

CARTA DE PRESENTACIÓN MEMORIA 2024. PATRONATO DE LA FUNDACIÓN TAMIB	2
1.- CONSTITUCIÓN Y EXPANSIÓN DEL TAMIB	2
2.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD GENERAL DEL TAMIB DURANTE EL AÑO 2023	4
EXPEDIENTES TRAMITADOS EN BALEARES: COMPARATIVA 2023-2024	4
3.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE MALLORCA DURANTE EL AÑO 2024	18
EXPEDIENTES TRAMITADOS. MALLORCA AÑOS 2023-2024.....	18
4.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE MENORCA DURANTE EL AÑO 2024	29
EXPEDIENTES TRAMITADOS. MENORCA AÑOS 2023-2024.....	29
5.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE IBIZA-FORMENTERA DURANTE EL AÑO 2024	39
EXPEDIENTES TRAMITADOS. IBIZA-FORMENTERA AÑOS 2023-2024.....	39
6.- ANÁLISIS HISTÓRICO: EXPEDIENTES TRAMITADOS POR EL TAMIB: 2000-2024	51
7.- EL TAMIB COMO SEDE DE LAS COMISIONES PARITARIAS	59

CARTA DE PRESENTACIÓN MEMORIA 2024. PATRONATO DE LA FUNDACIÓN TAMIB

El Patronato de la Fundación TAMIB, conformado por D. Sergio Bertrán Damián (Presidente) y Dña. Margalida Adrover Caldentey (Vicepresidenta), en representación de la Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares (CAEB); D. Josep Benedicto Lacomba (Tesorero), en representación de Confederació Sindical de Comissions Obreres de les Illes Balears (CCOO); y Dña. Sonia Saavedra Ferreira (Secretaria) en representación de la Unió de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de la Unión General de Trabajadores (UGT), se congratulan en presentar esta memoria de actividades correspondiente al año 2024.

En la actividad del TAMIB, como órgano de mediación y arbitraje, confluyen no sólo los distintos agentes sociales sino también todo un conjunto de profesionales implicados en la resolución consensuada de los conflictos laborales entre empresarios y trabajadores: mediadores, árbitros, graduados sociales, abogados, personal administrativo, entre otros. Todos ellos cumplen una función necesaria en la resolución del conflicto.

El sistema ideado, para que cumpla su función, debe sentirse como propio por todos los implicados en el conflicto laboral, ya que el éxito o fracaso de su resolución dependerá de todos y cada uno de los afectados por el mismo. De este modo, los datos que se ofrecen en esta Memoria deben analizarse desde las distintas posiciones en las que cada uno ha participado en el proceso de resolución consensuada de los distintos conflictos laborales. Ello permitirá tomar conciencia de la situación en la que nos encontramos y adoptar las distintas medidas que puedan mejorar el sistema, de ahí que una atenta lectura de esta Memoria resulte absolutamente necesaria.

1.- CONSTITUCIÓN Y EXPANSIÓN DEL TAMIB

Para la resolución autónoma de los conflictos laborales, sin tener que llegar a la vía judicial, el 20 de diciembre de 1995 se firmó el Acuerdo para la creación del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (en adelante TAMIB), desarrollado por el Reglamento de 3 de marzo de 1996. Ambos instrumentos fueron suscritos, por la parte empresarial, por la Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares (CAEB) y, por la parte social, por la Unión General de Trabajadores (UGT) y la Confederació Sindical de Comissions Obreres de les Illes Balears (CCOO). Tanto el Acuerdo como su Reglamento de desarrollo, contaban con la eficacia jurídica de un acuerdo interprofesional sobre materia concreta y ámbito de aplicación en todo el territorio de la Comunidad Autónoma de les Illes Balears, conforme a lo establecido por el artículo 83.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores.

Para resolver conflictos laborales sin tener que recurrir a la vía judicial, se creó el **Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB)** el 20 de diciembre de 1995. El TAMIB fue desarrollado por el Reglamento de 3 de marzo de 1996 y fue suscrito por la Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares (CAEB) y la Unión General de Trabajadores de les Illes Balears (UGT) y la Confederació Sindical

de Comissions Obreres de les Illes Balears (CCOO) . Tanto el Acuerdo como su Reglamento de desarrollo, contaban con la eficacia jurídica de un acuerdo interprofesional sobre materia concreta y ámbito de aplicación en todo el territorio de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, conforme a lo establecido por el artículo 83.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores

Las competencias materiales que el Acuerdo fundacional otorgaba al TAMIB, en un principio, se limitaban, básicamente, a los conflictos colectivos y excepcionalmente a los conflictos individuales y plurales. Así, respecto a los conflictos colectivos, el TAMIB asumió, entre otras, competencia para actuar como órgano mediador en aquellos conflictos laborales que surgieran con ocasión de la interpretación y/o aplicación de un convenio de rama, sector o actividad, o de empresa, o la mediación y/o arbitraje en su caso, en los supuestos de huelga y cierre patronal. En cuanto a los conflictos individuales, el Reglamento del TAMIB, por exclusión, asumía competencia en aquellas materias que no supusieran la resolución de los contratos o las reclamaciones de cantidad.

Para dar soporte material al TAMIB y permitir su gestión, se constituyó el 25 de febrero de 1997, la Fundació Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears, cuyo Patronato está compuesto por las organizaciones antes mencionadas (CAEB, CCOO y UGT), bajo el Protectorado de la Conselleria de Mòdel Econòmic, Turisme i Treball.

Dado que resulta imposible evitar que se produzcan conflictos entre empresas y trabajadores, resulta del todo necesario que se creen organismos adecuados para dirimir estas controversias y minimizar su impacto social y económico. La cuestión no es si el conflicto aparece, sino cuándo va a aparecer, y cuando el conflicto aparece se debe saber cómo manejarlo minimizando sus costes y maximizando sus beneficios. El objetivo es prevenir el conflicto cuando se pueda y manejarlo positivamente cuando la prevención no sea posible. Así, el TAMIB, desde su constitución, se ha configurado como un órgano extrajudicial, autónomo y paritario, destinado a dirimir las diferentes controversias laborales, individuales, colectivas o plurales, mediante la mediación y el arbitraje, buscando una solución a las mismas de forma gratuita, ágil, sencilla y eficaz.

El TAMIB inició su actividad el día 25 de septiembre de 1997, inaugurando su sede en Palma de Mallorca y en Menorca e Ibiza y Formentera, los meses de octubre y noviembre de 1999. Como consecuencia del aumento de la actividad que se produjo durante el año 2001, en marzo de 2002, se llevó a cabo un cambio de sede en Palma de Mallorca, lo que permitió mantener el grado de calidad en el servicio prestado al usuario. Asimismo, para dar un mejor servicio en las Islas de Menorca e Ibiza, se produjo un cambio de sede en mayo de 2003 y en febrero de 2011, respectivamente.

El día 27 de julio de 1999 se publicó un nuevo Acuerdo y un nuevo Reglamento de desarrollo, por los que se reformó y reorientó la actividad del TAMIB, sustituyendo el Acuerdo Fundacional de 20 de diciembre de 1995. En el nuevo Acuerdo se optó por asumir competencias en determinadas materias, básicamente respecto a reclamaciones de cantidad en conflictos individuales.

Las competencias del TAMIB se vieron ampliadas el 24 de mayo del año 2001, asumiendo competencias en materia de mediación en supuestos de extinción del contrato de trabajo y régimen disciplinario. Estas nuevas competencias se activaron

territorialmente el día 1 de septiembre de 2001, para las Islas de Ibiza y Formentera y Menorca y el día 1 de enero de 2002, para la Isla de Mallorca.

Por último, y respecto a las competencias del TAMIB, el 12 de enero de 2005, se firmó por CAEB, CCOO y UGT un nuevo Acuerdo de renovación y potenciación del TAMIB, publicado en el BOIB el 3 de febrero de 2005, que permite asumir competencias plenas en materia de mediación y arbitraje en materia laboral en el ámbito de toda la Comunidad Autónoma.

En otro orden de cosas, a raíz de la promulgación de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo, dado que en su artículo 18 se establece la necesidad, respecto al trabajadores autónomos económicamente dependientes, de realizar un intento de conciliación o mediación previo a la vía judicial, el TAMIB, de conformidad con el artículo 2.1 del Acuerdo de renovación y potenciación en relación con la disposición adicional primera apartado quinto, ha asumido la competencia para mediar en los conflictos entre dichos trabajadores autónomos y las empresas para las que prestan servicios.

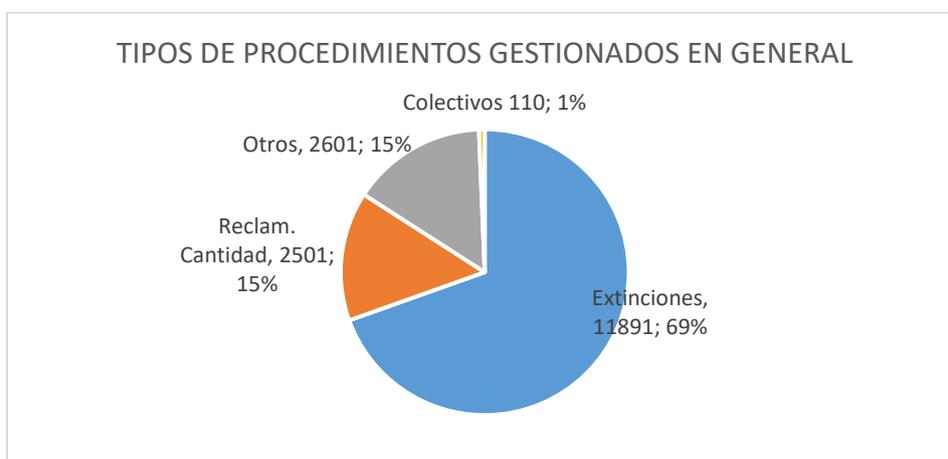
2.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD GENERAL DEL TAMIB DURANTE EL AÑO 2024

En 2024, se tramitaron **16993 expedientes individuales** y **110 expedientes colectivos** en Baleares. En comparación con el año anterior, el número de expedientes individuales ha aumentado en un **17%** y el número de expedientes colectivos ha aumentado en un **29%**. No se tramitaron arbitrajes en ambos años.

EXPEDIENTES TRAMITADOS EN BALEARES: COMPARATIVA 2023-2024

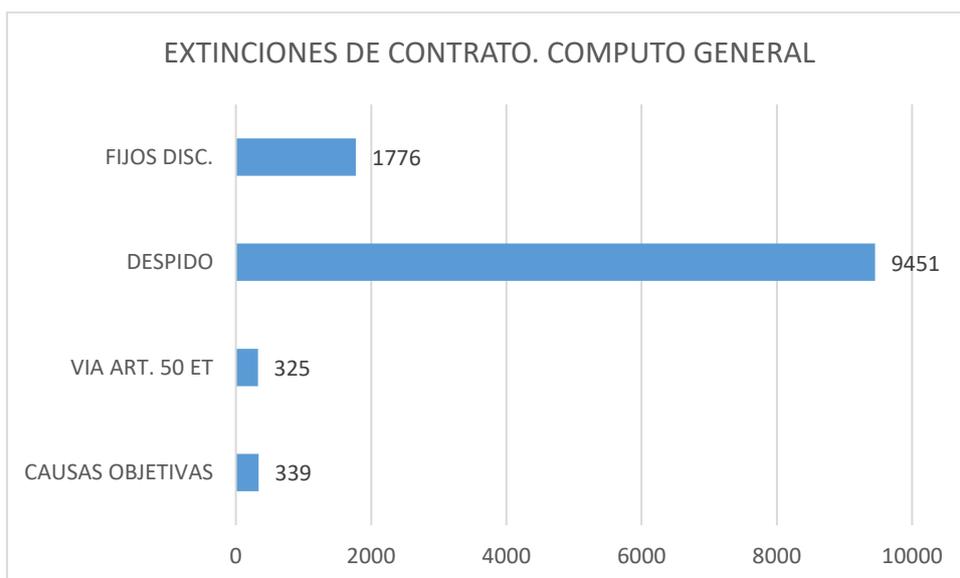
	2024	2023
INDIVIDUALES	16993	14542
COLECTIVOS	110	85
ARBITRAJES	0	0

En cuanto a la tipología de los conflictos gestionados, éstos han respondido básicamente a reclamaciones por extinción de contrato y reclamaciones de cantidad.

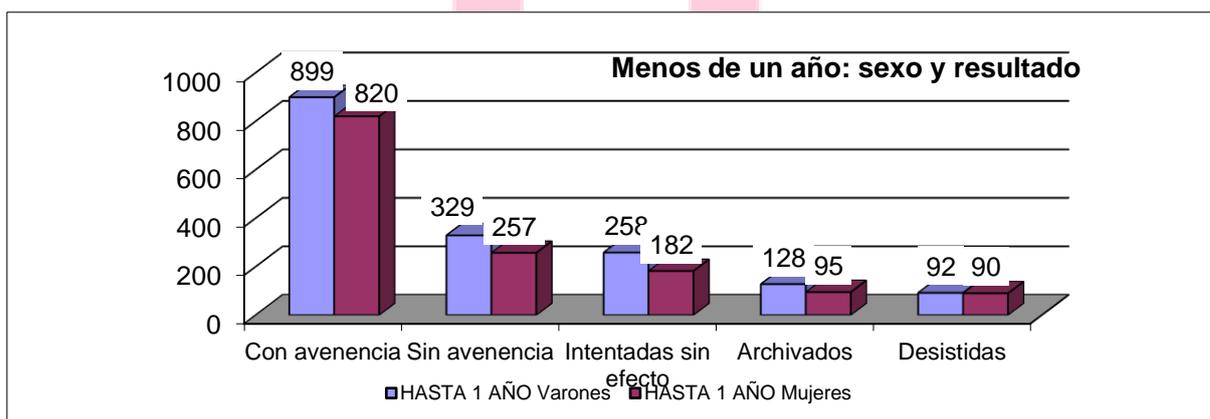


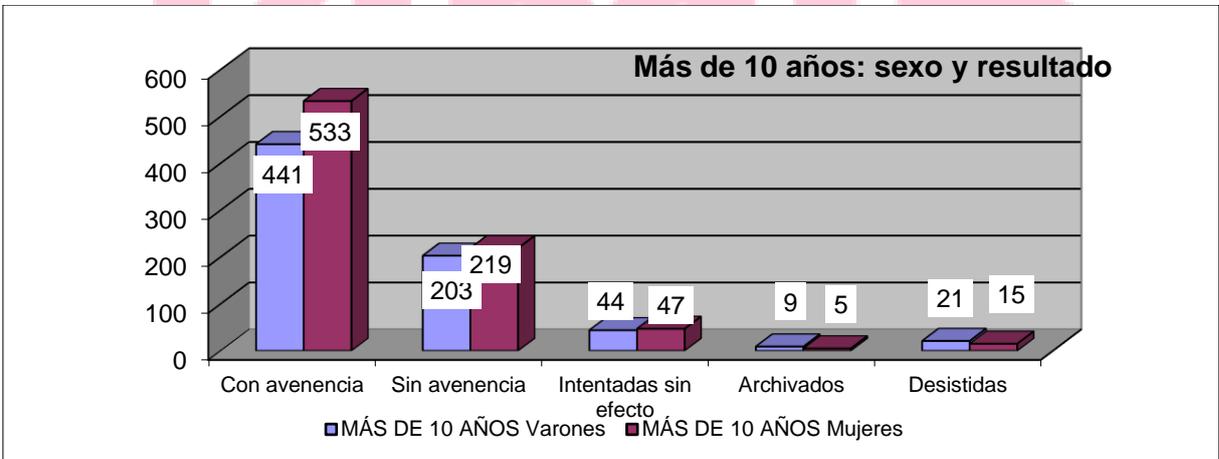
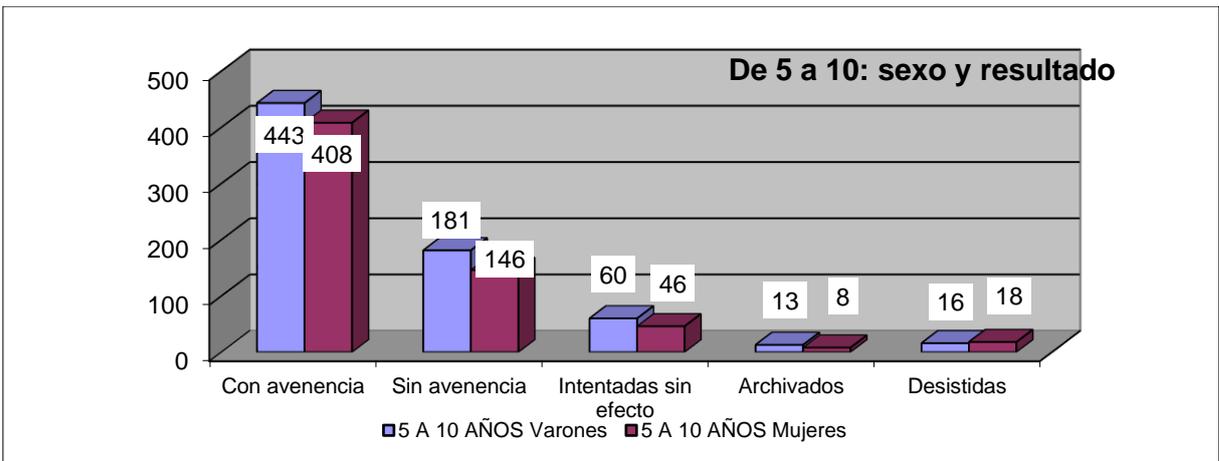
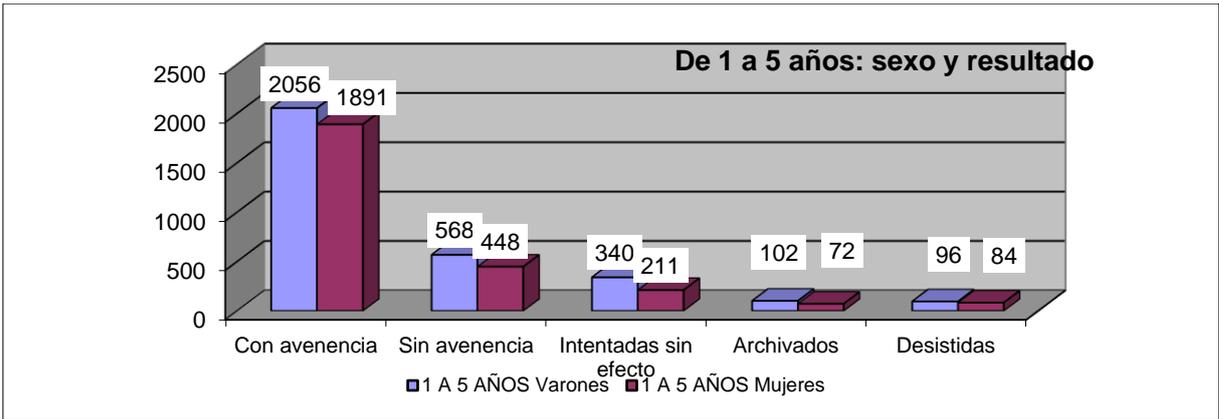
En el **2024** con respecto al 2023 se ha producido un aumento en el número de expedientes gestionados en todos los tipos de procedimientos

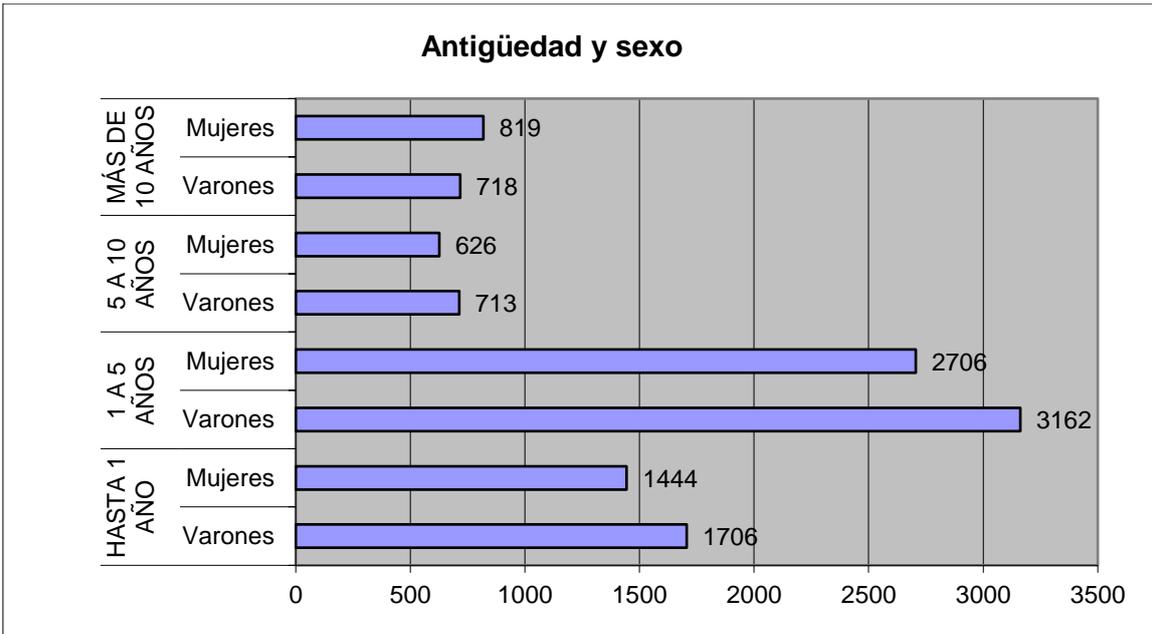
En los expedientes en los que se reclamaba por extinción contractual, siguen siendo los despidos los que suponen un mayor porcentaje, seguidos de las extinciones por causas objetivas, los de trabajadores fijos-discontinuos y finalmente las extinciones vía. Art. 50 del ET.



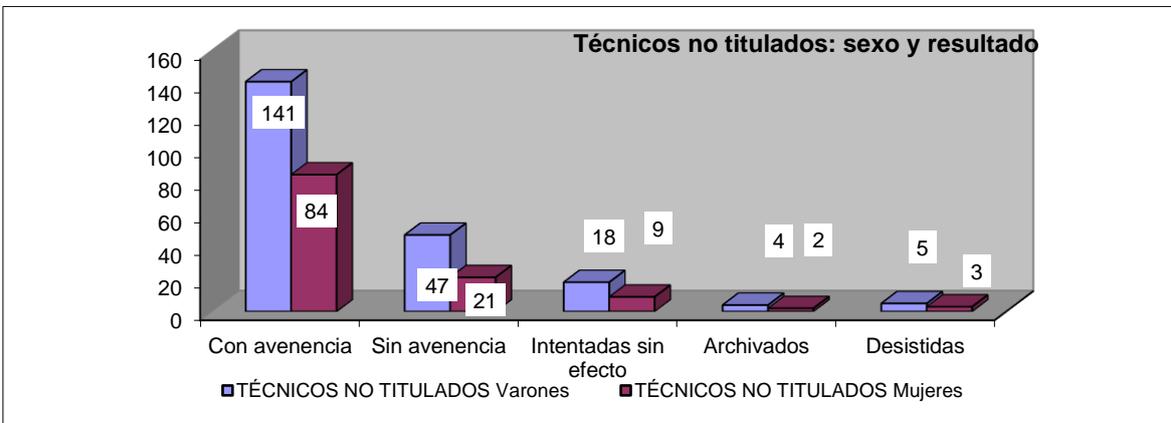
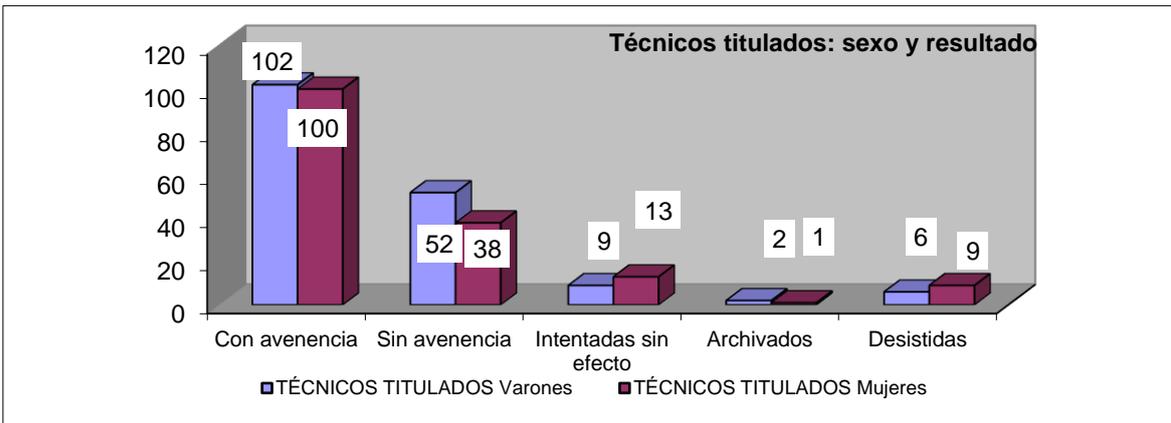
Respecto al desglose de las extinciones contractuales según la antigüedad en la empresa y el sexo, éstas se producen normalmente respecto a trabajadores y trabajadoras que llevan contratados por la empresa entre uno y cinco años.

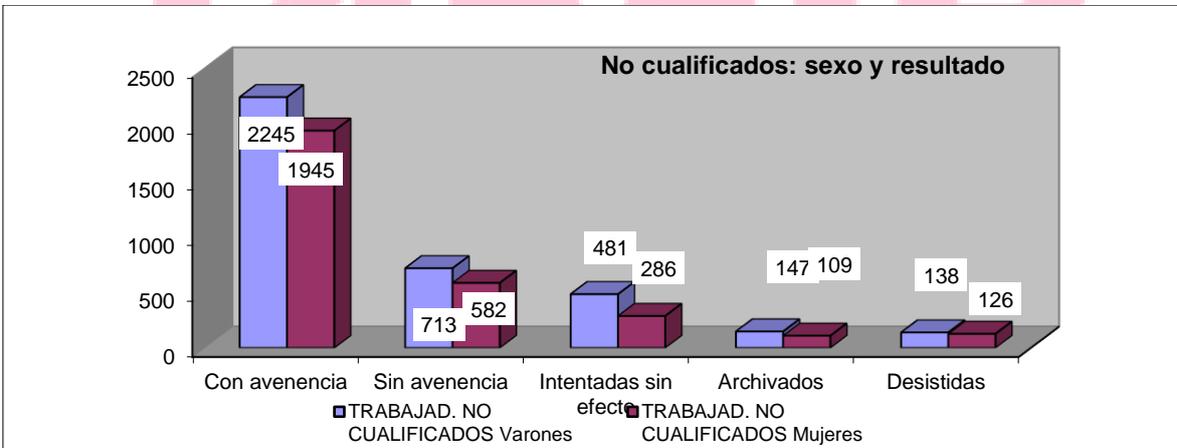
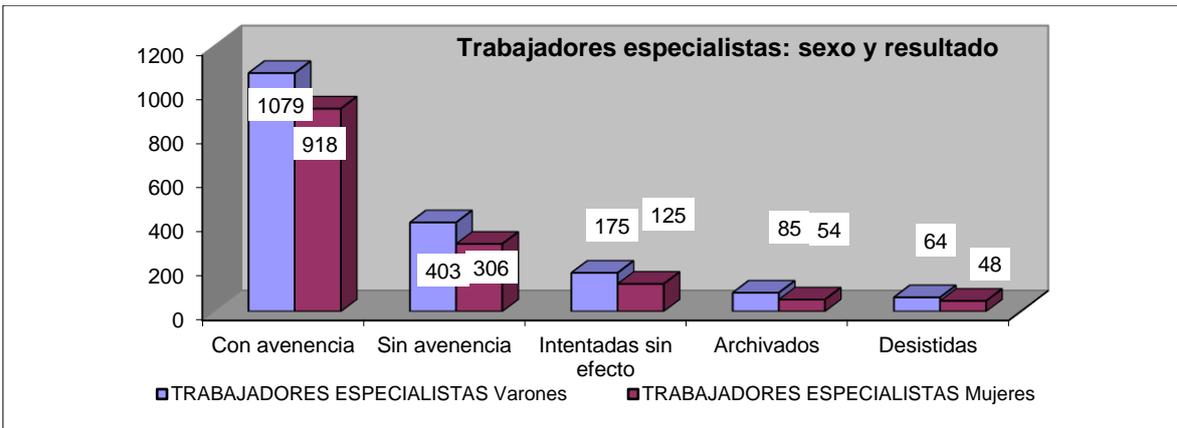
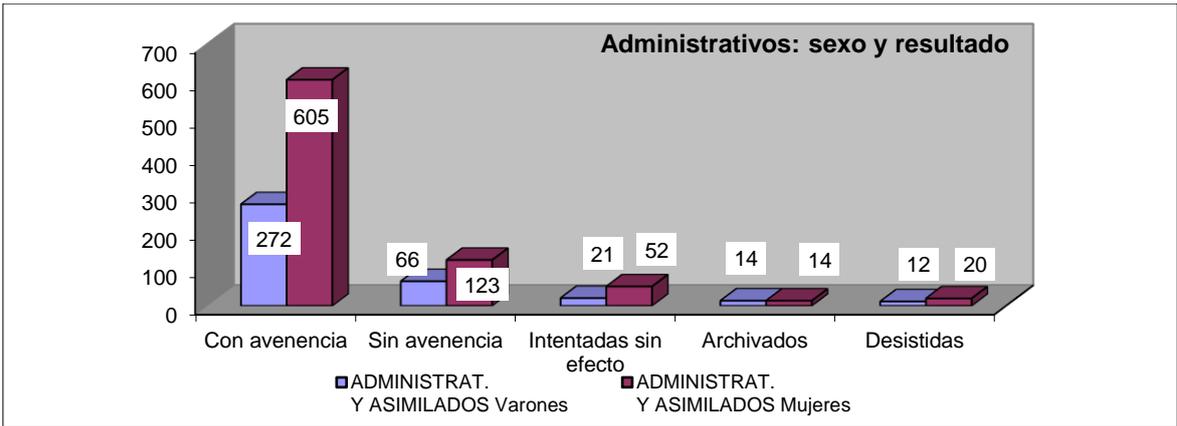


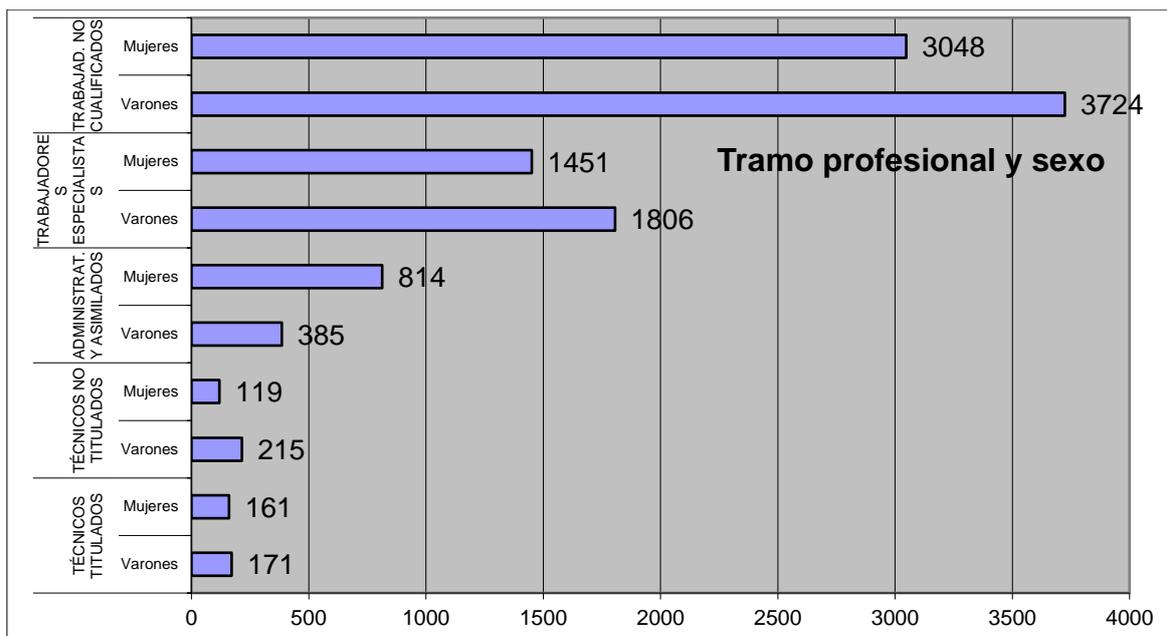




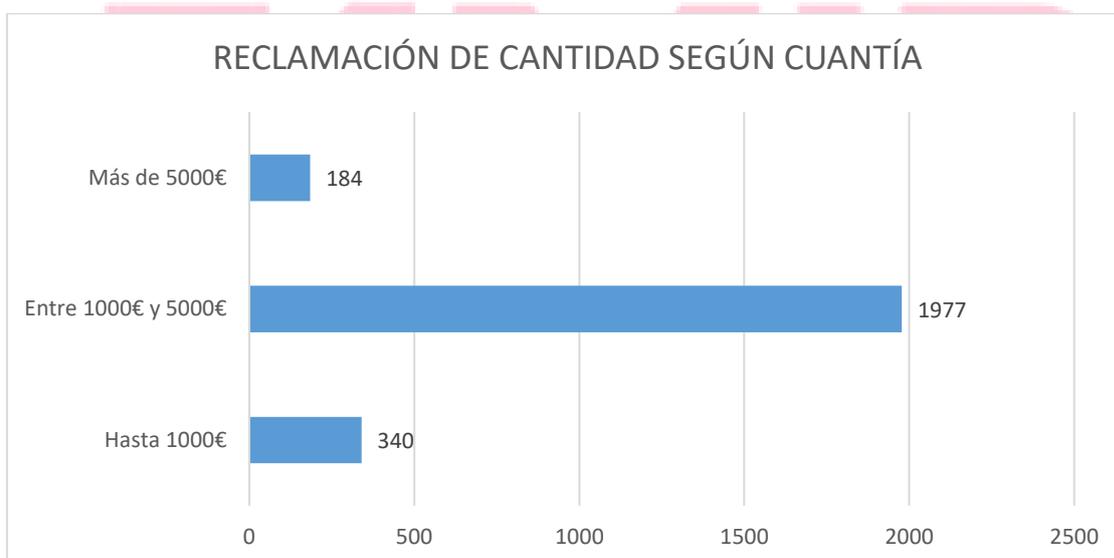
En cuanto a las extinciones por tramo profesional y sexo, los despidos se han concentrado en el colectivo de administrativos, para las mujeres y especialistas y trabajadores no cualificados, para los hombres.



