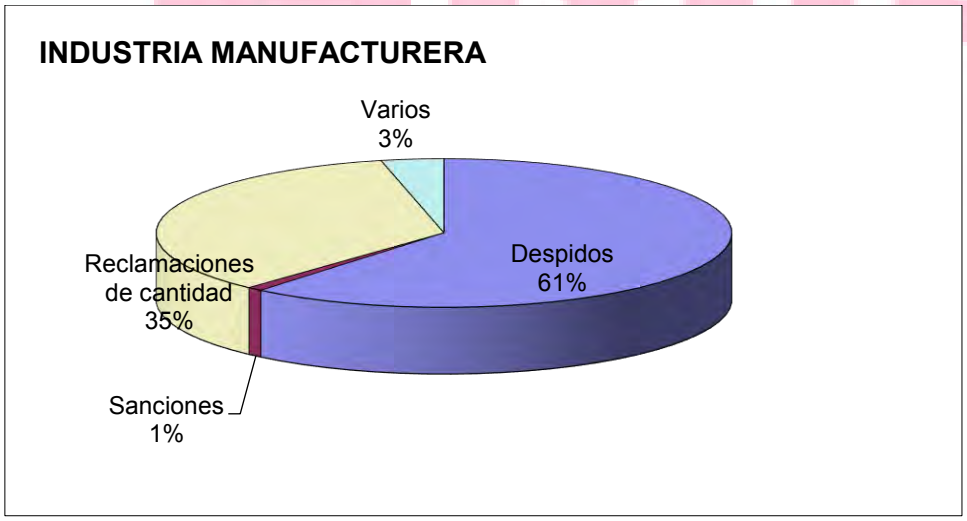
Respecto al desglose de los expedientes por sectores de producción, podemos observar que la conflictividad se centra en hostelería, construcción, actividades administrativas y servicios auxiliares.


ORGANIZACIONES EXTRATERRITORIALES
ACTIVIDADES DE LOS HOGARES
OTROS SERVICIOS
ACT. ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y ENTRETENIMIENTO
SANITARIAS Y SERV. SOC.
EDUCACION
ADM.PUB.
ACT. ADMINISTRATIVAS Y SERV. AUX.
ACTIV. PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS
INMOBILIARIAS
FINANCIERAS Y SEGUROS
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
HOSTELERÍA
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO
COMERCIO; REPARACIÓN VEHÍCULOS
CONSTRUCCION
UMINI TR AGUA, AN AMI NT , R I U ...
UMINI TR N RGÍA LÉCTRICA, GA ...
INDUSTRIA MANUFACTURERA
INDUSTRIAS EXTRACTIVAS
AGRICULTURA, GANADERÍA ...
0
49
409
104
618
260
5
1887
75
41
88
112
3312
1217
1355
1621
302
20
1012
0
86
0
500
1000
1500
2000
2500
3000
3500

ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES
Varios 16%
Reclamaciones de cantidad 27%
Despidos 53%
Sanciones 4%





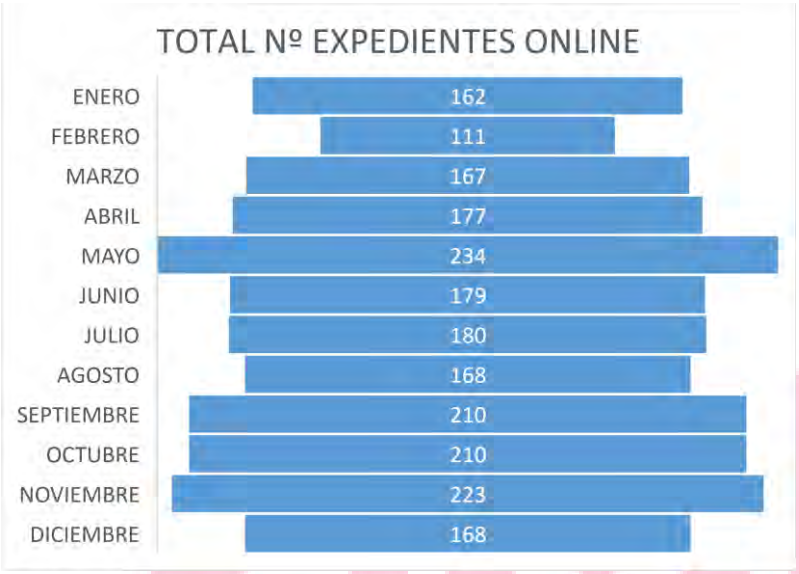


EXPEDIENTES ONLINE

La actividad del TAMIB también se ha visto afectada por la pandemia COVID. Para poder hacer frente a sus consecuencias en un escenario marcado por la presencialidad en el acto de conciliación y por otro la limitación de aforos, así como las restricciones de movimiento, se planteó la posibilidad de realizar mediaciones online, donde una de las partes en conflicto o bien ambas pudieran comparecer de forma no presencial al acto de conciliación.

En el mes de diciembre de 2020 el TAMIB se puso en marcha esta posibilidad, resultando que poco a poco este sistema se ha ido afianzando a lo largo de 2021, teniendo muy buena acogida por los usuarios, al facilitar que empresas que se encuentran fuera de nuestra isla, representantes empresariales que realizan teletrabajo o trabajadores que se encontraban desplazados, pudiesen realizar la mediación sin tener que comparecer físicamente en nuestras instalaciones, mediante la utilización de las plataformas Zoom Businnes, para la mediación y Conecctive, para la firma digital, sin necesidad de ningún otro requesito.

Así vemos que a lo largo de 2022 se han realizado las siguientes mediaciones online:



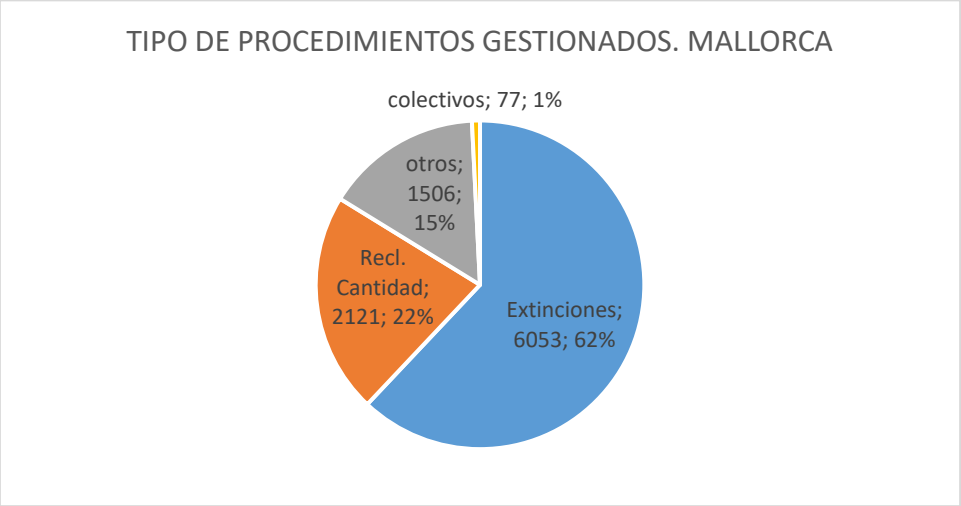
3.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE MALLORCA DURANTE EL AÑO 2022

En cuanto al número de expedientes gestionados en la Delegación de Mallorca, cabe señalar, que el número de expedientes sobre conflictos individuales se han incrementado un 9,5% y los expedientes sobre conflictos colectivos un 16,6%.

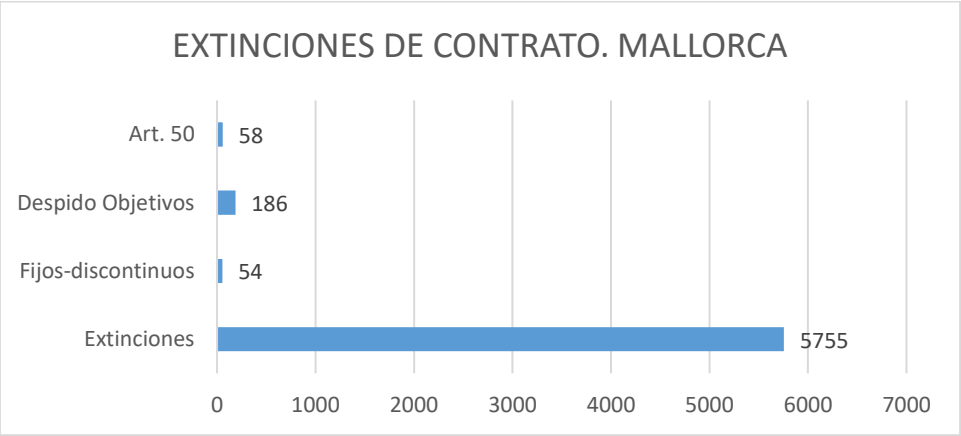
EXPEDIENTES TRAMITADOS. MALLORCA AÑOS 2022-2021

	2022	2021
INDIVIDUALES	9680	8840
COLECTIVOS	77	66
ARBITRAJES	0	0

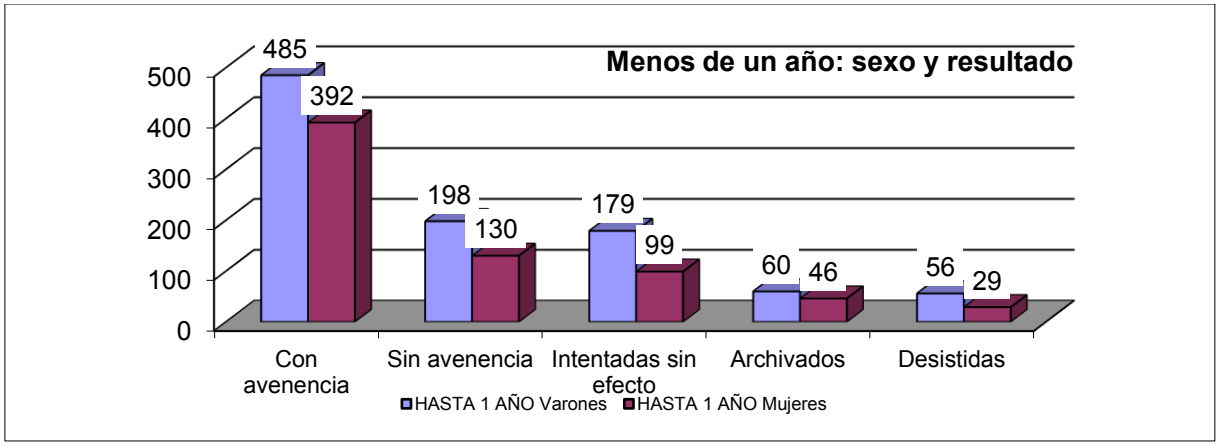
En cuanto a la tipología de los conflictos gestionados, estos han respondido básicamente a reclamaciones por extinción de contrato y reclamaciones de cantidad.

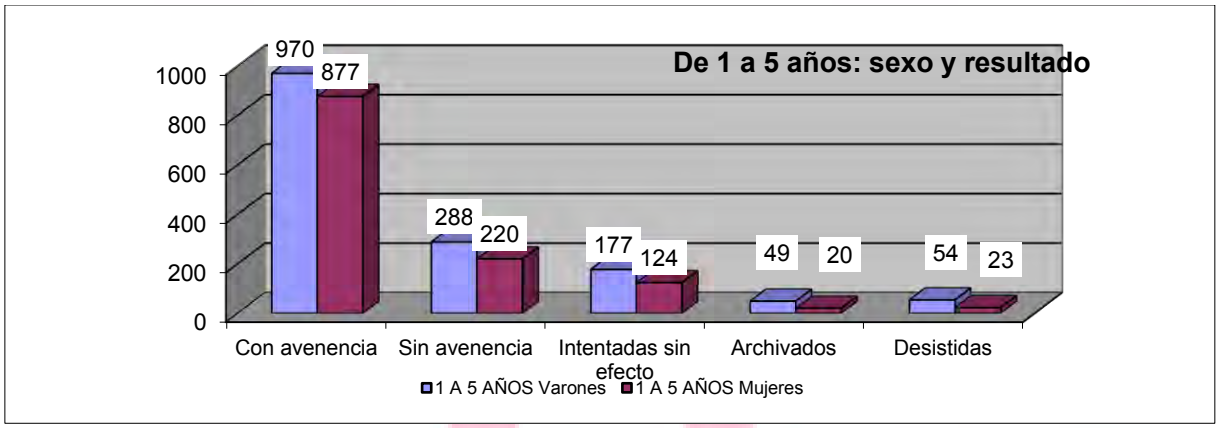


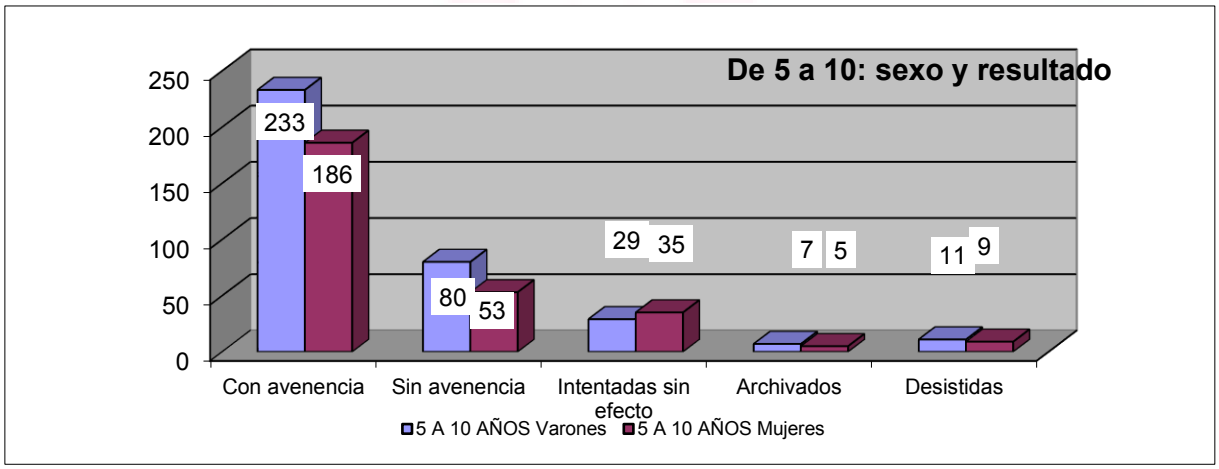
Con respecto a las extinciones contractuales, la mayoría responden a despidos ordinarios, reduciéndose las extinciones por causas objetivas y ampliándose el porcentaje de las resoluciones contractuales por voluntad del trabajador, art. 50 ET y las extinciones por falta de llamamiento de trabajadores fijosdiscontinuos.

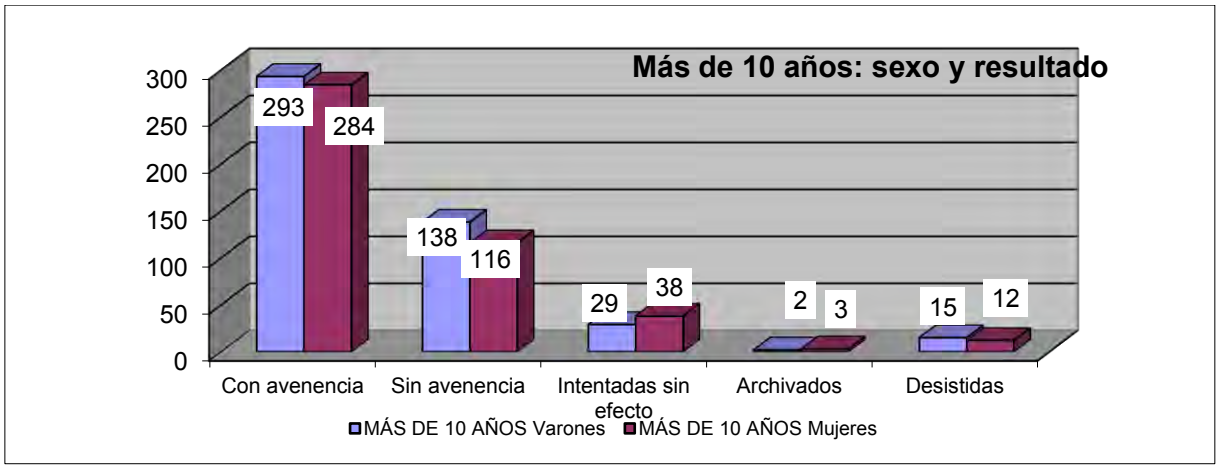


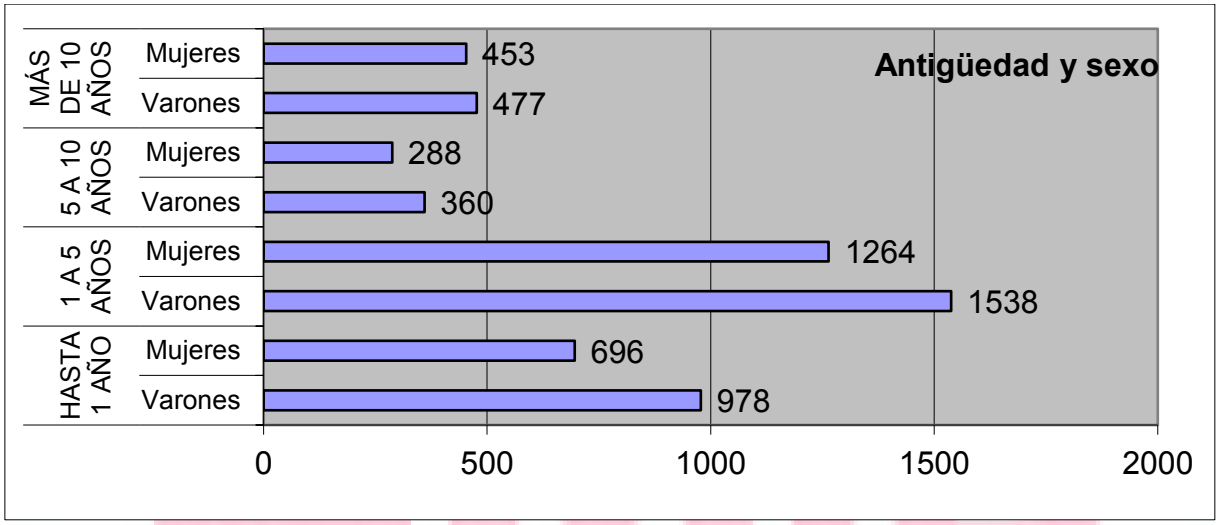
Respecto al desglose de las extinciones contractuales según la antigüedad en la empresa y el sexo, éstas se producen normalmente respecto a trabajadores que llevan contratados por la empresa entre uno y cinco años.



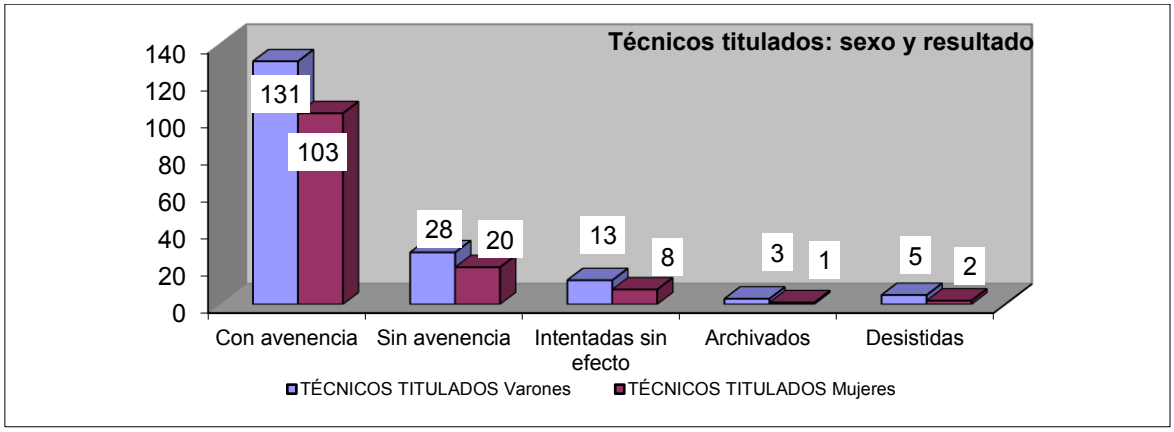


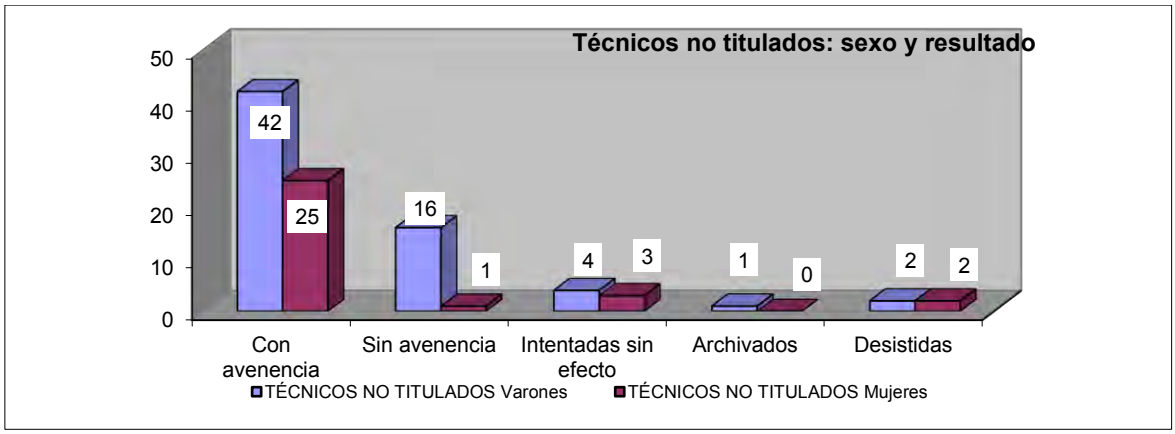


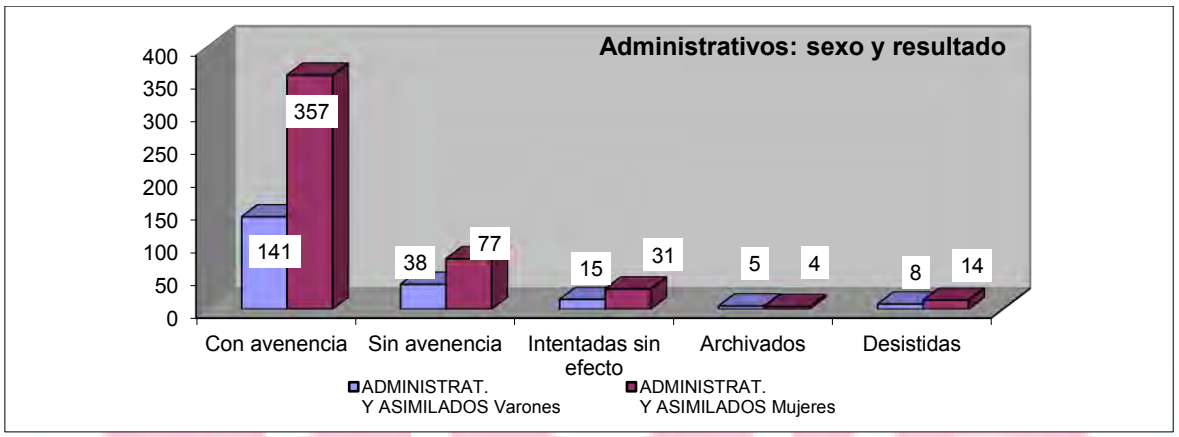




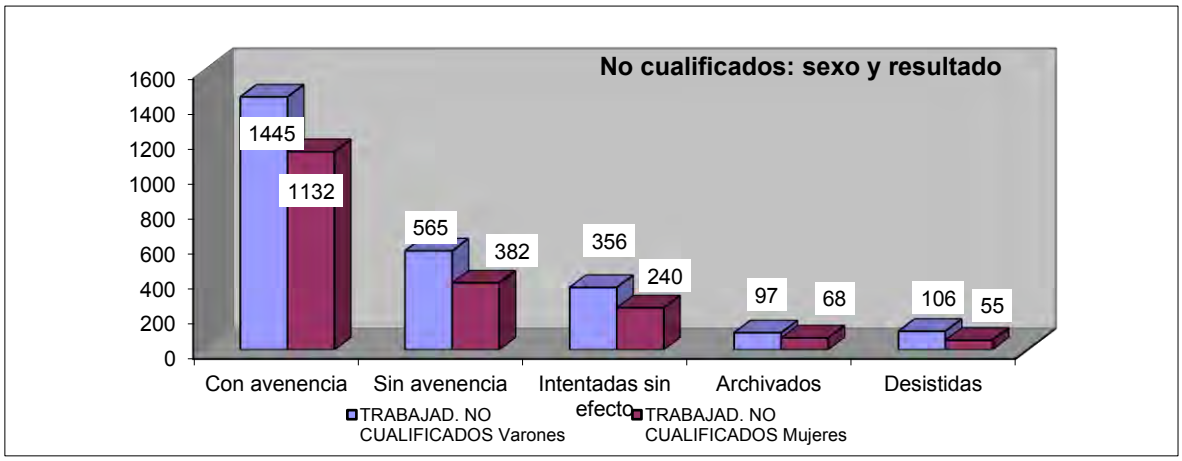
En cuanto a las extinciones por tramo profesional y sexo, los despidos se han concentrado principalmente en el colectivo de administrativos, especialistas y trabajadores no cualificados.