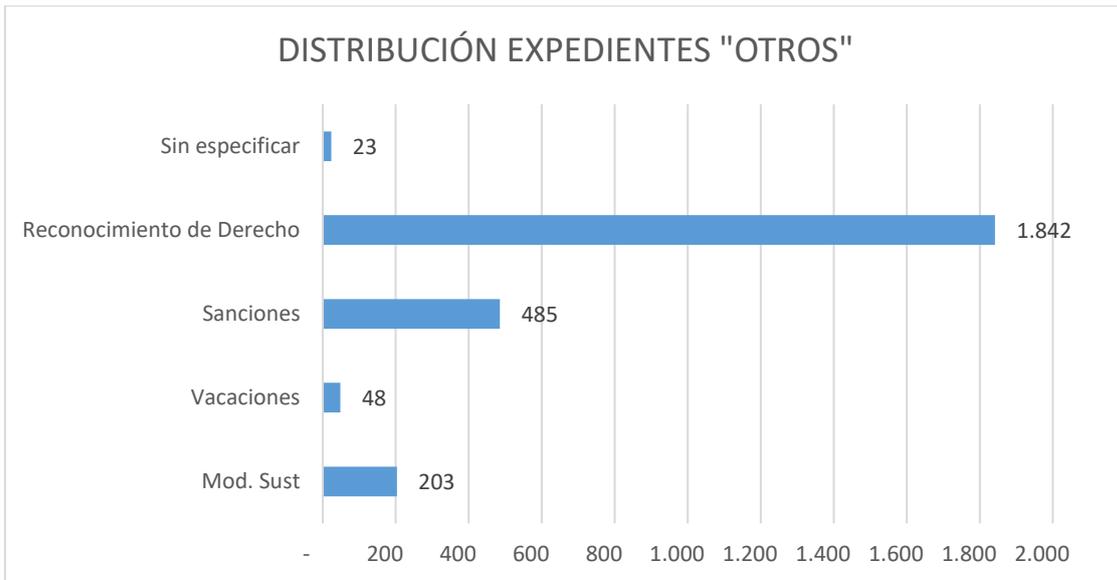




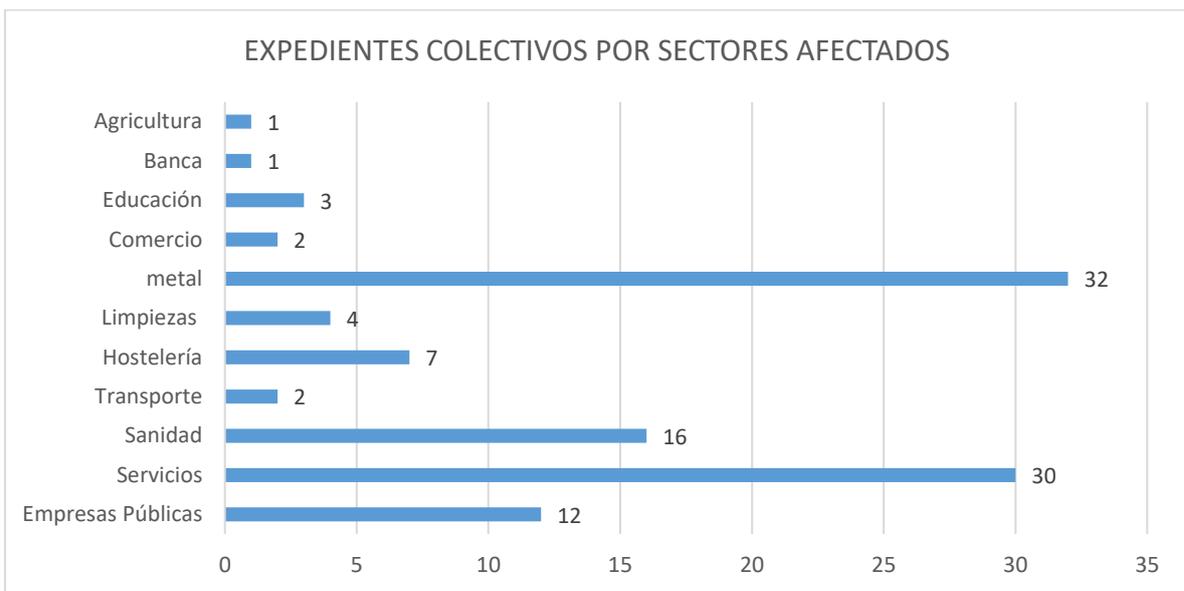
En cuanto a las reclamaciones de cantidad y siguiendo la tendencia de años anteriores, la mayoría de las reclamaciones se sitúan en el rango de **1.000€ a 5.000€**. Este rango representa el porcentaje mayor de las reclamaciones, seguido de las reclamaciones de hasta 1.000€ y después las que sobrepasan los 5.000€.



Por lo que se refiere a otros tipos de conflictos, es importante destacar que éstos se centran principalmente en reclamaciones de derechos y sanciones.



En cuanto a los conflictos colectivos, de los 110 expedientes gestionados 51 correspondieron a conflictos en los que se anunció el ejercicio del derecho de huelga, es decir el 46% de ellos.



Respecto al nivel de acuerdos alcanzado sobre las mediaciones efectivamente realizadas, cabe señalar que éste se mueve en torno al 63%, respecto a los conflictos individuales, y el 48%, respecto a los conflictos colectivos, resultado que podemos calificar de óptimo. En términos generales, el nivel de inasistencia al acto de conciliación por la parte empresarial ronda el 14%.

Es de destacar que se han realizado 329 reaperturas de expedientes, con el resultado de acuerdo, 279 versaban sobre extinciones contractuales, 16 sobre reconocimiento de derecho, 6 sobre infracciones, 3 sobre modificación sustancial de las condiciones de trabajo y 25 sobre reclamaciones de cantidad. Teniendo en cuenta que en el año 2023 se realizaron 259 reaperturas, se ha incrementado un 27% el

número de expedientes que se han reabierto para cerrarlos con el resultado de Acuerdo.

El desglose de los expedientes tramitados durante el año 2024, refleja el siguiente resultado:

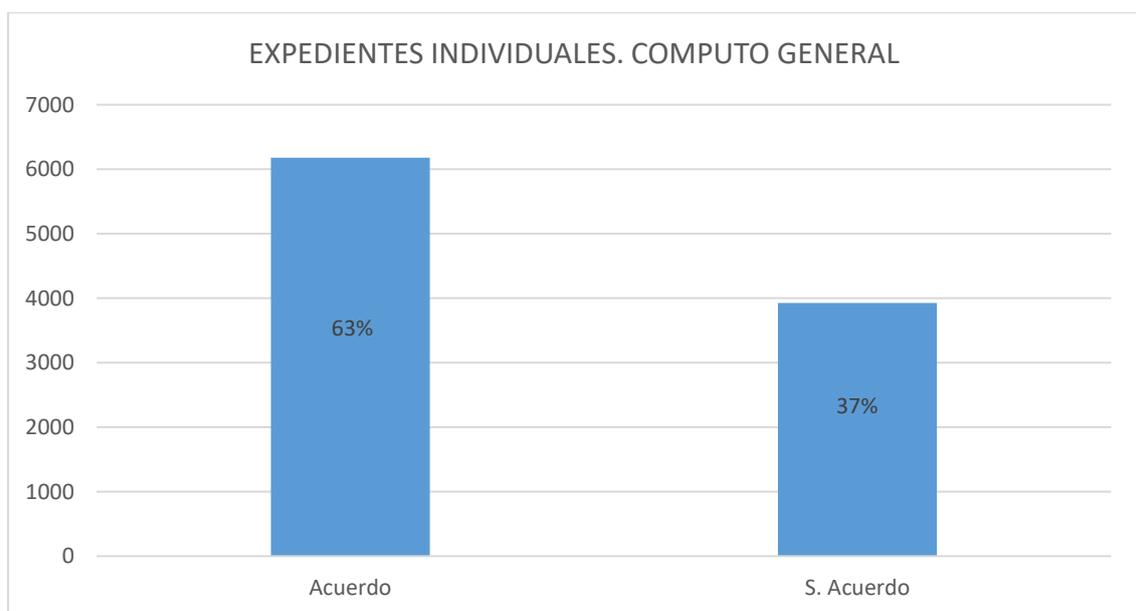
Individuales		115 NN	Colectivos		
Acuerdo	8.201		26 Huelga	Acuerdo	38
Sin Acuerdo	4.909		6 Huelgas	Sin Acuerdo	41
I.S.Efecto	2.412		2 Huelga	I.S.Efecto	7
Desistido	750		17 Huelgas	Desistido	23
Archivado	721			Archivado	1
16.993			110		
17.103					

2917 Online

51 Huelgas

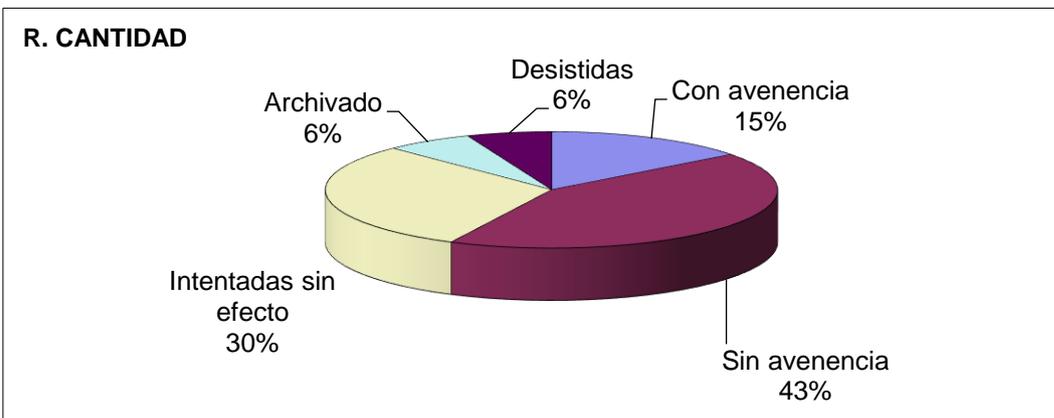
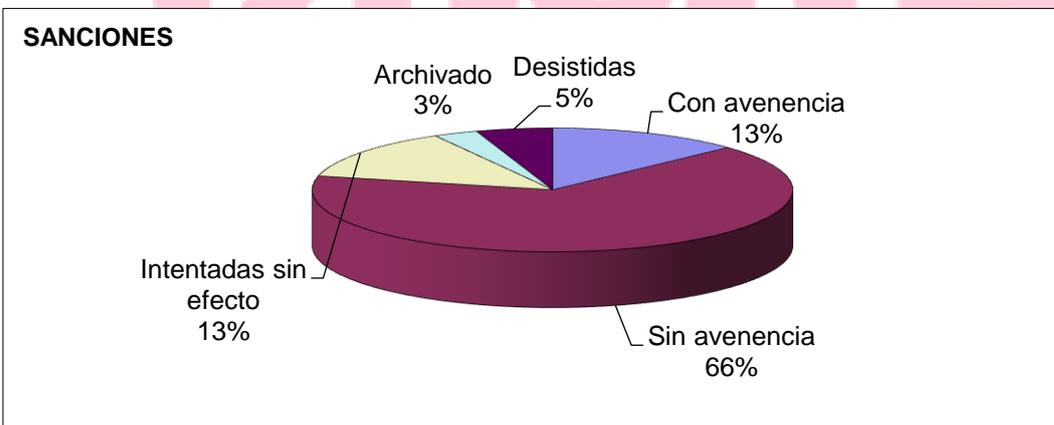
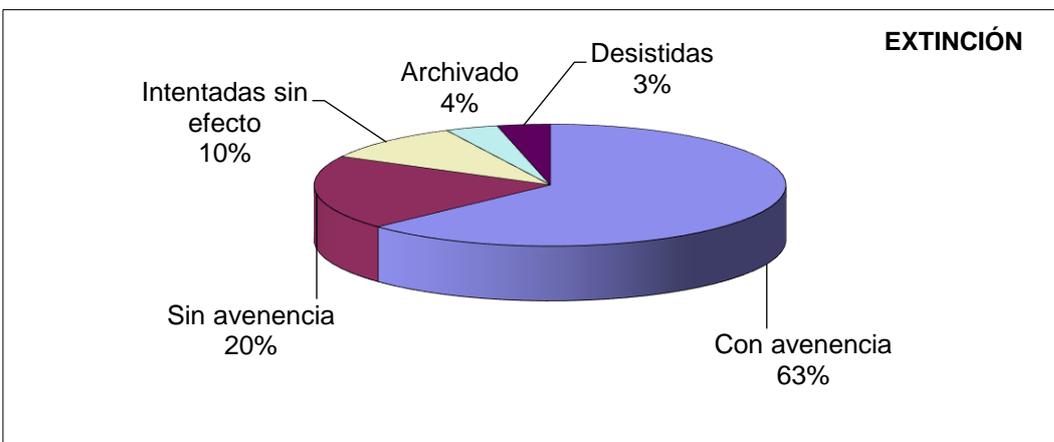
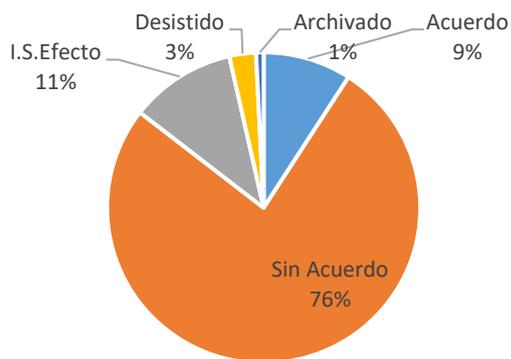
Emp. públicas Masivos Sector Aéreo

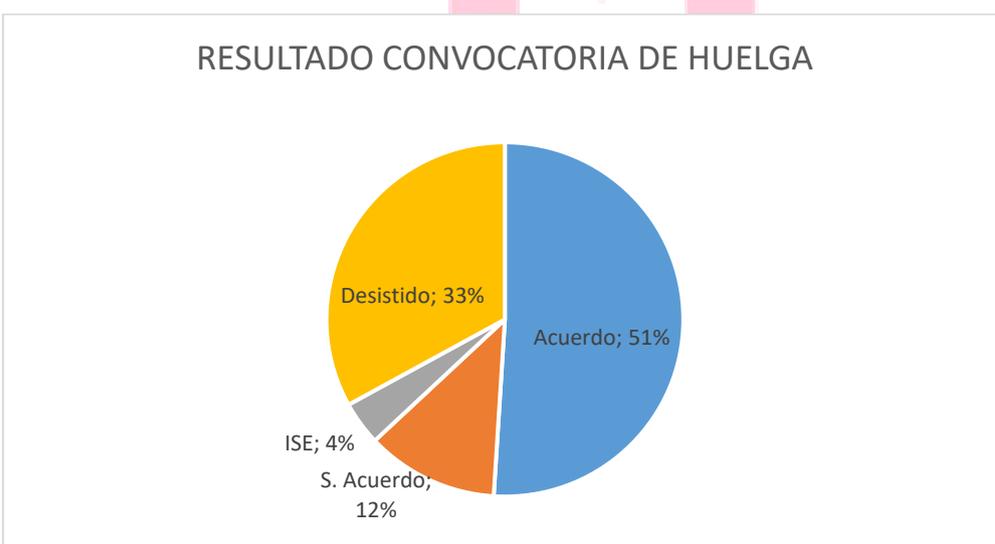
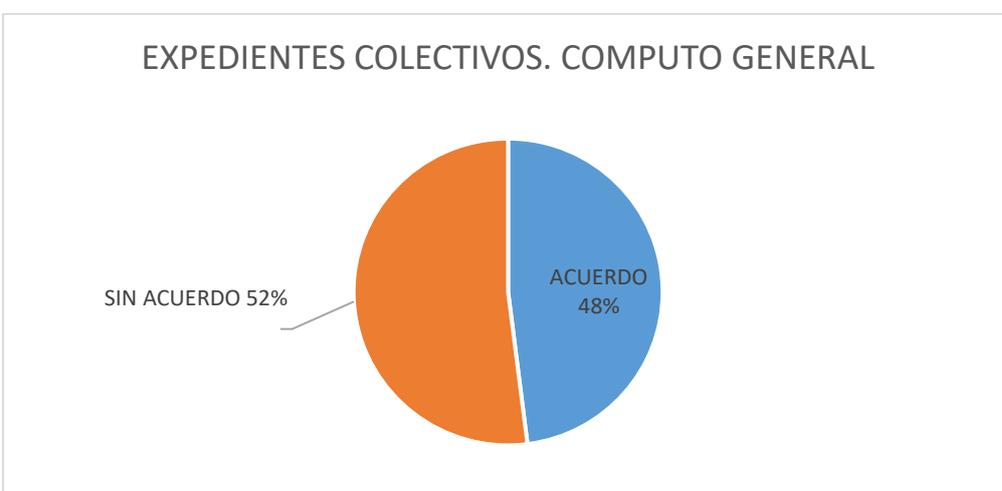
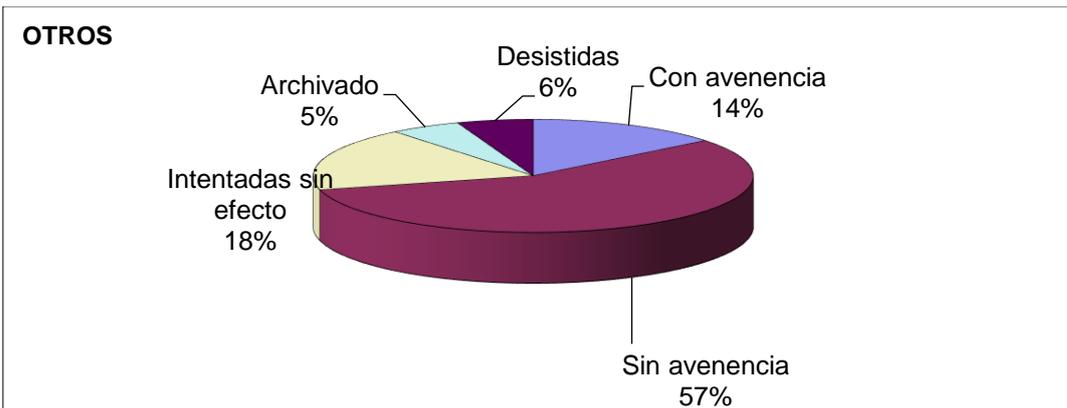
	Emp. públicas	Masivos	Sector Aéreo	
Acuerdo	50	29	14	93
Sin Acuerdo	343	58	379	780
I.S.Efecto	8	61	43	112
Desistido	5	14	9	28
Archivado	6	0	2	8
	412	162	447	1021



EXPEDIENTES INDIVIDUALES SECTOR PÚBLICO, MASIVOS Y SECTOR AÉREO

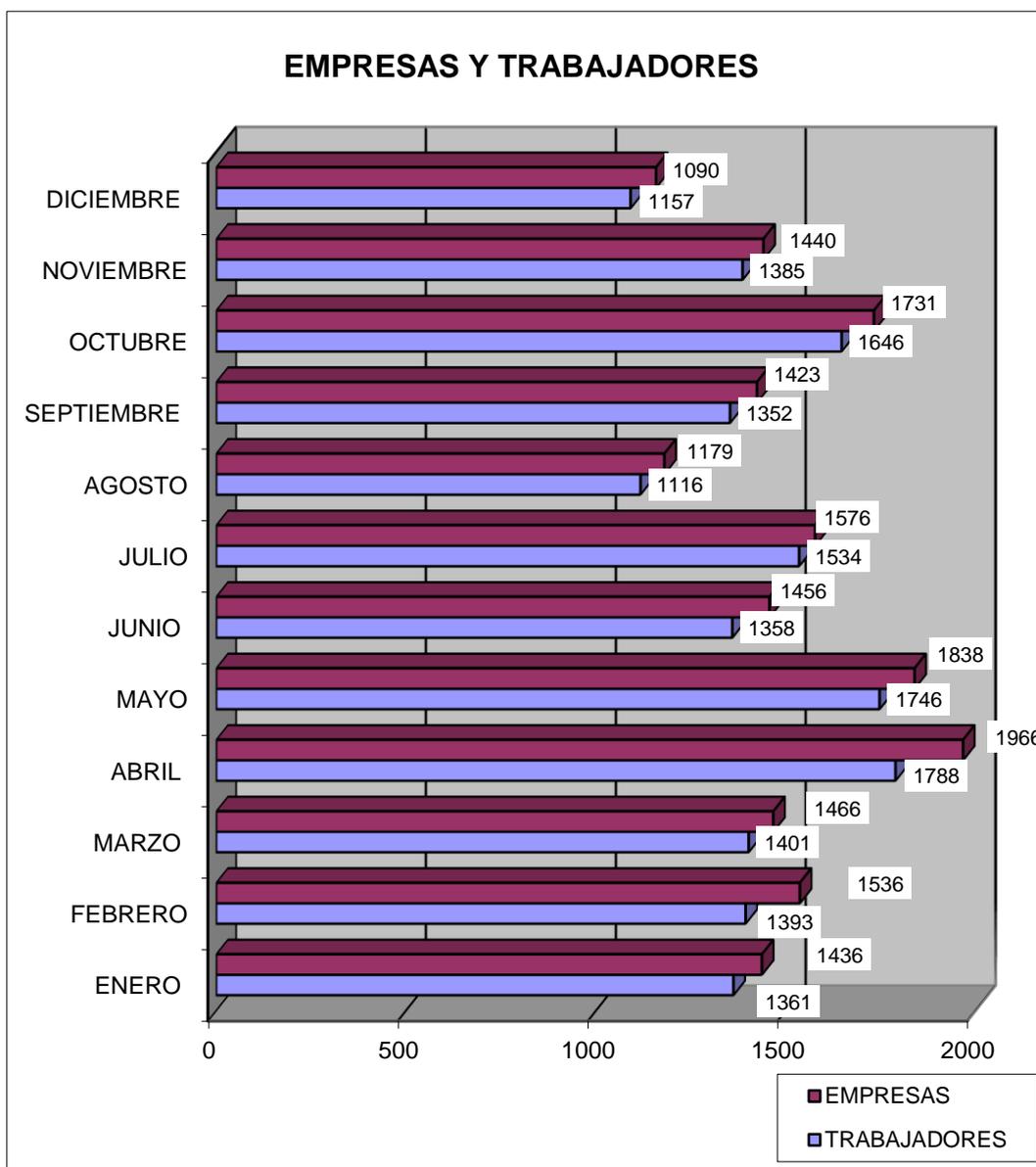
Acuerdo	93
Sin Acuerdo	780
I.S.Efecto	112
Desistido	28
Archivado	8





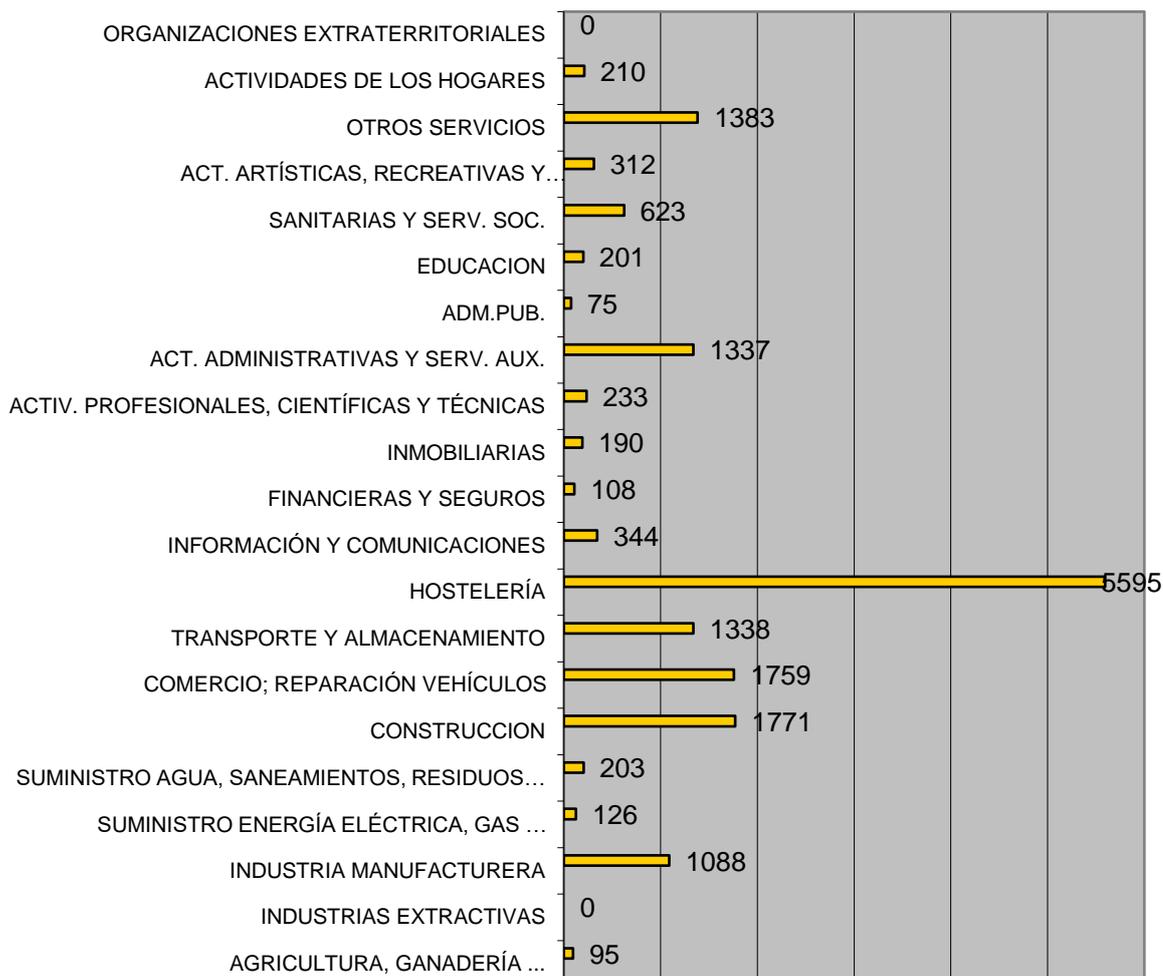
Con respecto al número de trabajadores y empresas, que se han visto afectados dentro de un conflicto laboral individual o plural, rondan los 17.237 trabajadores y las 18.137 empresas. Sobre estos datos hay que hacer tres precisiones:

De un lado, un trabajador puede haber interpuesto más de una solicitud de mediación, así como una solicitud con más de una empresa afectada y, de otro, puede haber empresas afectadas por más de un conflicto laboral. En estos casos se computan tantos trabajadores y empresas como conflictos se hayan planteado.

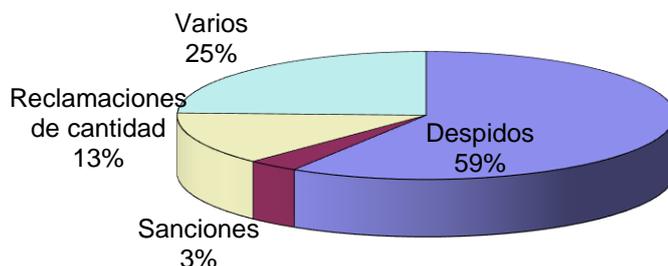


Respecto al desglose de los expedientes por sectores de producción, podemos observar que la conflictividad se centra en hostelería, construcción, actividades administrativas y servicios auxiliares.