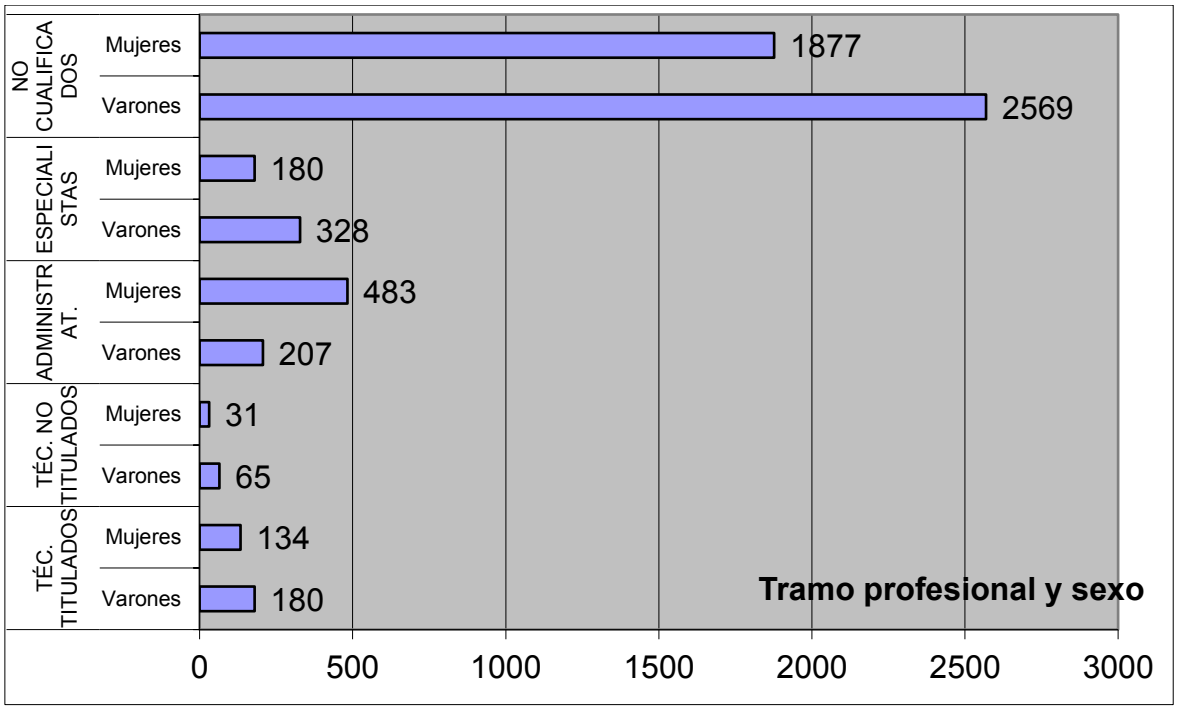



Técnicos no titulados: sexo y resultado
50
40
30
20
10
0
42
25
16
1
4
3
1
0
2
2
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
TÉCNICOS NO TITULADOS Varones
TÉCNICOS NO TITULADOS Mujeres

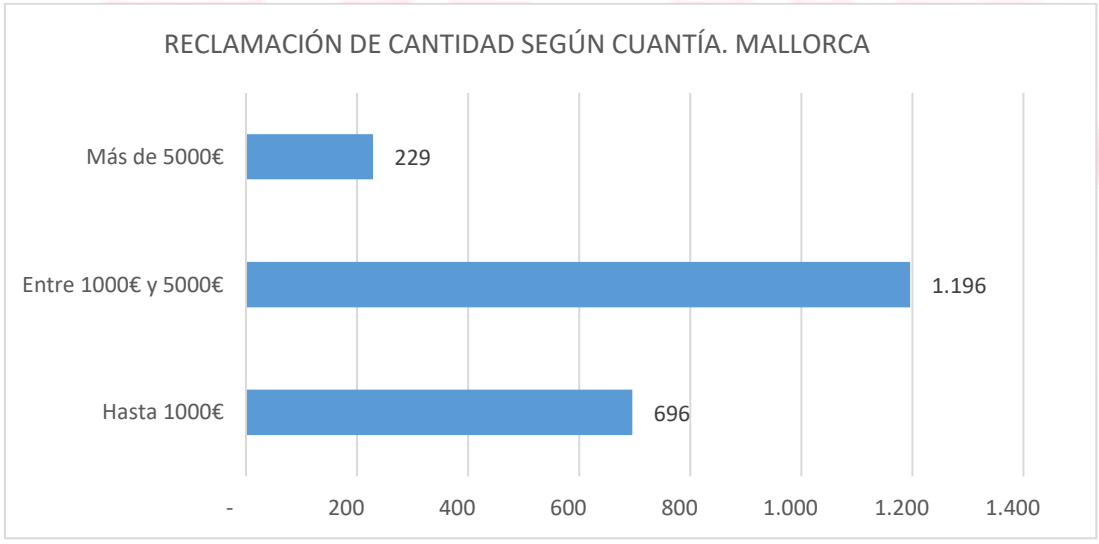

Administrativos: sexo y resultado
400
350
300
250
200
150
100
50
0
141
357
38
77
15
31
5
4
8
14
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
ADMINISTRAT. Y ASIMILADOS Varones
ADMINISTRAT. Y ASIMILADOS Mujeres

Trabajadores especialistas: sexo y resultado
250
200
150
100
50
0
222
122
57
39
26
14
10
3
13
2
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
TRABAJADORES ESPECIALISTAS Varones
TRABAJADORES ESPECIALISTAS Mujeres

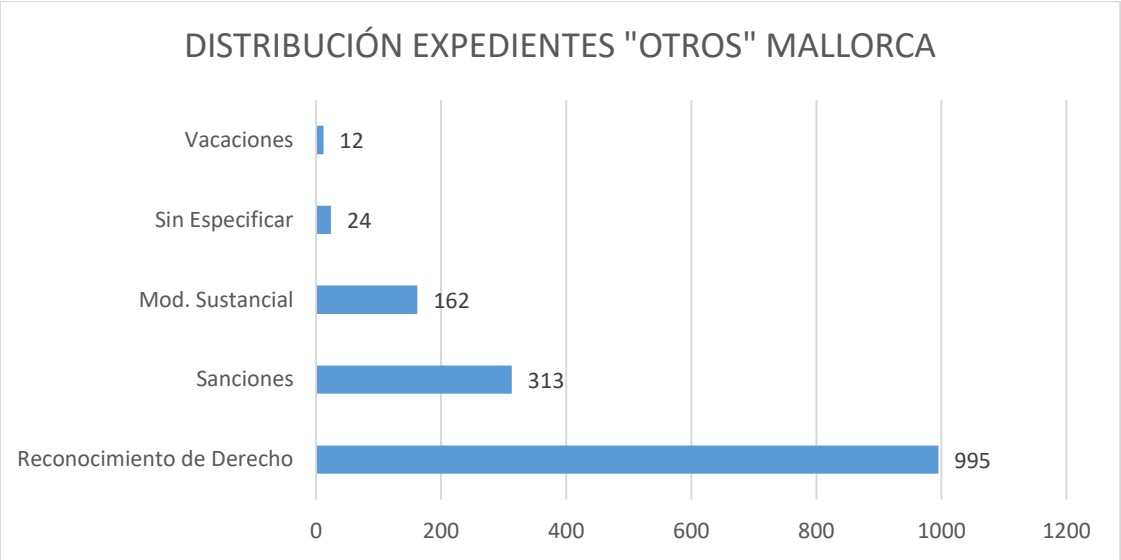

No cualificados: sexo y resultado
1600
1400
1200
1000
800
600
400
200
0
1445
1132
565
382
356
240
97
68
106
55
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
TRABAJAD. NO CUALIFICADOS Varones
TRABAJAD. NO CUALIFICADOS Mujeres

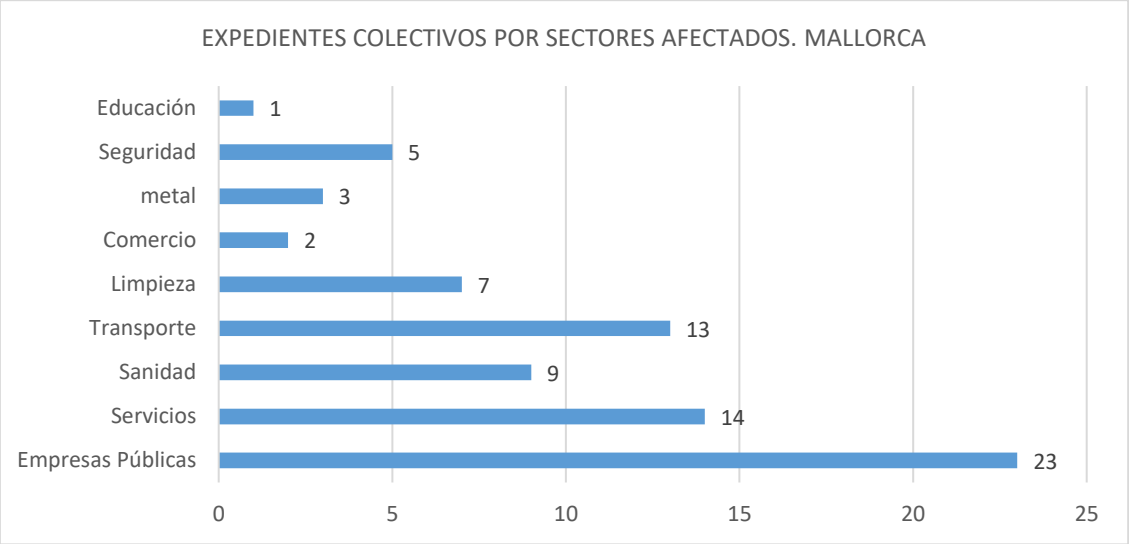


En cuanto a las reclamaciones de cantidad, en la mayoría de éstas se reclama una cantidad que oscila entre 1.000 y 5.000 euros.



Por lo que se refiere a otros tipos de conflictos, es importante destacar que éstos se centran en reclamaciones de derechos y sanciones, con un gran incremento de las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo.





Respecto al nivel de acuerdos alcanzado sobre las mediaciones efectivamente realizadas oscila en torno al 59%, los conflictos individuales y el 27% en los conflictos colectivos. Asimismo, el nivel de acuerdos sobre conflictos, efectivamente realizados, en los que se anunció el ejercicio de derecho de huelga fue del 52%.

1327 ONLINE

30 Huelgas

	Individuales
Acuerdo	4373
Sin Acuerdo	2994
I.S.Efecto	1593
Desistido	380
Archivado	340
	9680

13 Huelgas

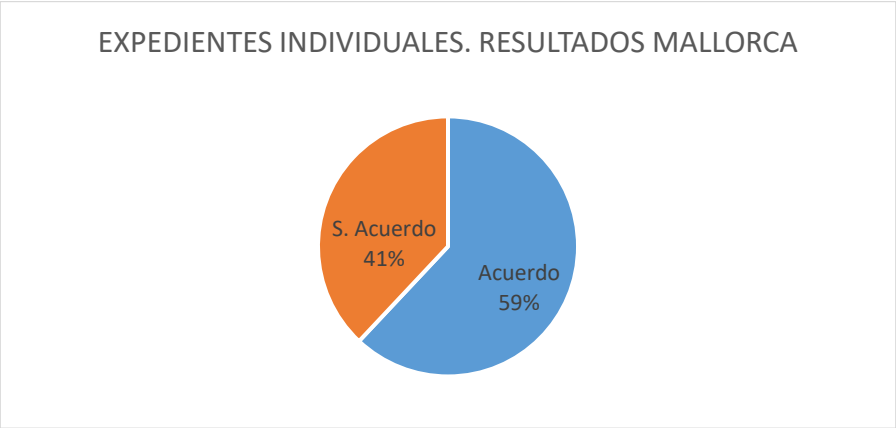
12 Huelgas

5 Huelgas

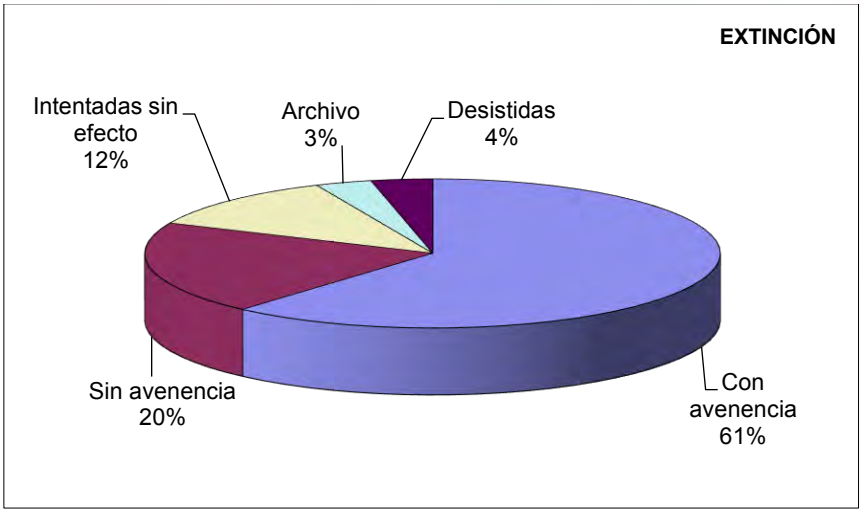
	Colectivos
Acuerdo	18
Sin Acuerdo	47
I.S.Efecto	3
Desistido	8
Archivado	1
	77

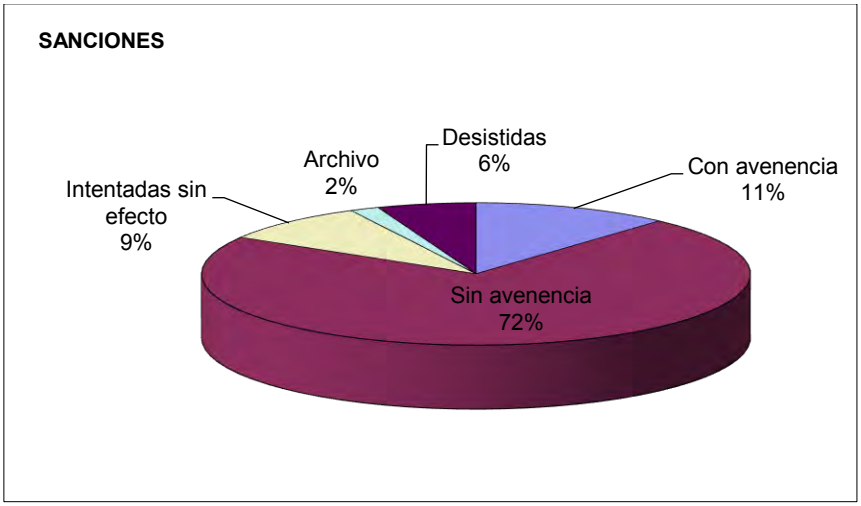
9.757

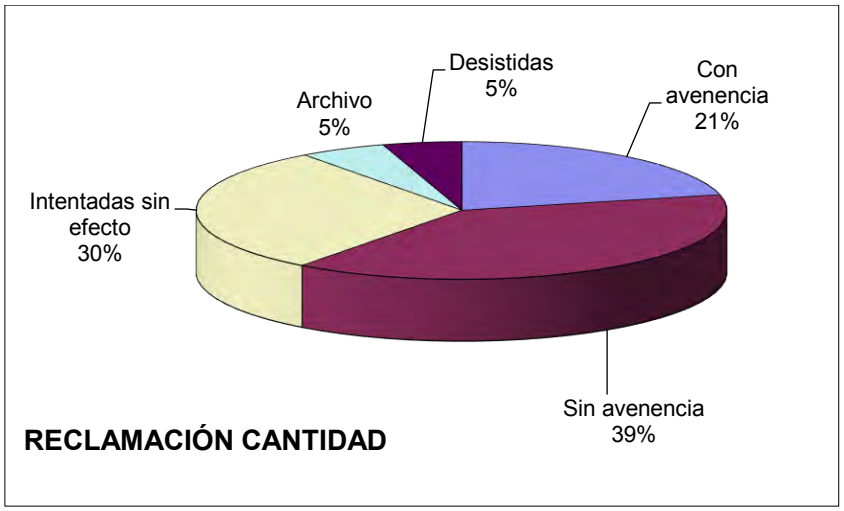
En cuanto a los conflictos colectivos, de los 77 expedientes gestionados 30 correspondieron a conflictos en los que se anunció el ejercicio del derecho de huelga, es decir, el 39% de ellos.

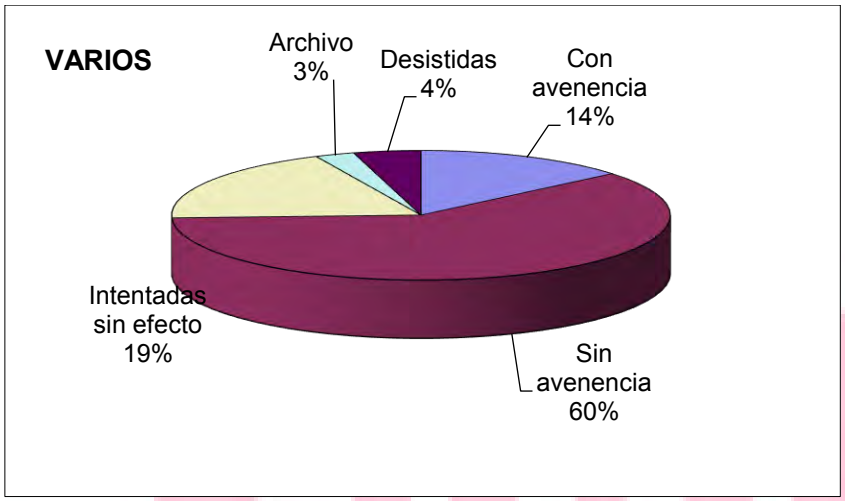


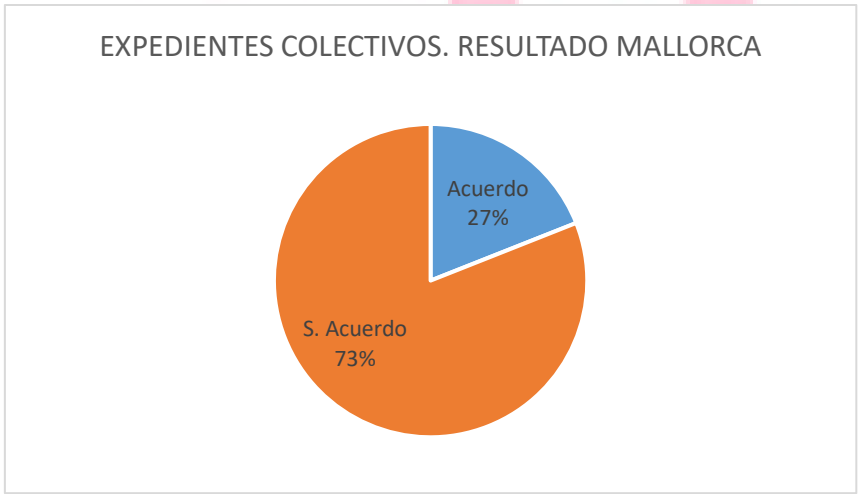
En cuanto a las extinciones contractuales, el nivel de acuerdos alcanzado, en las mediaciones efectivamente realizadas, es alto, un 75% del total. En cambio, en las reclamaciones de cantidad se baja drásticamente al 33%.

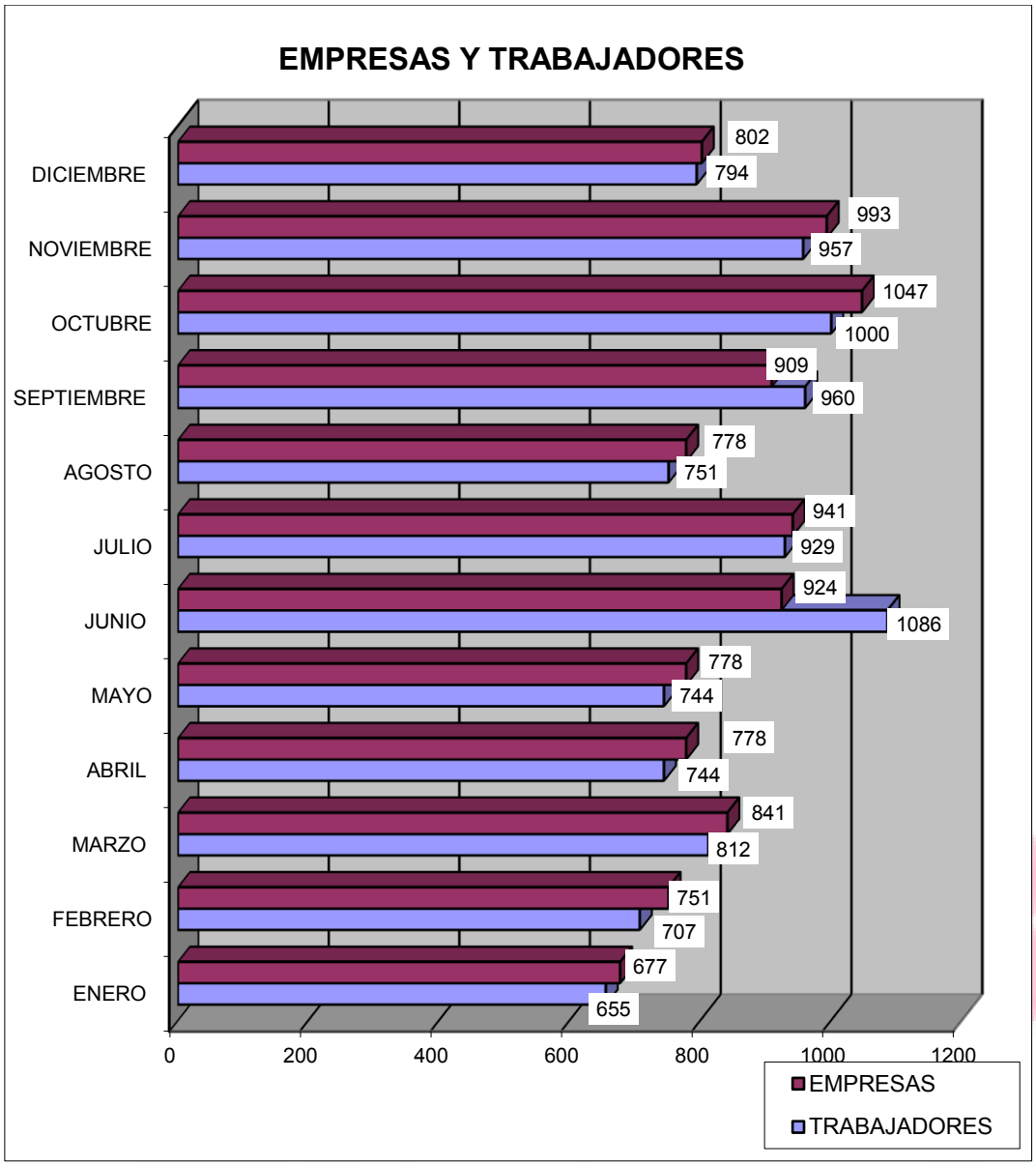


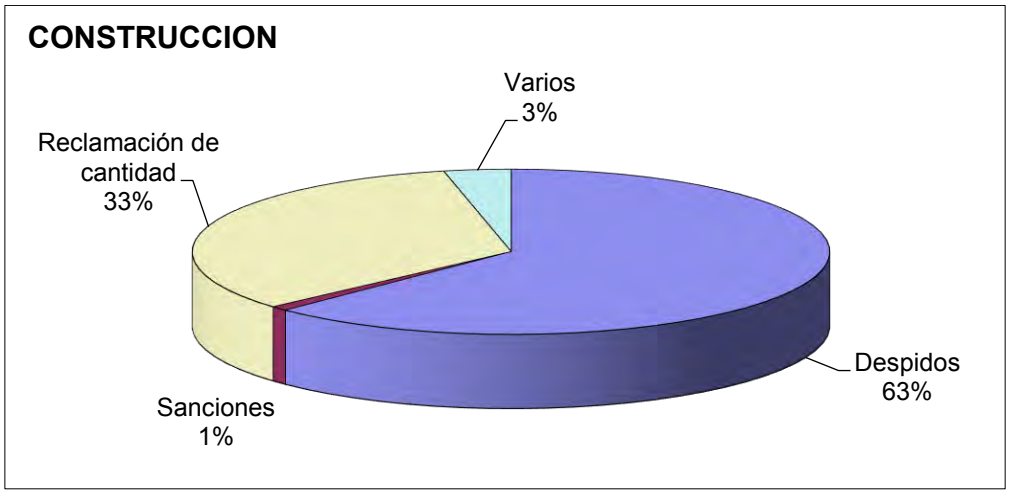



Desistidas
5%
Con
avenencia
21%
Archivo
5%
Intentadas sin
efecto
30%
Sin avenencia
39%
RECLAMACIÓN CANTIDAD

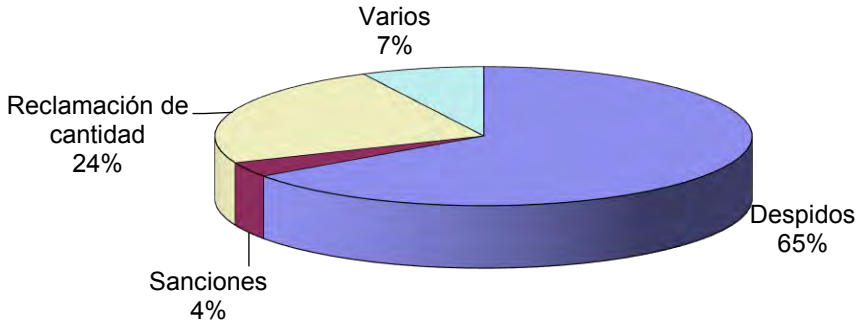

VARIOS
Archivo
3%
Desistidas
4%
Con
avenencia
14%
Intentadas
sin efecto
19%
Sin
avenencia
60%


EXPEDIENTES COLECTIVOS. RESULTADO MALLORCA
Acuerdo
27%
S. Acuerdo
73%

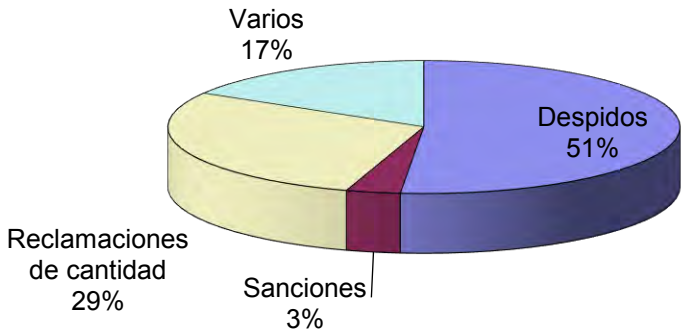

EMPRESAS Y TRABAJADORES
DICIEMBRE
NOVIEMBRE
OCTUBRE
SEPTIEMBRE
AGOSTO
JULIO
JUNIO
MAYO
ABRIL
MARZO
FEBRERO
ENERO
802
794
993
957
1047
1000
909
960
778
751
941
929
924
1086
778
744
778
744
841
812
751
707
677
655
0
200
400
600
800
1000
1200
EMPRESAS
TRABAJADORES


CONSTRUCCION
Varios
3%
Reclamación de
cantidad
33%
Despidos
63%
Sanciones
1%

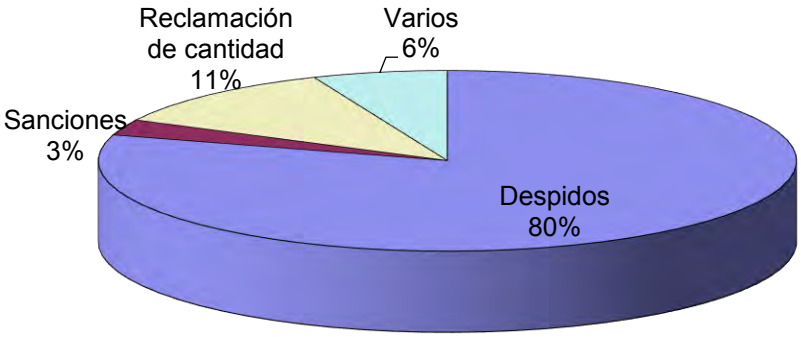
HOSTELERÍA



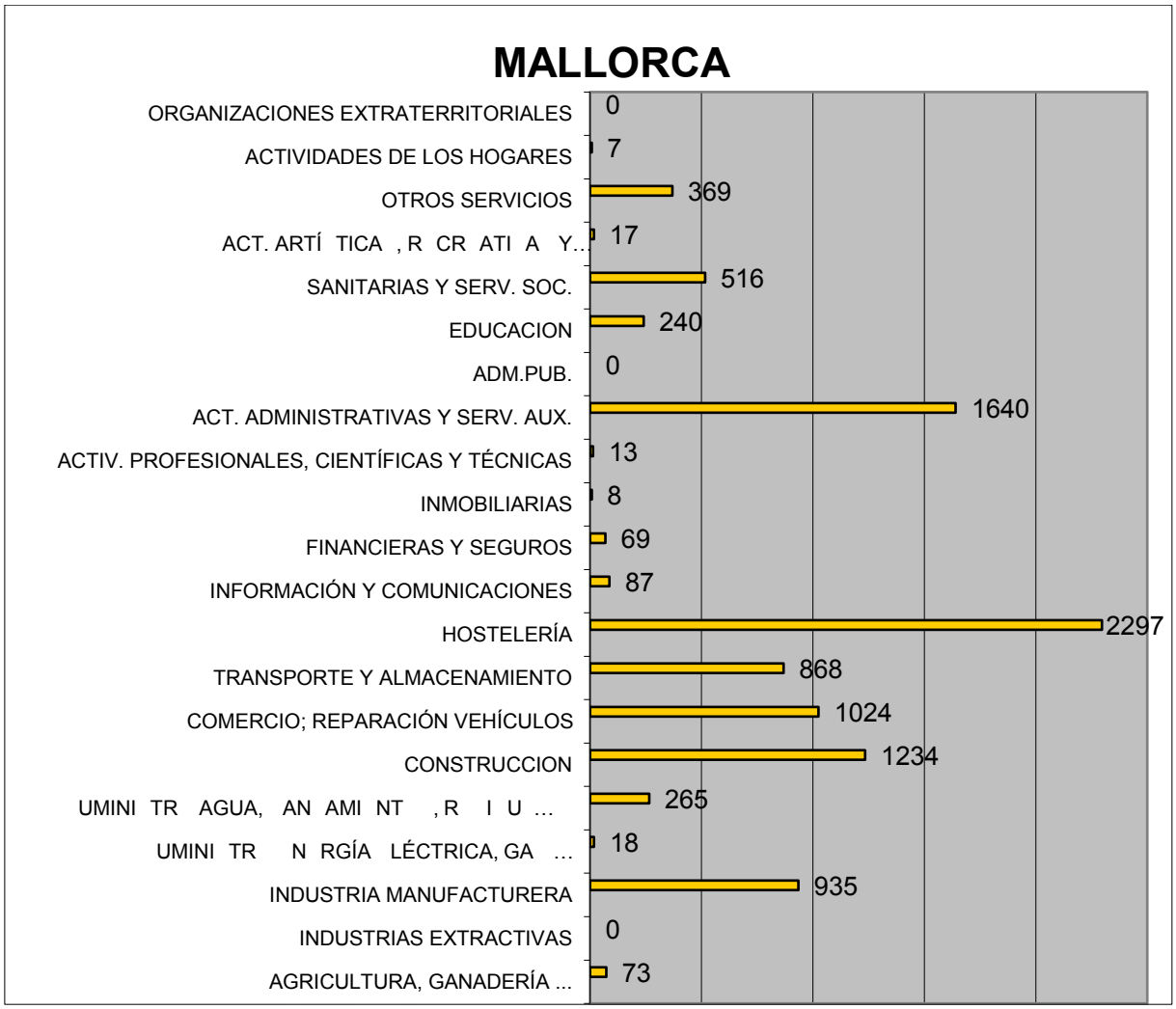
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES



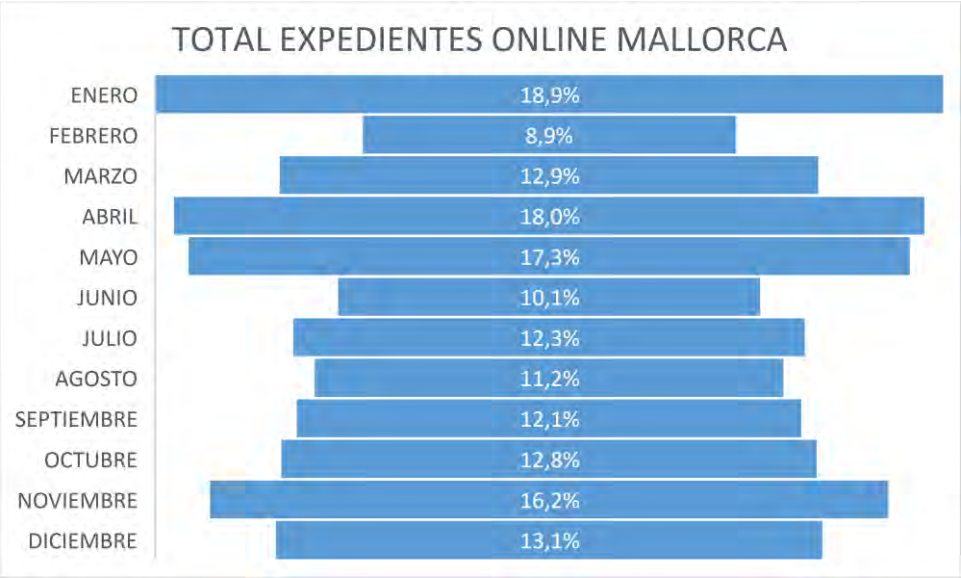
COMERCIO

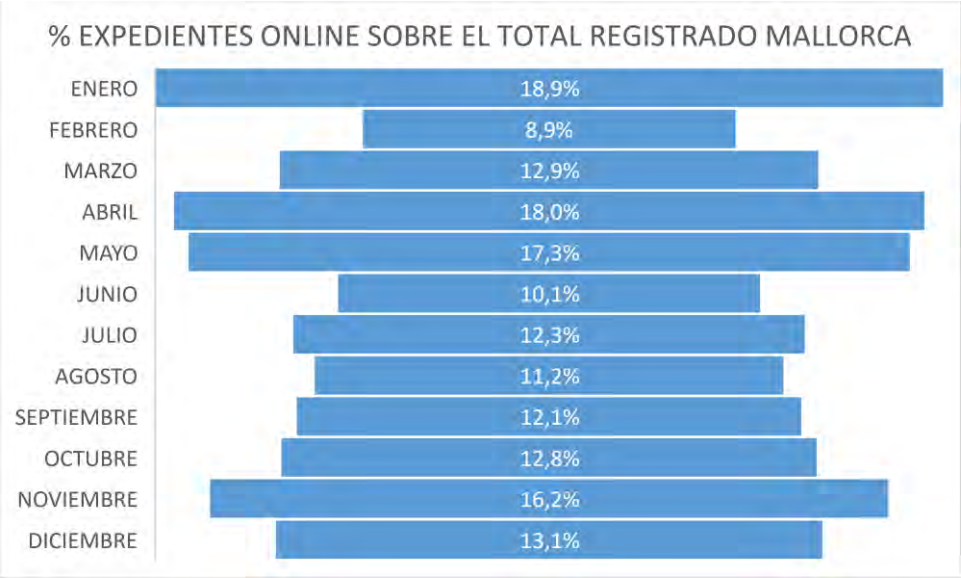


Respecto al desglose de los expedientes por sectores de producción, podemos observar que la conflictividad se centra en hostelería, construcción y actividades administrativas y servicios auxiliares.



EXPEDIENTES ONLINE MALLORCA





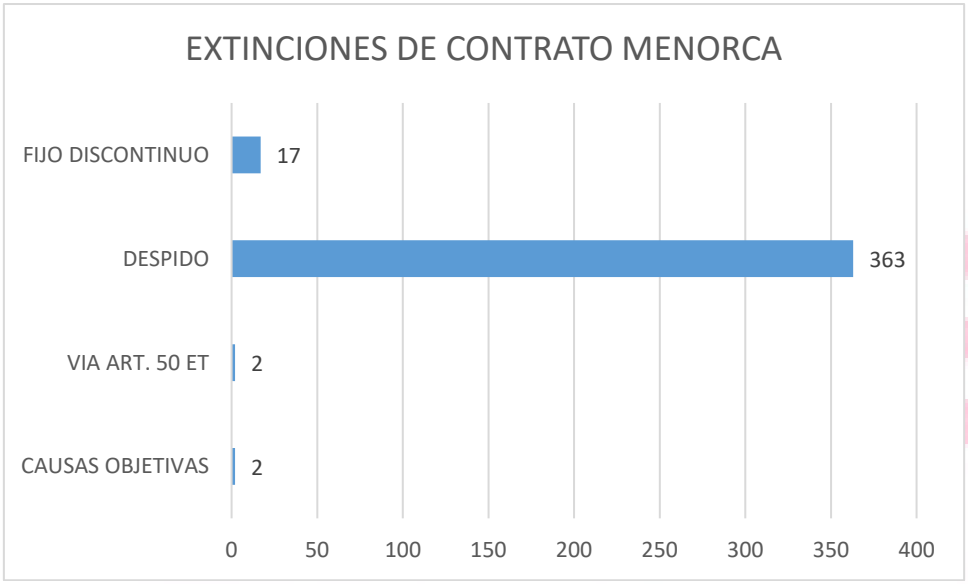
4.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE MENORCA DURANTE EL AÑO 2022

En cuanto al número de expedientes gestionados en la delegación de Menorca, con respecto al 2021, se ha producido un incremento de los expedientes individuales, un 29%

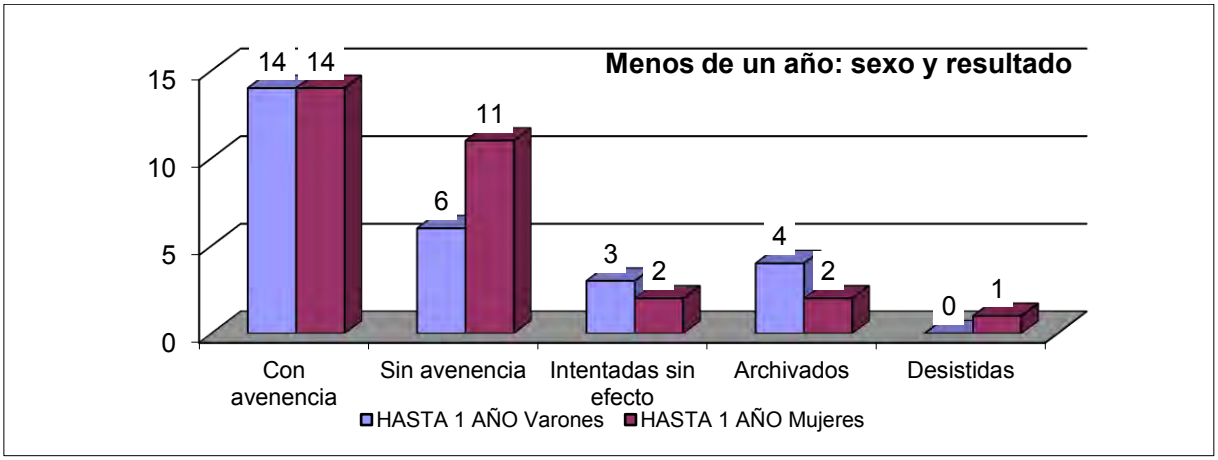
EXPEDIENTES TRAMITADOS. MENORCA AÑOS 2022-2021

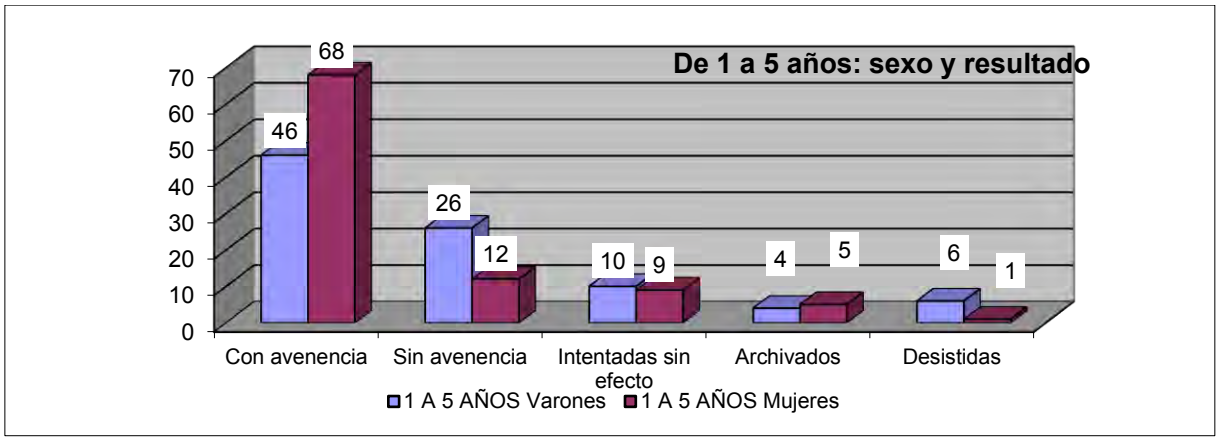
	2022	2021
INDIVIDUALES	671	519
COLECTIVOS	1	0
ARBITRAJES	0	0

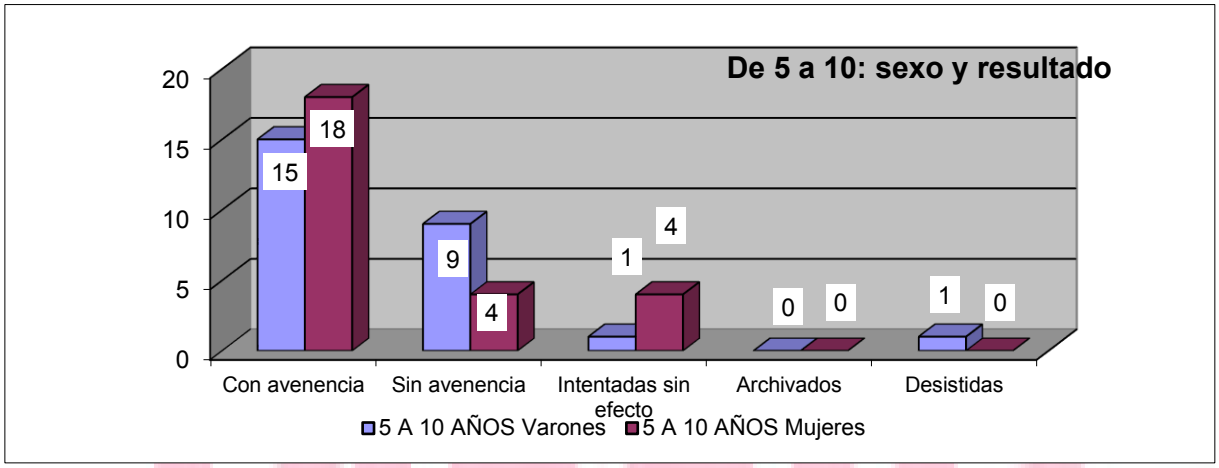
En cuanto a la tipología de los conflictos gestionados, estos han respondido básicamente a reclamaciones por extinción de contrato y reclamaciones salariales.

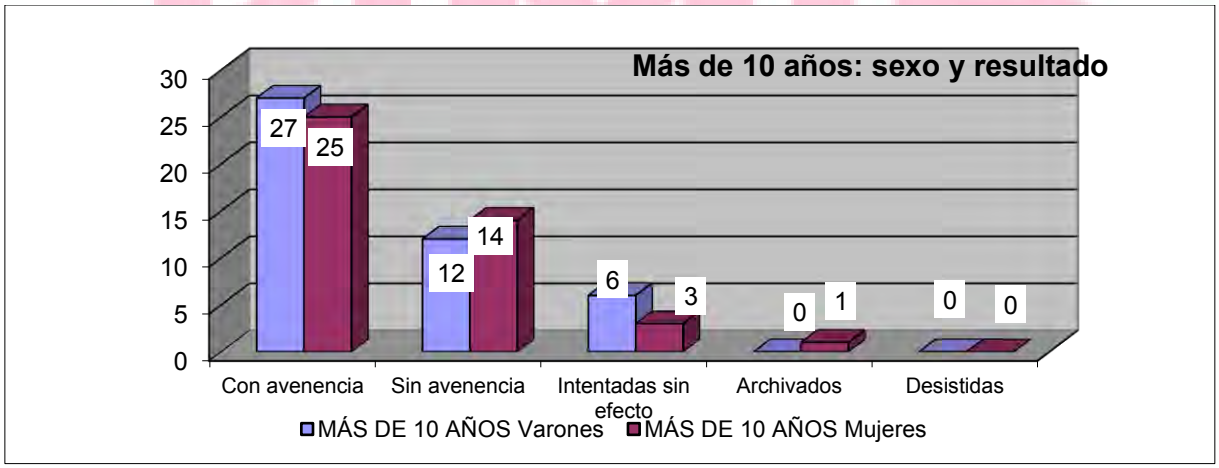


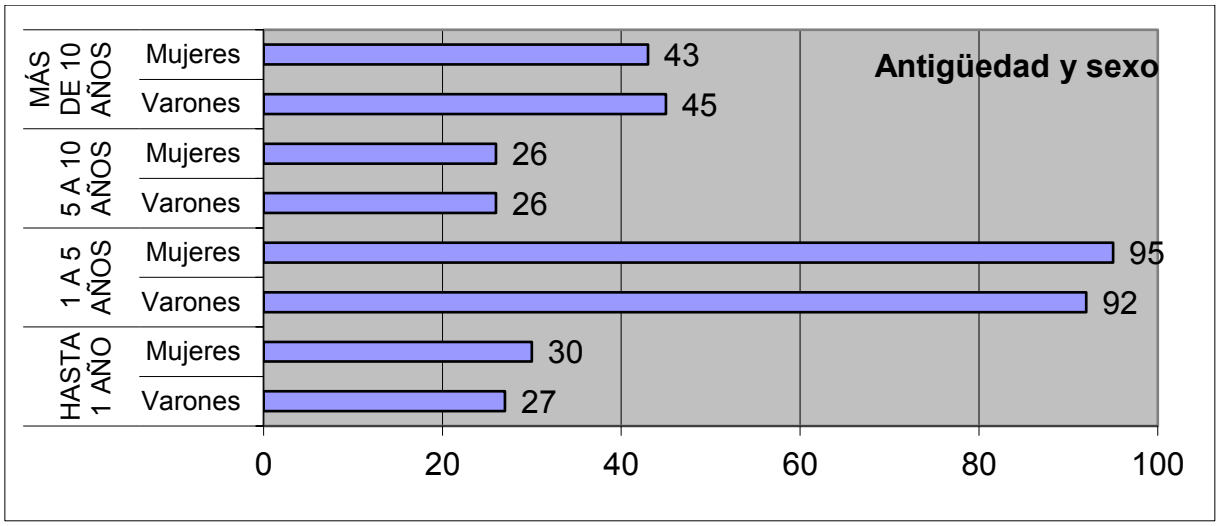
Respecto al desglose de las extinciones contractuales según la antigüedad en la empresa y el sexo, éstas se producen normalmente respecto a trabajadores y trabajadoras que llevan contratados por la empresa entre uno y cinco años.