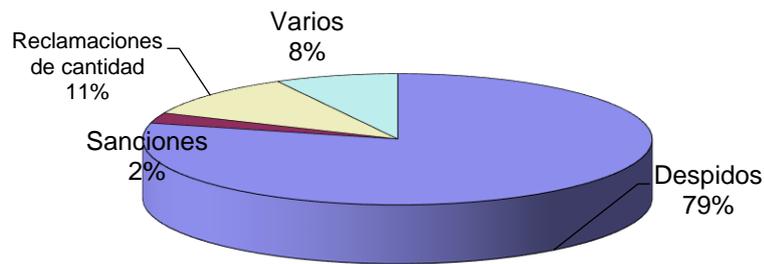
BALEARES



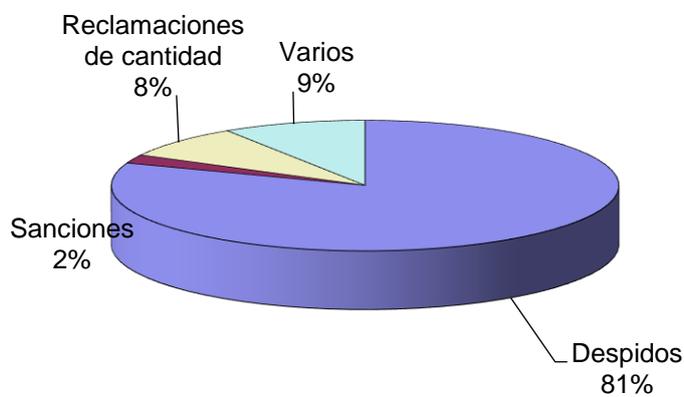
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES



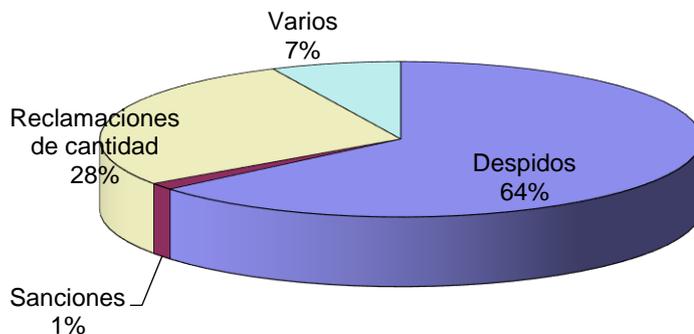
HOSTELERÍA



COMERCIO



INDUSTRIA MANUFACTURERA

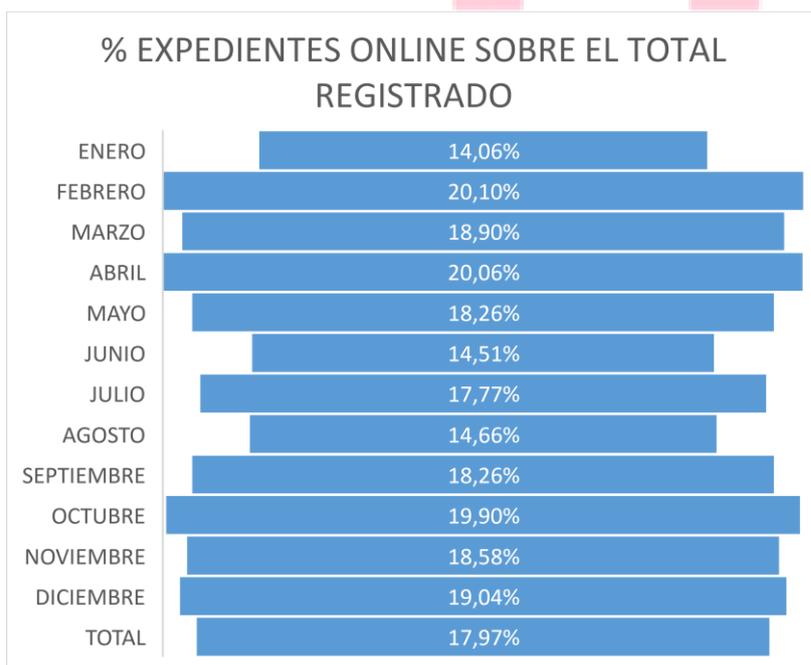
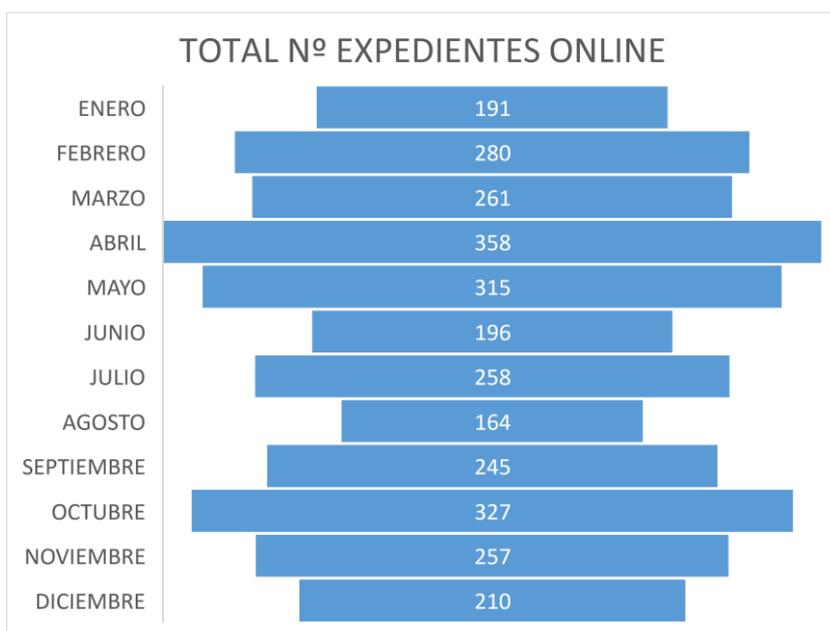


EXPEDIENTES ONLINE

La actividad del TAMIB también se vió afectada por la pandemia COVID. Para poder hacer frente a sus consecuencias en un escenario marcado por la presencialidad en el acto de conciliación y por otro la limitación de aforos, así como las restricciones de movimiento, se planteó la posibilidad de realizar mediaciones online, donde una de las partes en conflicto o bien ambas pudieran comparecer de forma no presencial al acto de conciliación.

En el mes de diciembre de 2020 el TAMIB puso en marcha esta posibilidad, resultando que poco a poco este sistema se ha ido afianzando a lo largo de los siguientes años, teniendo muy buena acogida por los usuarios, al facilitar que empresas que se encuentran fuera de nuestra isla, representantes empresariales que realizan teletrabajo o trabajadores que se encontraban desplazados, puedan realizar la mediación sin tener que comparecer físicamente en nuestras instalaciones, mediante la utilización de las plataformas Zoom Businnes, para la mediación y Nitro Software, para la firma digital, sin necesidad de ningún otro requisito.

Así vemos que a lo largo de 2024 se han realizado las siguientes mediaciones online, con un incremento importe con respecto al año anterior:



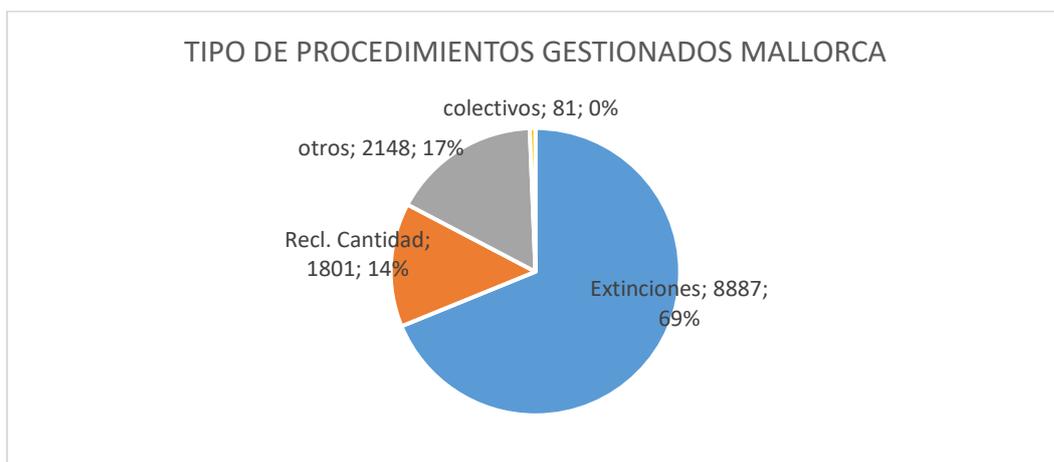
3.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE MALLORCA DURANTE EL AÑO 2024

En cuanto al número de expedientes gestionados en la Delegación de Mallorca, cabe señalar, que el número de expedientes sobre conflictos individuales se han incrementado un 16% y los expedientes sobre conflictos colectivos un 9%.

EXPEDIENTES TRAMITADOS. MALLORCA AÑOS 2024-2023

	2024	2023
INDIVIDUALES	12836	11034
COLECTIVOS	81	74
ARBITRAJES	0	0

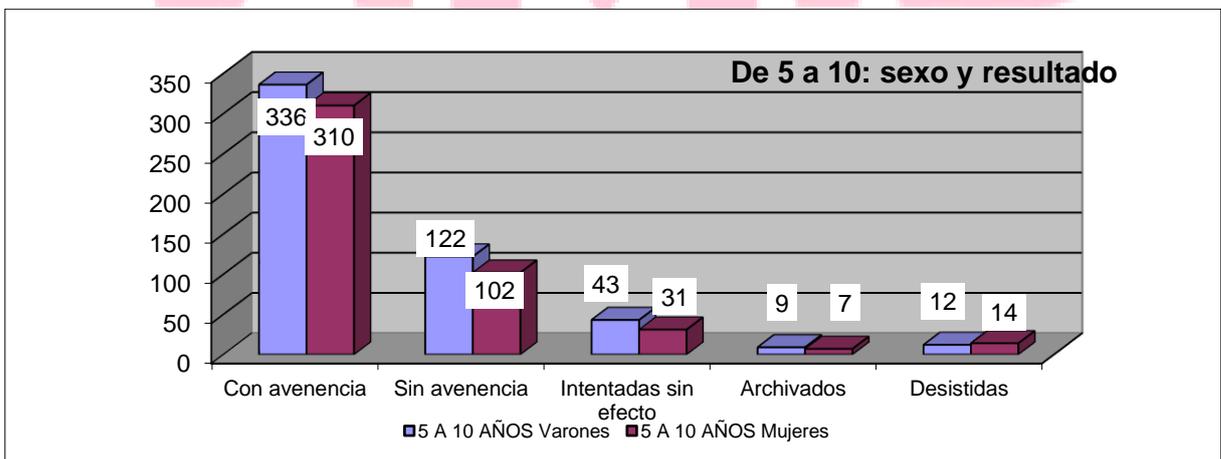
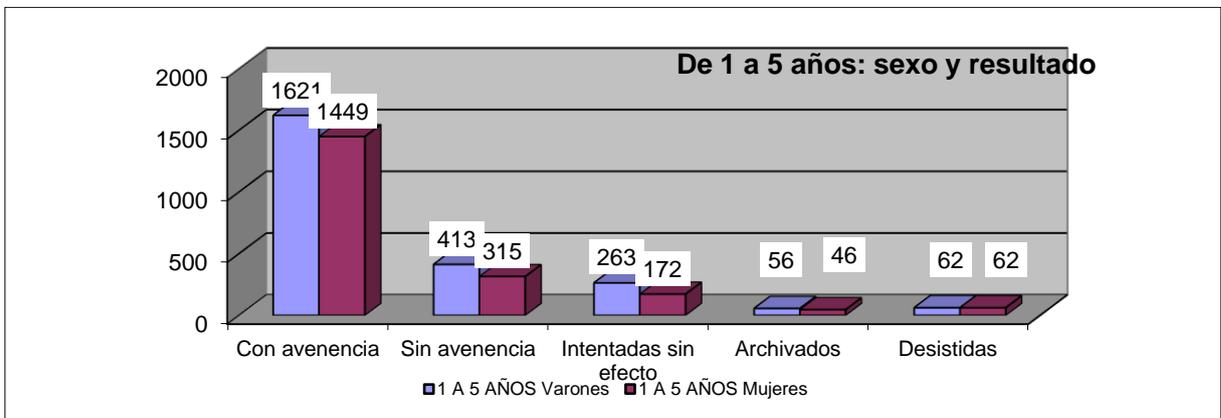
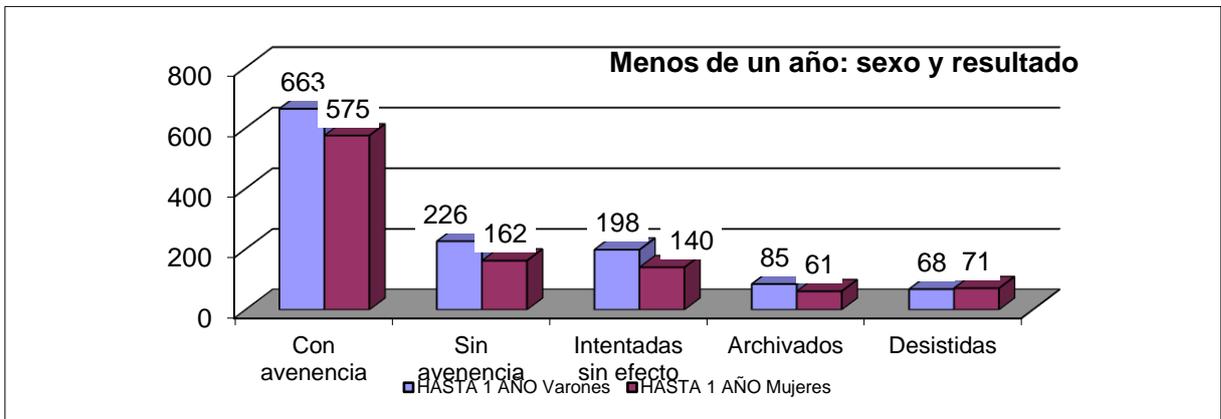
En cuanto a la tipología de los conflictos gestionados, estos han respondido básicamente a reclamaciones por extinción de contrato.

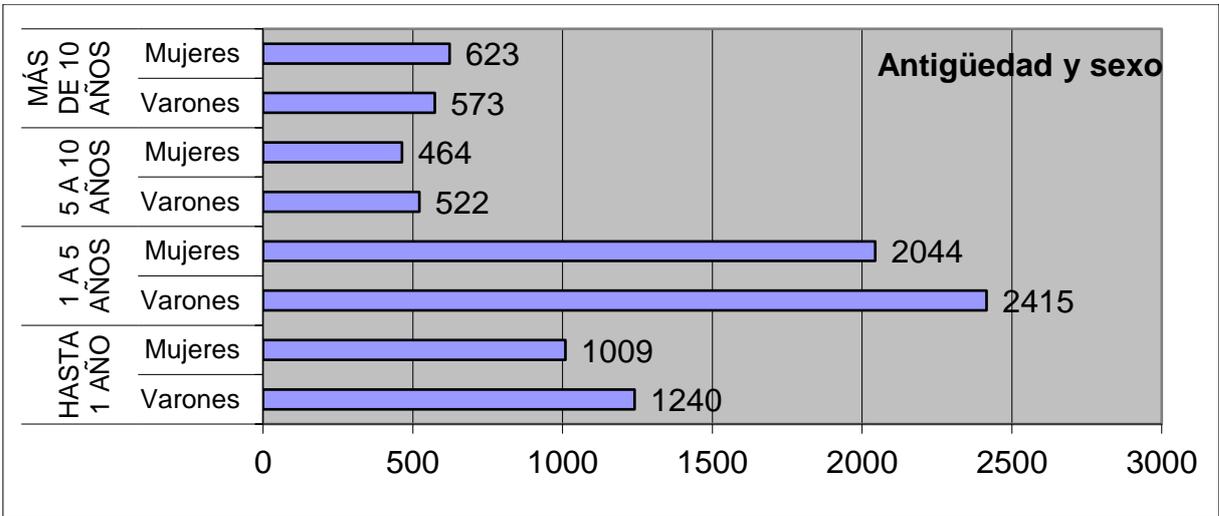
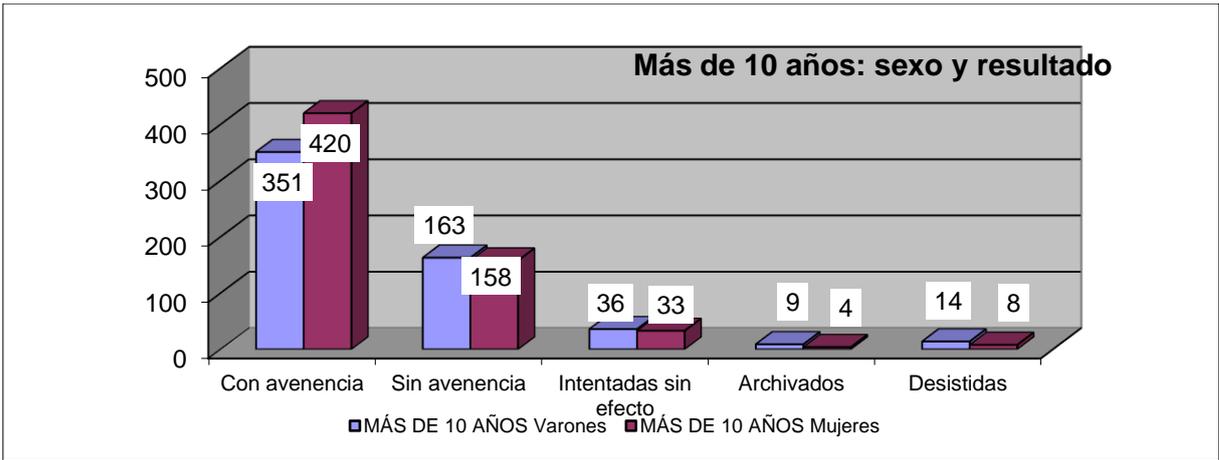


Con respecto a las extinciones contractuales, la mayoría responden a despidos ordinarios, reduciéndose las extinciones por causas objetivas y ampliándose el porcentaje de las resoluciones contractuales por voluntad del trabajador, art. 50 ET y las extinciones por falta de llamamiento de trabajadores fijos-discontinuos.

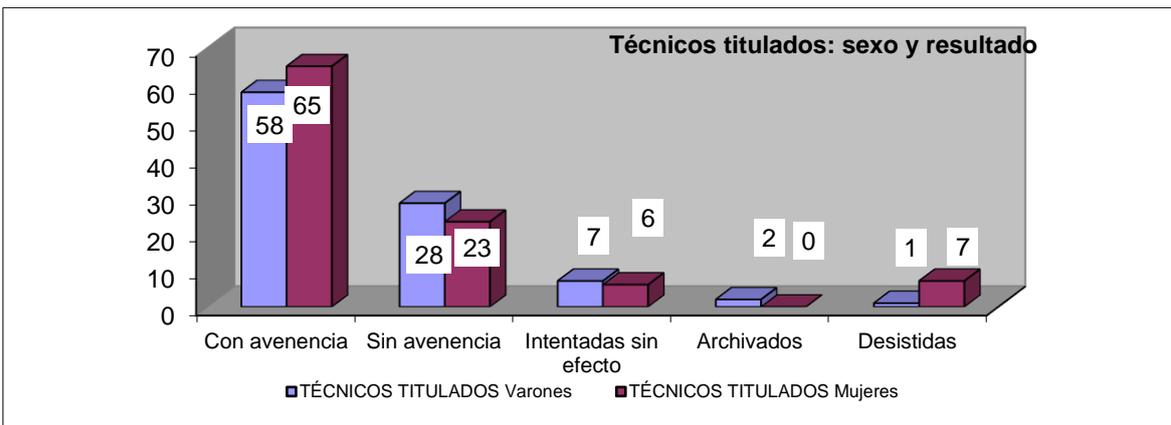


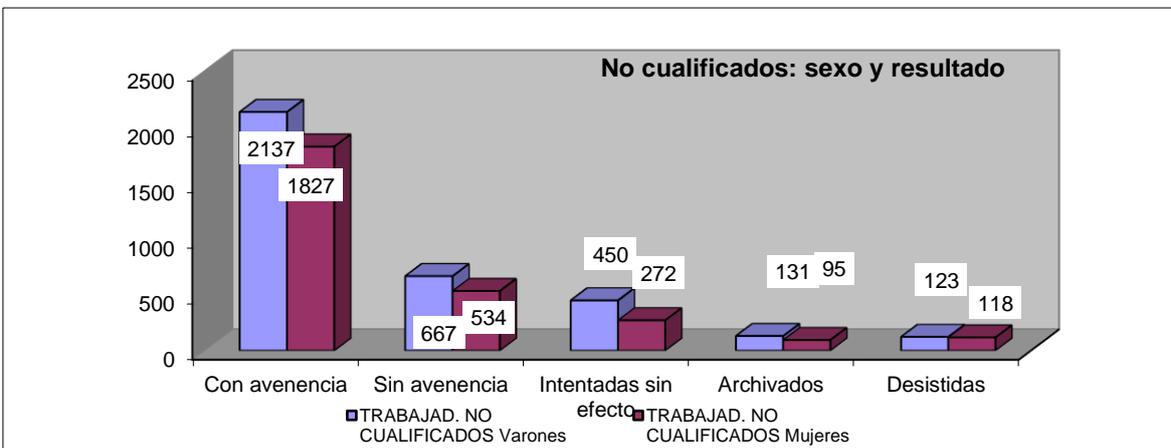
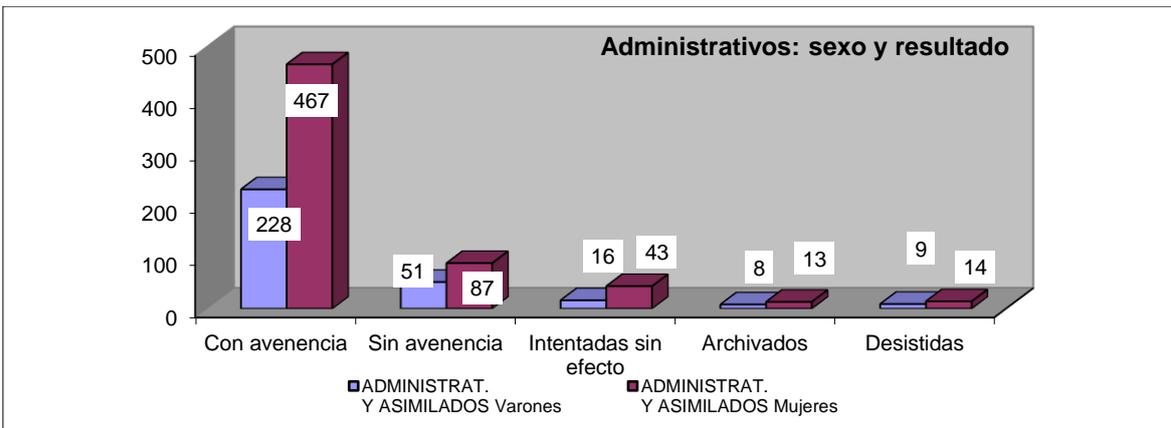
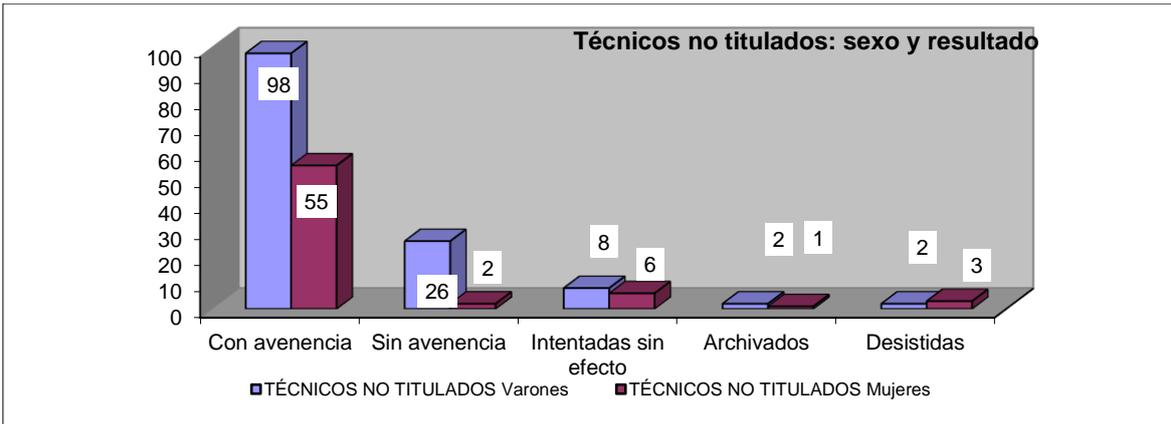
Respecto al desglose de las extinciones contractuales según la antigüedad en la empresa y el sexo, éstas se producen normalmente respecto a trabajadores que llevan contratados por la empresa entre uno y cinco años.

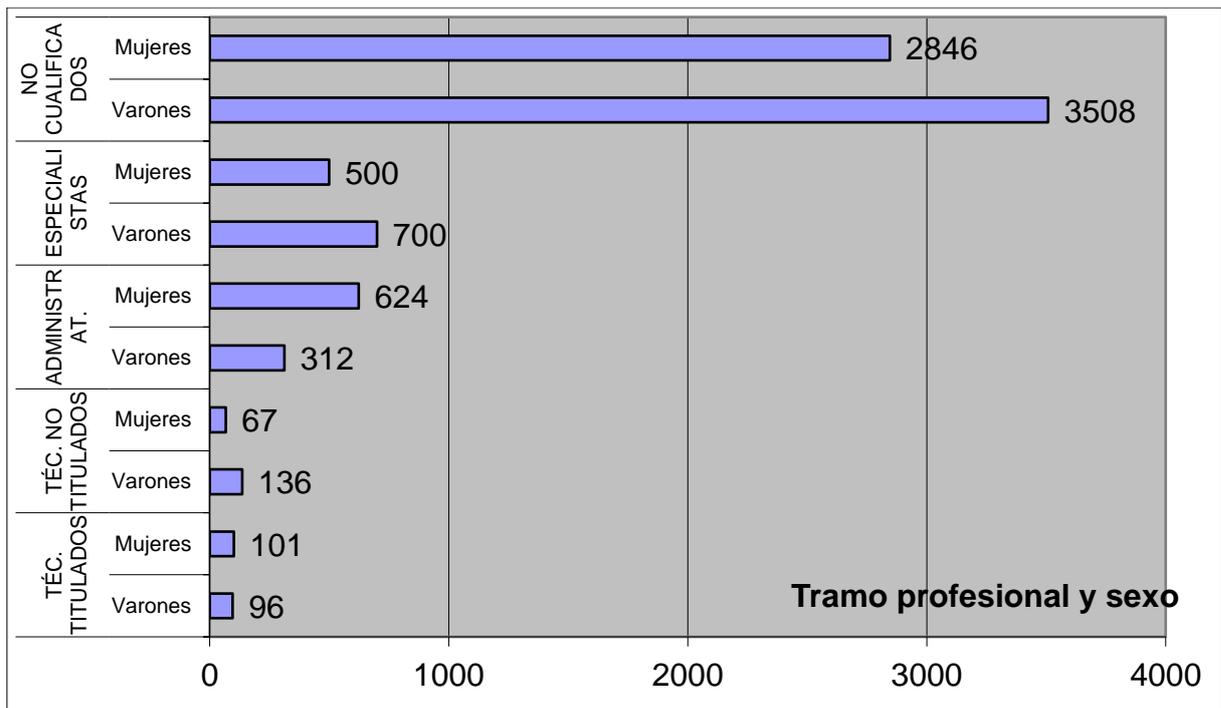




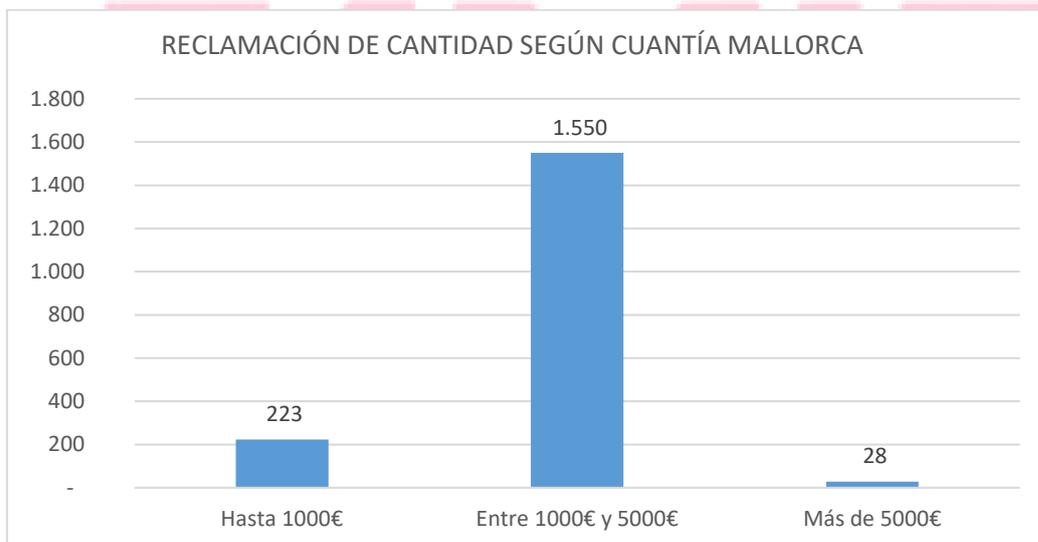
En cuanto a las extinciones por tramo profesional y sexo, los despidos se han concentrado principalmente en el colectivo de administrativos, especialistas y trabajadores no cualificados.



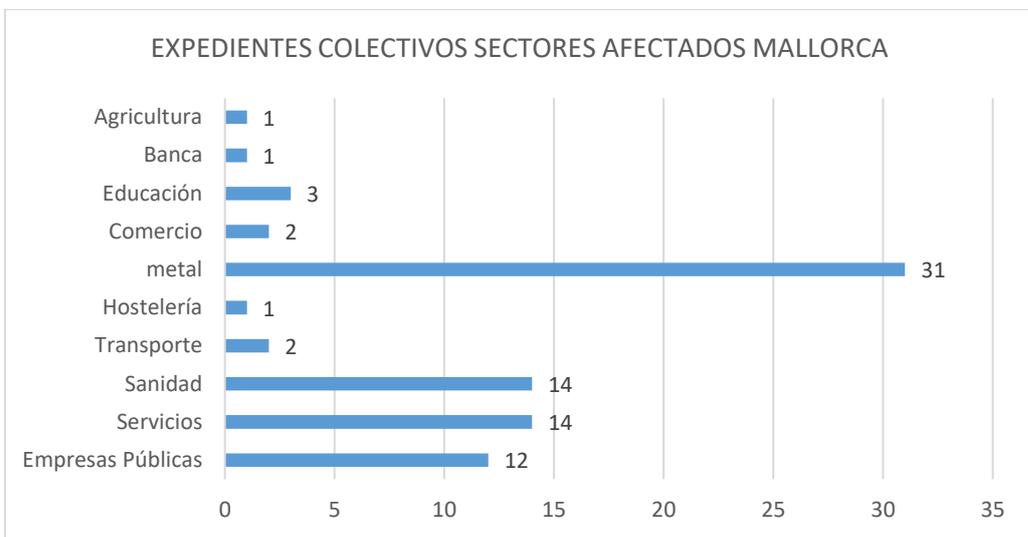
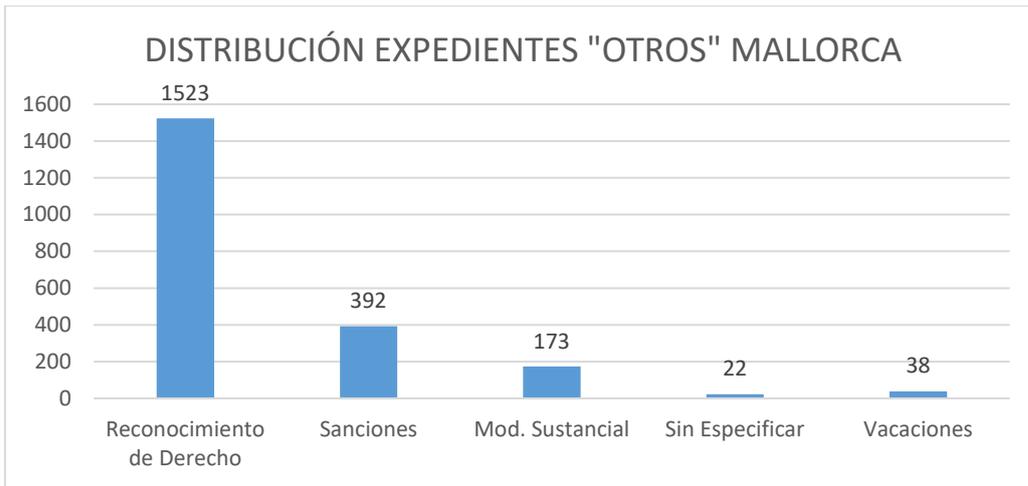




En cuanto a las reclamaciones de cantidad, en la mayoría de éstas se reclama una cantidad que oscila entre 1.000 y 5.000 euros.