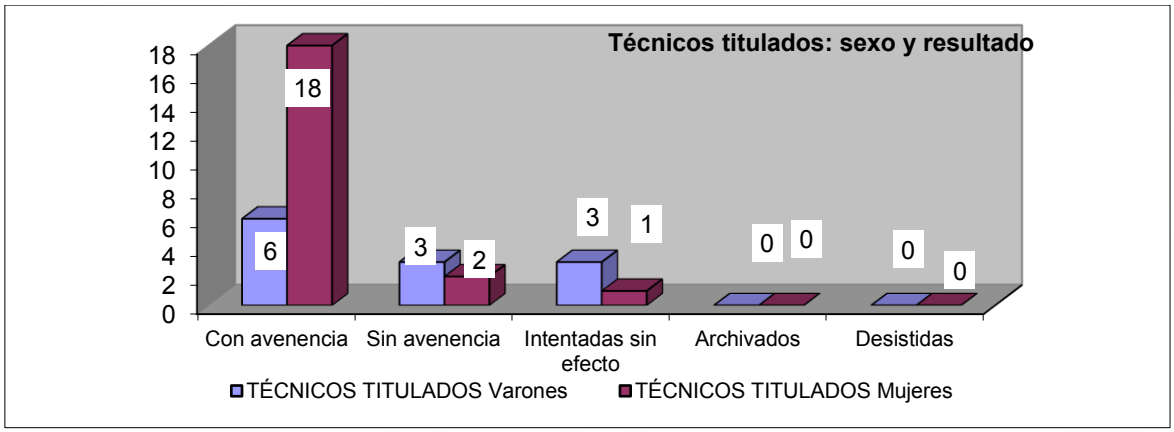

De 1 a 5 años: sexo y resultado
70
60
50
40
30
20
10
0
46
68
26
12
10
9
4
5
6
1
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
1 A 5 AÑOS Varones
1 A 5 AÑOS Mujeres

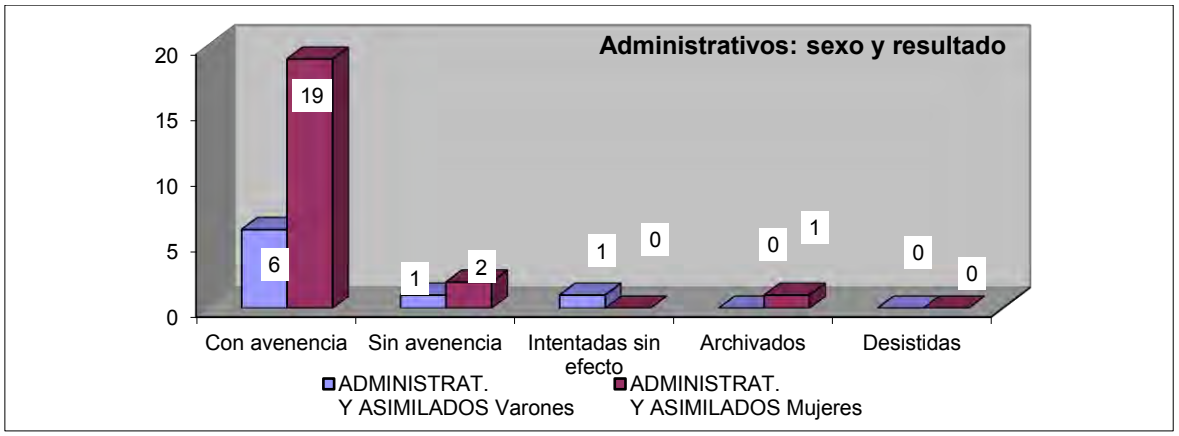

De 5 a 10: sexo y resultado
20
15
10
5
0
15
18
9
4
1
4
0
0
1
0
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
5 A 10 AÑOS Varones
5 A 10 AÑOS Mujeres

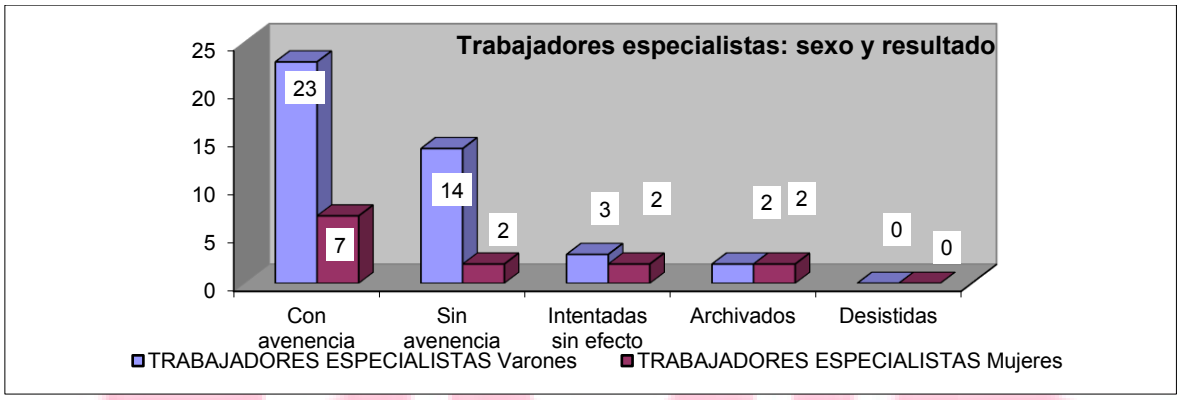

Más de 10 años: sexo y resultado
30
25
20
15
10
5
0
27
25
12
14
6
3
0
1
0
0
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
MÁS DE 10 AÑOS Varones
MÁS DE 10 AÑOS Mujeres

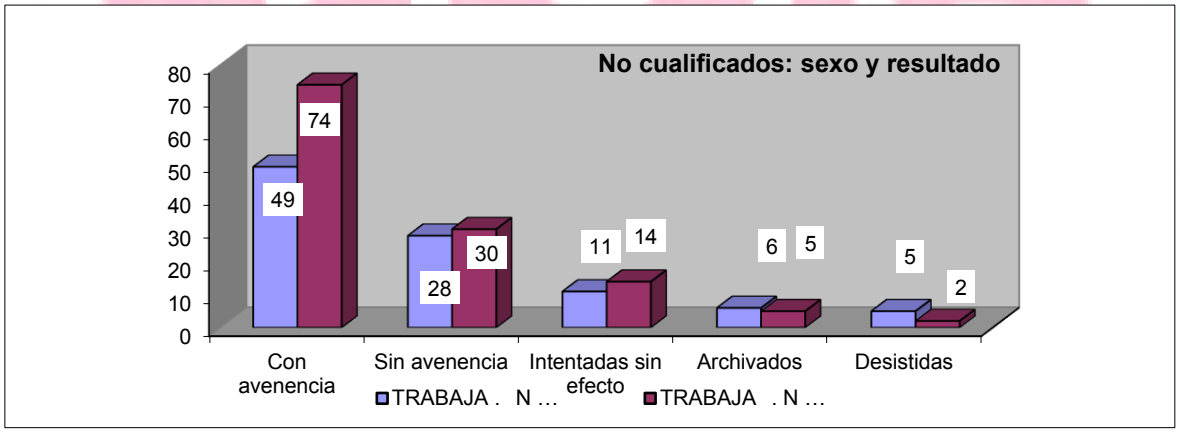


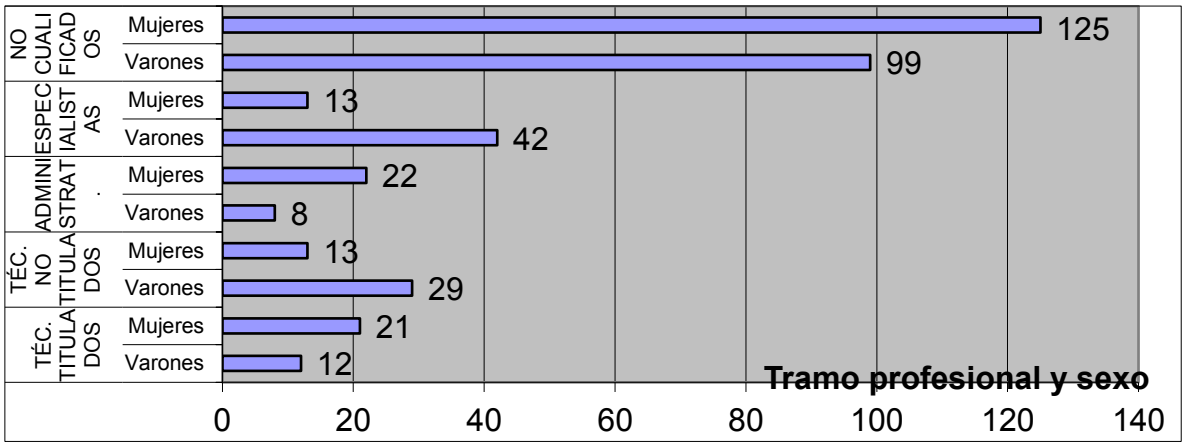
En cuanto a las extinciones por tramo profesional y sexo, los despidos se han concentrado principalmente en el colectivo de especialistas y trabajadores no cualificados.

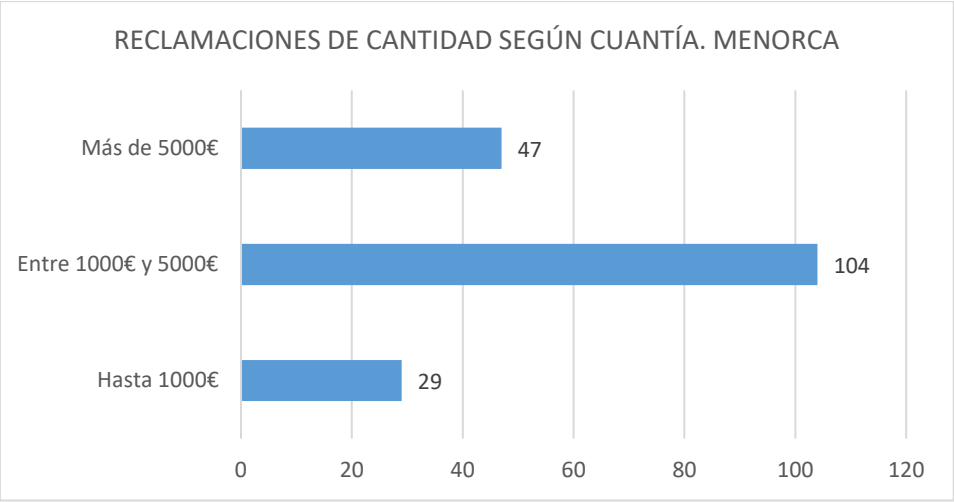



Administrativos: sexo y resultado
20
15
10
5
0
19
6
1
2
1
0
0
1
0
0
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
ADMINISTRAT. Y ASIMILADOS Varones
ADMINISTRAT. Y ASIMILADOS Mujeres

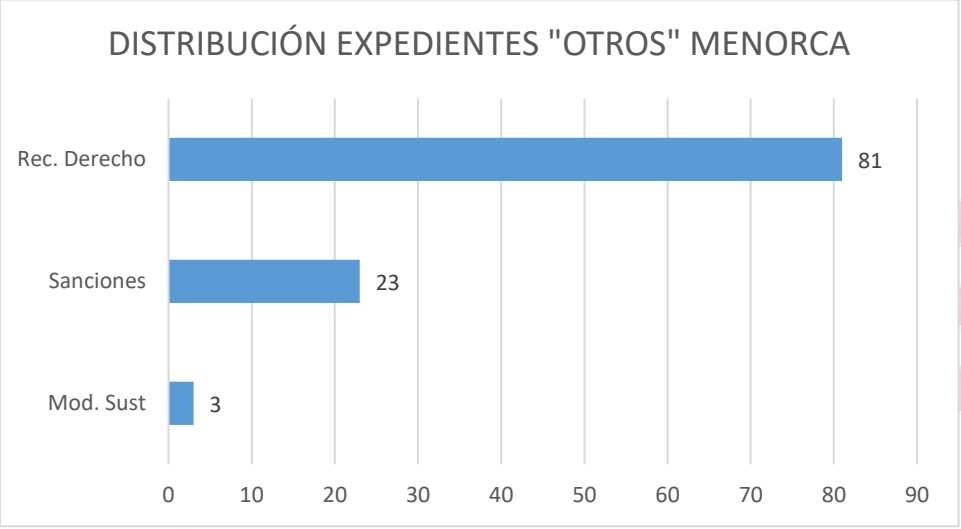

Trabajadores especialistas: sexo y resultado
25
20
15
10
5
0
23
7
14
2
3
2
2
2
0
0
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
TRABAJADORES ESPECIALISTAS Varones
TRABAJADORES ESPECIALISTAS Mujeres


No cualificados: sexo y resultado
80
70
60
50
40
30
20
10
0
74
49
30
28
14
11
6
5
5
2
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
TRABAJA . N …
TRABAJA . N …


NO CUALIFICADOS
ESPECIALISTAS
ADMINISTRAT.
TÉC. NO TITULADOS
TÉC. TITULADOS
Mujeres
Varones
125
99
13
42
22
8
13
29
21
12
Tramo profesional y sexo
0
20
40
60
80
100
120
140



Por lo que se refiere a otros tipos de conflictos, es importante destacar que éstos se centran principalmente en reclamaciones de derechos y sanciones.



Respecto al nivel de acuerdos alcanzado sobre las mediaciones efectivamente realizadas oscila en torno al 53%. El nivel de inasistencia empresarial al acto de mediación ronda el 17%.

301 ONLINE

1 huelga

Individuales	
Acuerdo	257
Sin Acuerdo	231
I.S.Efecto	118
Desistido	32
Archivado	33

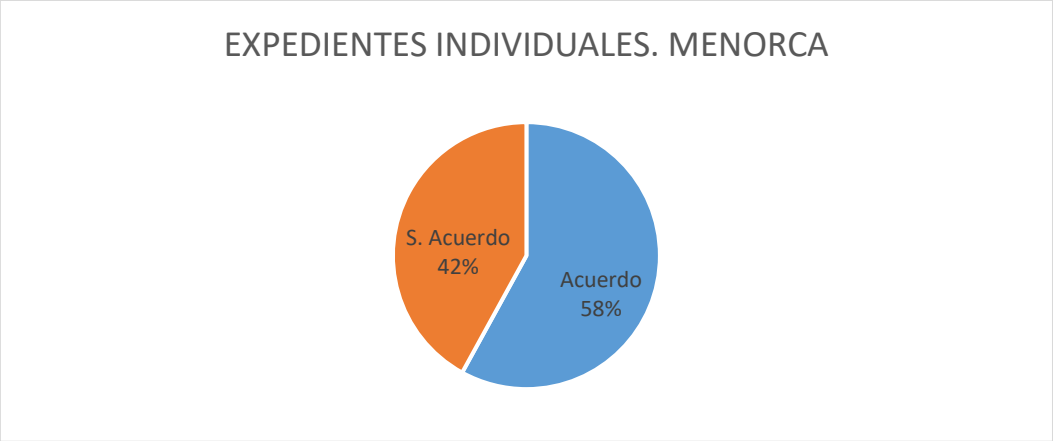
671

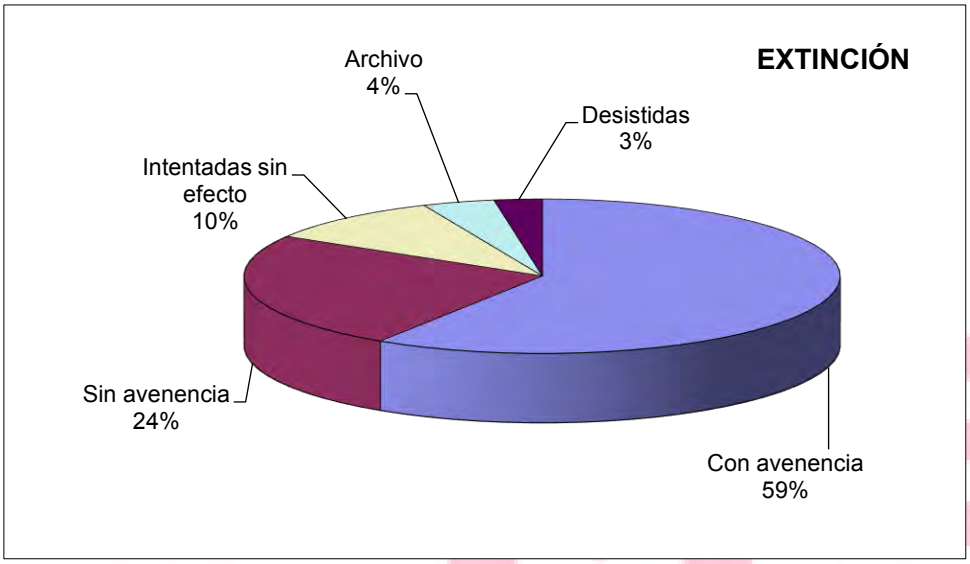
1 huelga

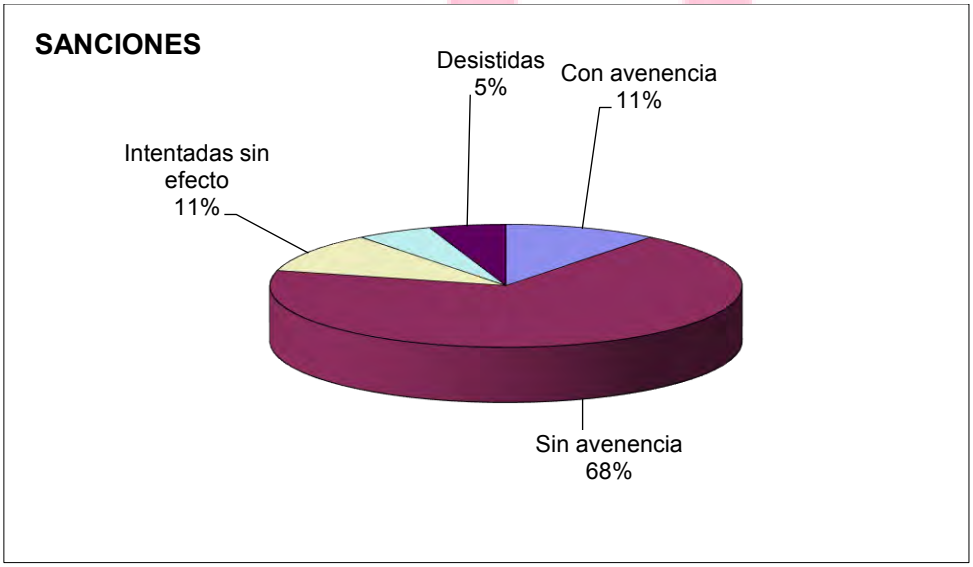
Colectivos	
Acuerdo	1
Sin Acuerdo	0
I.S.Efecto	0
Desistido	0
Archivado	0

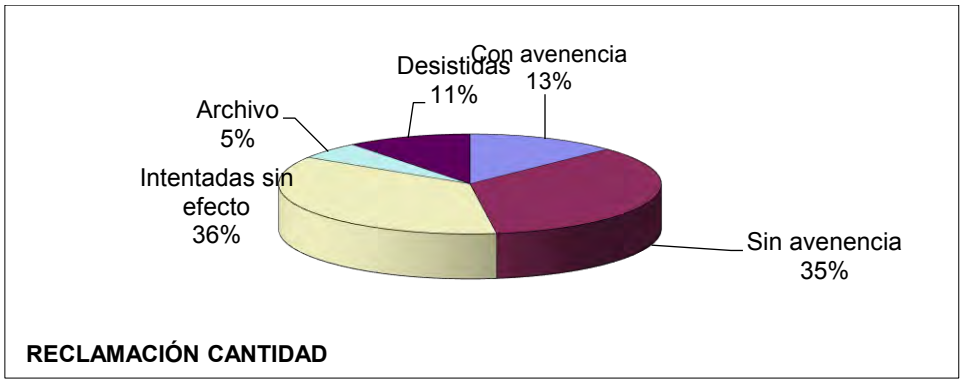
1

672


EXPEDIENTES INDIVIDUALES. MENORCA
S. Acuerdo
42%
Acuerdo
58%

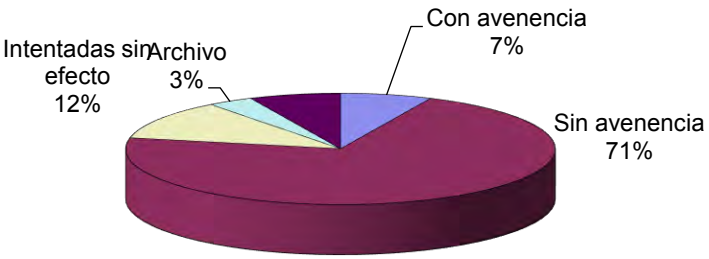

EXTINCIÓN
Archivo
4%
Desistidas
3%
Intentadas sin
efecto
10%
Sin avenencia
24%
Con avenencia
59%