Por lo que se refiere a otros tipos de conflictos, es importante destacar que éstos se centran en reclamaciones de derechos y sanciones, con un gran incremento de las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo.



Respecto al nivel de acuerdos alcanzado sobre las mediaciones efectivamente realizadas oscila en torno al 63%, los conflictos individuales y el 45% en los conflictos colectivos. Asimismo, el nivel de acuerdos sobre conflictos, efectivamente realizados, en los que se anunció el ejercicio de derecho de huelga fue del 87%.

28
Huelgas

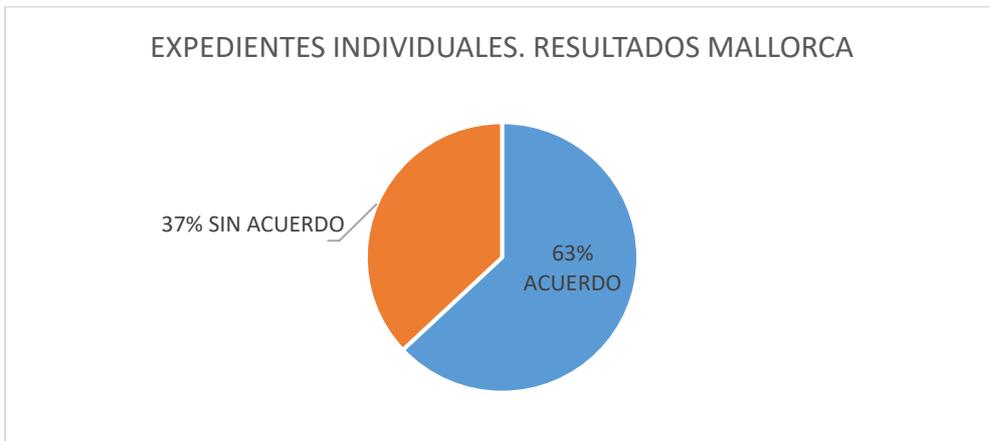
1849 Online

Masivos

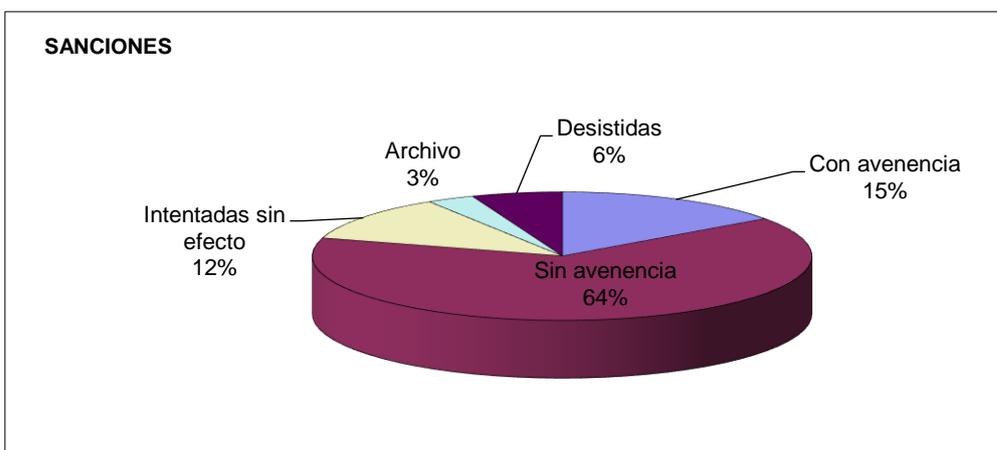
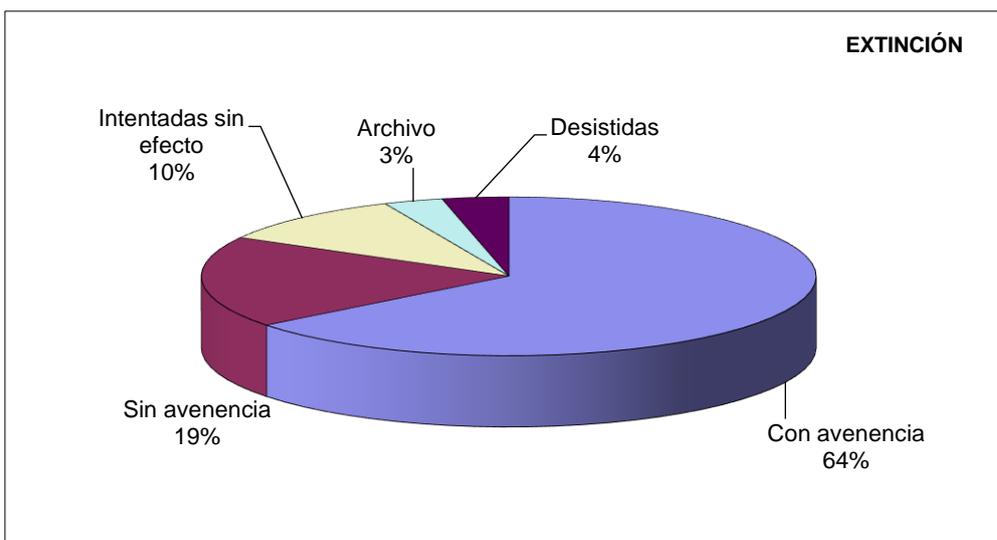
	Colectivos	Individuales	
20 Huelgas	Acuerdo	30	6326
3 Huelgas	Sin Acuerdo	36	3685
	I.S.Efecto	3	1816
5 Huelgas	Desistido	11	540
	Archivado	1	469
	81	12836	12917

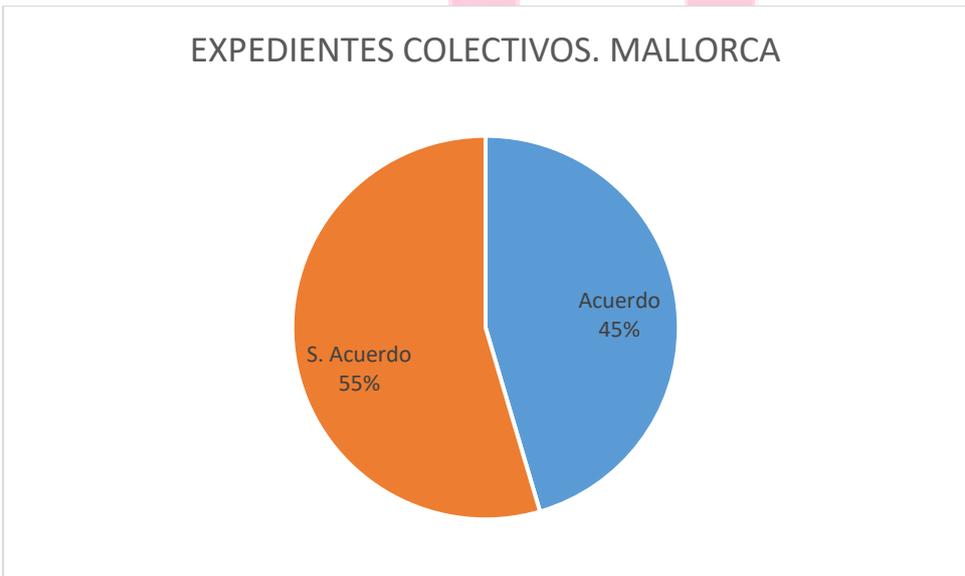
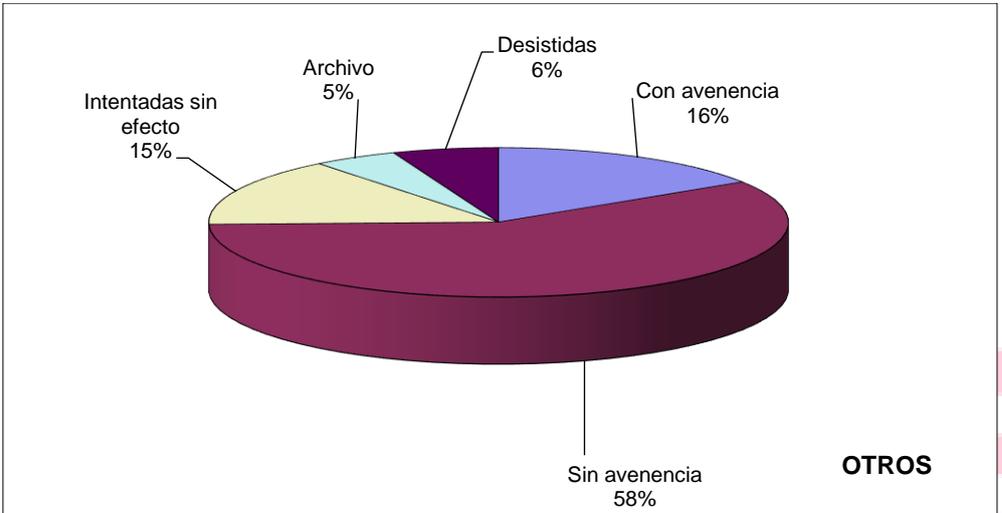
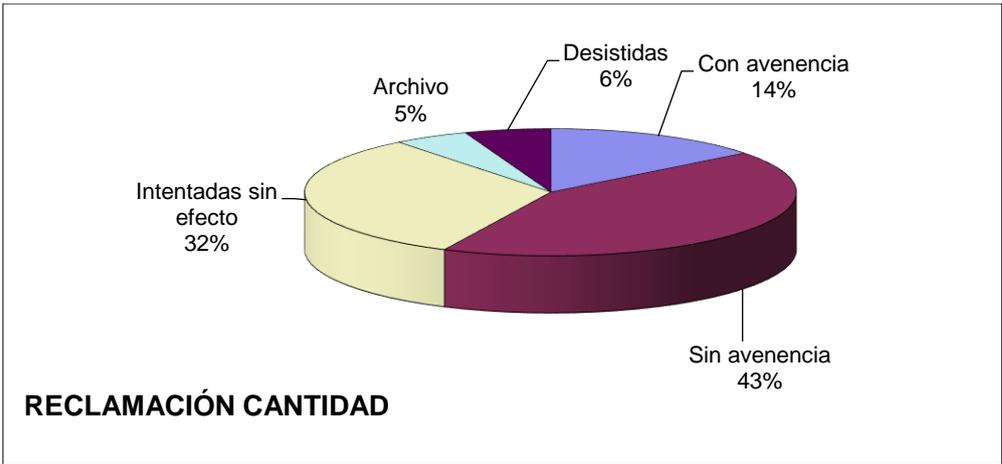
Individuales	
Acuerdo	72
Sin Acuerdo	480
I.S.Efecto	350
Desistido	53
Archivado	64
	1019

En cuanto a los conflictos colectivos, de los 81 expedientes gestionados 28 correspondieron a conflictos en los que se anunció el ejercicio del derecho de huelga, es decir, el 35% de ellos.

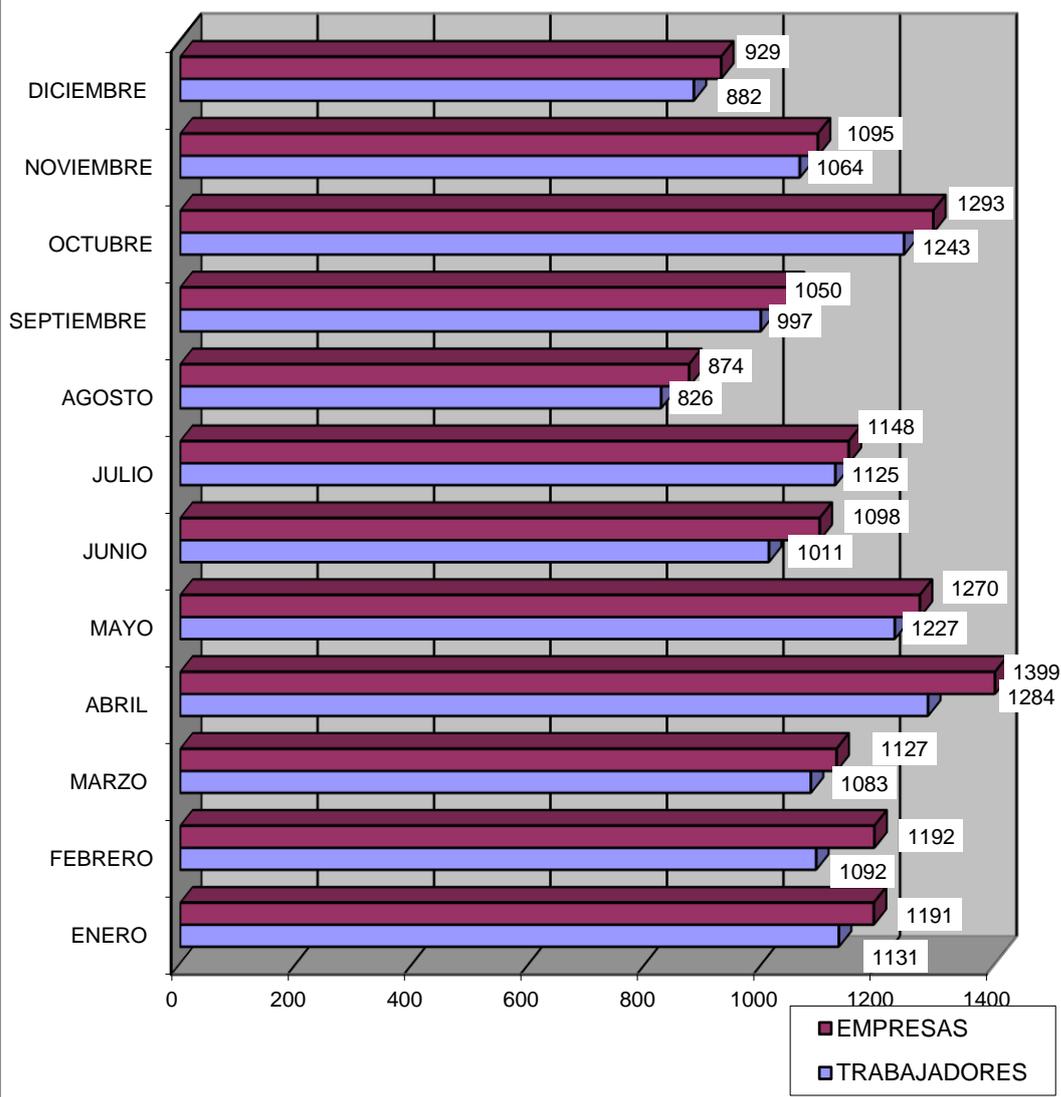


En cuanto a las extinciones contractuales, el nivel de acuerdos alcanzado, en las mediaciones efectivamente realizadas, es alto, un 77% del total. En cambio, en las reclamaciones de cantidad se baja drásticamente al 30%.

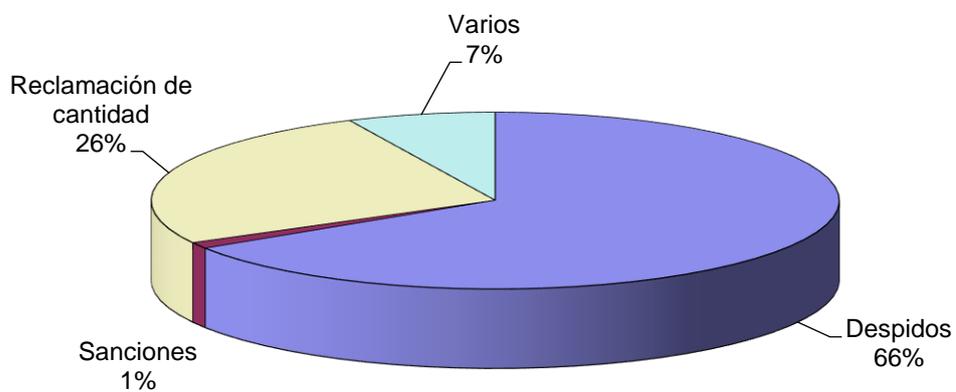


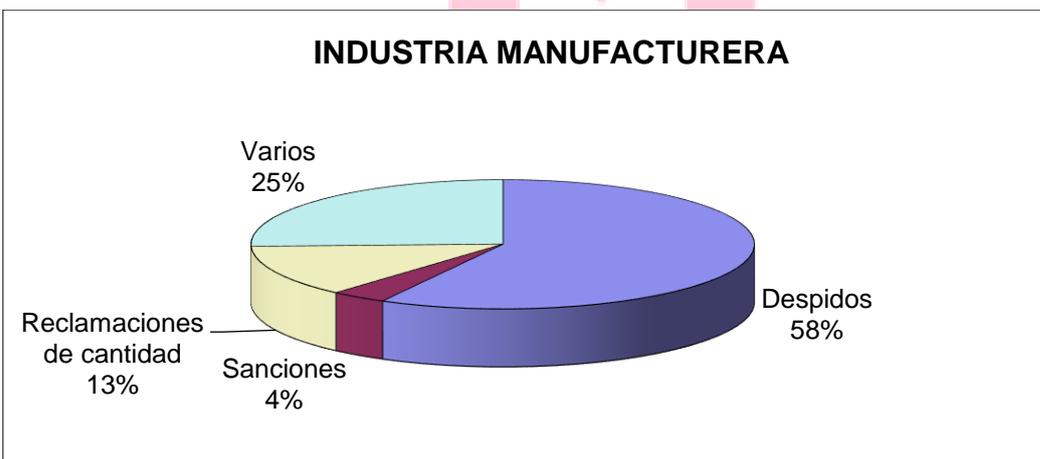
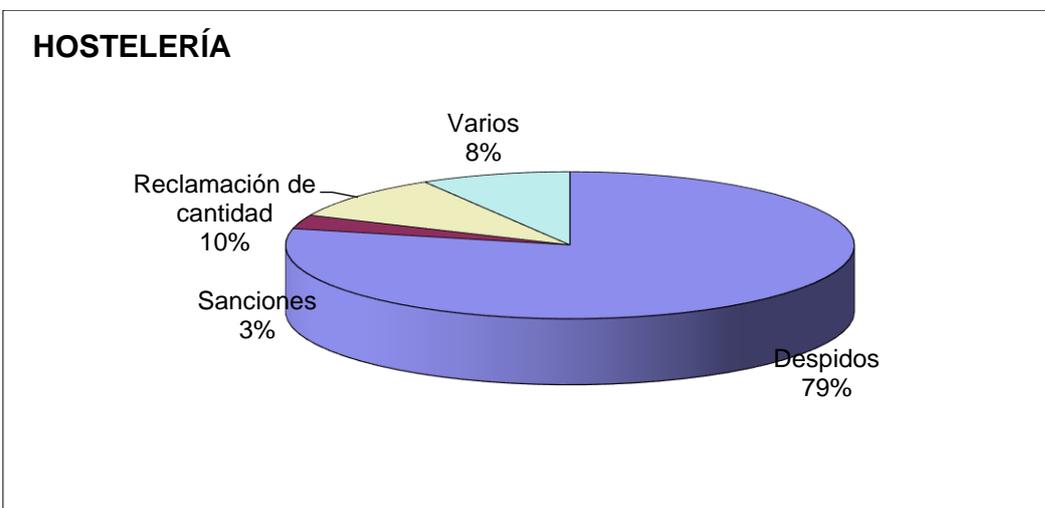
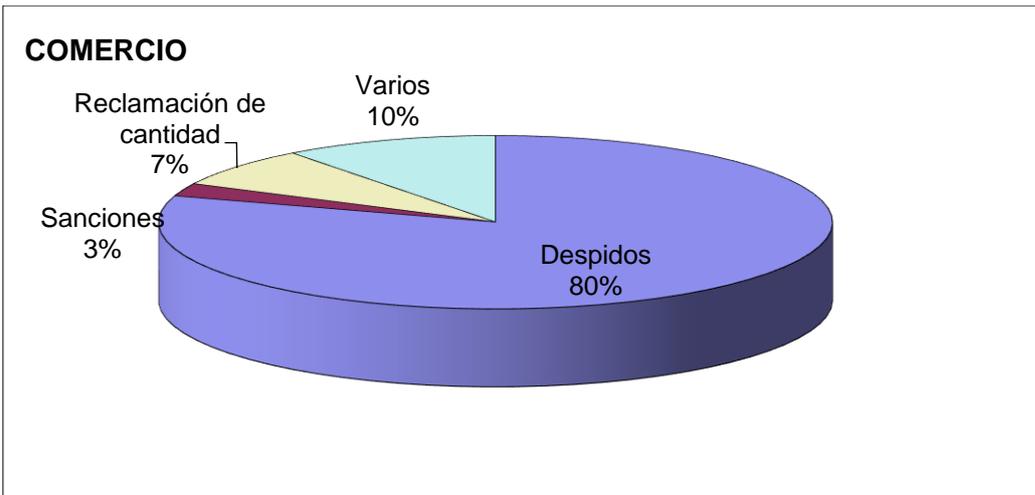


EMPRESAS Y TRABAJADORES



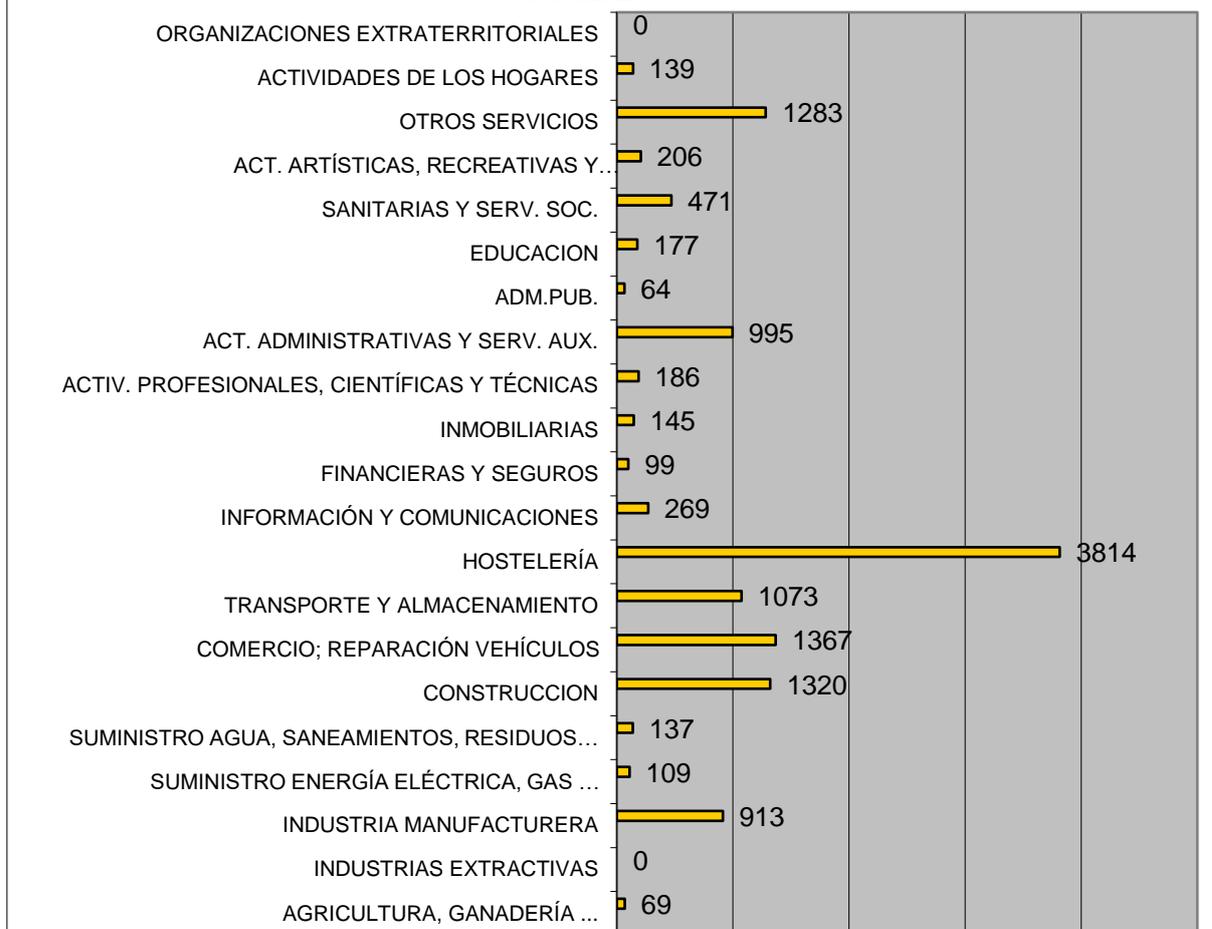
CONSTRUCCION



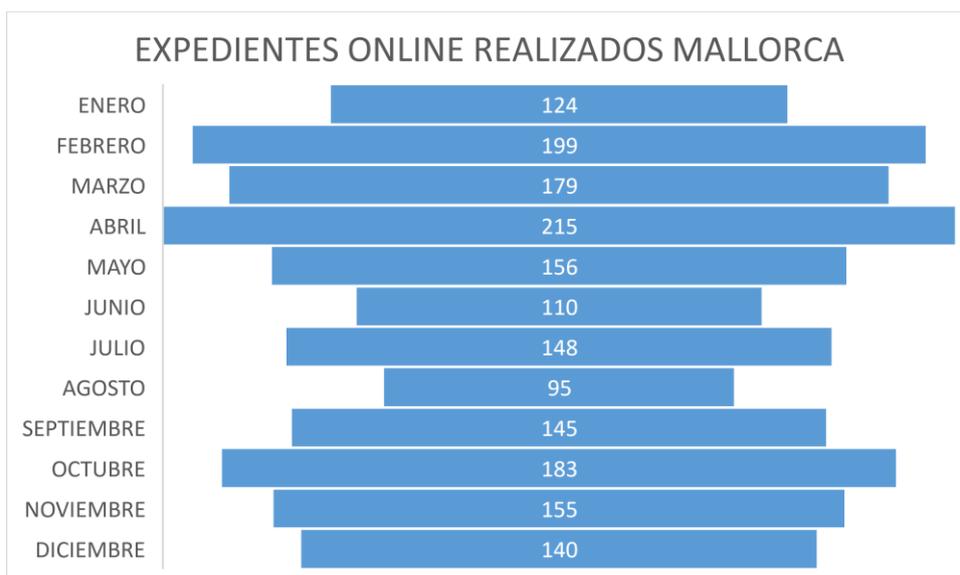


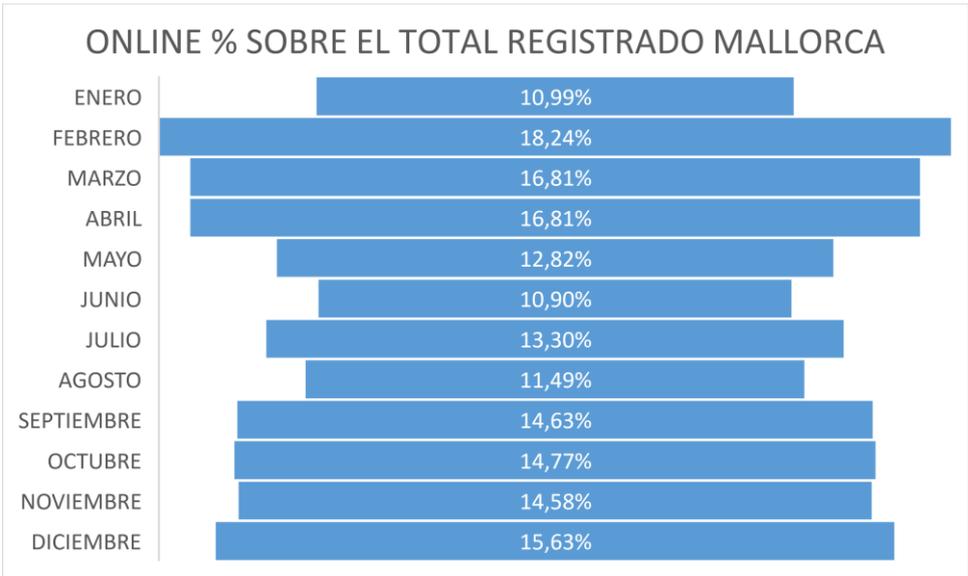
Respecto al desglose de los expedientes por sectores de producción, podemos observar que la conflictividad se centra en hostelería, construcción y actividades administrativas y servicios auxiliares.

MALLORCA



EXPEDIENTES ONLINE MALLORCA





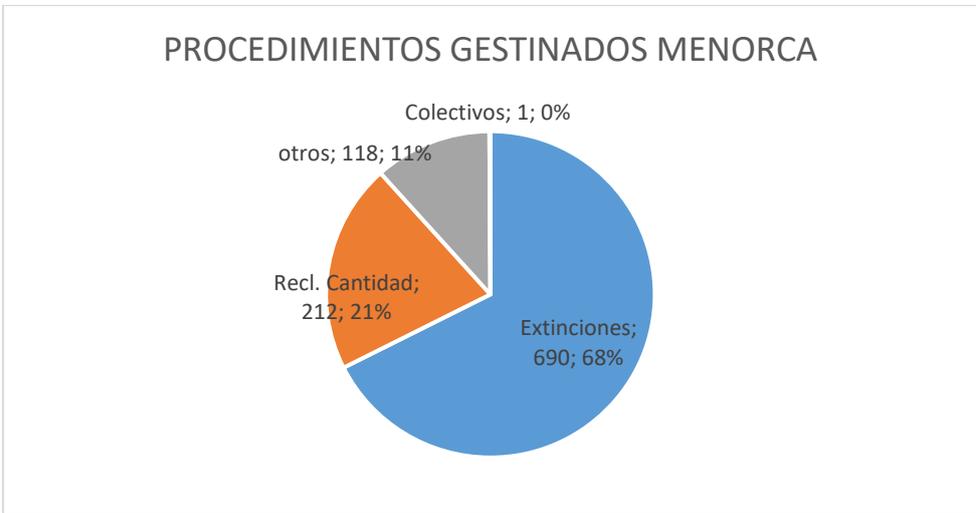
4.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE MENORCA DURANTE EL AÑO 2024

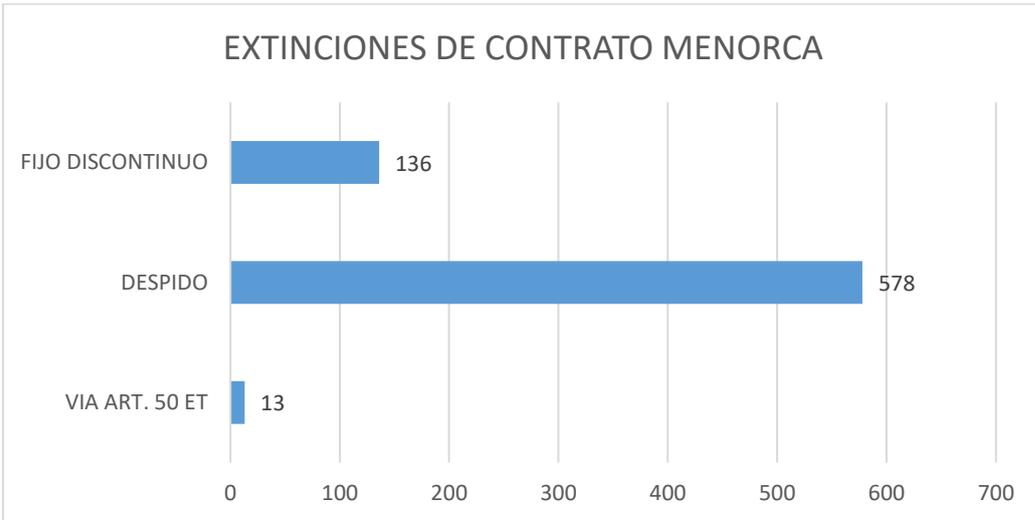
En cuanto al número de expedientes gestionados en la delegación de Menorca, con respecto al 2023, se ha producido un incremento de los expedientes individuales, un 17%, manteniéndose el número de expedientes colectivos.

EXPEDIENTES TRAMITADOS. MENORCA AÑOS 2023-2024

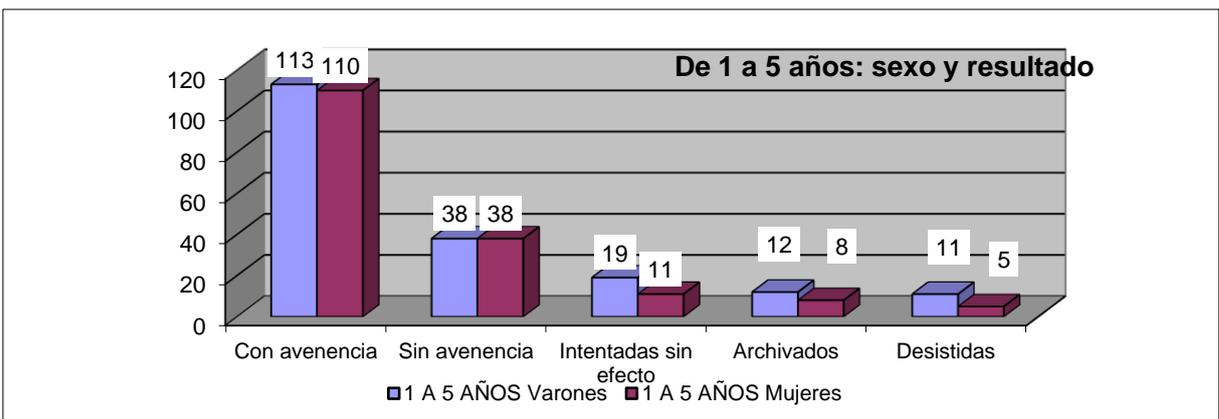
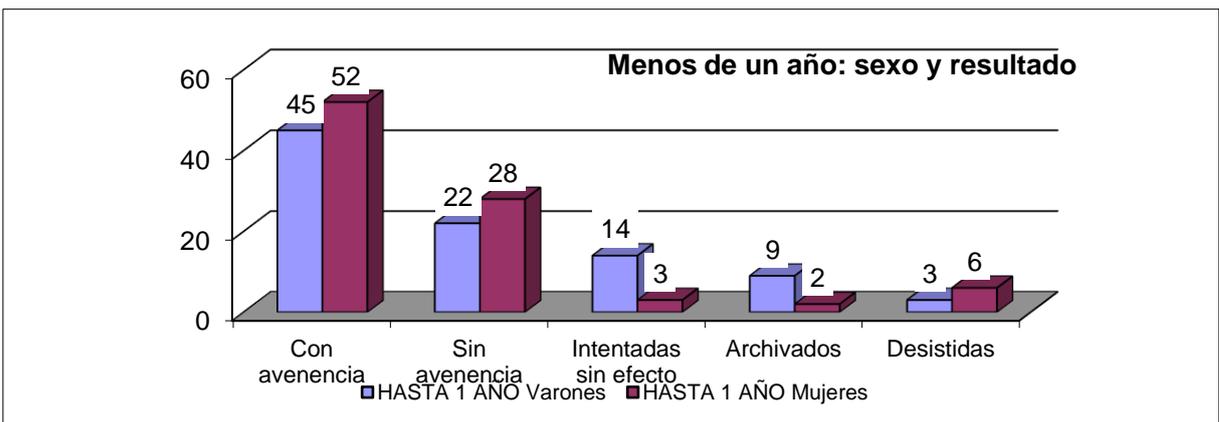
	2024	2023
INDIVIDUALES	1021	874
COLECTIVOS	1	8
ARBITRAJES	0	0

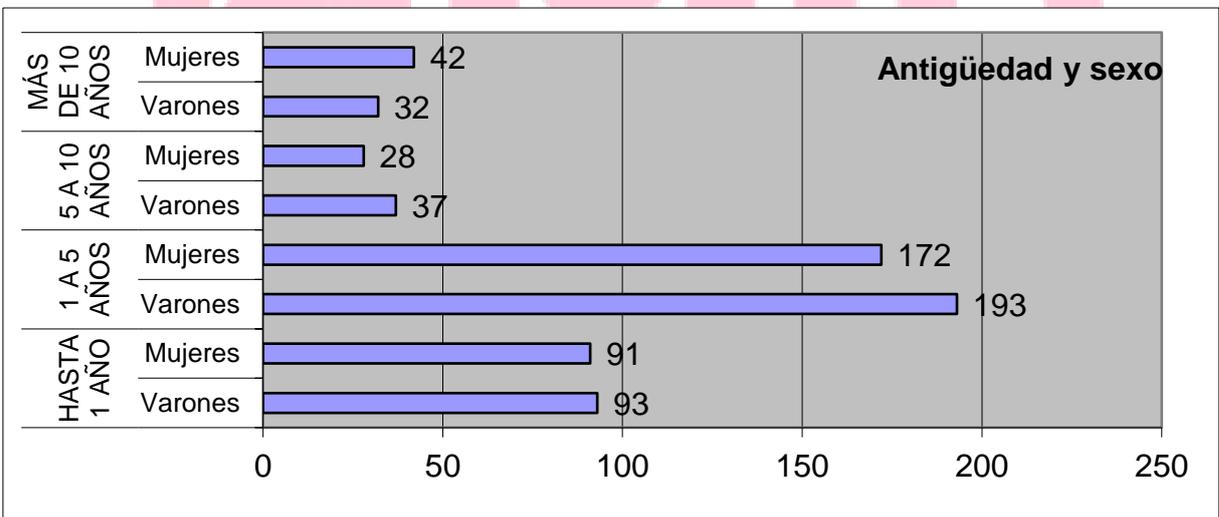
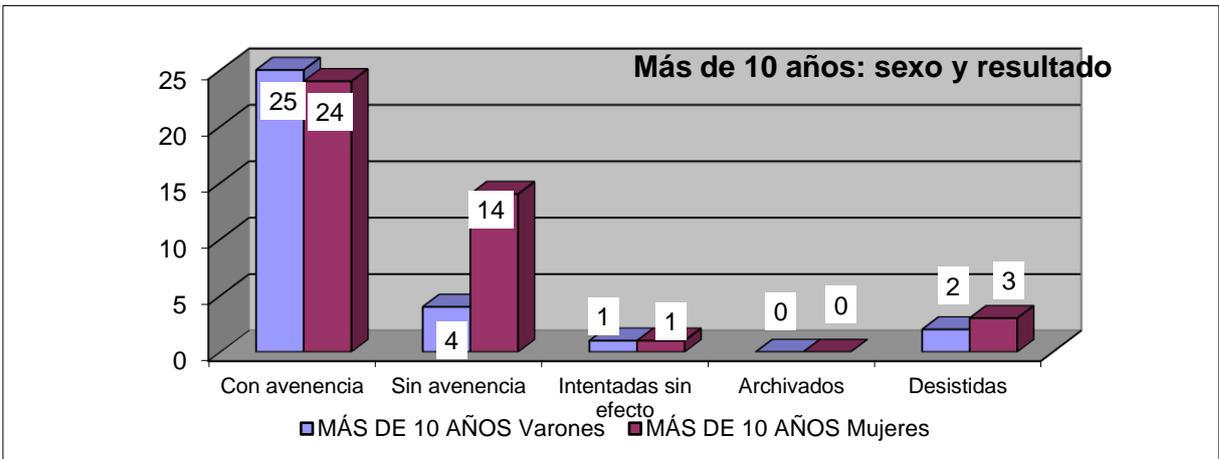
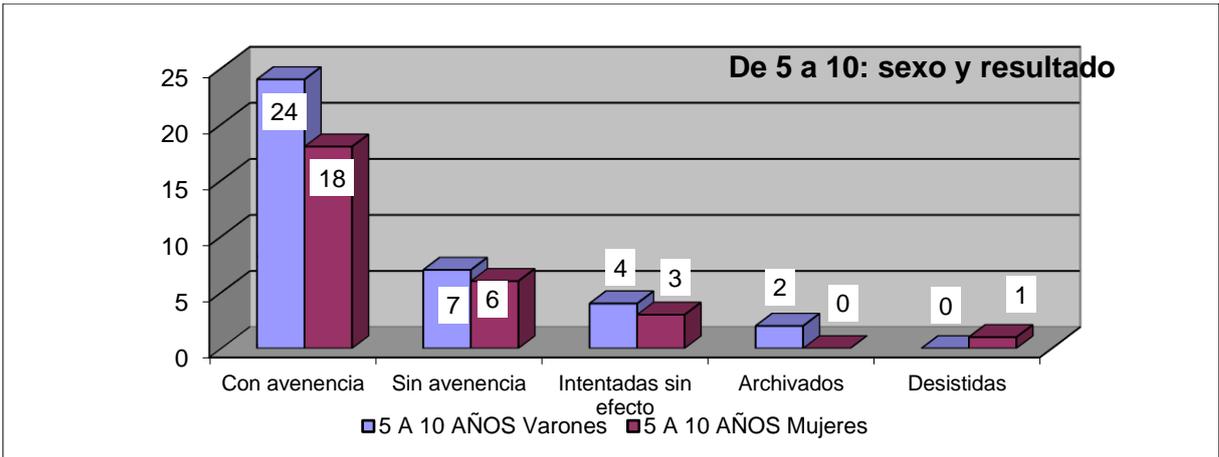
En cuanto a la tipología de los conflictos gestionados, estos han respondido básicamente a reclamaciones por extinción de contrato y reclamaciones salariales.



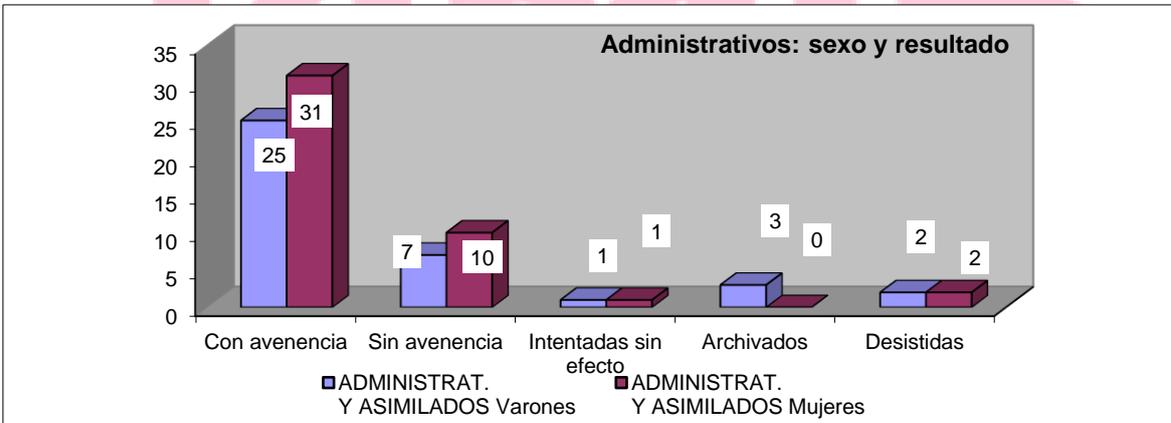
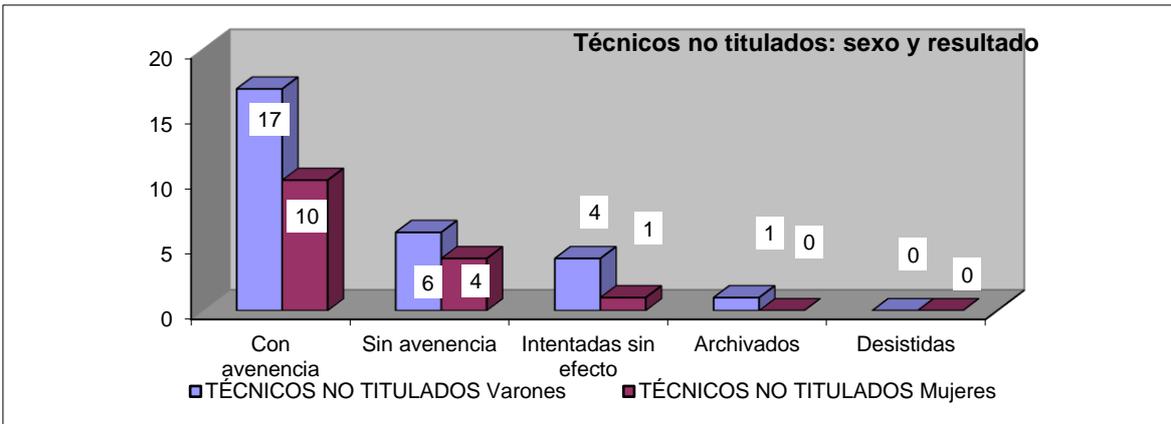
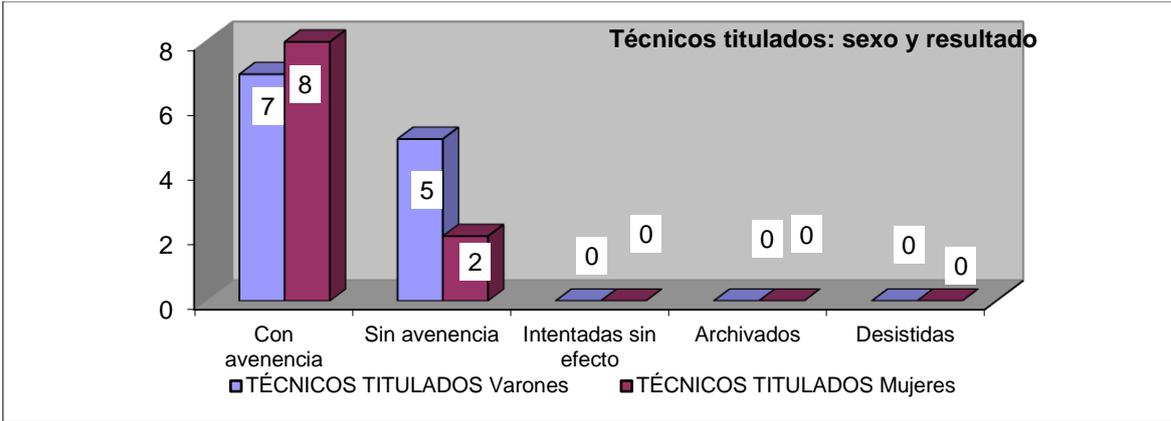


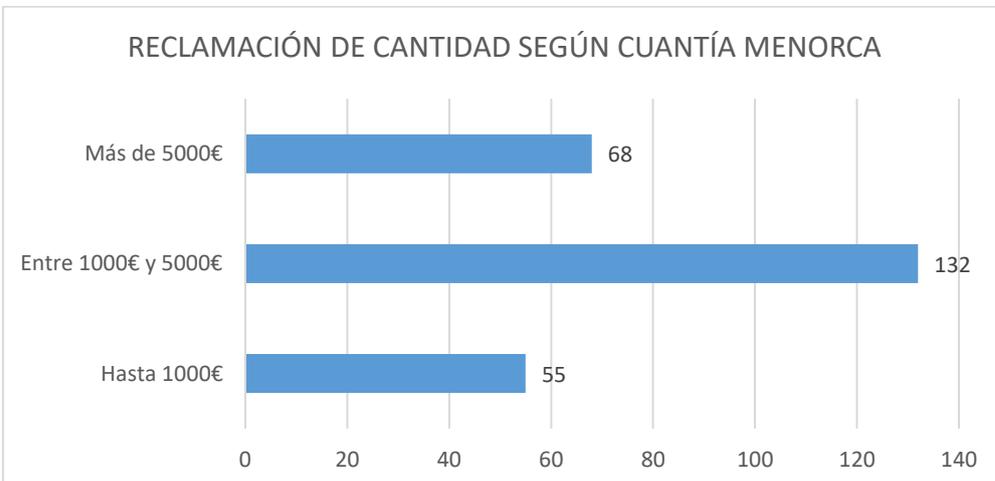
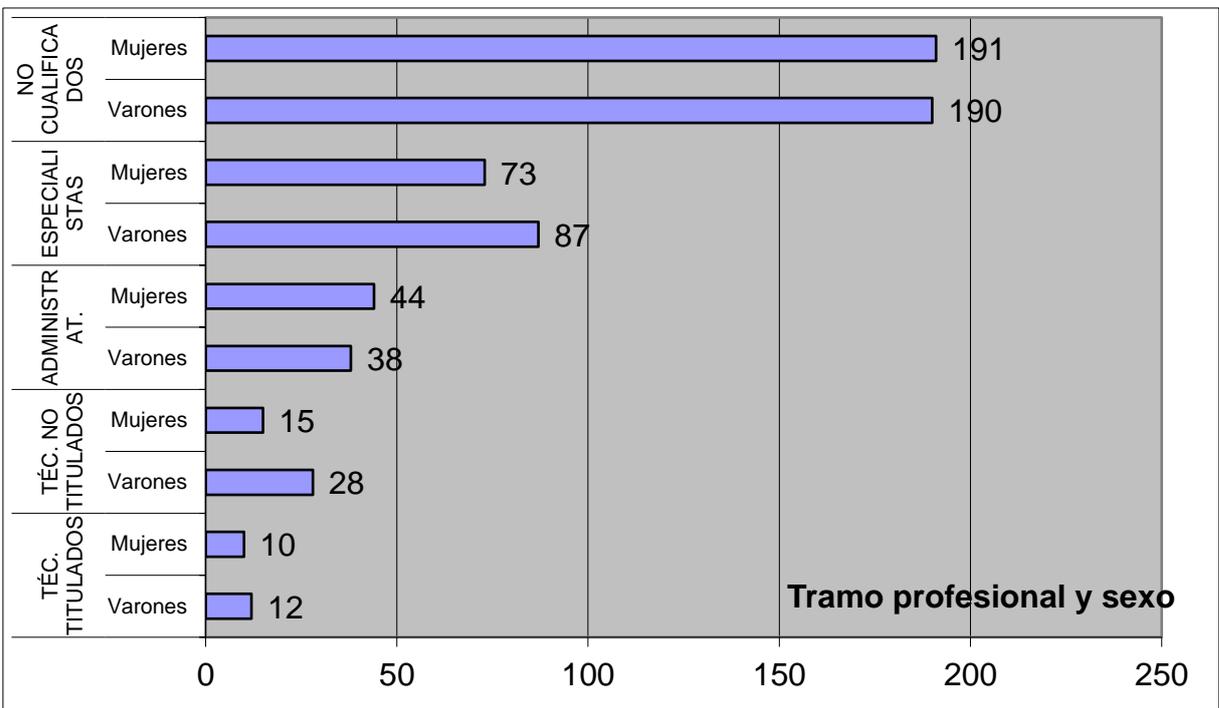
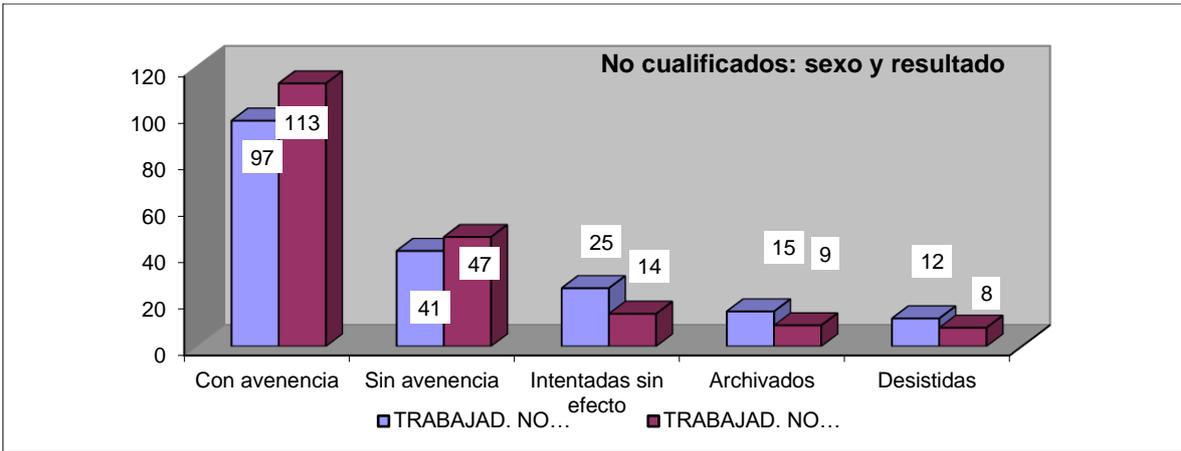
Respecto al desglose de las extinciones contractuales según la antigüedad en la empresa y el sexo, éstas se producen normalmente respecto a trabajadores y trabajadoras que llevan contratados por la empresa entre uno y cinco años.



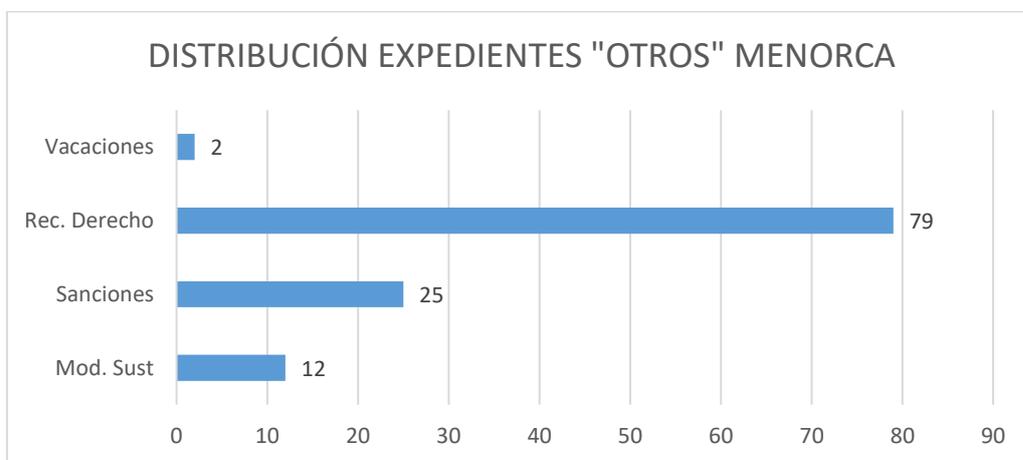


En cuanto a las extinciones por tramo profesional y sexo, los despidos se han concentrado principalmente en el colectivo de especialistas y trabajadores no cualificados.

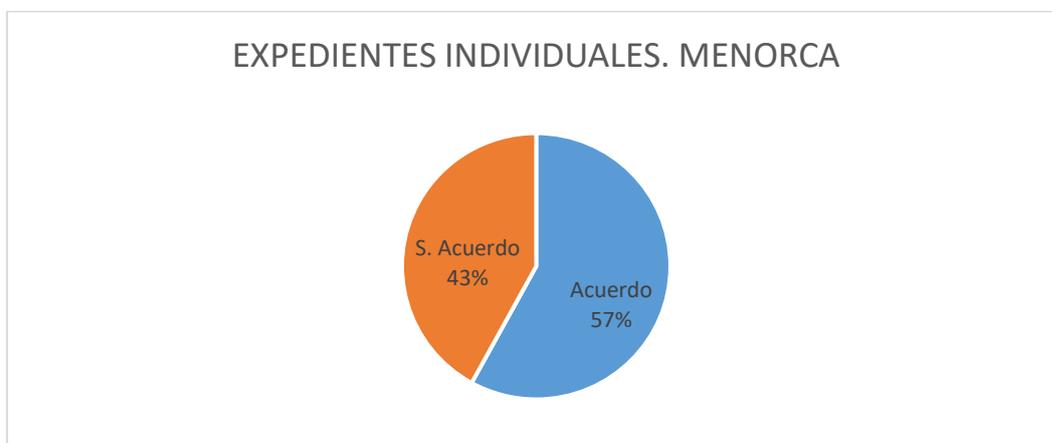
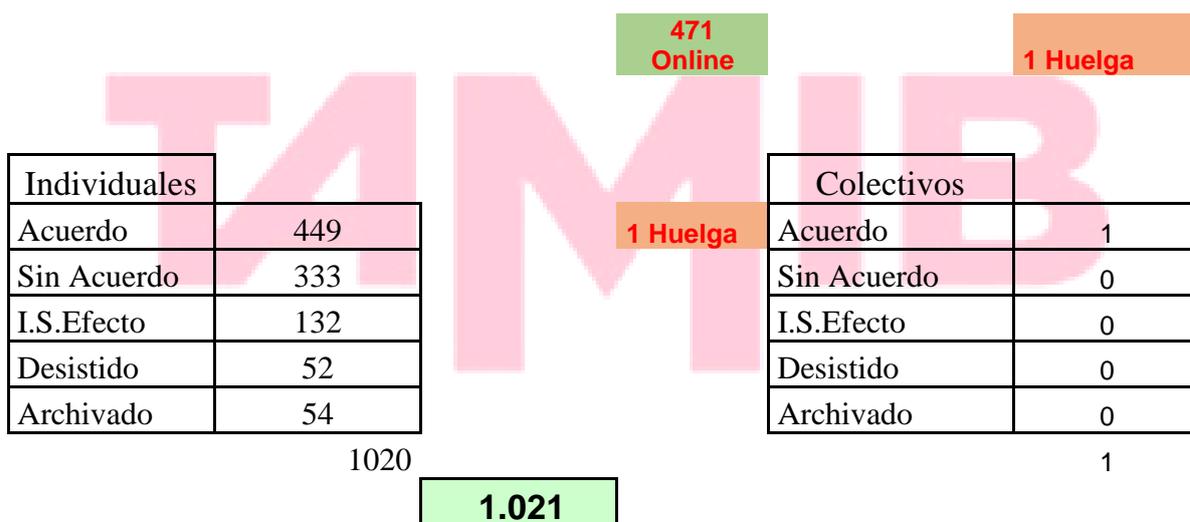


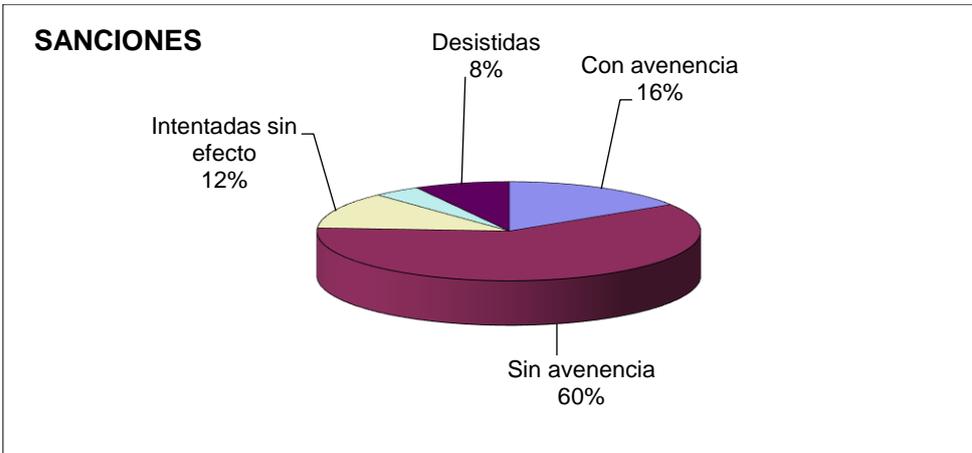
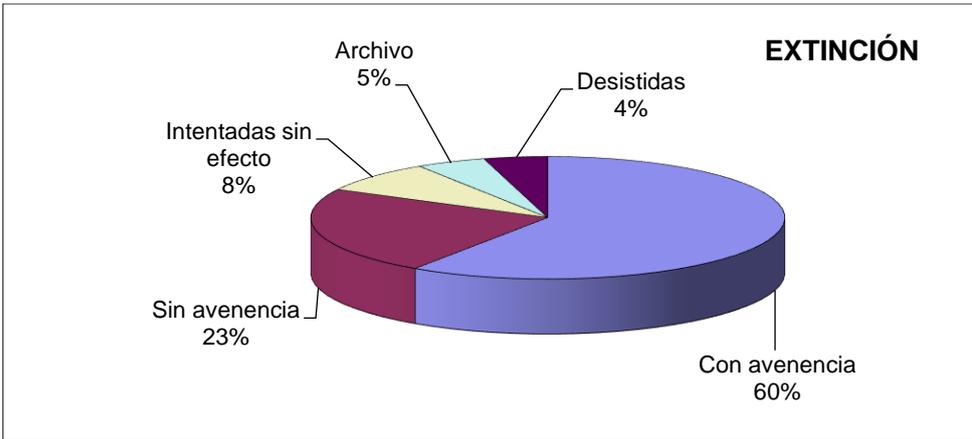


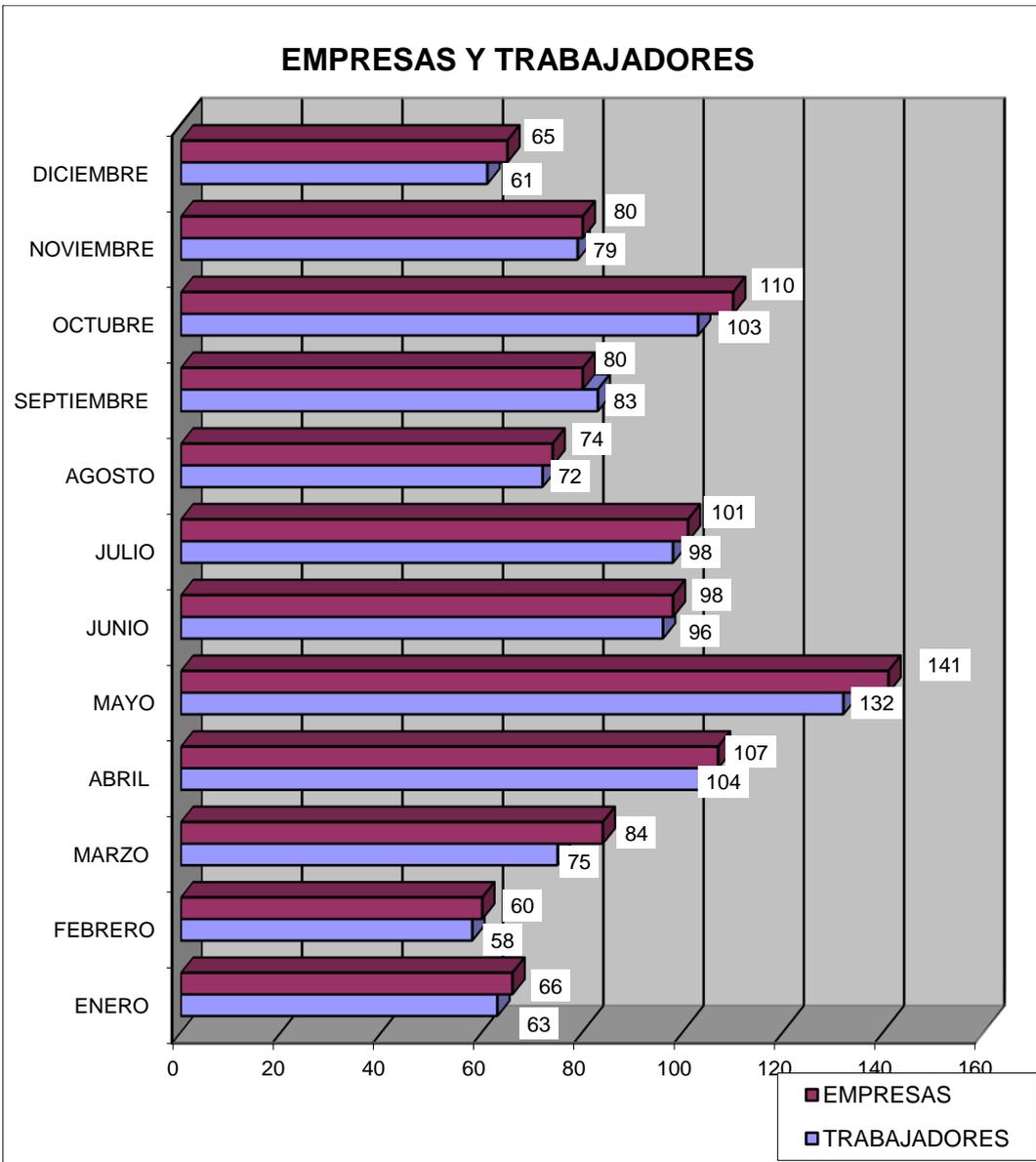
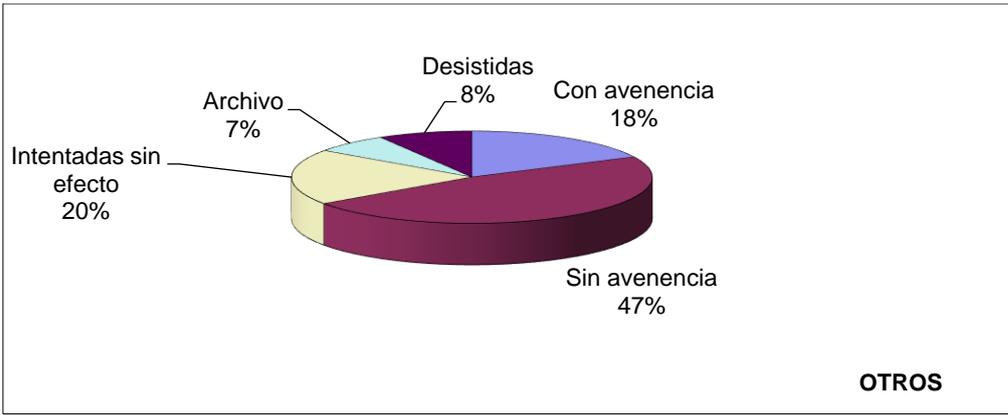
Por lo que se refiere a otros tipos de conflictos, es importante destacar que éstos se centran principalmente en reclamaciones de derechos y sanciones.