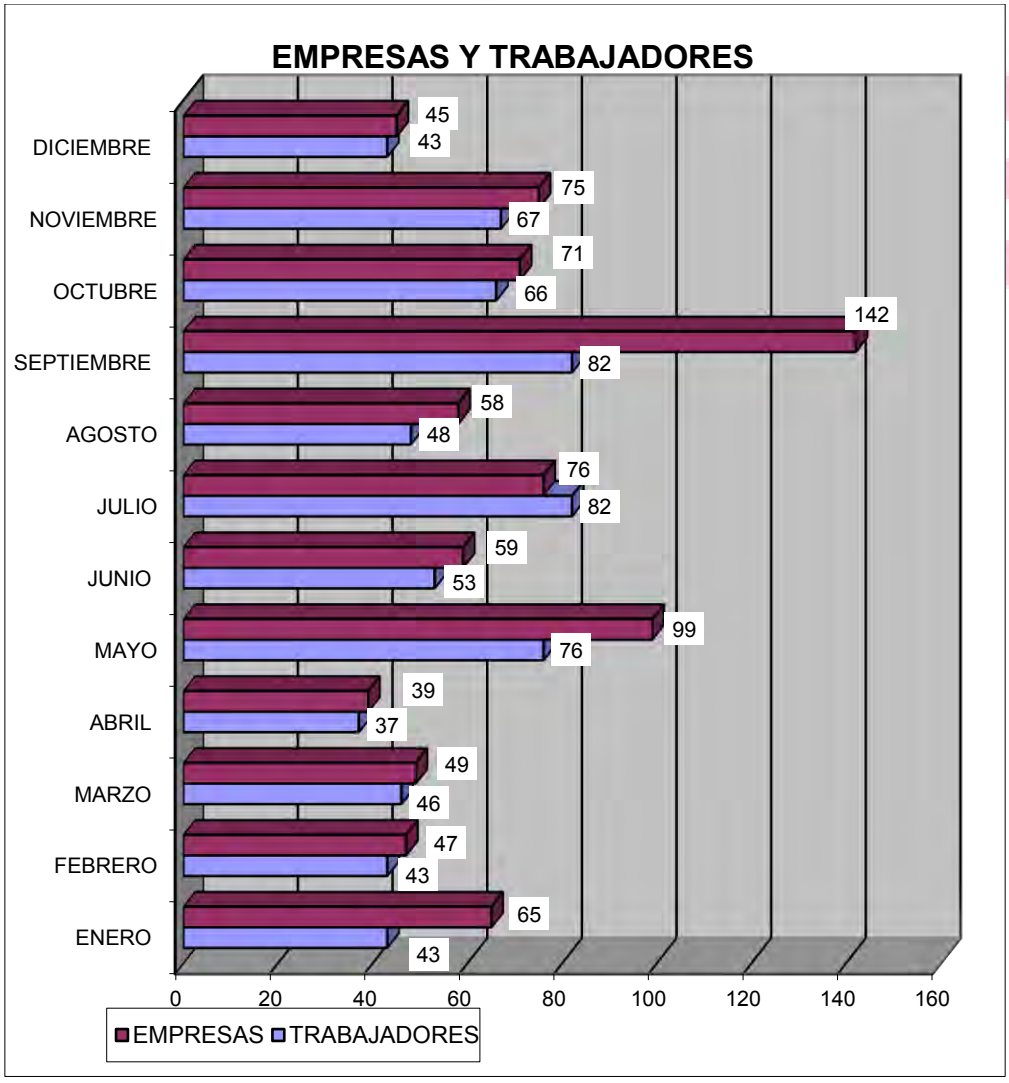

SANCIONES
Desistidas
5%
Con avenencia
11%
Intentadas sin
efecto
11%
Sin avenencia
68%



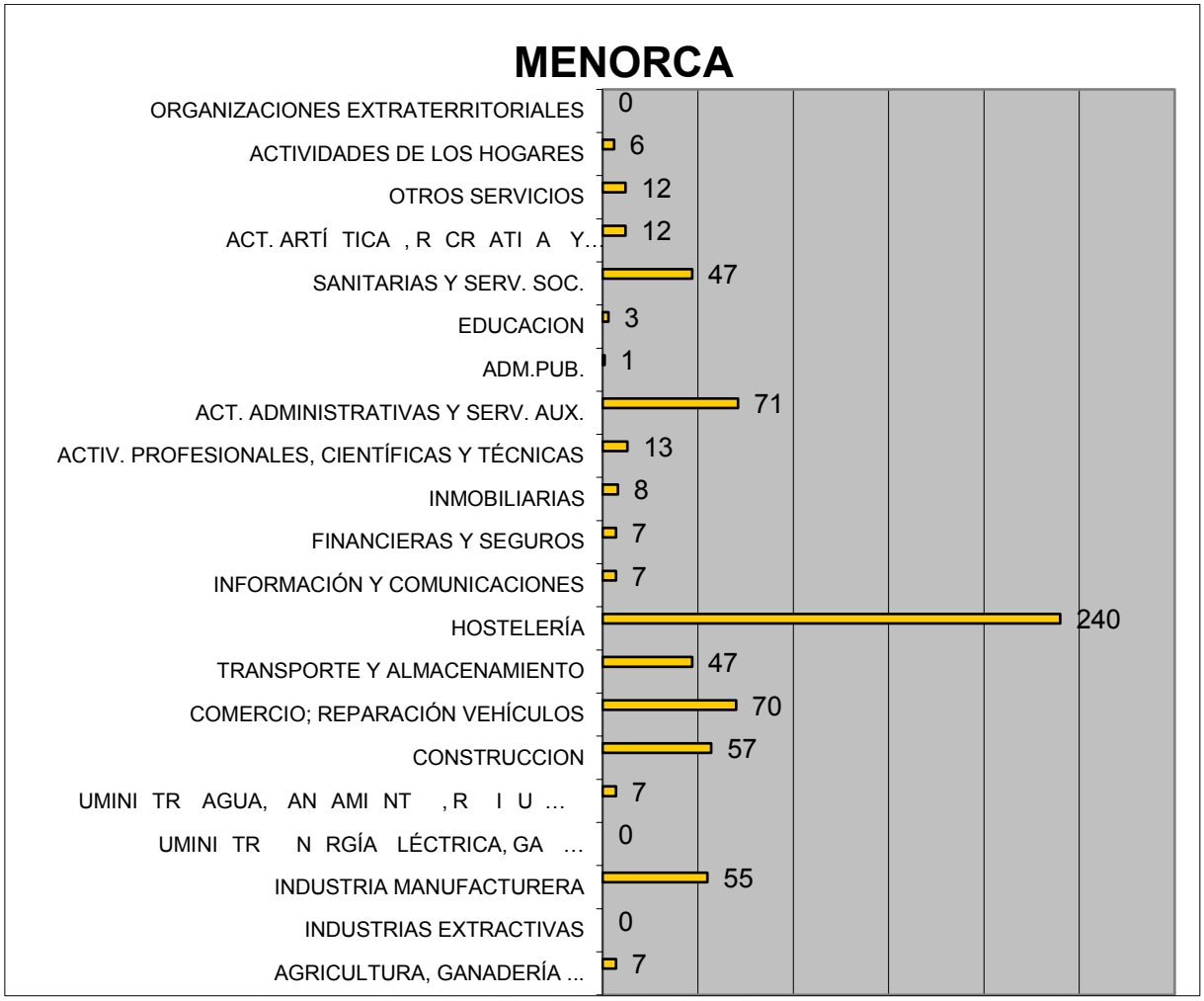
RECLAMACIÓN CANTIDAD

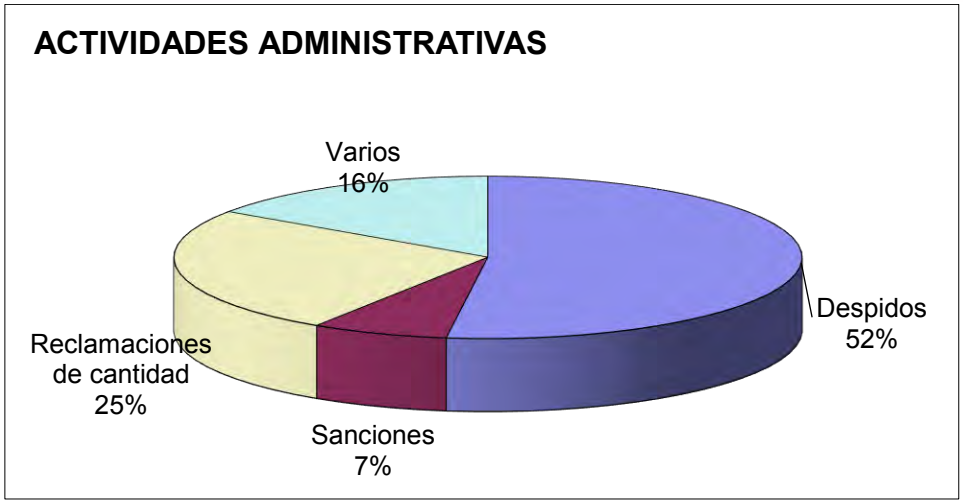
VARIOS

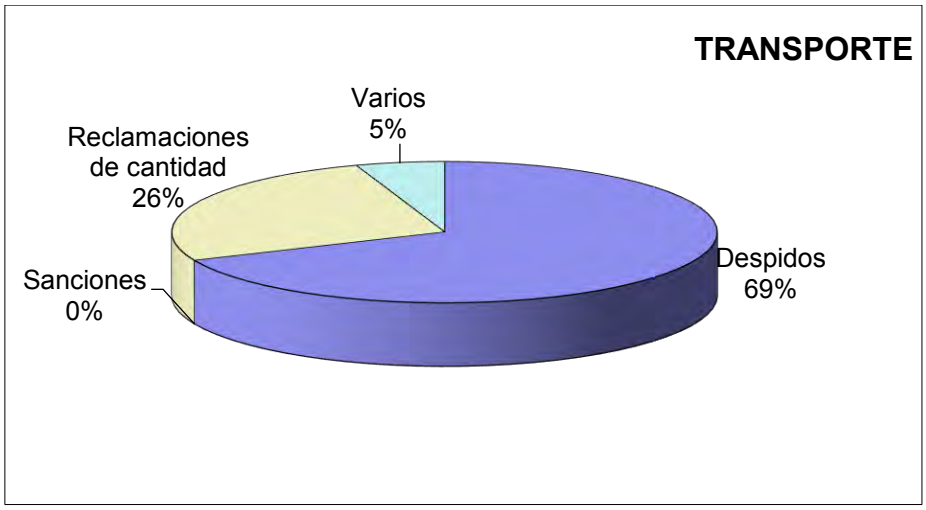


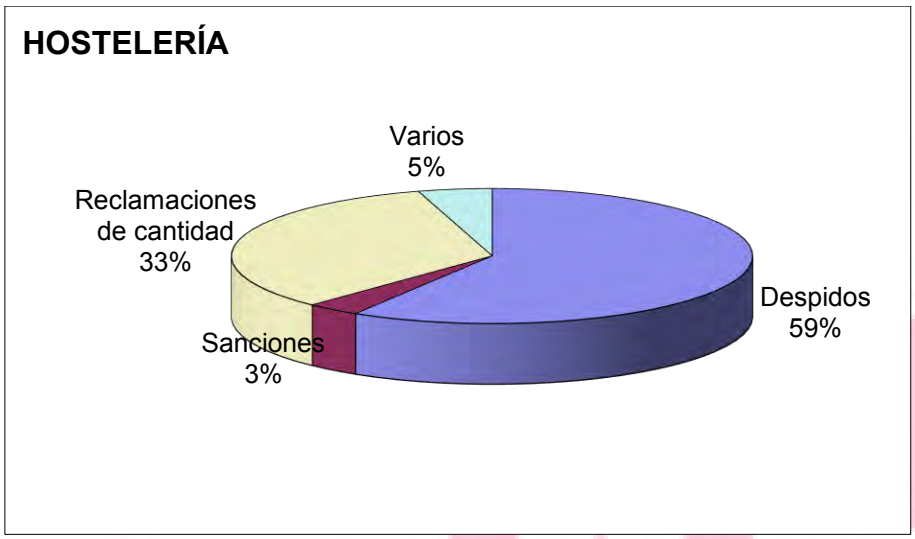


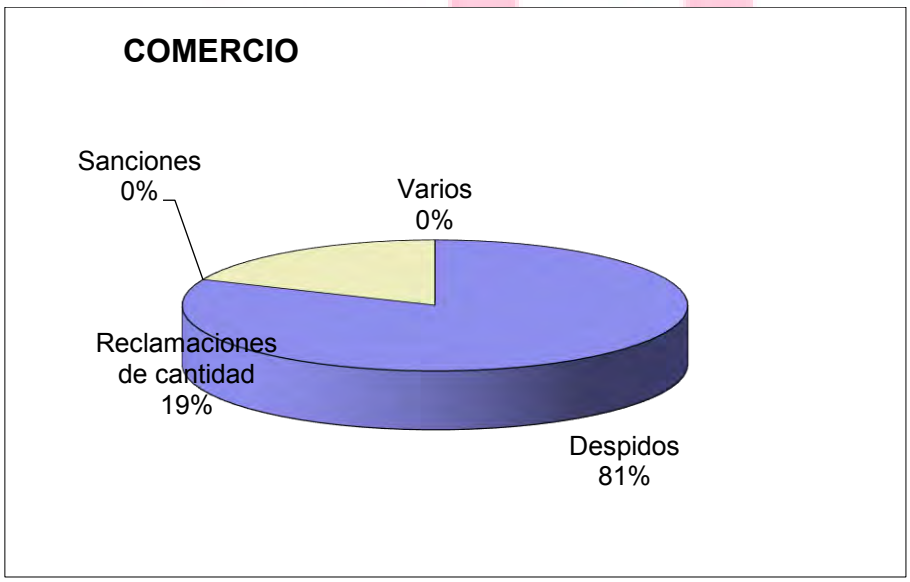
Respecto al desglose de los expedientes por sectores de producción, podemos observar que la conflictividad se centra en construcción, hostelería, industria manufacturera, actividades administrativas y servicios auxiliares.



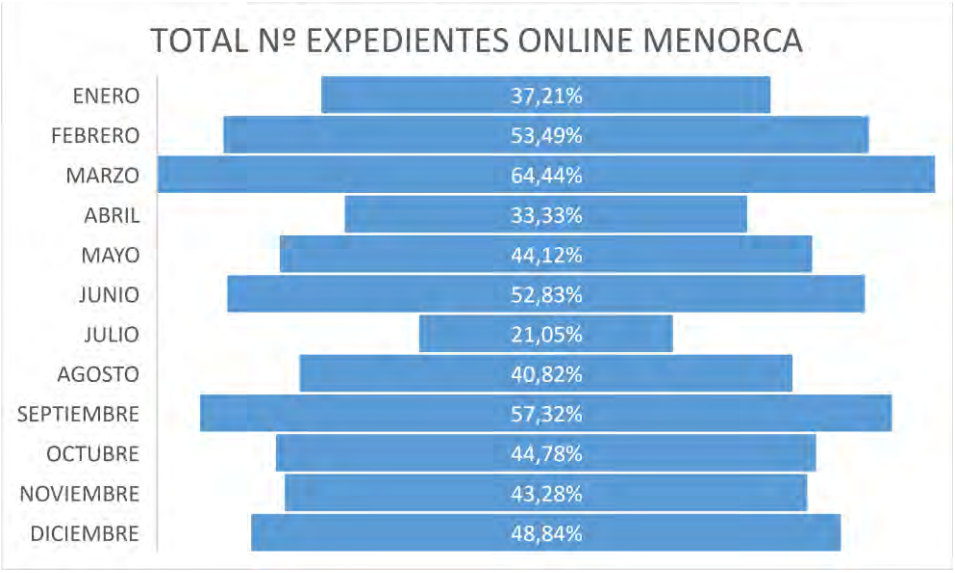


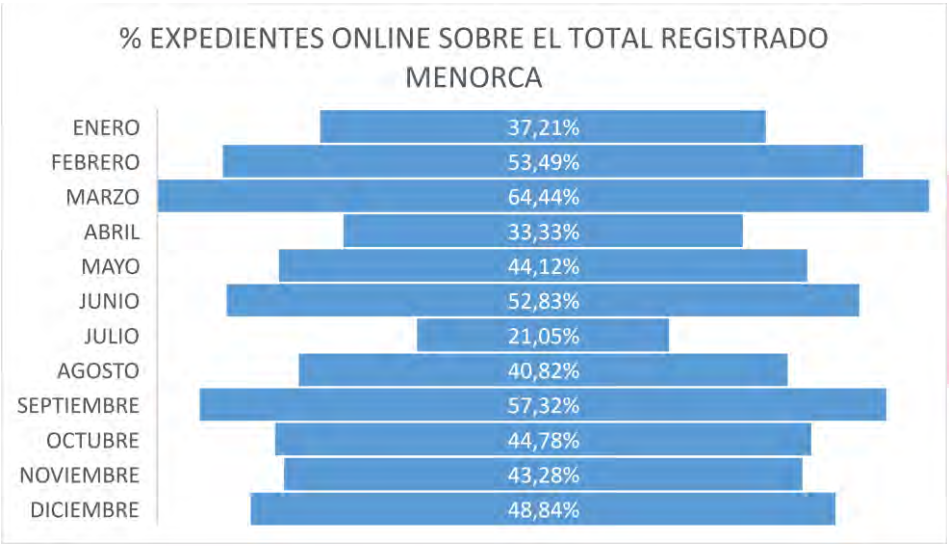

TRANSPORTE
Varios
5%
Reclamaciones
de cantidad
26%
Sanciones
0%
Despidos
69%


HOSTELERÍA
Varios
5%
Reclamaciones
de cantidad
33%
Sanciones
3%
Despidos
59%


COMERCIO
Sanciones
0%
Varios
0%
Reclamaciones
de cantidad
19%
Despidos
81%

EXPEDIENTES ONLINE MENORCA





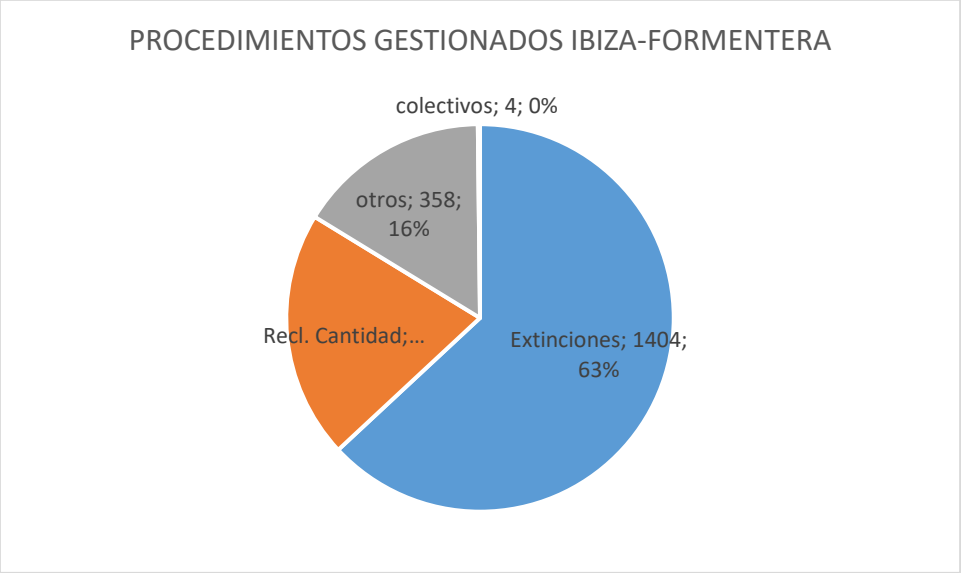
5.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE IBIZA-FORMENTERA DURANTE EL AÑO 2022

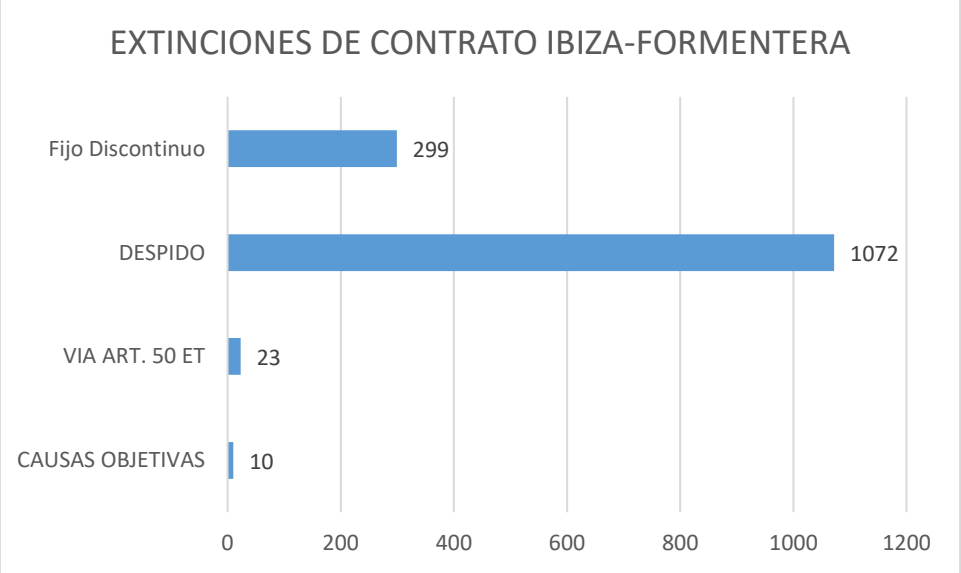
En cuanto al número de expedientes gestionados en la Delegación de Ibiza-Formentera, se ha producido una reducción de los expedientes individuales, con respecto al año 2020, un 9%, así como los colectivos se han visto incrementados un 20%

EXPEDIENTES TRAMITADOS. IBIZA-FORMENTERA AÑOS 2020-2022

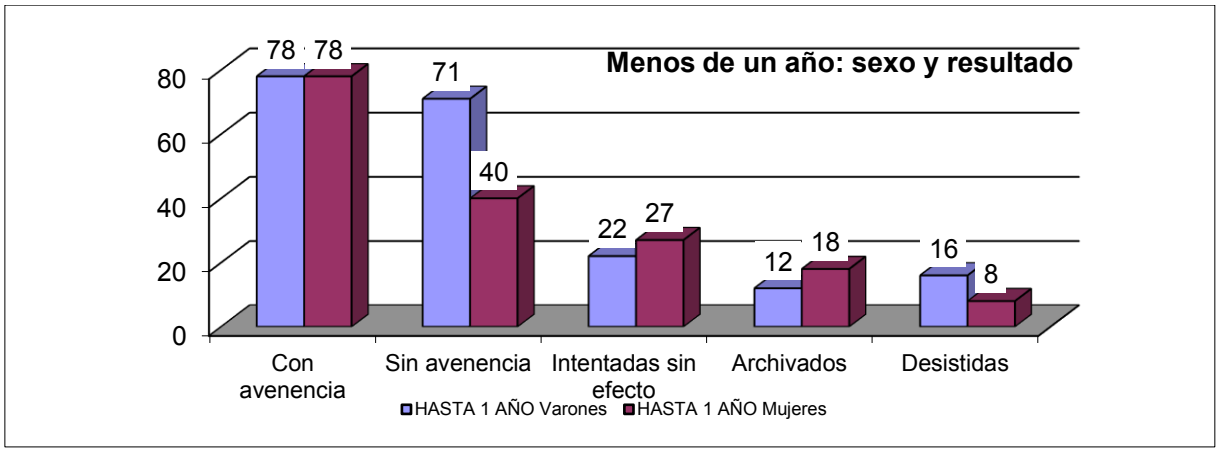
	2022	2021
INDIVIDUALES	2222	1702
COLECTIVOS	4	6
ARBITRAJES	0	0

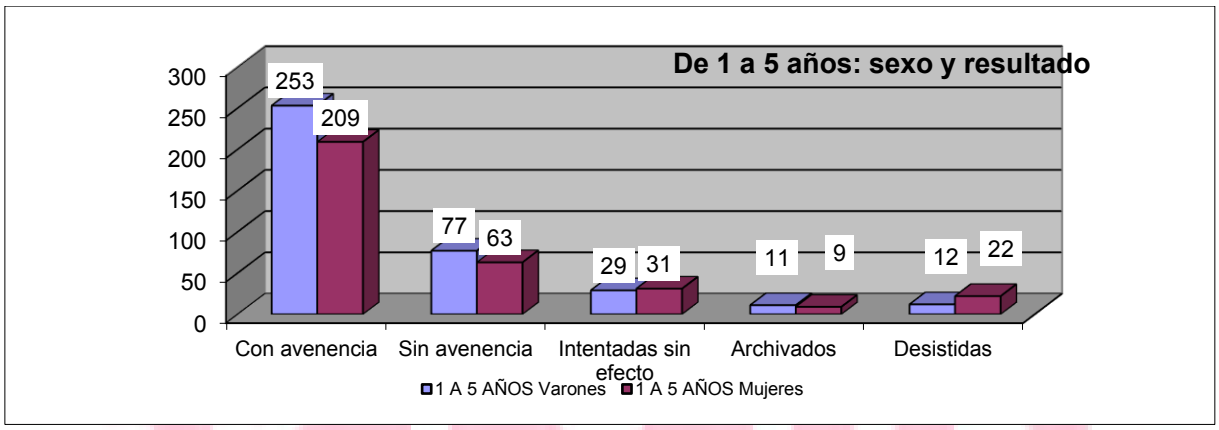
En cuanto a la tipología de los conflictos gestionados, estos han respondido básicamente a reclamaciones por extinción de contrato y débitos salariales, en cuanto a las reclamaciones de cantidad, en la mayoría de éstas se reclaman cantidades que oscilan entre 1.000 y 5.000 euros.

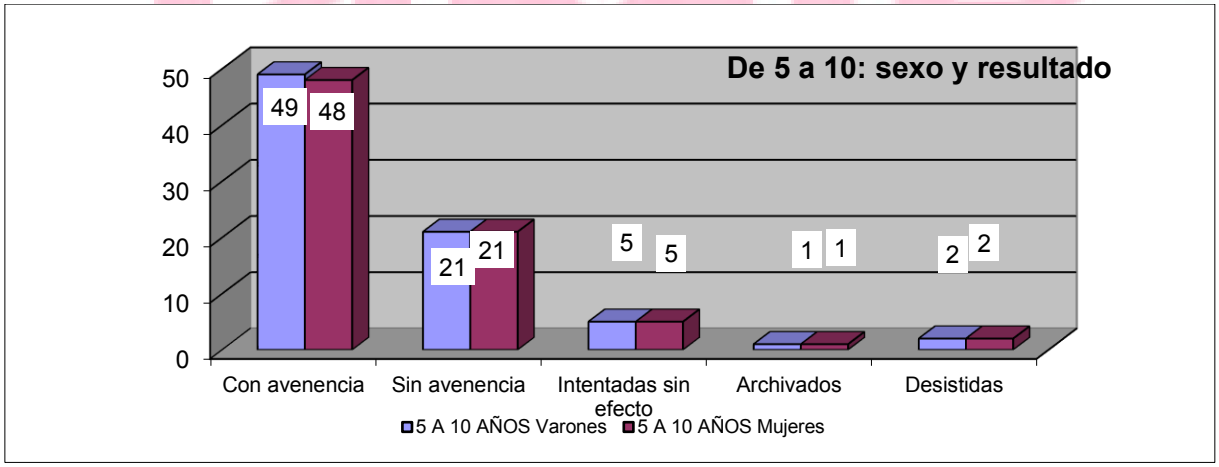


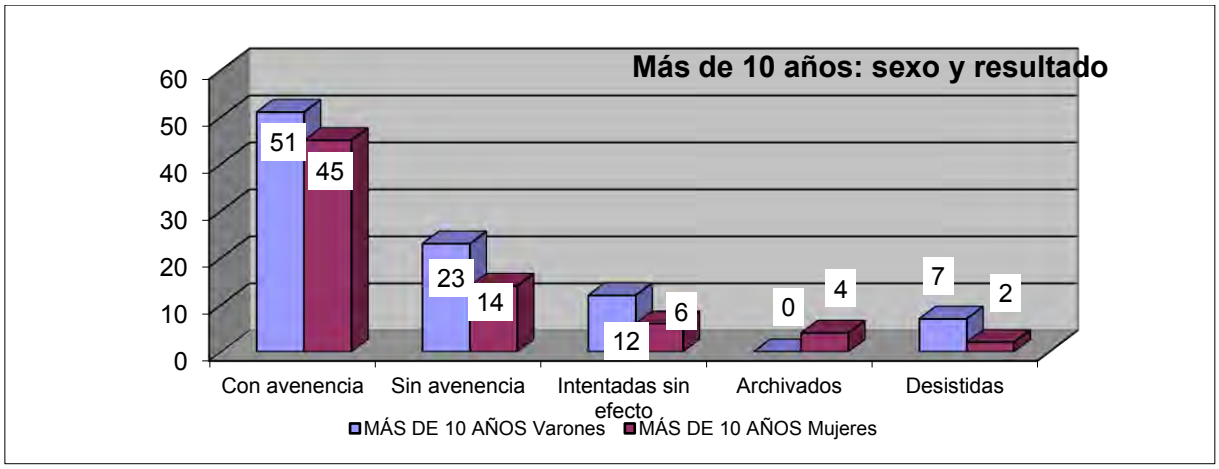


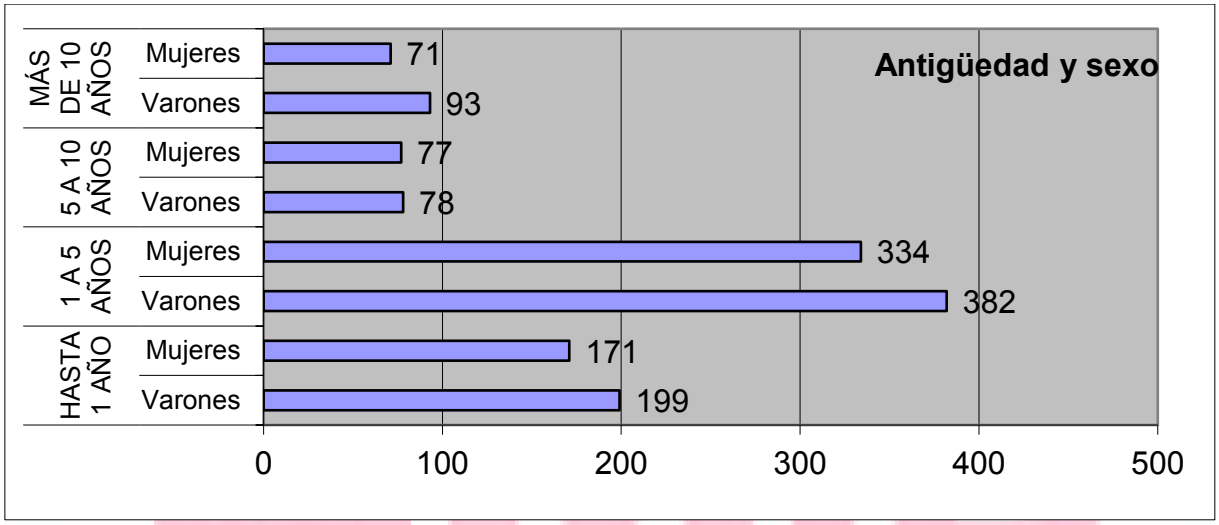
Respecto al desglose de las extinciones contractuales según la antigüedad en la empresa y el sexo, éstas se producen normalmente respecto a trabajadores y trabajadoras que llevan contratados por la empresa entre uno y cinco años.


Menos de un año: sexo y resultado
80
60
40
20
0
78
78
71
40
22
27
12
18
16
8
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
HASTA 1 AÑO Varones
HASTA 1 AÑO Mujeres

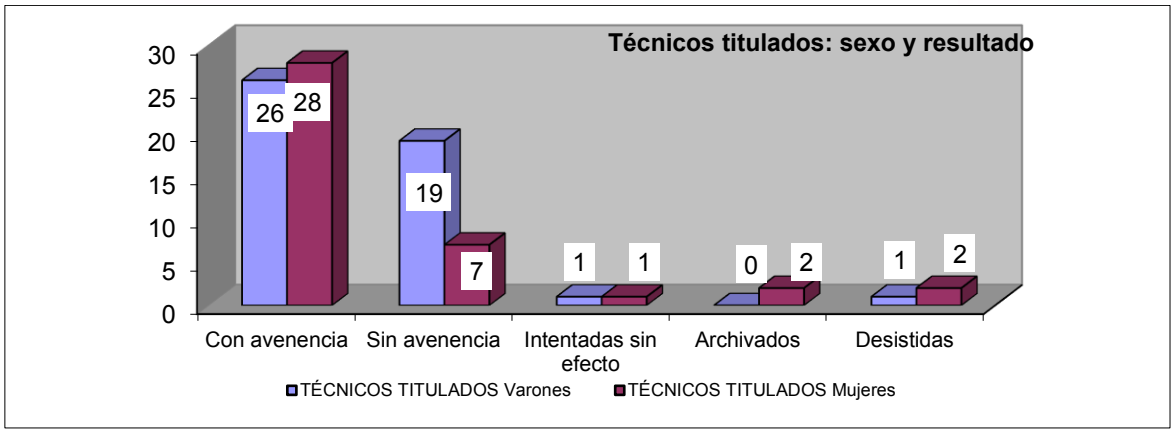

De 1 a 5 años: sexo y resultado
300
250
200
150
100
50
0
253
209
77
63
29
31
11
9
12
22
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
1 A 5 AÑOS Varones
1 A 5 AÑOS Mujeres

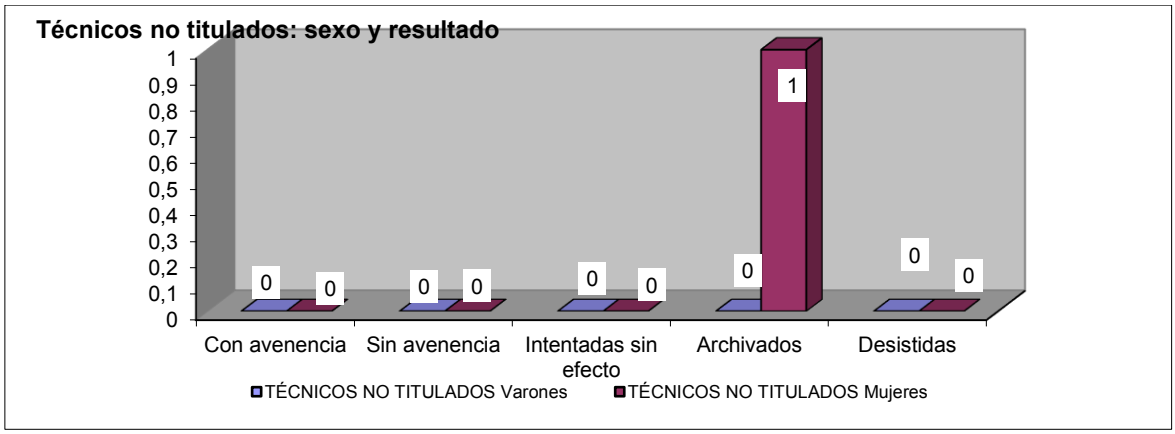

De 5 a 10: sexo y resultado
50
40
30
20
10
0
49
48
21
21
5
5
1
1
2
2
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
5 A 10 AÑOS Varones
5 A 10 AÑOS Mujeres

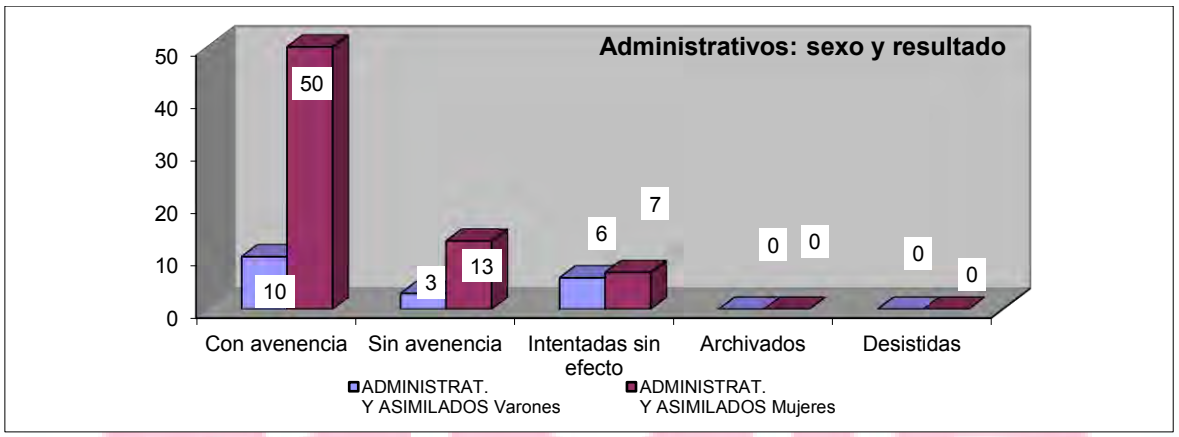




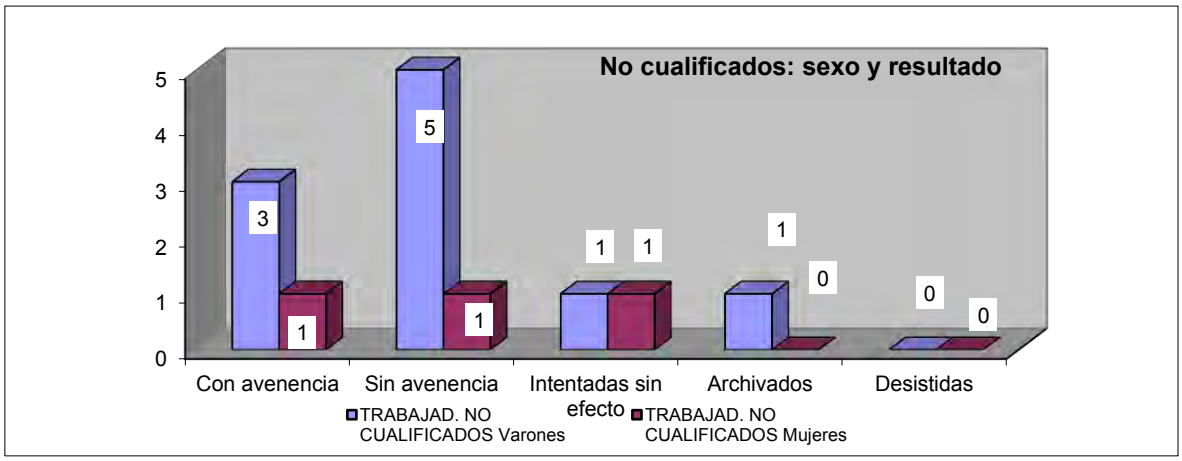
En cuanto a las extinciones por tramo profesional y sexo, los despidos se han concentrado principalmente en el colectivo de administrativos, especialistas y trabajadores no cualificados.

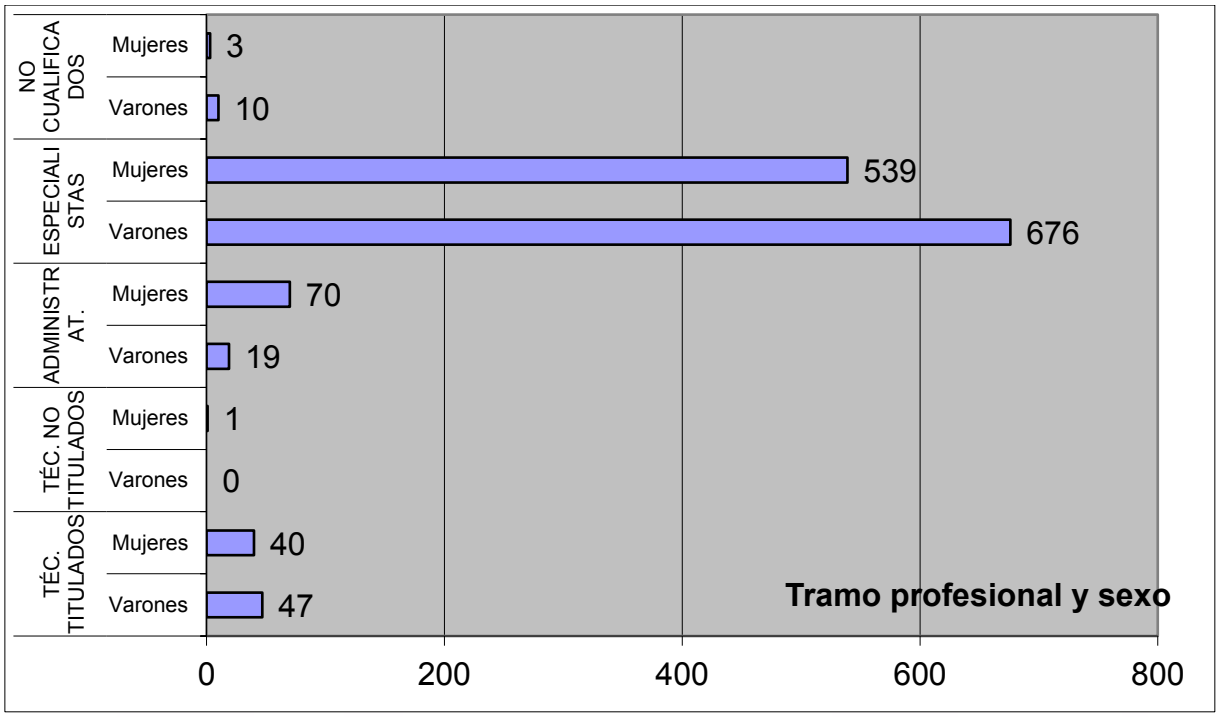



Técnicos no titulados: sexo y resultado
1
0,9
0,8
0,7
0,6
0,5
0,4
0,3
0,2
0,1
0
0 0 0 0 0 0 0 1 0 0
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
TÉCNICOS NO TITULADOS Varones
TÉCNICOS NO TITULADOS Mujeres

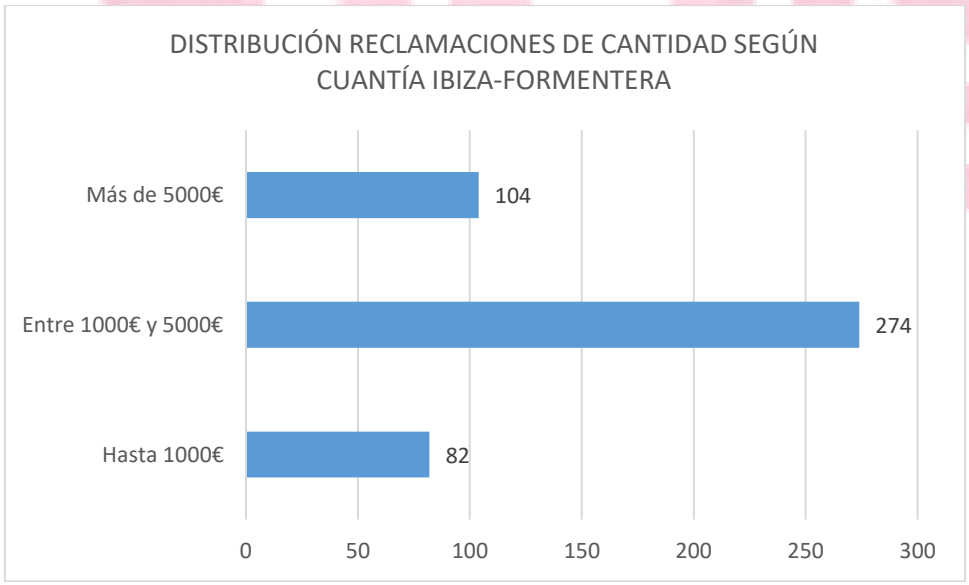

Administrativos: sexo y resultado
50
40
30
20
10
0
10 50 3 13 6 7 0 0 0 0
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
ADMINISTRAT. Y ASIMILADOS Varones
ADMINISTRAT. Y ASIMILADOS Mujeres

Trabajadores especialistas: sexo y resultado
400
350
300
250
200
150
100
50
0
392 301 165 117 60 60 23 29 36 32
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
TRABAJADORES ESPECIALISTAS Varones
TRABAJADORES ESPECIALISTAS Mujeres

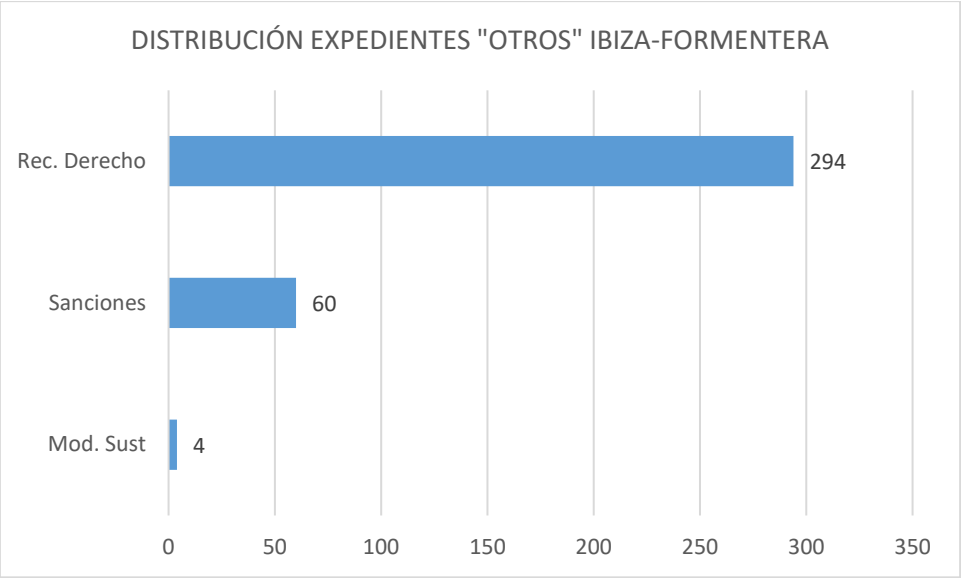

No cualificados: sexo y resultado
5
4
3
2
1
0
3 1 5 1 1 1 1 0 0 0
Con avenencia
Sin avenencia
Intentadas sin efecto
Archivados
Desistidas
TRABAJAD. NO CUALIFICADOS Varones
TRABAJAD. NO CUALIFICADOS Mujeres



En cuanto a las reclamaciones de cantidad, prácticamente todas ellas responden a reclamaciones de entre 1.000 y 5.000 euros.



Por lo que se refiere a otros tipos de conflictos, es importante destacar que éstos se centran principalmente en reclamaciones de derechos y sanciones.



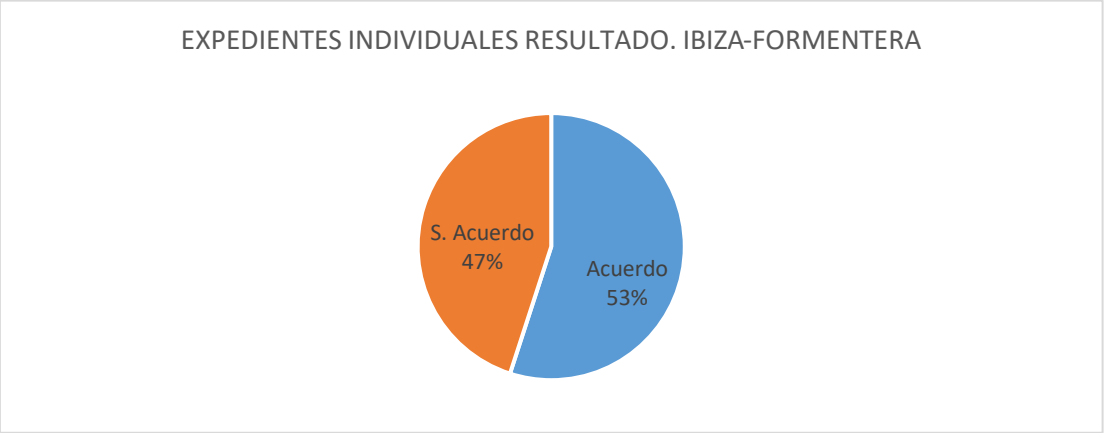
Respecto al nivel de acuerdos alcanzado sobre las mediaciones efectivamente realizadas oscila en torno al 53%. El nivel de inasistencia empresarial al acto de mediación ronda el 16%.