Respecto al nivel de acuerdos alcanzado sobre las mediaciones efectivamente realizadas oscila en torno al 57%. El nivel de inasistencia empresarial al acto de mediación ronda el 17%.

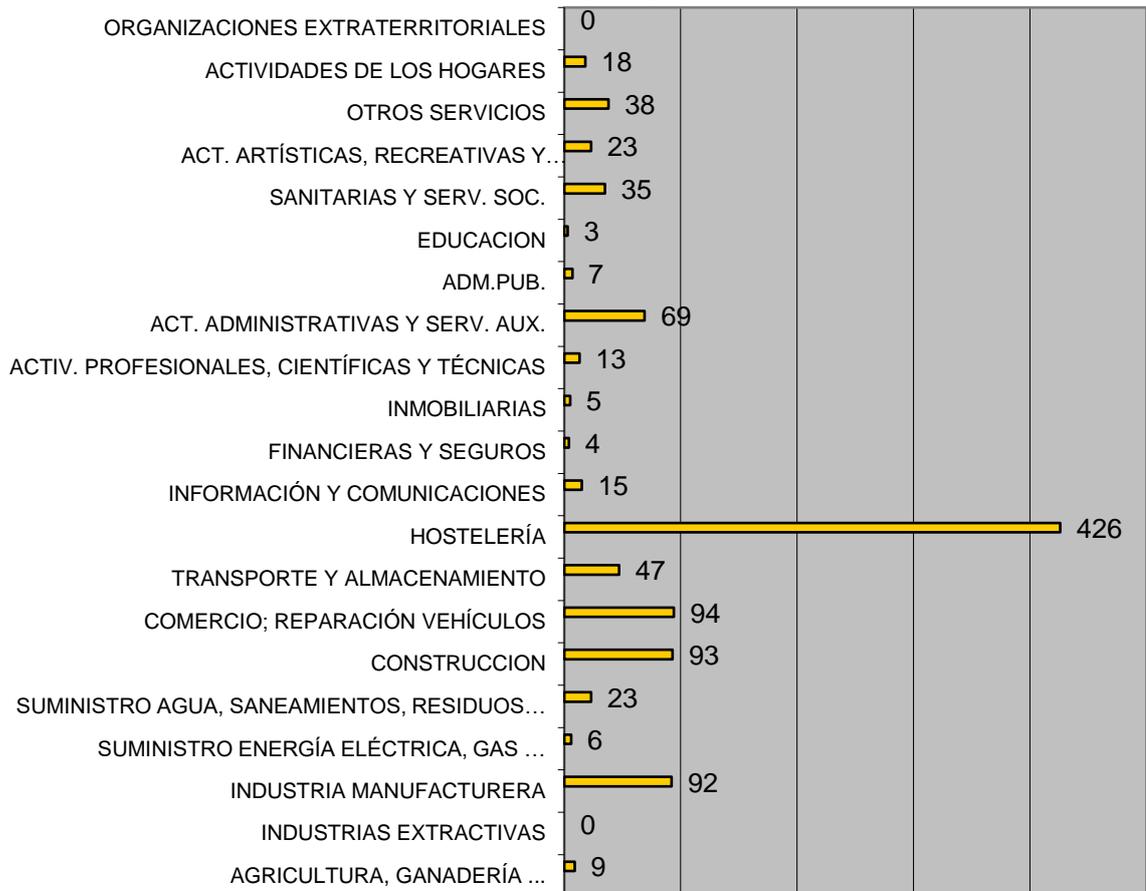




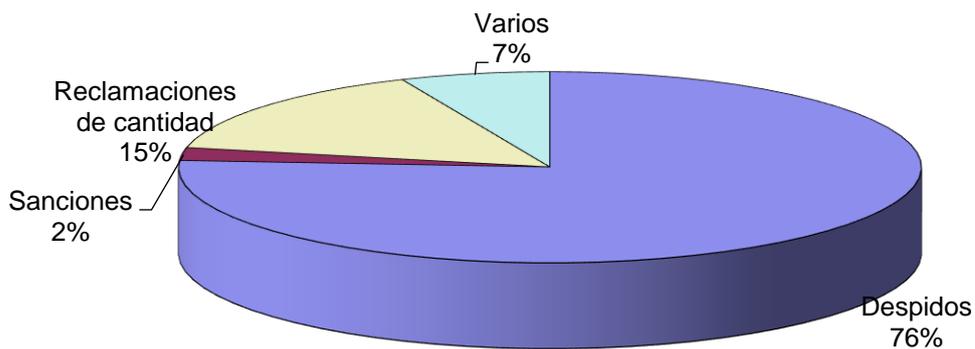


Respecto al desglose de los expedientes por sectores de producción, podemos observar que la conflictividad se centra en construcción, hostelería, industria manufacturera, actividades administrativas y servicios auxiliares.

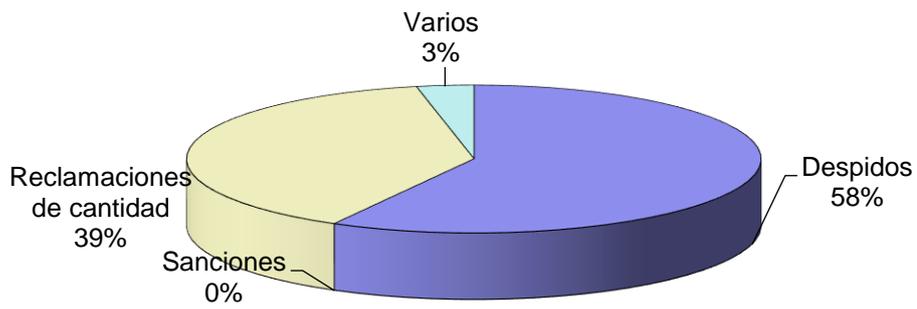
MENORCA



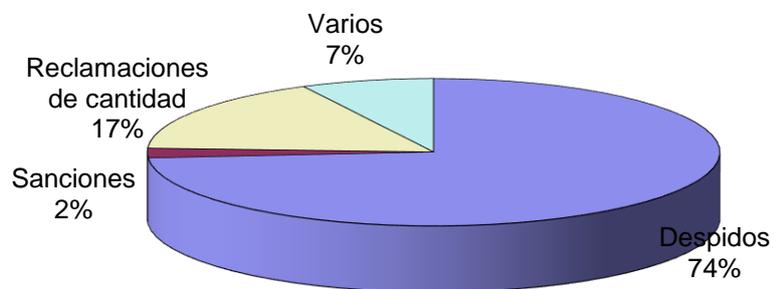
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS



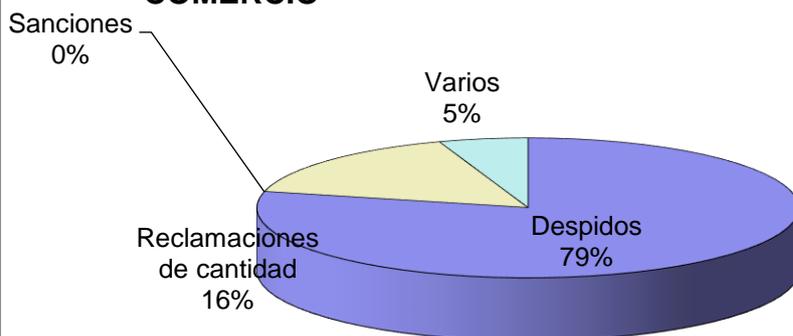
TRANSPORTE



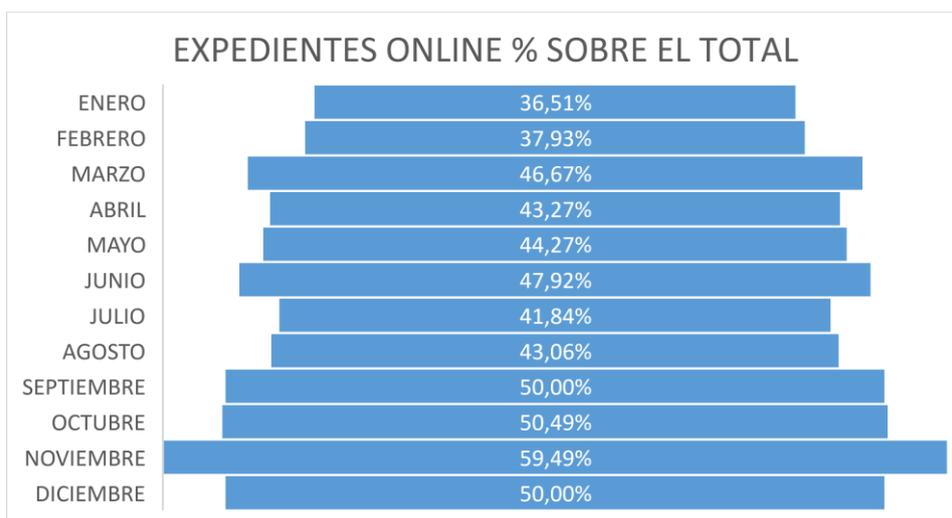
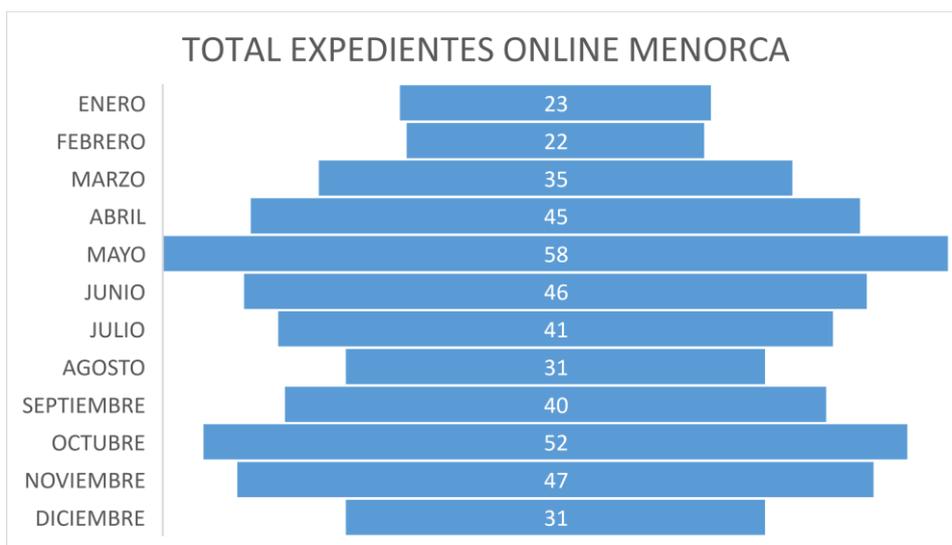
HOSTELERÍA



COMERCIO



EXPEDIENTES ONLINE MENORCA



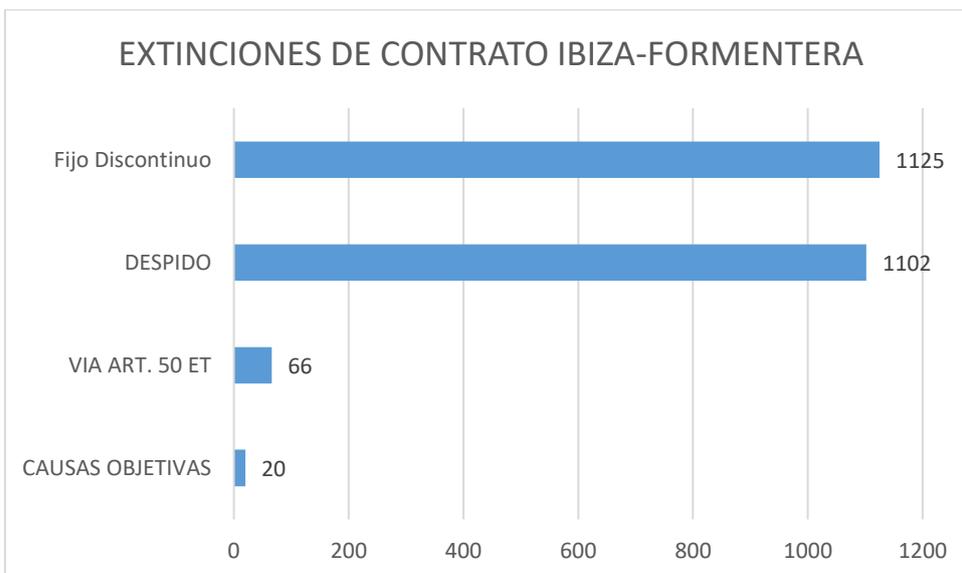
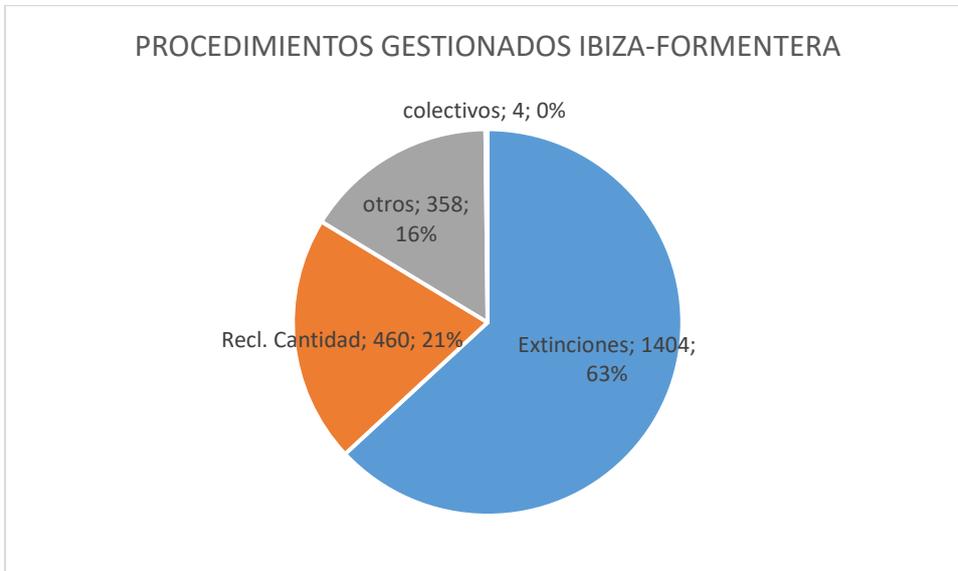
5.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE IBIZA-FORMENTERA DURANTE EL AÑO 2024

En cuanto al número de expedientes gestionados en la Delegación de Ibiza-Formentera, se ha producido un incremento de los expedientes individuales, con respecto al año 2023, un 19%

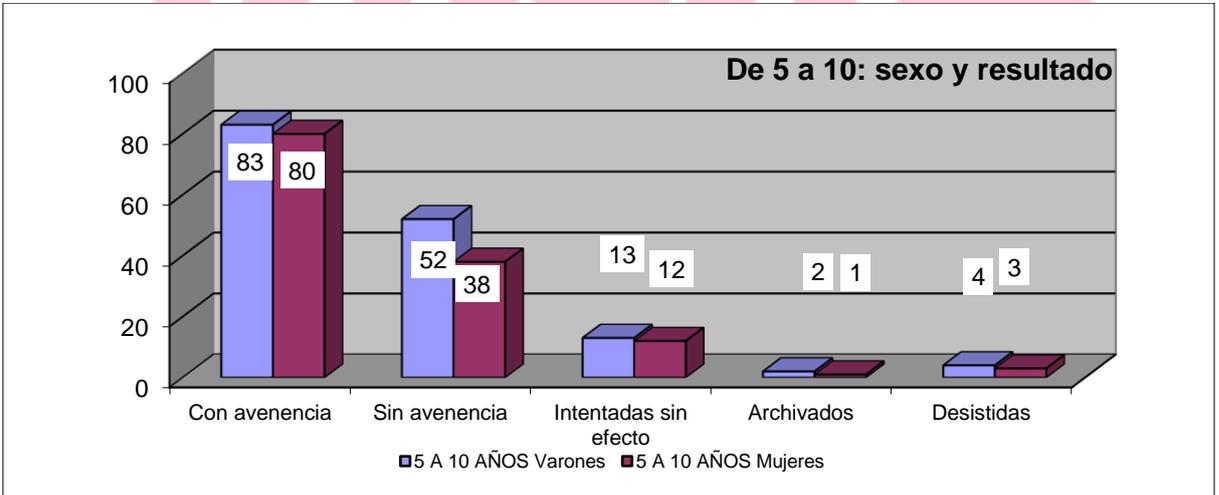
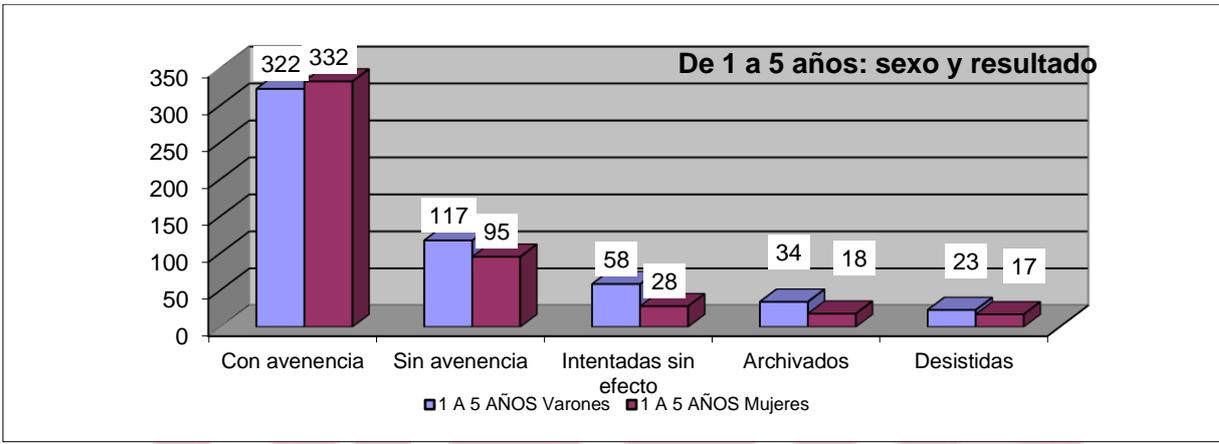
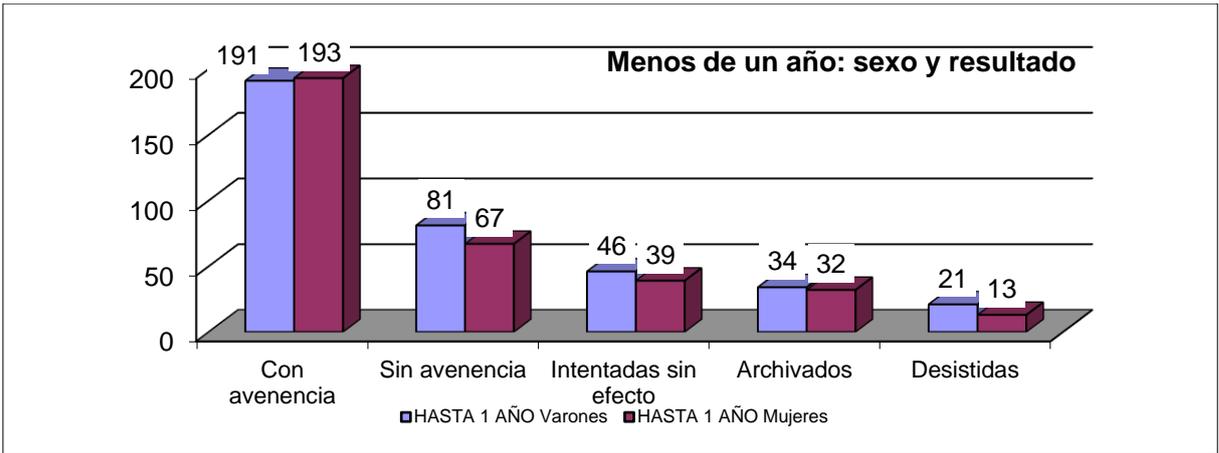
EXPEDIENTES TRAMITADOS. IBIZA-FORMENTERA AÑOS 2023-2024

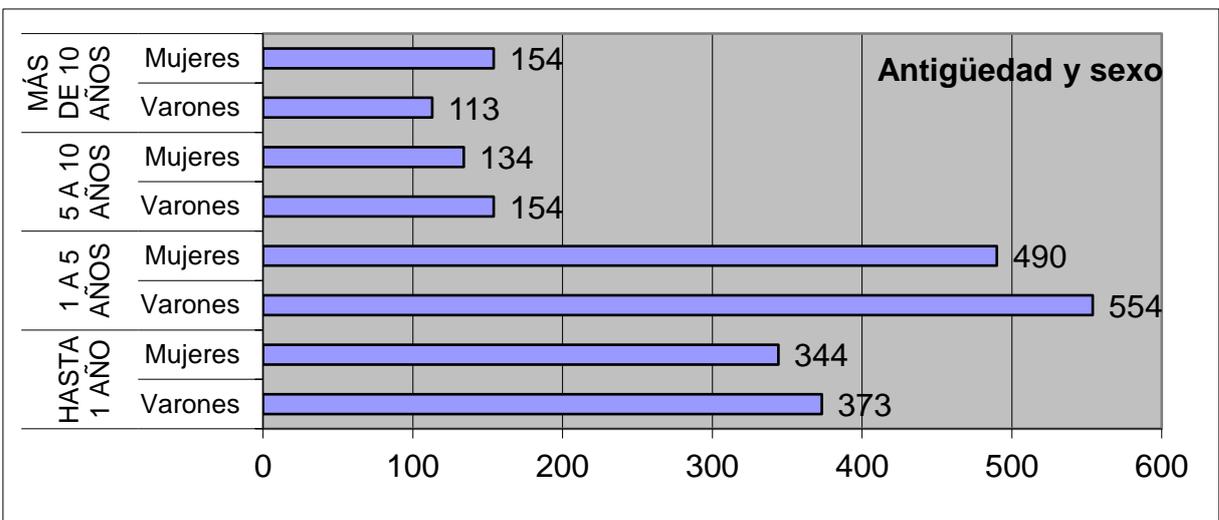
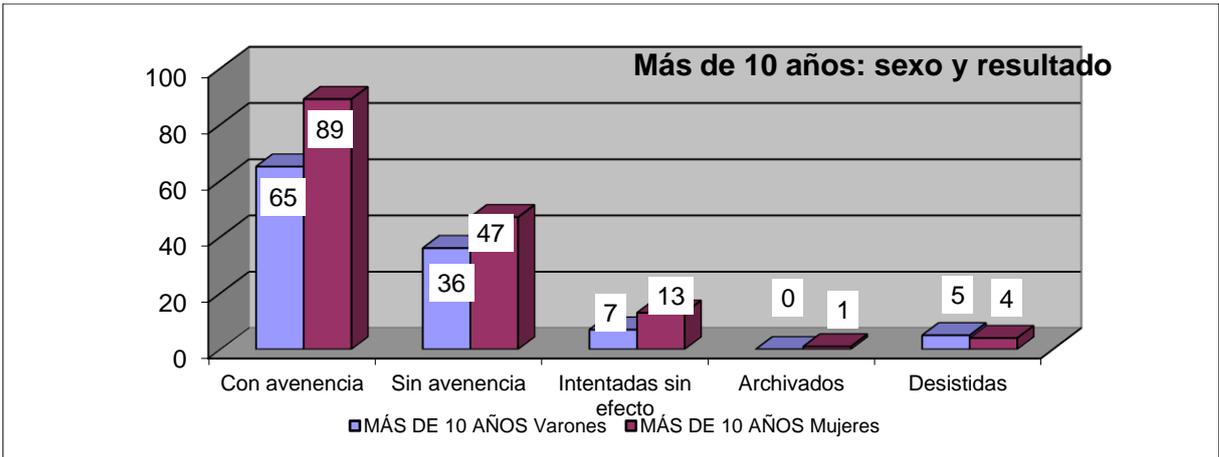
	2024	2023
INDIVIDUALES	3137	2633
COLECTIVOS	28	3
ARBITRAJES	0	0

En cuanto a la tipología de los conflictos gestionados, estos han respondido básicamente a reclamaciones por extinción de contrato y débitos salariales, en cuanto a las reclamaciones de cantidad, en la mayoría de éstas se reclaman cantidades que oscilan entre 1.000 y 5.000 euros.

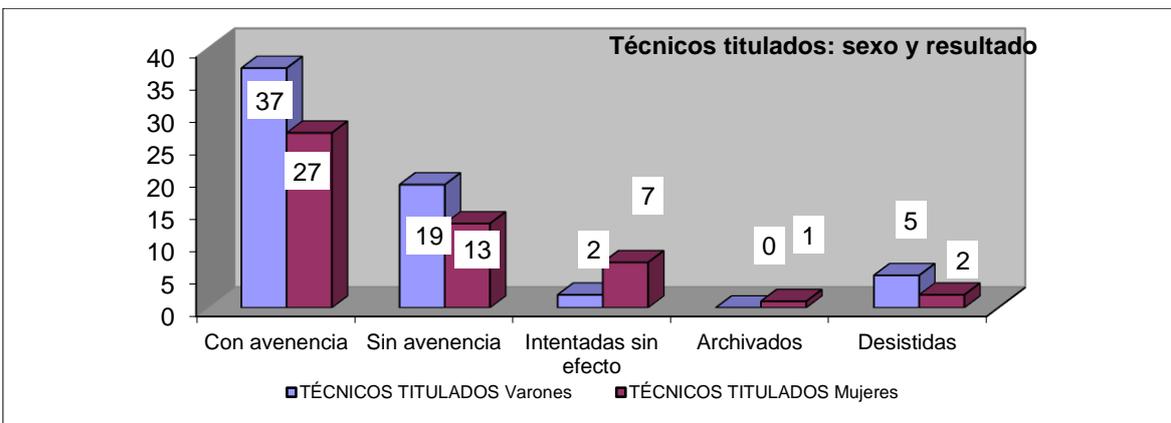


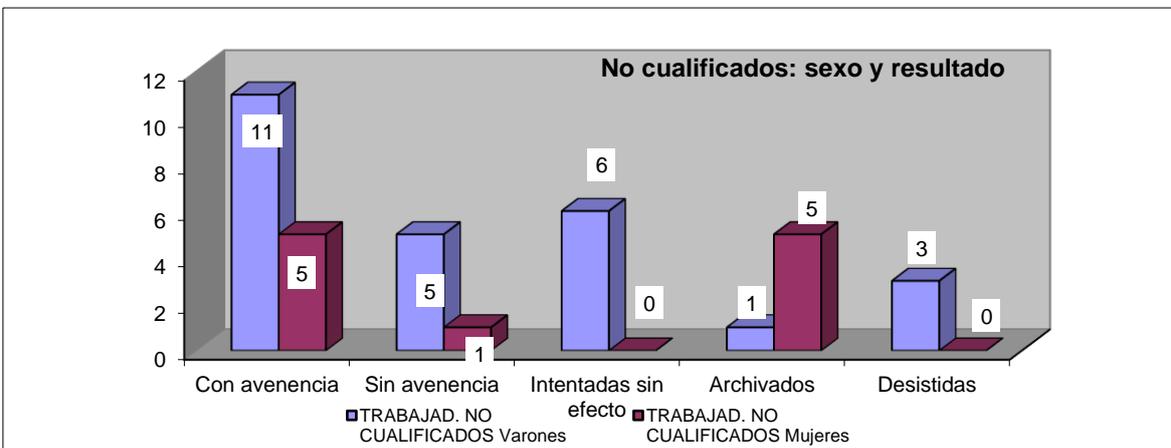
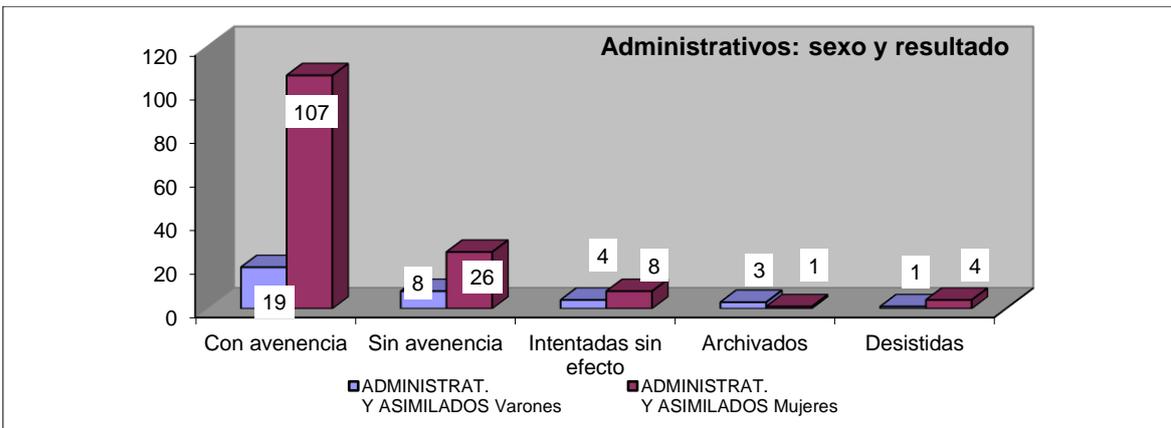
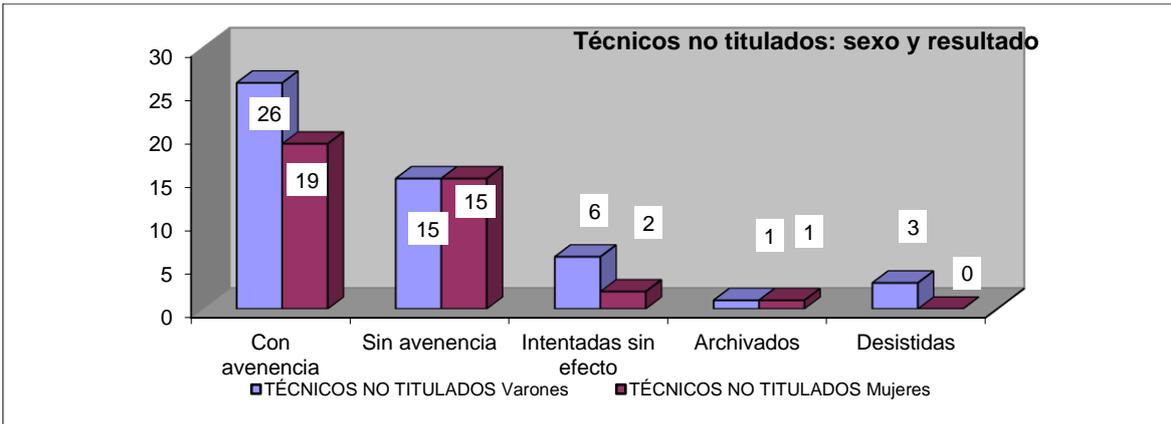
Respecto al desglose de las extinciones contractuales según la antigüedad en la empresa y el sexo, éstas se producen normalmente respecto a trabajadores y trabajadoras que llevan contratados por la empresa entre uno y cinco años.