561 ONLINE

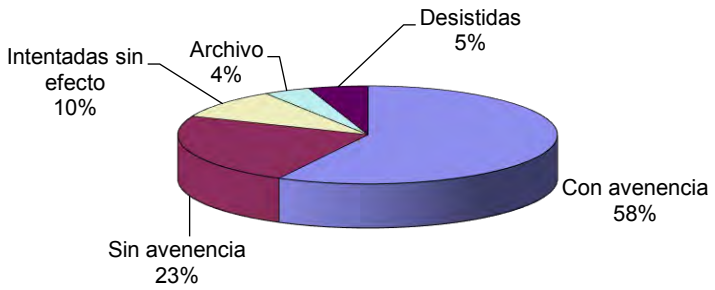
	Individuales
Acuerdo	878
Sin Acuerdo	765
I.S.Efecto	356
Desistido	117
Archivado	106
	2222

	Colectivos
Acuerdo	2
Sin Acuerdo	1
I.S.Efecto	1
Desistido	0
Archivado	0
	4

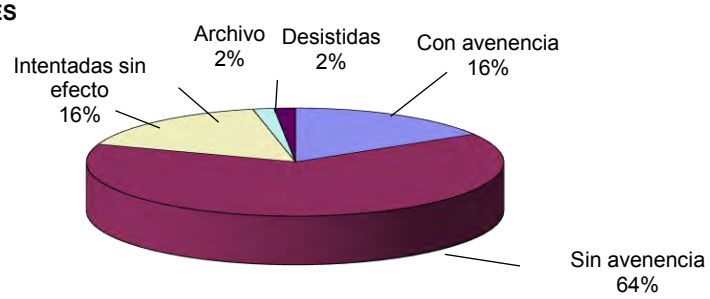
2.226



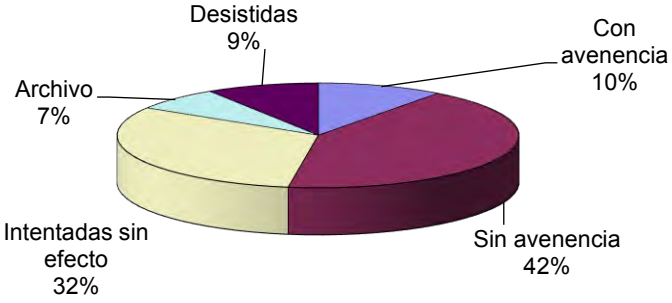
EXTINCIÓN

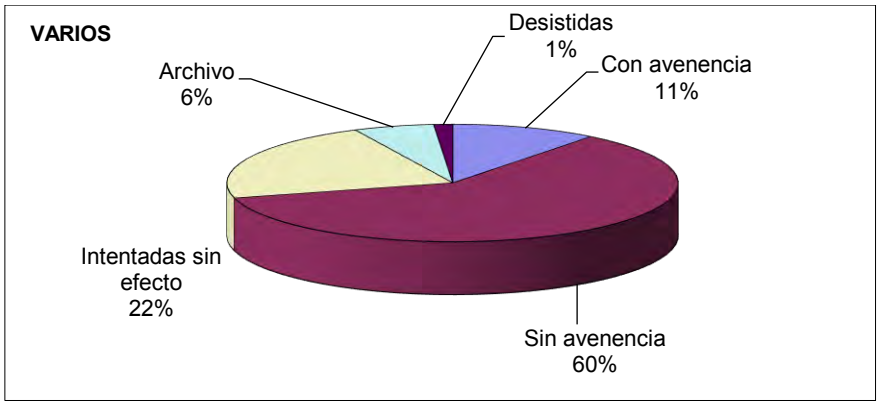


SANCIONES

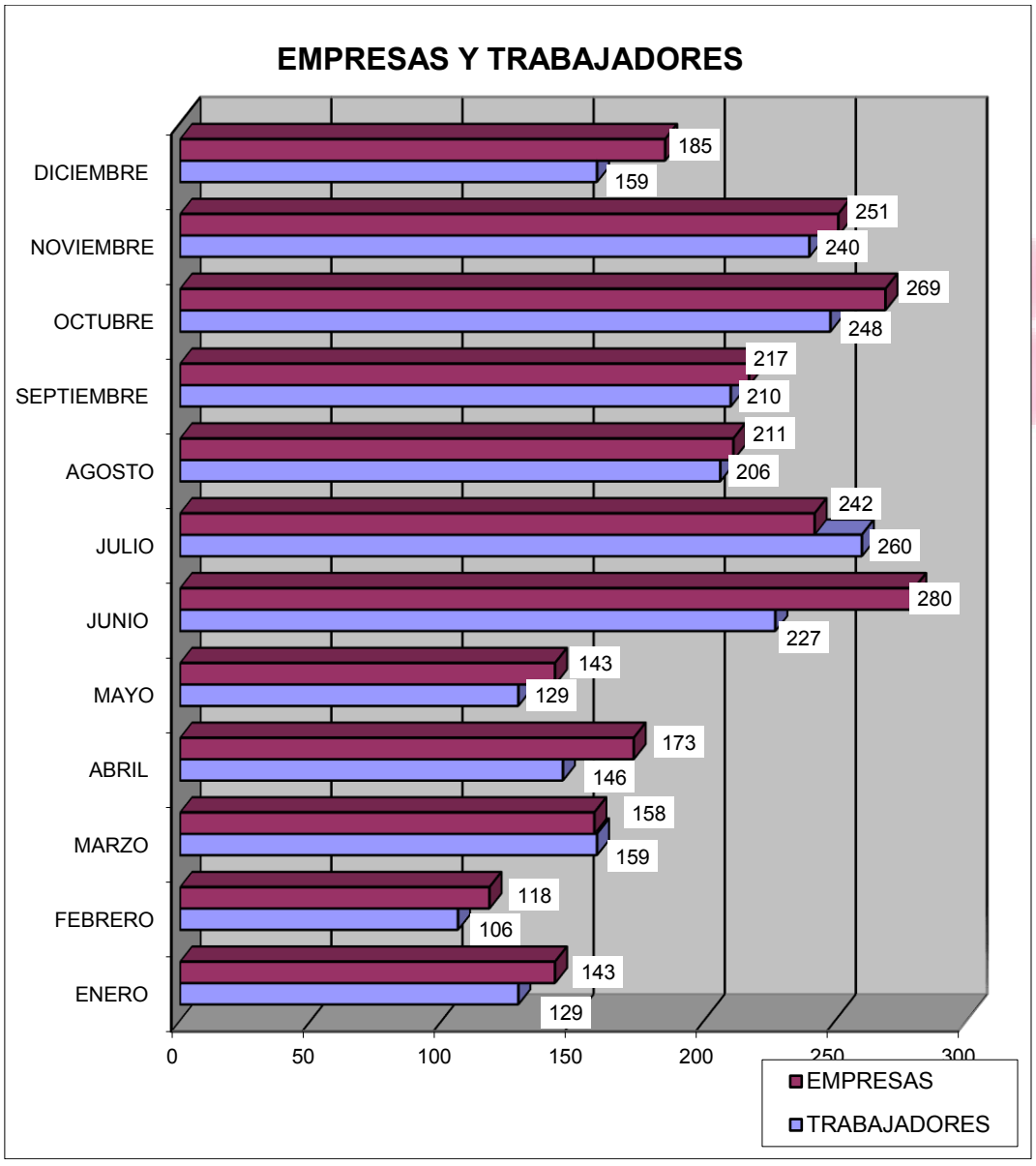


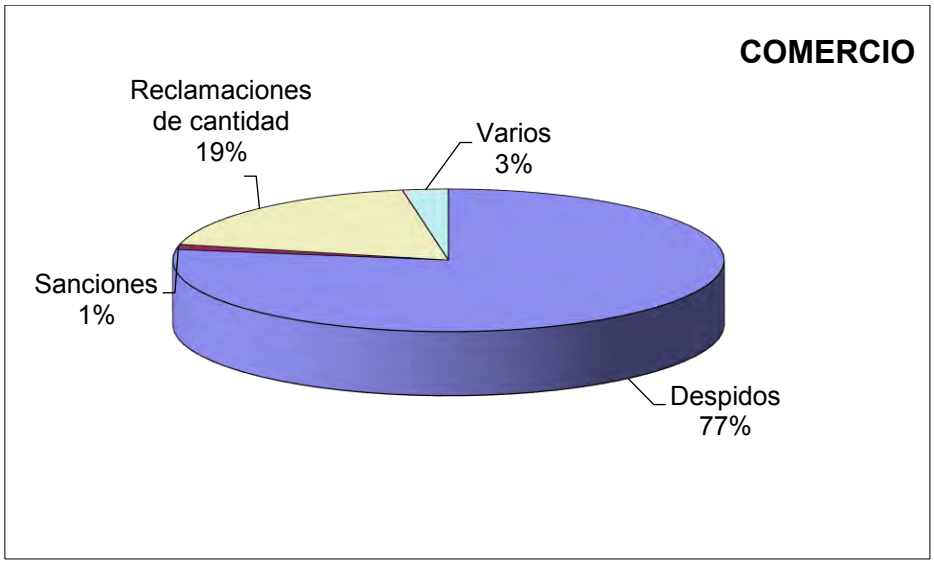
RECLAMACIÓN CANTIDAD

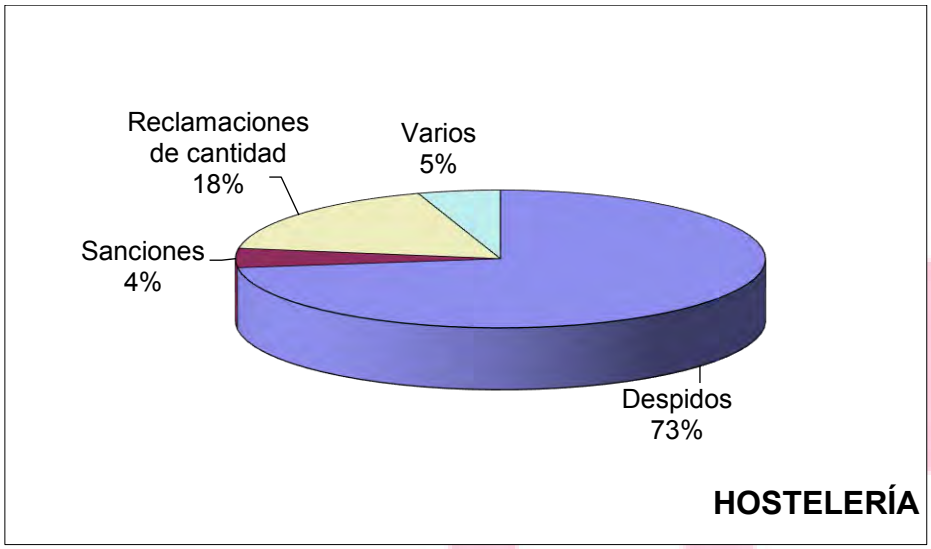




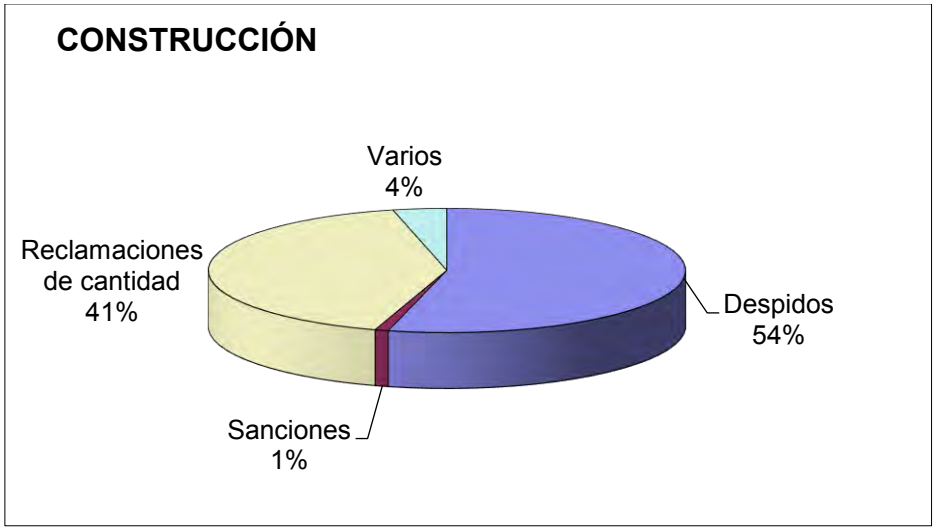
Respecto al desglose de los expedientes por sectores de producción, podemos observar que la conflictividad se centra en construcción, hostelería, industria manufacturera y actividades administrativas y servicios auxiliares.

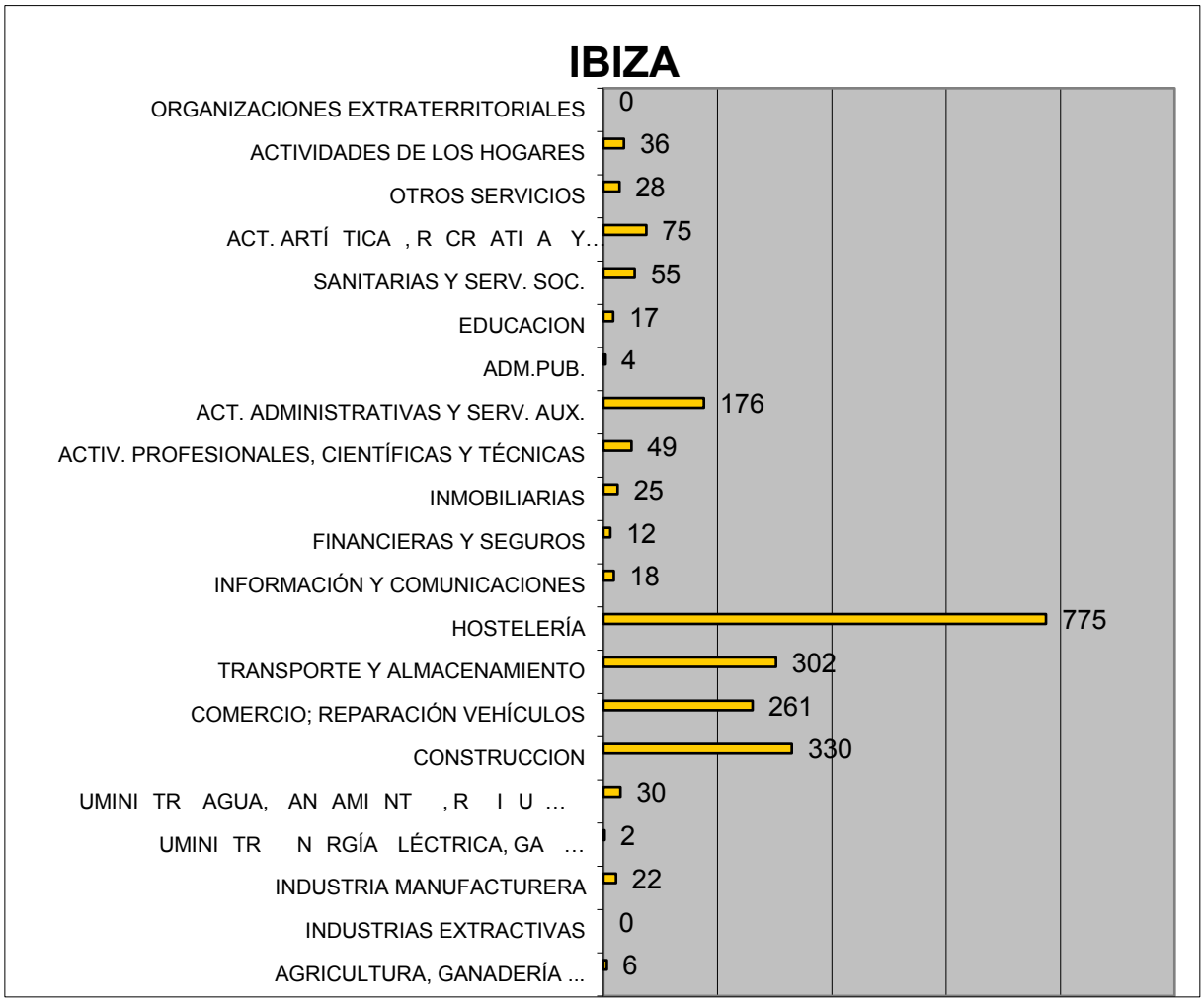



COMERCIO
Reclamaciones de cantidad 19%
Varios 3%
Sanciones 1%
Despidos 77%

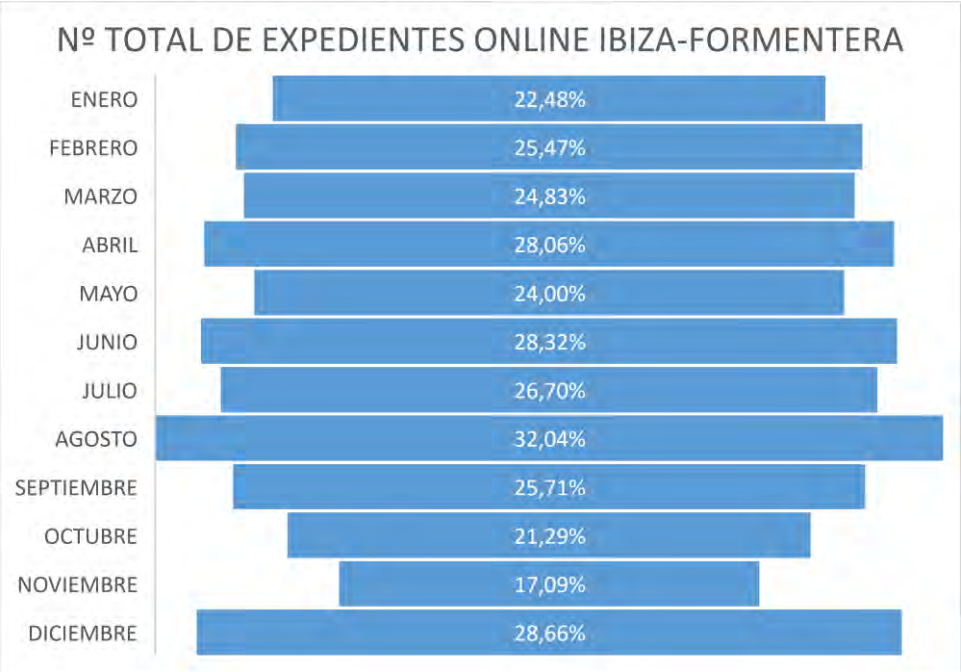

Reclamaciones de cantidad 18%
Varios 5%
Sanciones 4%
Despidos 73%
HOSTELERÍA

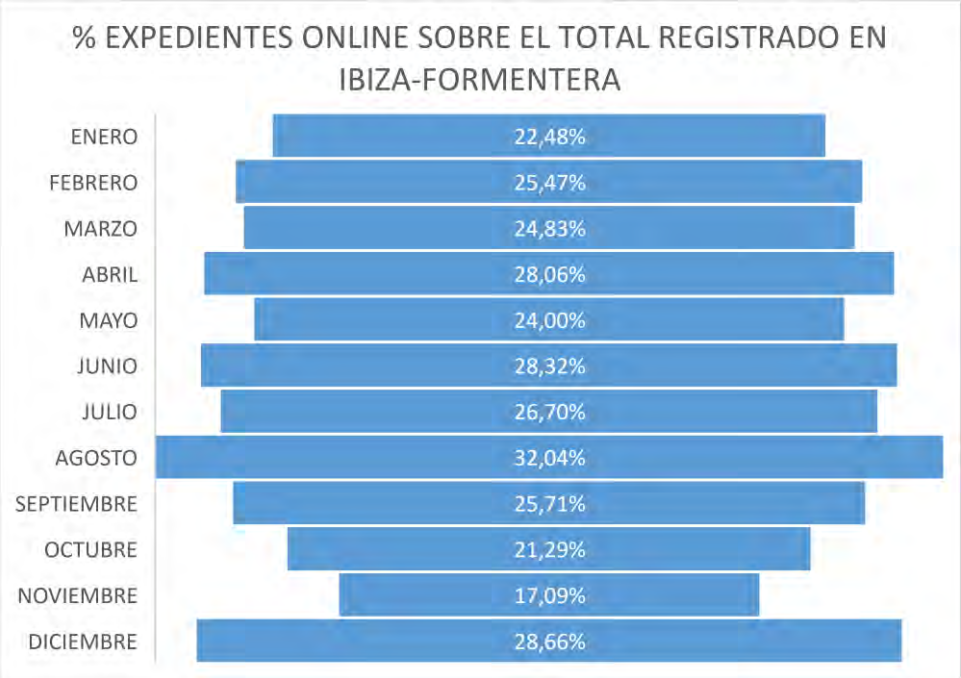
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES
Despidos 24%
Sanciones 0%
Varios 59%
Reclamaciones de cantidad 17%


CONSTRUCCIÓN
Varios
4%
Reclamaciones
de cantidad
41%
Despidos
54%
Sanciones
1%

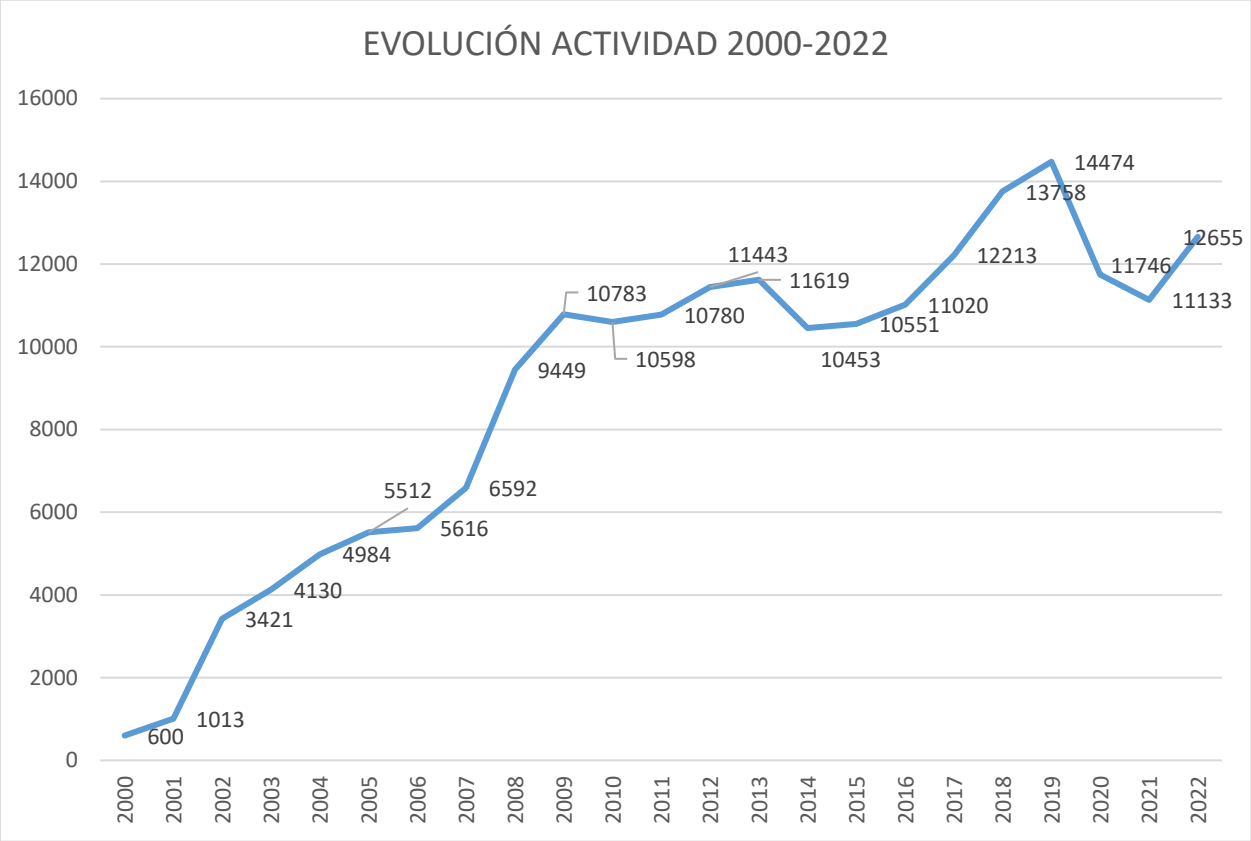

IBIZA
ORGANIZACIONES EXTRATERRITORIALES
ACTIVIDADES DE LOS HOGARES
OTROS SERVICIOS
ACT. ARTÍ TICA , R CR ATI A Y...
SANITARIAS Y SERV. SOC.
EDUCACION
ADM.PUB.
ACT. ADMINISTRATIVAS Y SERV. AUX.
ACTIV. PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS
INMOBILIARIAS
FINANCIERAS Y SEGUROS
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
HOSTELERÍA
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO
COMERCIO; REPARACIÓN VEHÍCULOS
CONSTRUCCION
UMINI TR AGUA, AN AMI NT , R I U ...
UMINI TR N RGÍA LÉCTRICA, GA ...
INDUSTRIA MANUFACTURERA
INDUSTRIAS EXTRACTIVAS
AGRICULTURA, GANADERÍA ...
0
36
28
75
55
17
4
176
49
25
12
18
775
302
261
330
30
2
22
0
6