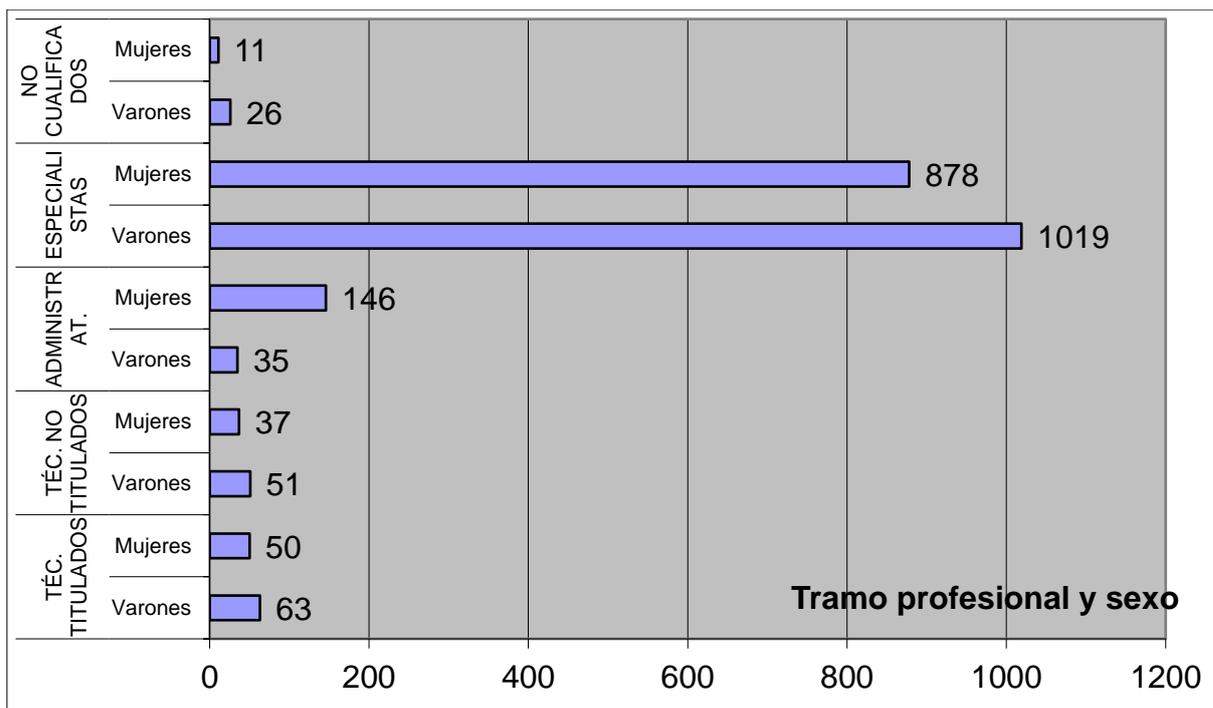




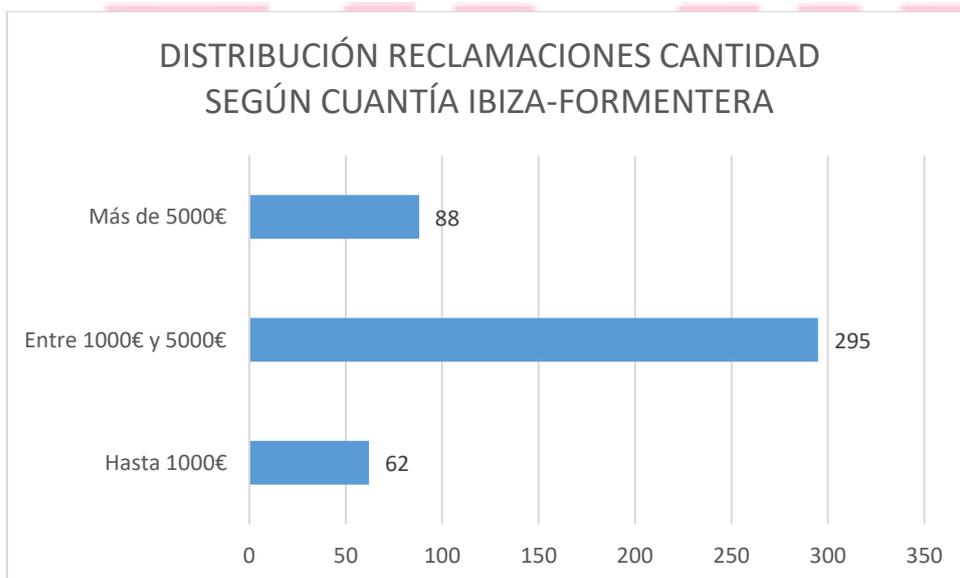
En cuanto a las extinciones por tramo profesional y sexo, los despidos se han concentrado principalmente en el colectivo de administrativos, especialistas y trabajadores no cualificados.



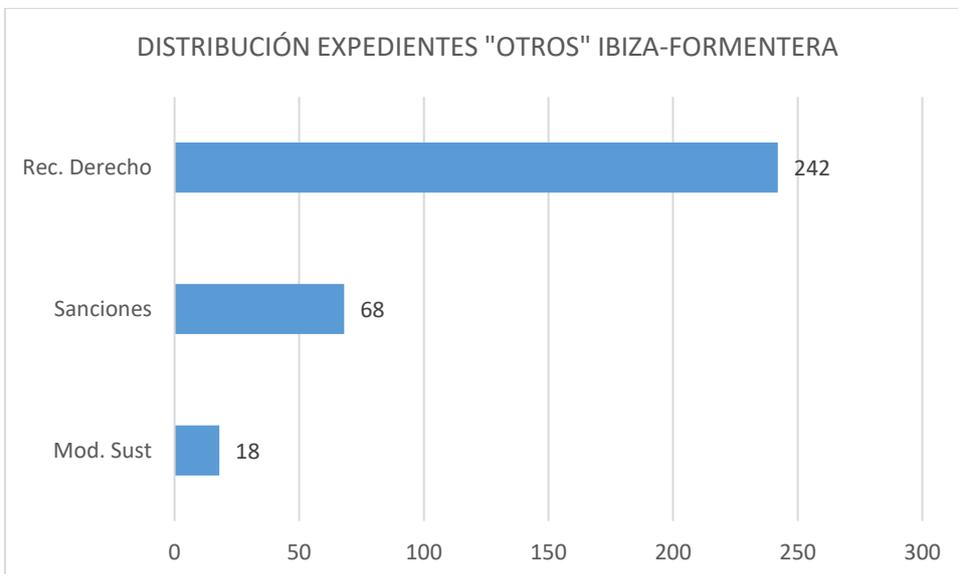
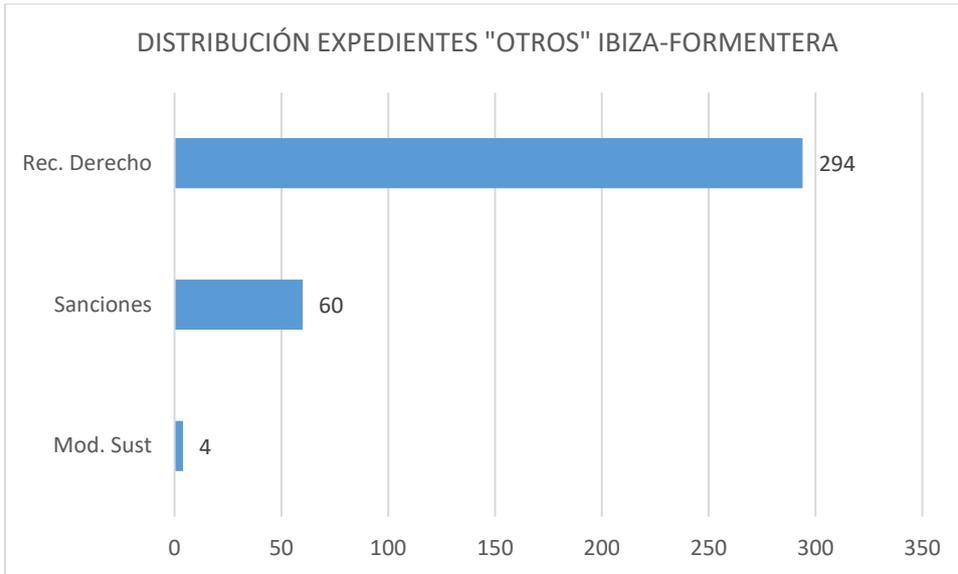




En cuanto a las reclamaciones de cantidad, prácticamente todas ellas responden a reclamaciones de entre 1.000 y 5.000 euros.



Por lo que se refiere a otros tipos de conflictos, es importante destacar que éstos se centran principalmente en reclamaciones de derechos y sanciones.



Respecto al nivel de acuerdos alcanzado sobre las mediaciones efectivamente realizadas oscila en torno al 61%. El nivel de inasistencia empresarial al acto de mediación ronda el 15%.

741 Online

22 Huelgas

	Individuales
Acuerdo	1426
Sin Acuerdo	891
I.S.Efecto	464
Desistido	159
Archivado	197

3137

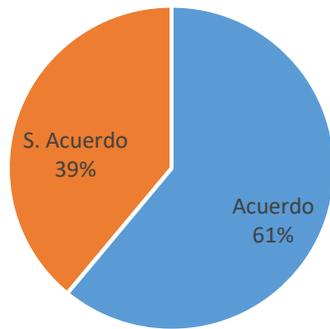
	Colectivos
Acuerdo	7
Sin Acuerdo	5
I.S.Efecto	4
Desistido	12
Archivado	0

28

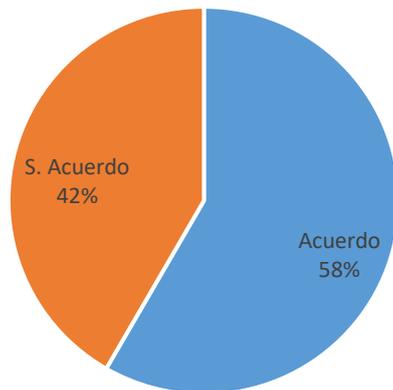
5 Huelga
3 Huelgas
2 Huelga
12 Huelgas

3.165

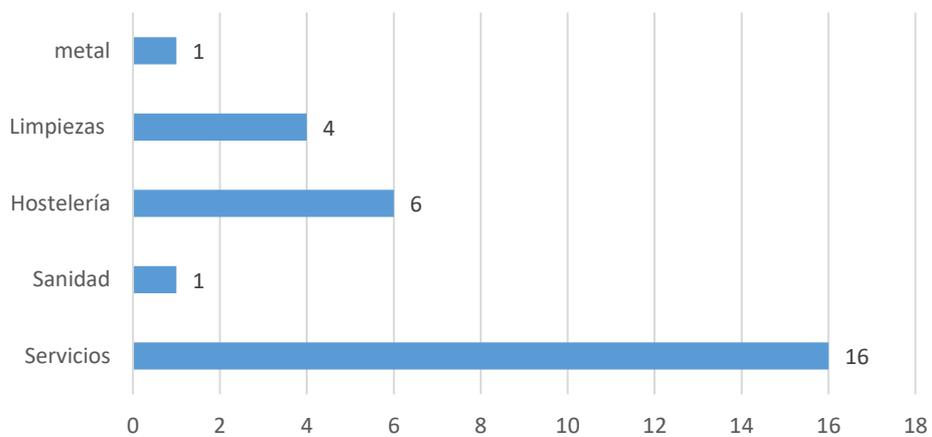
EXPEDIENTES INDIVIDUALES RESULTADO IBIZA-FORMENTERA



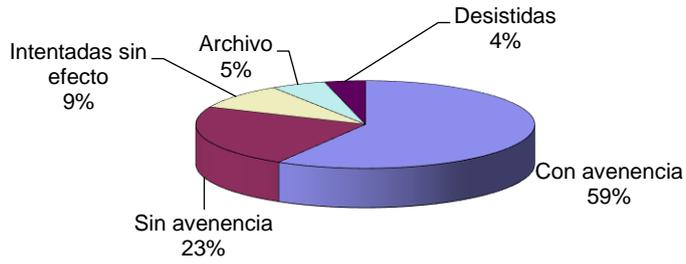
EXPEDIENTES COLECTIVOS RESULTADO IBIZA-FORMENTERA



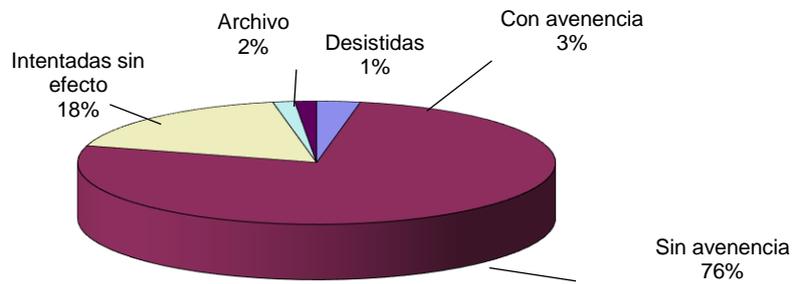
EXPEDIENTES COLECTIVOS SEGÚN SECTORES AFECTADOS IBIZA-FORMENTERA



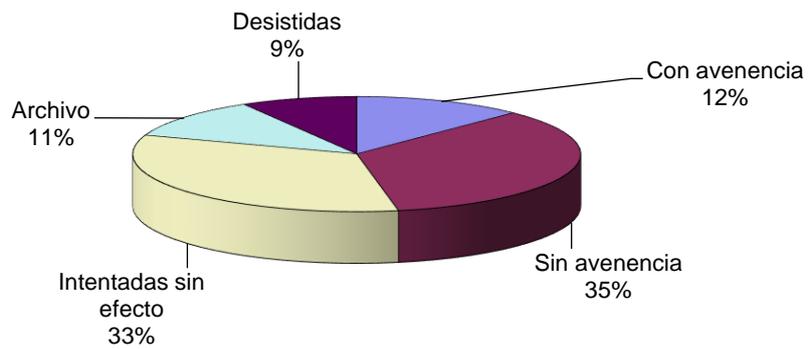
EXTINCIÓN



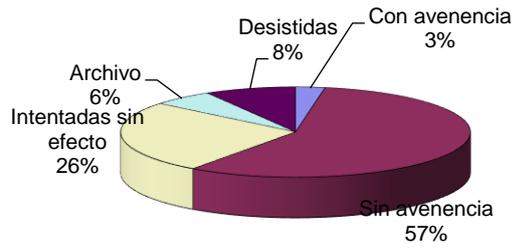
SANCIONES



RECLAMACIÓN CANTIDAD

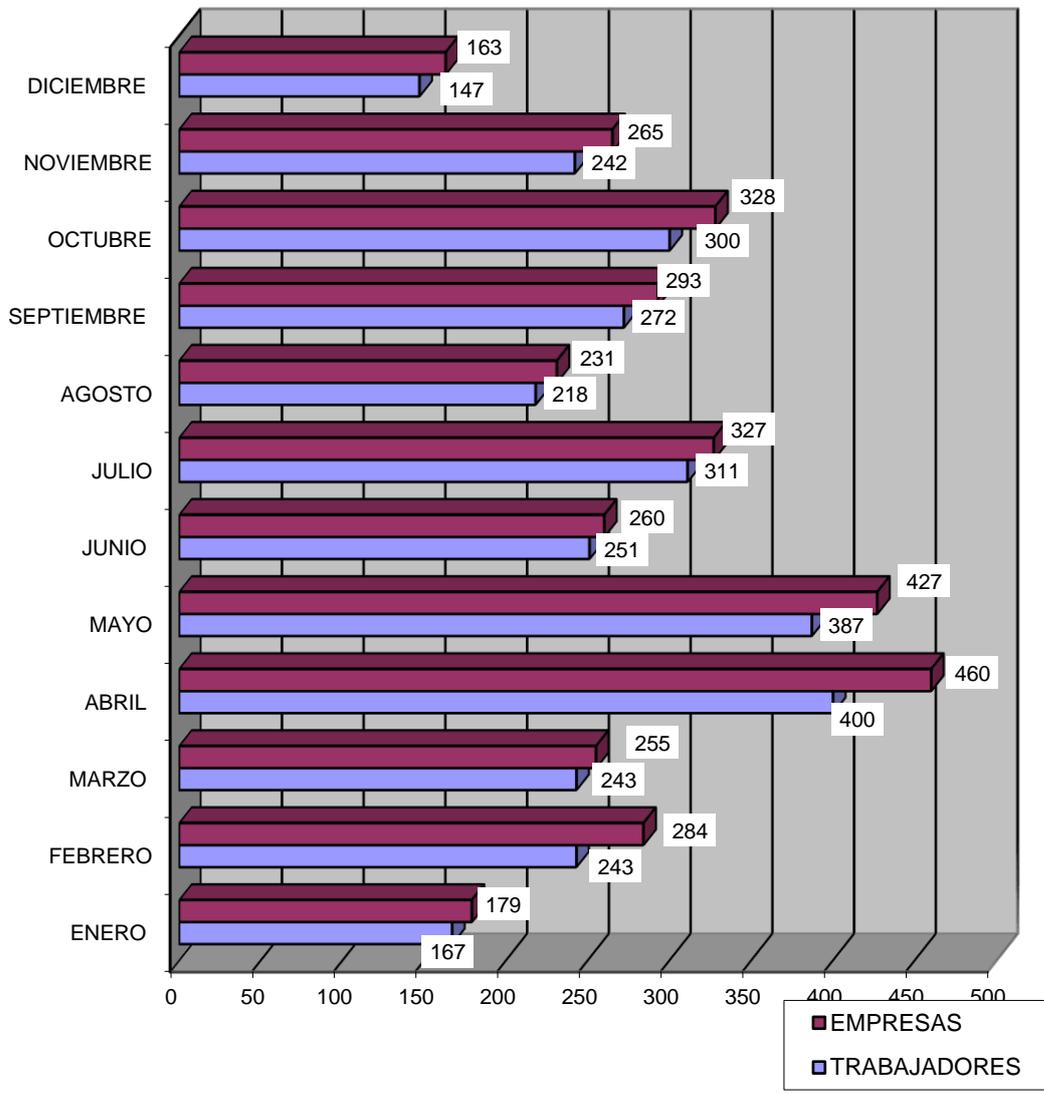


OTROS

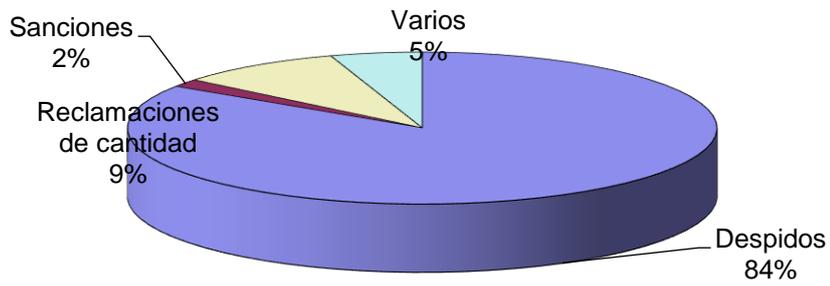


Respecto al desglose de los expedientes por sectores de producción, podemos observar que la conflictividad se centra en construcción, hostelería, industria manufacturera y actividades administrativas y servicios auxiliares.

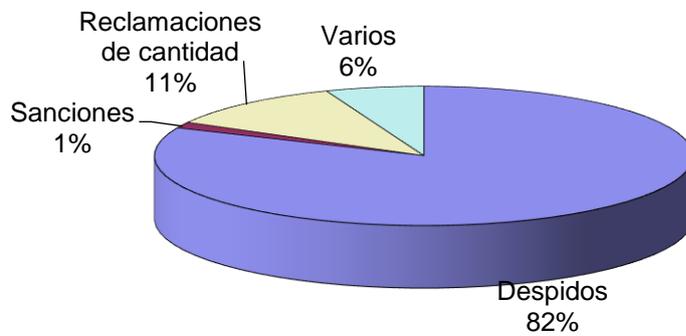
EMPRESAS Y TRABAJADORES



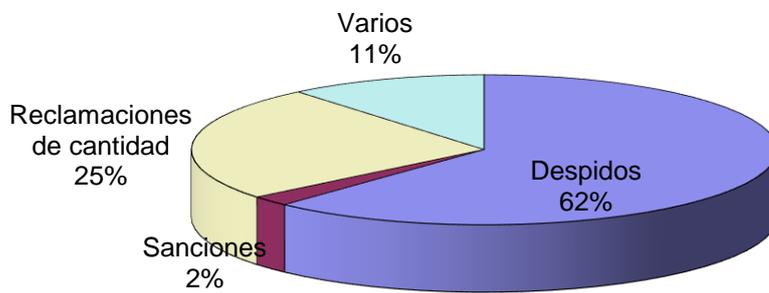
COMERCIO



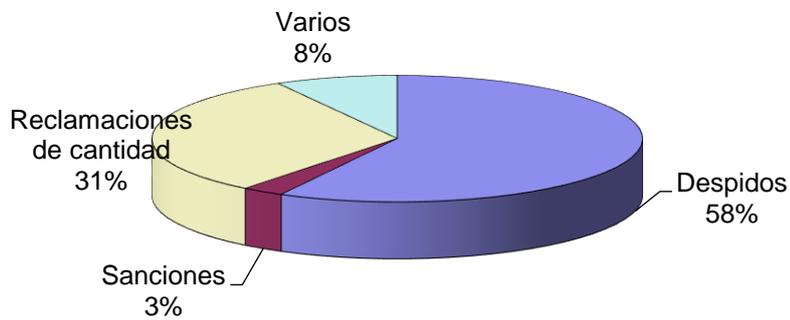
HOSTELERÍA



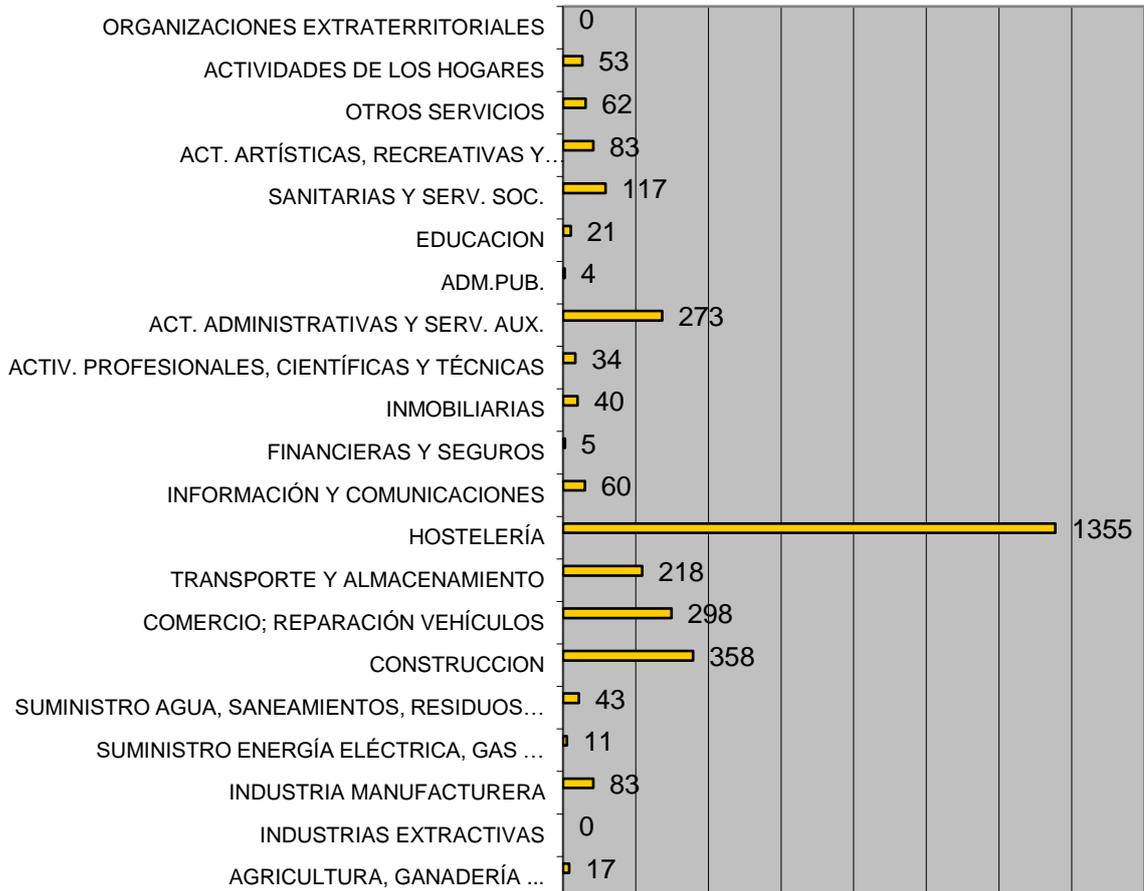
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES



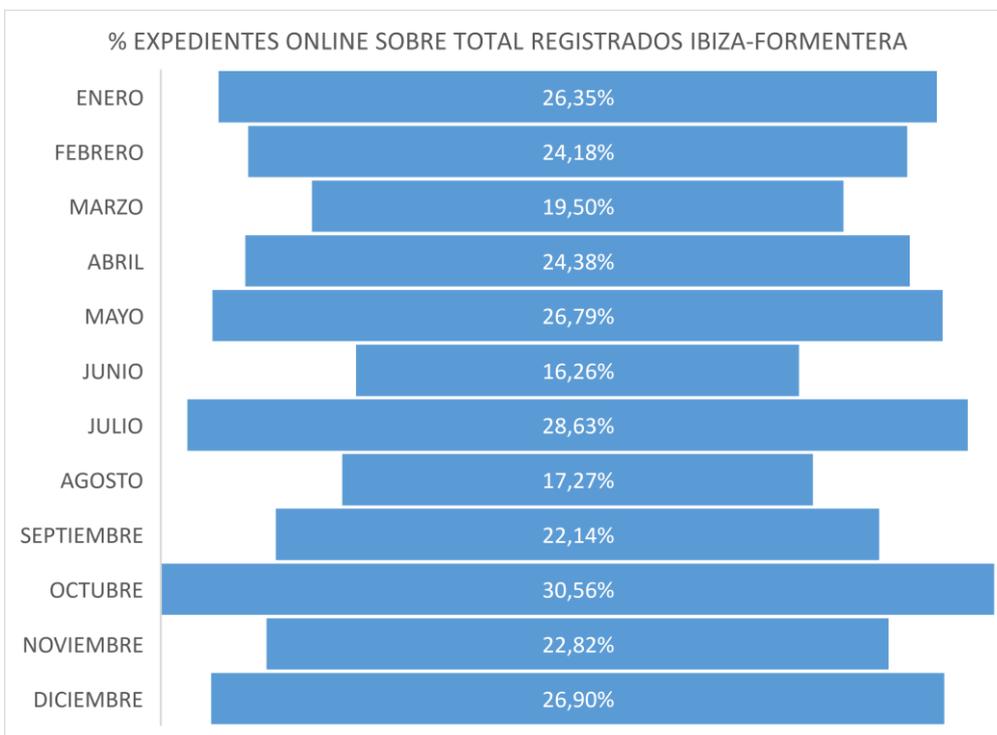
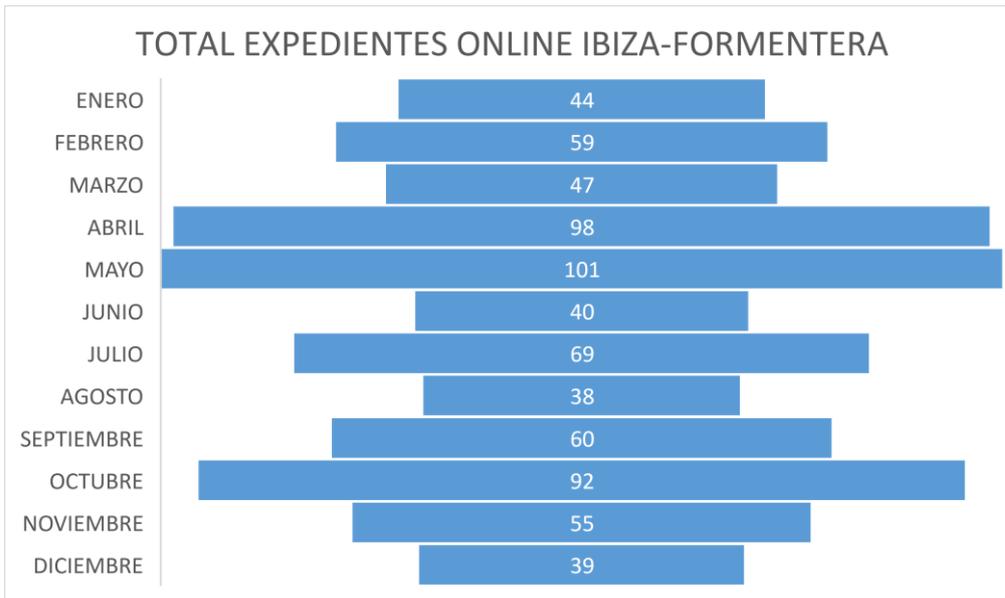
CONSTRUCCIÓN