EXPEDIENTES ONLINE IBIZA





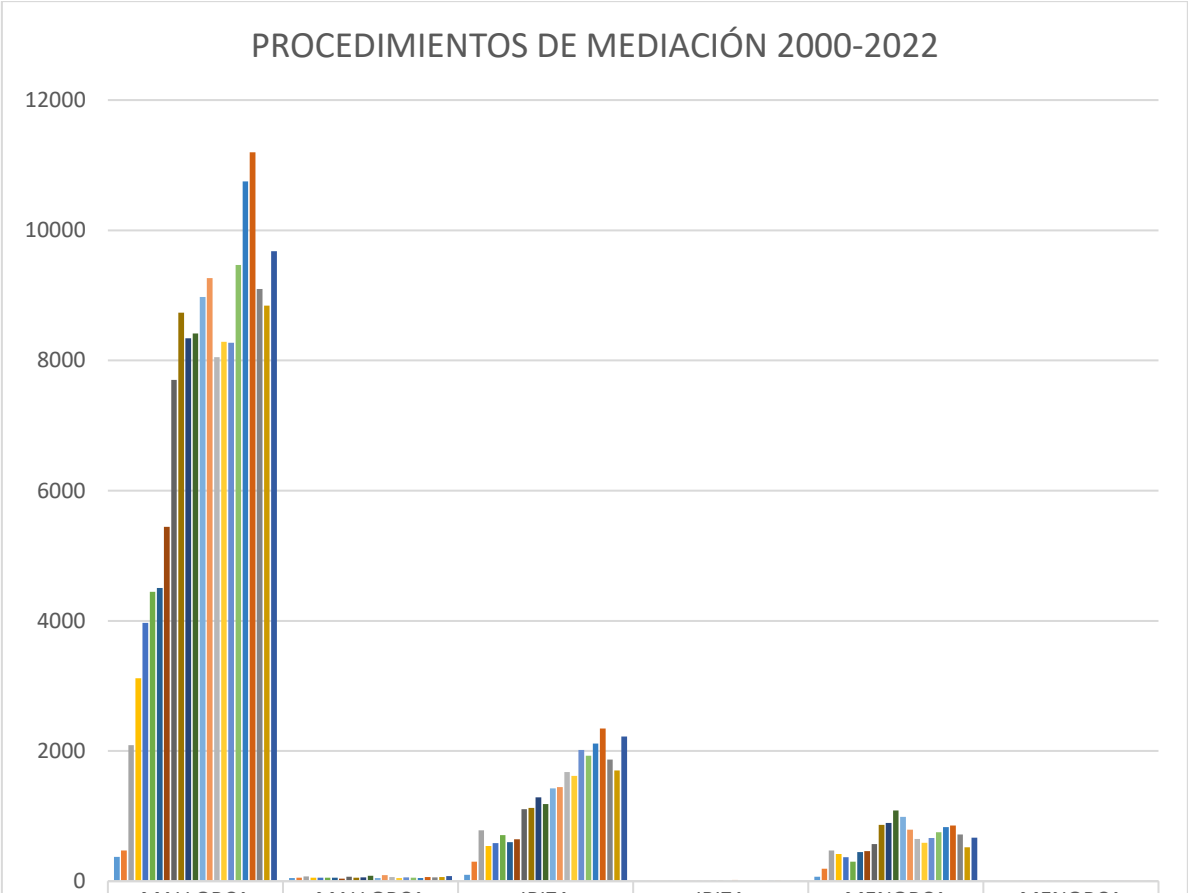
6.- ANÁLISIS HISTÓRICO: EXPEDIENTES TRAMITADOS POR EL TAMIB: 2000-2022



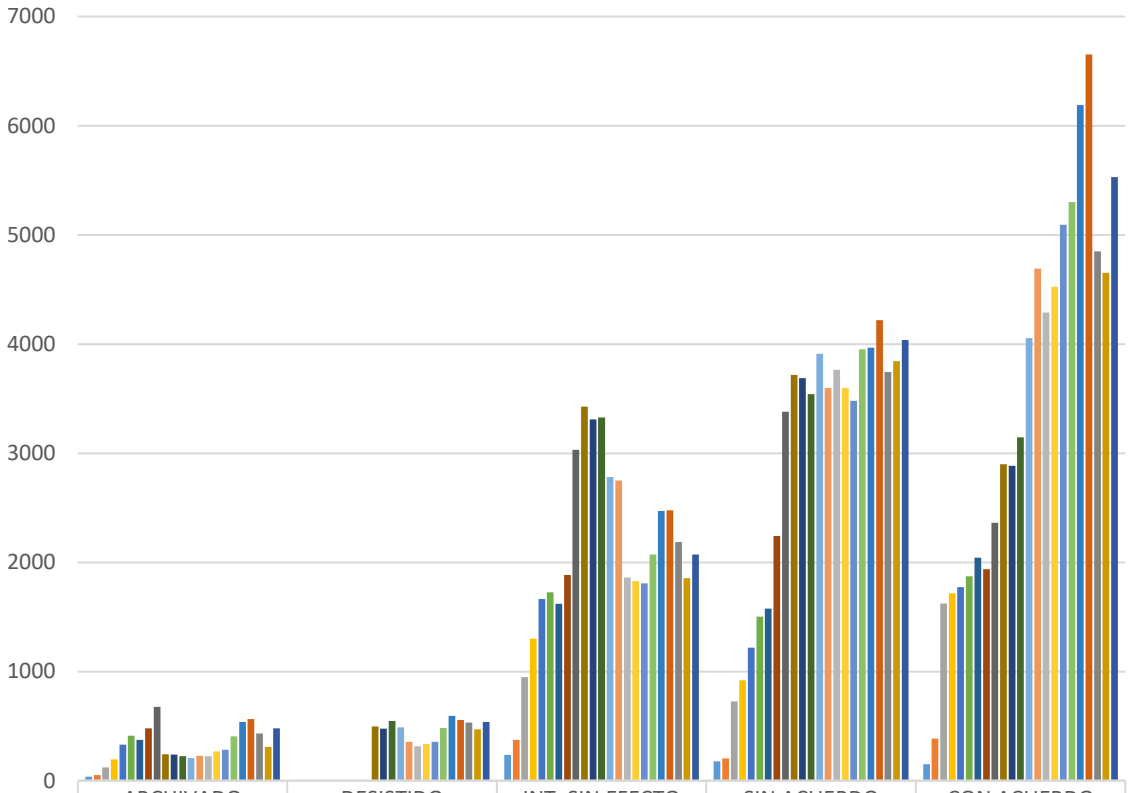
Por lo que se refiere a los conflictos por sectores económicos afectados, se ha mantenido una constante durante estos años y así, en los procedimientos de mediación destacan el sector de hostelería y comercio, seguido de actividades diversas, transporte y construcción. Sin duda, ello responde a que estos sectores son los auténticos motores de la economía balear.

La materia con mayor número de procedimientos solicitados ha sido la referida a reclamaciones salariales y extinciones de contratos.

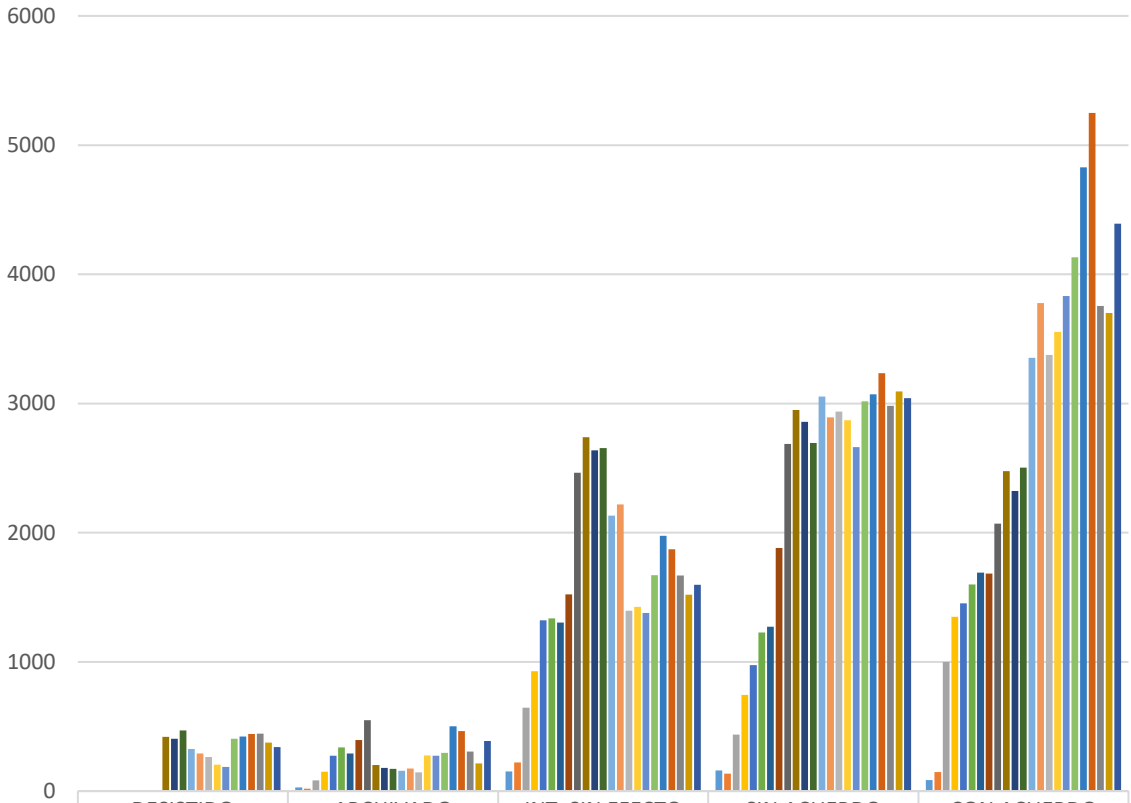
Si analizamos la actividad del TAMIB, en los años 2000-2022, por Islas, los resultados logrados son importantes, a pesar de la reducción del número de expedientes registrados.



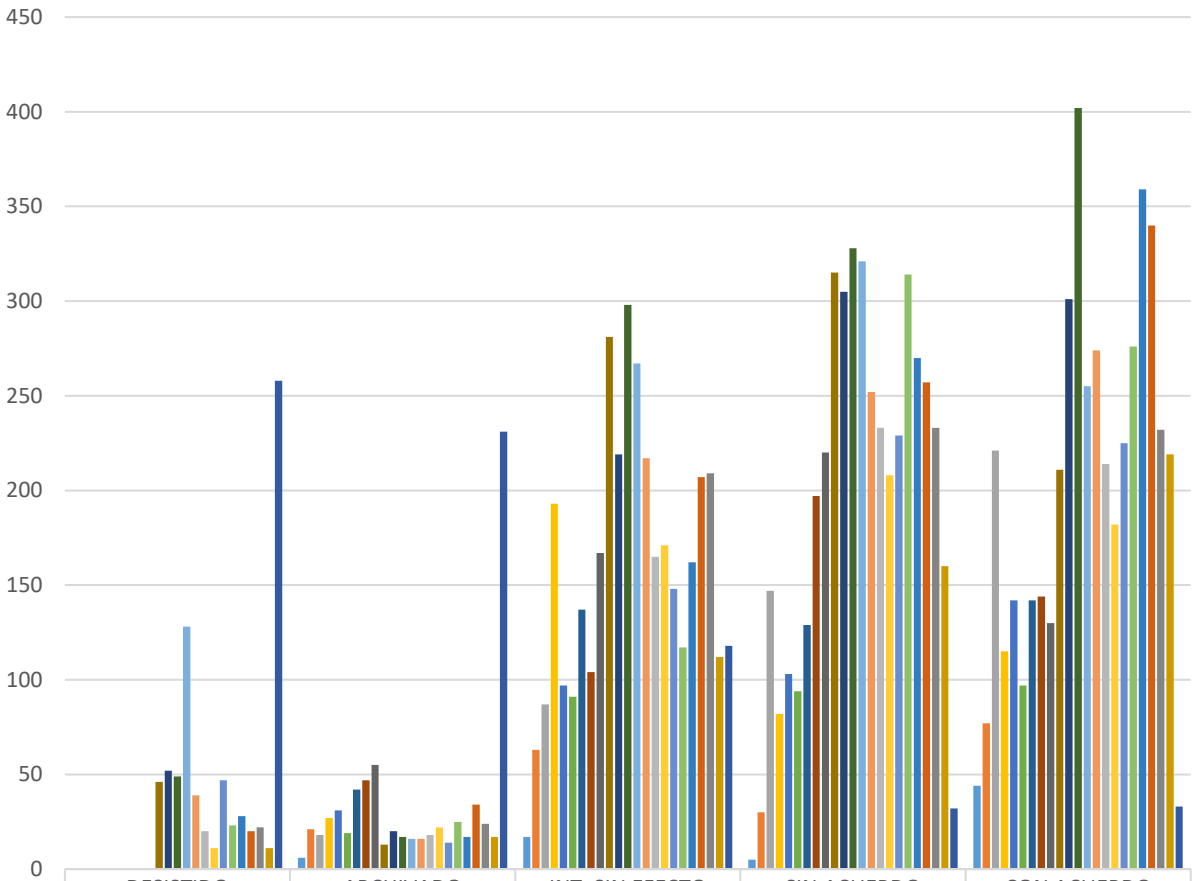
	MALLORCA INDIVIDUALES	MALLORCA COLECTIVOS	IBIZA INDIVIDUALES	IBIZA COLECTIVOS	MENORCA INDIVIDUALES	MENORCA COLECTIVOS
2000	375	51	100	2	70	2
2001	470	52	299	1	191	0
2002	2091	74	782	1	473	0
2003	3120	52	539	2	416	1
2004	3970	54	584	3	369	4
2005	4446	55	708	2	298	3
2006	4503	55	601	7	449	1
2007	5445	38	645	2	460	2
2008	7701	69	1105	2	571	1
2009	8734	53	1125	5	864	2
2010	8343	61	1289	8	897	0
2011	8412	82	1183	9	1089	5
2012	8977	49	1428	2	986	1
2013	9265	92	1446	18	794	4
2014	8052	66	1679	6	648	2
2015	8285	48	1618	6	592	2
2016	8274	61	2016	6	662	1
2017	9467	56	1929	6	752	3
2018	10752	48	2114	8	833	3
2019	11196	64	2345	11	857	1
2020	9096	58	1867	5	720	0
2021	8840	66	1702	6	519	0
2022	9680	77	2222	4	671	1



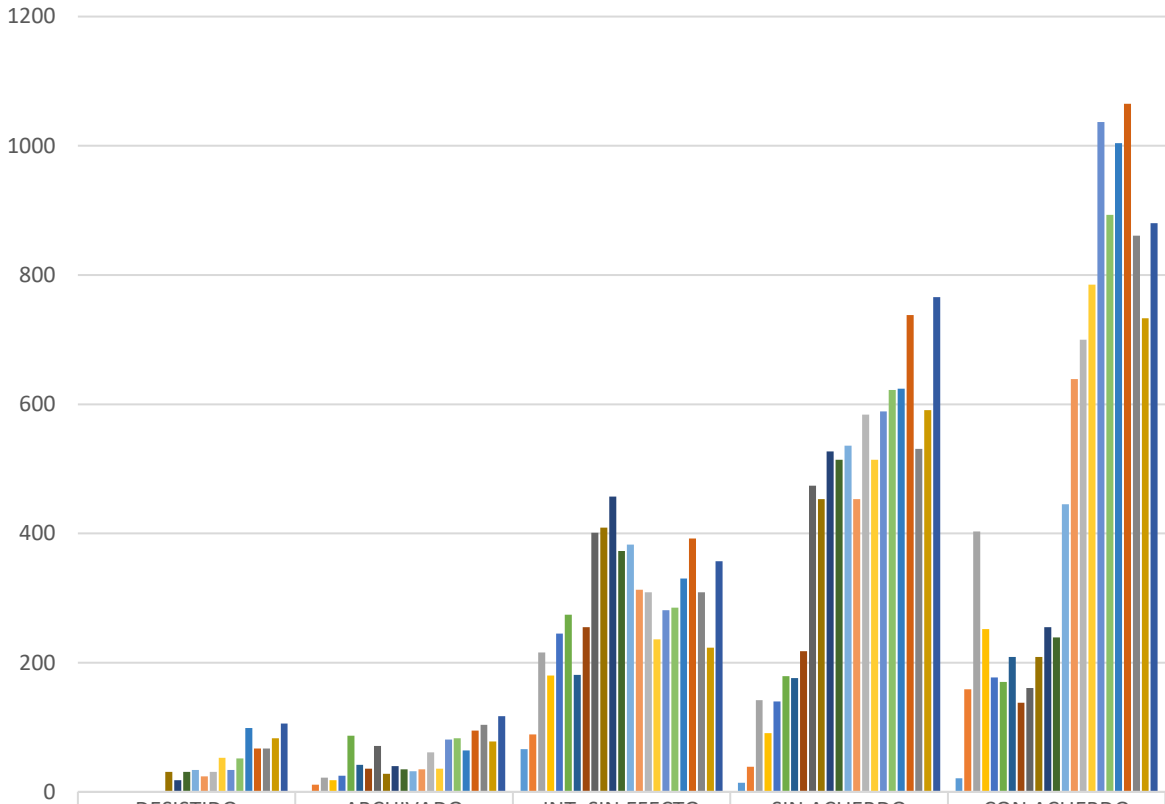
	ARCHIVADO	DESISTIDO	INT. SIN EFECTO	SIN ACUERDO	CON ACUERDO
2000	36		235	178	150
2001	51		374	203	385
2002	122		949	727	1623
2003	196		1300	918	1716
2004	330		1663	1218	1773
2005	413		1725	1502	1872
2006	375		1621	1577	2043
2007	479		1883	2243	1936
2008	675		3032	3381	2361
2009	241	498	3428	3718	2898
2010	239	476	3310	3689	2884
2011	224	546	3326	3540	3144
2012	206	488	2783	3912	4054
2013	227	355	2748	3597	4692
2014	225	315	1862	3763	4288
2015	268	335	1828	3597	4523
2016	283	355	1807	3481	5094
2017	405	482	2073	3952	5301
2018	539	594	2470	3965	6190
2019	566	557	2478	4220	6653
2020	433	533	2186	3744	4850
2021	310	470	1856	3844	4653
2022	480	537	2071	4038	5529



	DESISTIDO	ARCHIVADO	INT. SIN EFECTO	SIN ACUERDO	CON ACUERDO
2000		29	152	159	86
2001		18	222	134	148
2002		82	646	438	999
2003		151	927	745	1349
2004		274	1321	975	1454
2005		338	1336	1227	1600
2006		290	1304	1272	1692
2007		395	1522	1881	1683
2008		549	2464	2686	2071
2009	421	201	2739	2950	2476
2010	406	179	2638	2857	2324
2011	469	172	2655	2695	2503
2012	326	158	2133	3055	3354
2013	292	175	2218	2892	3778
2014	263	146	1396	2937	3376
2015	204	277	1426	2871	3555
2016	188	274	1378	2663	3832
2017	406	297	1671	3017	4132
2018	422	502	1977	3072	4827
2019	442	465	1871	3234	5248
2020	444	305	1668	2981	3756
2021	376	215	1521	3093	3701
2022	341	388	1596	3041	4391



	DESISTIDO	ARCHIVADO	INT. SIN EFECTO	SIN ACUERDO	CON ACUERDO
2000		6	17	5	44
2001		21	63	30	77
2002		18	87	147	221
2003		27	193	82	115
2004		31	97	103	142
2005		19	91	94	97
2006		42	137	129	142
2007		47	104	197	144
2008		55	167	220	130
2009	46	13	281	315	211
2010	52	20	219	305	301
2011	49	17	298	328	402
2012	128	16	267	321	255
2013	39	16	217	252	274
2014	20	18	165	233	214
2015	11	22	171	208	182
2016	47	14	148	229	225
2017	23	25	117	314	276
2018	28	17	162	270	359
2019	20	34	207	257	340
2020	22	24	209	233	232
2021	11	17	112	160	219
2022	258	231	118	32	33



	DESISTIDO	ARCHIVADO	INT. SIN EFECTO	SIN ACUERDO	CON ACUERDO
2000		1	66	14	21
2001		11	89	39	159
2002		22	216	142	403
2003		18	180	91	252
2004		25	245	140	177
2005		87	274	179	170
2006		42	181	176	209
2007		36	255	218	138
2008		71	401	474	161
2009	31	28	409	453	209
2010	18	40	457	527	255
2011	31	35	373	514	239
2012	34	32	383	536	445
2013	24	35	313	453	639
2014	31	61	309	584	700
2015	53	36	236	514	785
2016	34	81	281	589	1037
2017	52	83	285	622	893
2018	99	64	330	624	1004
2019	67	95	392	738	1065
2020	67	104	309	531	861
2021	83	78	223	591	733
2022	106	117	357	766	880

El siguiente gráfico muestra los resultados acumulados en el periodo comprendido entre los años 1999 y 2022.

7.- El TAMIB COMO SEDE DE LAS COMISIONES PARITARIAS

Independientemente a la función mediadora y arbitral, al amparo de lo preceptuado en el artículo 6.4 del II Acuerdo, el TAMIB realiza una actividad preventiva al objeto de tratar de evitar los conflictos laborales en origen. Esta actividad consiste en la colaboración personal y material en la negociación colectiva y, muy especialmente, con las comisiones paritarias de los convenios colectivos. Así, en el TAMIB tienen su sede las siguientes comisiones paritarias de los convenios colectivos de nuestra Comunidad Autónoma.

1	Comercio de las Illes Balears	Artículo 67
2	Construcción de las Illes Balears	Artículo 27
3	Derivados del cemento de las Illes Balears	Artículo 4
4	Despachos de Abogados de las Illes Balears	Artículo 39
5	Empresas de alquiler de vehículos sin conductor de las Illes Balears	Artículo 8
6	Establecimientos Sanitarios de Hospitalización, Consulta y Asistencia de las Islas Baleares	Articulo 30
7	Hostelería de las Illes Balears	Disposición Adicional Segunda
8	Industria de la madera y del mueble de las Illes Balears	Disposición Adicional Segunda
9	Industrias de la panadería y la pastelería de las Illes Balears	Artículo 32
10	Limpieza de edificios y locales de las Illes Balears	Artículo 71
11	Marroquinería, confección de prendas de piel e industrias afines de las Illes Balears	Artículo 74
12	Metal de las Illes Balears	Artículo 28
13	Servicio de ayuda a domicilio de las Illes Balears	Artículo 3
14	Tintorerías y Lavanderías de las Illes Balears	Artículo 50
15	Trabajo en el campo de las Illes Balears	Artículo 9
16	Transporte de enfermos y accidentados en ambulancia de las Illes Balears	Artículo 10
17	Transporte de mercancías por carretera de las Illes Balears	Artículo 7
18	Transporte discrecional y turístico de viajeros por carretera de las Islas Baleares	Disposición Adicional Sexta

TAMIB