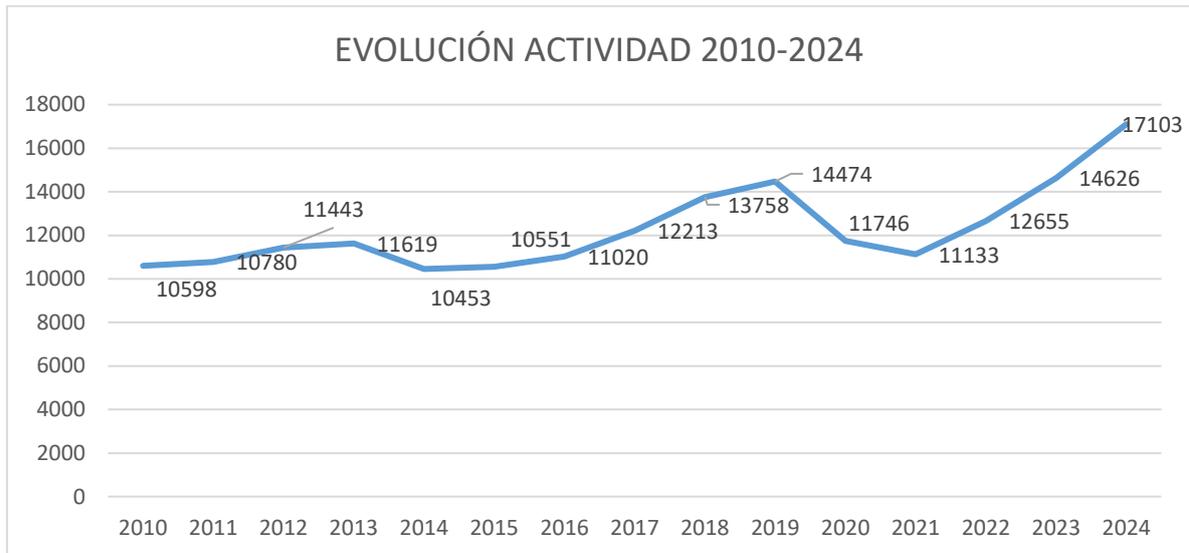
IBIZA



EXPEDIENTES ONLINE IBIZA



6.- ANÁLISIS HISTÓRICO: EXPEDIENTES TRAMITADOS POR EL TAMIB: 2010-2024

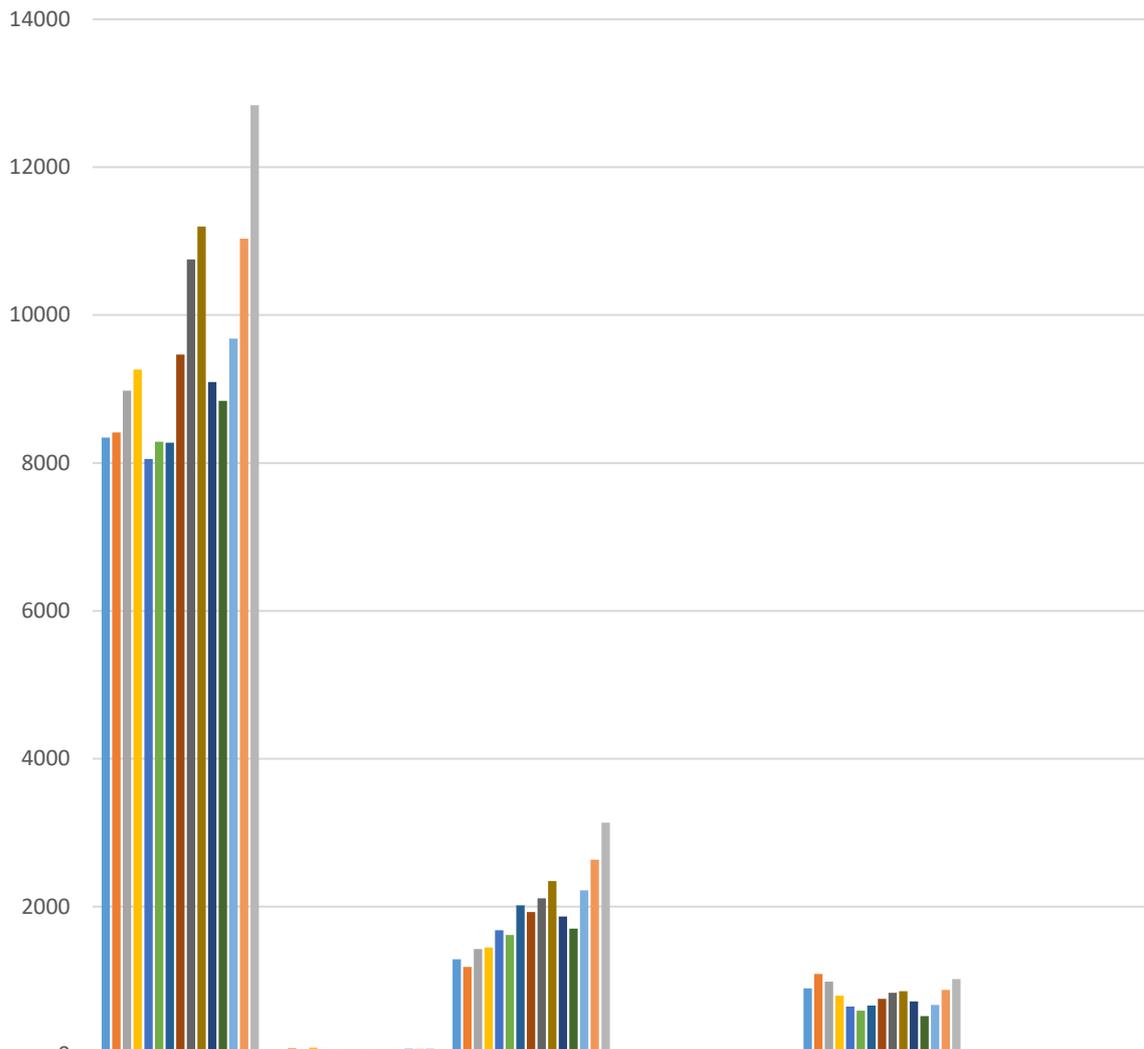


Por lo que se refiere a los conflictos por sectores económicos afectados, se ha mantenido una constante durante estos años y así, en los procedimientos de mediación destacan el sector de hostelería y comercio, seguido de actividades diversas, transporte y construcción. Sin duda, ello responde a que estos sectores son los auténticos motores de la economía balear.

La materia con mayor número de procedimientos solicitados ha sido la referida a reclamaciones salariales y extinciones de contratos.

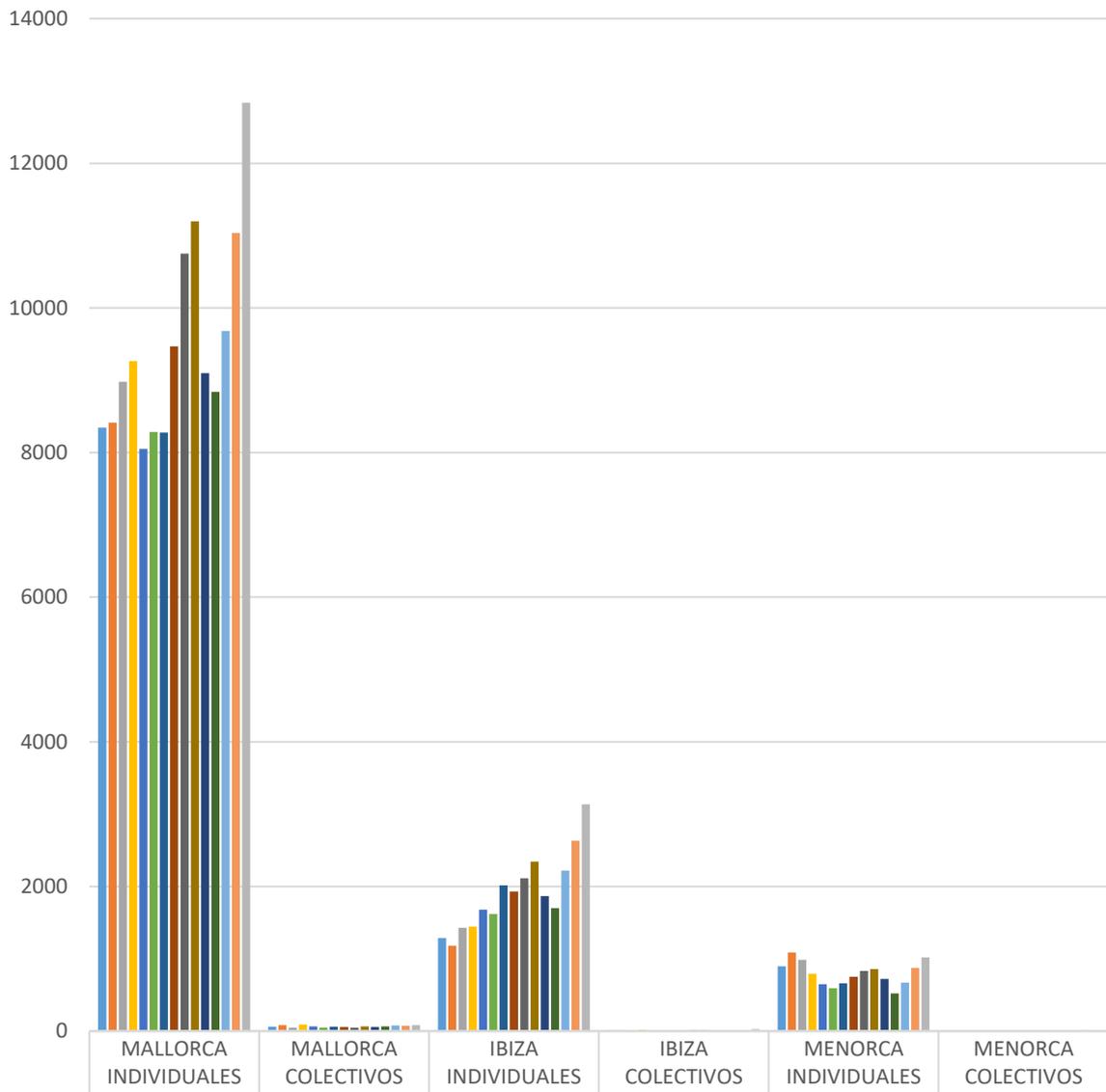
Si analizamos la actividad del TAMIB, en los años 200-2024, por Islas, los resultados logrados son importantes, a pesar de la reducción del número de expedientes registrados.

MEDIACIONES 2010-2024



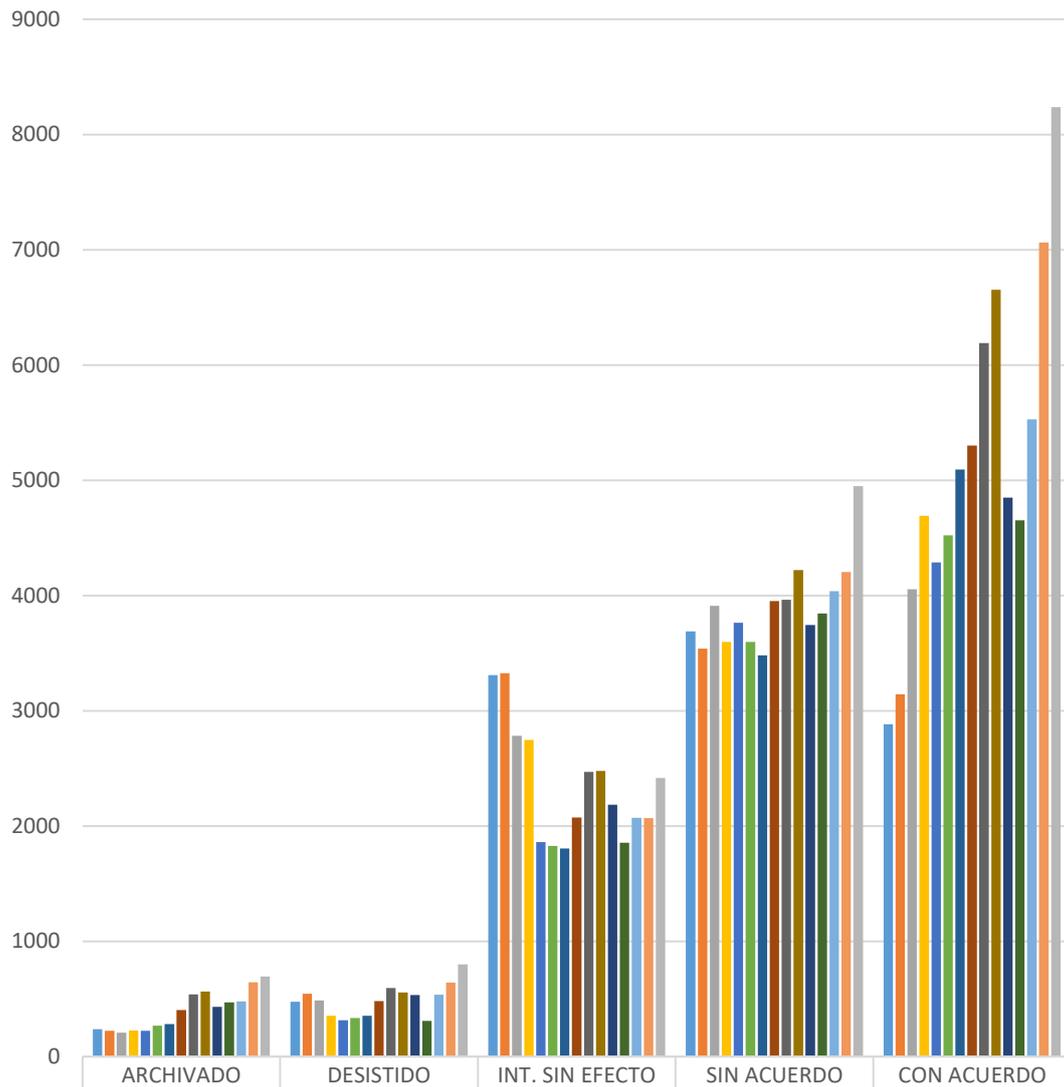
	MALLORCA INDIVIDUALES	MALLORCA COLECTIVOS	IBIZA INDIVIDUALES	IBIZA COLECTIVOS	MENORCA INDIVIDUALES	MENORCA COLECTIVOS
2010	8343	61	1289	8	897	0
2011	8412	82	1183	9	1089	5
2012	8977	49	1428	2	986	1
2013	9265	92	1446	18	794	4
2014	8052	66	1679	6	648	2
2015	8285	48	1618	6	592	2
2016	8274	61	2016	6	662	1
2017	9467	56	1929	6	752	3
2018	10752	48	2114	8	833	3
2019	11196	64	2345	11	857	1
2020	9096	58	1867	5	720	0
2021	8840	66	1702	6	519	0
2022	9680	77	2222	4	671	1
2023	11034	74	2633	3	874	8
2024	12836	81	3137	28	1020	1

PROCEDIMIENTOS DE MEDIACIÓN 2010-2024



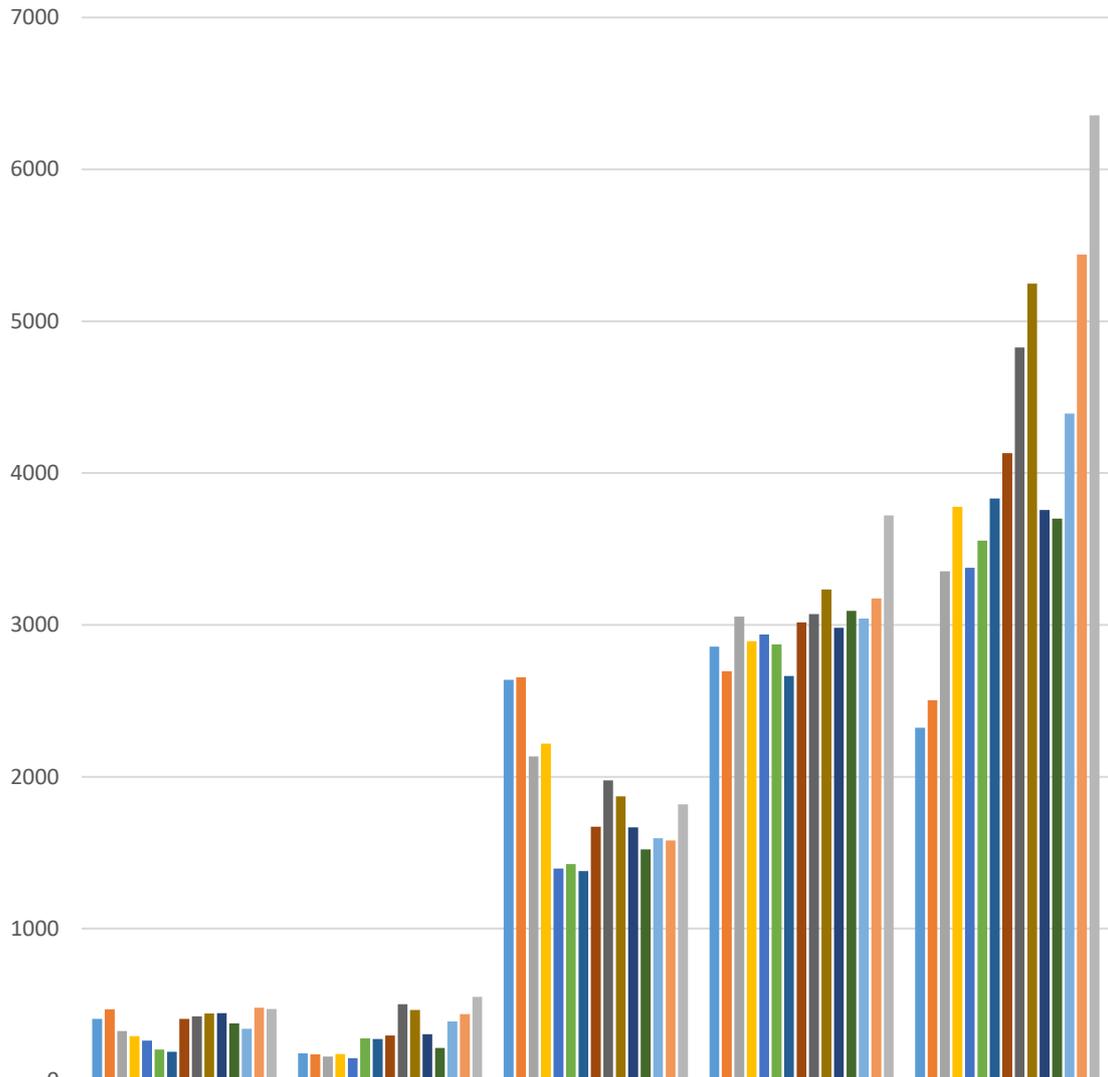
	MALLORCA INDIVIDUALES	MALLORCA COLECTIVOS	IBIZA INDIVIDUALES	IBIZA COLECTIVOS	MENORCA INDIVIDUALES	MENORCA COLECTIVOS
2010	8343	61	1289	8	897	0
2011	8412	82	1183	9	1089	5
2012	8977	49	1428	2	986	1
2013	9265	92	1446	18	794	4
2014	8052	66	1679	6	648	2
2015	8285	48	1618	6	592	2
2016	8274	61	2016	6	662	1
2017	9467	56	1929	6	752	3
2018	10752	48	2114	8	833	3
2019	11196	64	2345	11	857	1
2020	9096	58	1867	5	720	0
2021	8840	66	1702	6	519	0
2022	9680	77	2222	4	671	1
2023	11034	74	2633	3	874	8
2024	12836	81	3137	28	1020	1

RESULTADOS MEDIACIONES 2010-2024



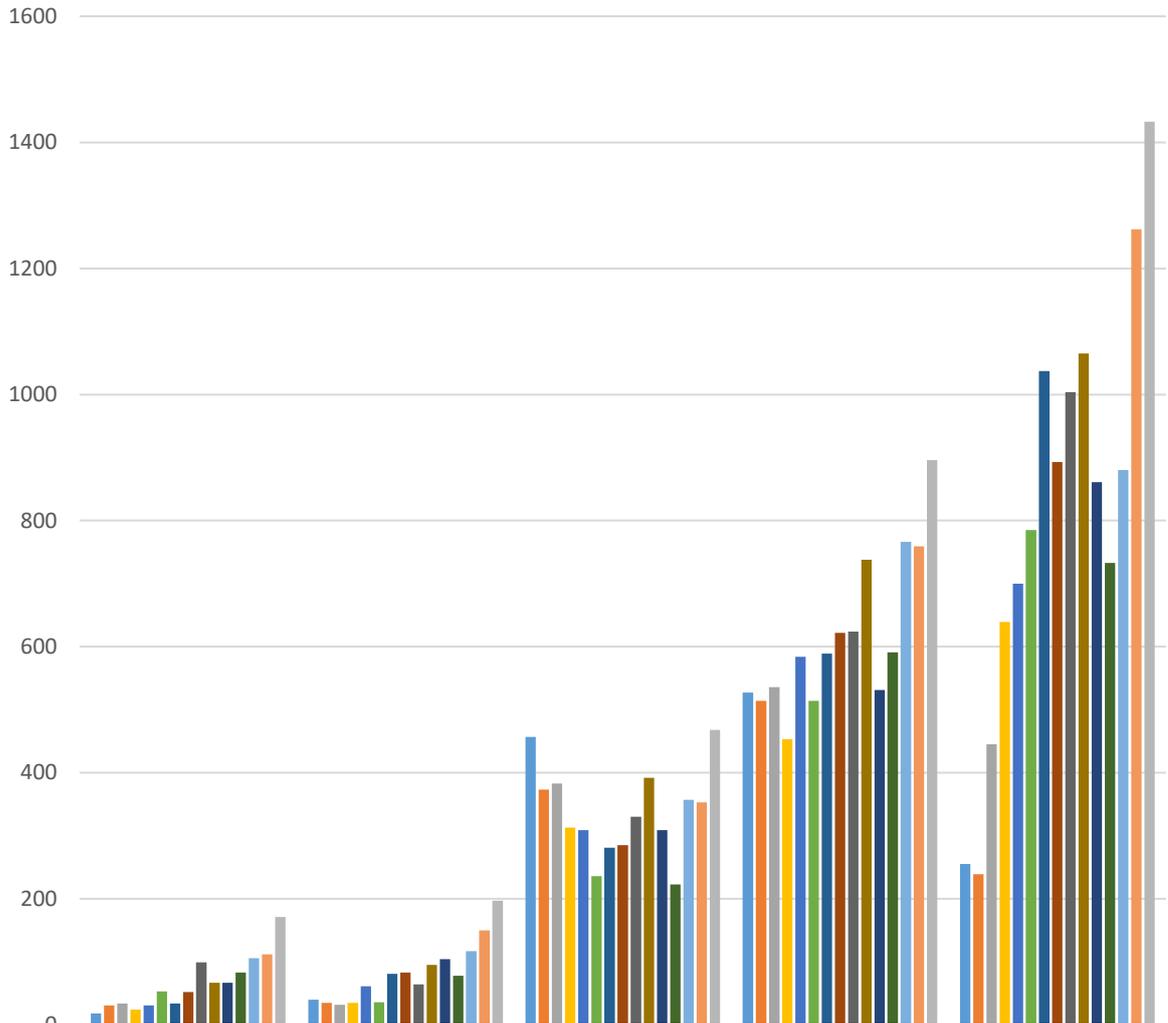
	ARCHIVADO	DESISTIDO	INT. SIN EFECTO	SIN ACUERDO	CON ACUERDO
2010	239	476	3310	3689	2884
2011	224	546	3326	3540	3144
2012	206	488	2783	3912	4054
2013	227	355	2748	3597	4692
2014	225	315	1862	3763	4288
2015	268	335	1828	3597	4523
2016	283	355	1807	3481	5094
2017	405	482	2073	3952	5301
2018	539	594	2470	3965	6190
2019	566	557	2478	4220	6653
2020	433	533	2186	3744	4850
2021	470	310	1856	3844	4653
2022	480	537	2071	4038	5529
2023	645	643	2069	4206	7063
2024	695	800	2419	4950	8239

RESULTADO MEDIACIONES MALLORCA 2010-2024



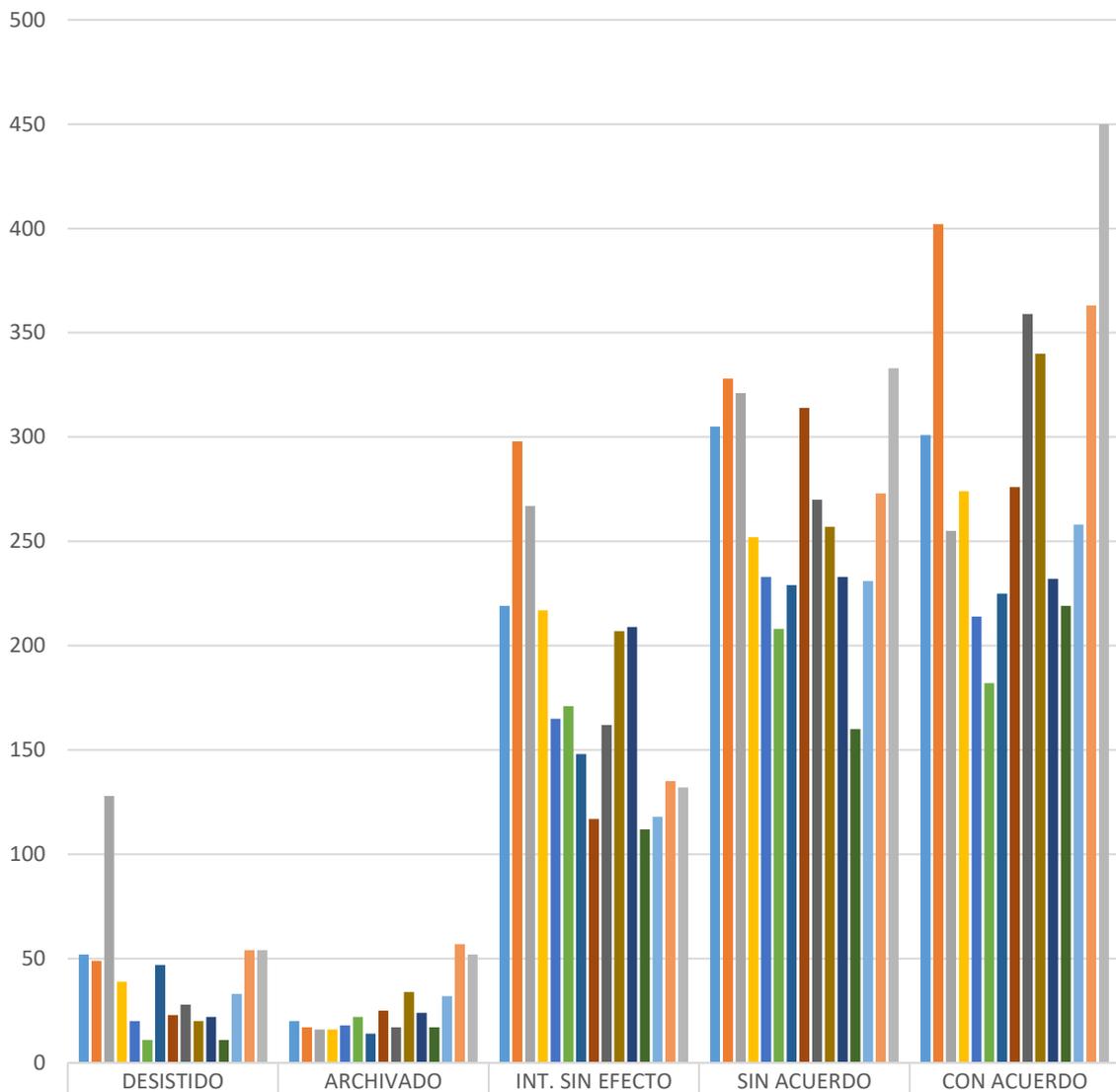
	DESISTIDO	ARCHIVADO	INT. SIN EFECTO	SIN ACUERDO	CON ACUERDO
2010	406	179	2638	2857	2324
2011	469	172	2655	2695	2503
2012	326	158	2133	3055	3354
2013	292	175	2218	2892	3778
2014	263	146	1396	2937	3376
2015	204	277	1426	2871	3555
2016	188	274	1378	2663	3832
2017	406	297	1671	3017	4132
2018	422	502	1977	3072	4827
2019	442	465	1871	3234	5248
2020	444	305	1668	2981	3756
2021	376	215	1521	3093	3701
2022	341	388	1596	3041	4391
2023	479	436	1581	3174	5438
2024	470	551	1819	3721	6356

RESULTADO MEDIACIONES IBIZA-FORMENTERA 2010-2024



	DESISTIDO	ARCHIVADO	INT. SIN EFECTO	SIN ACUERDO	CON ACUERDO
2010	18	40	457	527	255
2011	31	35	373	514	239
2012	34	32	383	536	445
2013	24	35	313	453	639
2014	31	61	309	584	700
2015	53	36	236	514	785
2016	34	81	281	589	1037
2017	52	83	285	622	893
2018	99	64	330	624	1004
2019	67	95	392	738	1065
2020	67	104	309	531	861
2021	83	78	223	591	733
2022	106	117	357	766	880
2023	112	150	353	759	1262
2024	171	197	468	896	1433

RESULTADOS MEDIACIONES MENORCA 2010-2024



	DESISTIDO	ARCHIVADO	INT. SIN EFECTO	SIN ACUERDO	CON ACUERDO
2010	52	20	219	305	301
2011	49	17	298	328	402
2012	128	16	267	321	255
2013	39	16	217	252	274
2014	20	18	165	233	214
2015	11	22	171	208	182
2016	47	14	148	229	225
2017	23	25	117	314	276
2018	28	17	162	270	359
2019	20	34	207	257	340
2020	22	24	209	233	232
2021	11	17	112	160	219
2022	33	32	118	231	258
2023	54	57	135	273	363
2024	54	52	132	333	450

El siguiente gráfico muestra los resultados acumulados en el periodo comprendido entre los años 1999 y 2024.



7.- EI TAMIB COMO SEDE DE LAS COMISIONES PARITARIAS

Independientemente a la función mediadora y arbitral, al amparo de lo preceptuado en el artículo 6.4 del II Acuerdo, el TAMIB realiza una actividad preventiva al objeto de tratar de evitar los conflictos laborales en origen. Esta actividad consiste en la colaboración personal y material en la negociación colectiva y, muy especialmente, con las comisiones paritarias de los convenios colectivos. Así, en el TAMIB tienen su sede las siguientes comisiones paritarias de los convenios colectivos de nuestra Comunidad Autónoma.

1	Comercio de las Illes Balears	Artículo 67
2	Construcción de las Illes Balears	Artículo 27
3	Derivados del cemento de las Illes Balears	Artículo 4
4	Despachos de Abogados de las Illes Balears	Artículo 39
5	Empresas de alquiler de vehículos sin conductor de las Illes Balears	Artículo 8
6	Establecimientos Sanitarios de Hospitalización, Consulta y Asistencia de las Islas Baleares	Artículo 30
7	Hostelería de las Illes Balears	Disposición Adicional Segunda
8	Industria de la madera y del mueble de las Illes Balears	Disposición Adicional Segunda
9	Industrias de la panadería y la pastelería de las Illes Balears	Artículo 32
10	Limpieza de edificios y locales de las Illes Balears	Artículo 71
11	Marroquinería, confección de prendas de piel e industrias afines de las Illes Balears	Artículo 74
12	Metal de las Illes Balears	Artículo 28
13	Servicio de ayuda a domicilio de las Illes Balears	Artículo 3
14	Tintorerías y Lavanderías de las Illes Balears	Artículo 50
15	Trabajo en el campo de las Illes Balears	Artículo 9
16	Transporte de enfermos y accidentados en ambulancia de las Illes Balears	Artículo 10
17	Transporte de mercancías por carretera de las Illes Balears	Artículo 7
18	Transporte discrecional y turístico de viajeros por carretera de las Islas Baleares	Disposición Adicional Sexta
19	Transporte regular de viajeros por carretera	Artículo 38