

CARTA DE PRESENTACIÓN MEMORIA 2025. PATRONATO DE LA FUNDACIÓN TAMIB .....	2
1.- CONSTITUCIÓN Y EXPANSIÓN DEL TAMIB .....	2
2.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD GENERAL DEL TAMIB DURANTE EL AÑO 2025 .....	4
EXPEDIENTES TRAMITADOS EN BALEARES: COMPARATIVA 2024-2025 .....	4
3.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE MALLORCA DURANTE EL AÑO 2025 .....	18
EXPEDIENTES TRAMITADOS. MALLORCA AÑOS 2024-2025.....	18
4.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE MENORCA DURANTE EL AÑO 2025 .....	29
EXPEDIENTES TRAMITADOS. MENORCA AÑOS 2024-2025 .....	29
5.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE IBIZA-FORMENTERA DURANTE EL AÑO 2025 .....	40
EXPEDIENTES TRAMITADOS. IBIZA-FORMENTERA AÑOS 2024-2025 .....	41
6.- ANÁLISIS HISTÓRICO: EXPEDIENTES TRAMITADOS POR EL TAMIB: 2000-2025 .....	51
7.- EL TAMIB COMO SEDE DE LAS COMISIONES PARITARIAS .....	58

## **CARTA DE PRESENTACIÓN MEMORIA 2025. PATRONATO DE LA FUNDACIÓN TAMIB**

El Patronato de la Fundación TAMIB, conformado por D. Sergio Bertrán Damián (Presidente) y Dña. Margalida Adrover Caldentey (Vicepresidenta), en representación de la Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares (CAEB); D. Josep Benedicto Lacomba (Tesorero), en representación de Confederació Sindical de Comissions Obreres de les Illes Balears (CCOO); y Dña. Sonia Saavedra Ferreira (Secretaria) en representación de la Unió de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de la Unión General de Trabajadores (UGT), se congratulan en presentar esta memoria de actividades correspondiente al año 2025.

En la actividad del TAMIB, como órgano de mediación y arbitraje, confluyen no sólo los distintos agentes sociales sino también todo un conjunto de profesionales implicados en la resolución consensuada de los conflictos laborales entre empresarios y trabajadores: mediadores, árbitros, graduados sociales, abogados, personal administrativo, entre otros. Todos ellos cumplen una función necesaria en la resolución del conflicto.

El sistema ideado, para que cumpla su función, debe sentirse como propio por todos los implicados en el conflicto laboral, ya que el éxito o fracaso de su resolución dependerá de todos y cada uno de los afectados por el mismo. De este modo, los datos que se ofrecen en esta Memoria deben analizarse desde las distintas posiciones en las que cada uno ha participado en el proceso de resolución consensuada de los distintos conflictos laborales. Ello permitirá tomar conciencia de la situación en la que nos encontramos y adoptar las distintas medidas que puedan mejorar el sistema, de ahí que una atenta lectura de esta Memoria resulte absolutamente necesaria.

### **1.- CONSTITUCIÓN Y EXPANSIÓN DEL TAMIB**

Para la resolución autónoma de los conflictos laborales, sin tener que llegar a la vía judicial, el 20 de diciembre de 1995 se firmó el Acuerdo para la creación del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (en adelante TAMIB), desarrollado por el Reglamento de 3 de marzo de 1996. Ambos instrumentos fueron suscritos, por la parte empresarial, por la Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares (CAEB) y, por la parte social, por la Unión General de Trabajadores (UGT) y la Confederació Sindical de Comissions Obreres de les Illes Balears (CCOO). Tanto el Acuerdo como su Reglamento de desarrollo, contaban con la eficacia jurídica de un acuerdo interprofesional sobre materia concreta y ámbito de aplicación en todo el territorio de la Comunidad Autónoma de les Illes Balears, conforme a lo establecido por el artículo 83.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores.

Para resolver conflictos laborales sin tener que recurrir a la vía judicial, se creó el **Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB)** el 20 de diciembre de 1995. El TAMIB fue desarrollado por el Reglamento de 3 de marzo de 1996 y fue suscrito por la Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares (CAEB) y la Unión General de Trabajadores de les Illes Balears (UGT) y la Confederació Sindical

de Comissions Obreres de les Illes Balears (CCOO) . Tanto el Acuerdo como su Reglamento de desarrollo, contaban con la eficacia jurídica de un acuerdo interprofesional sobre materia concreta y ámbito de aplicación en todo el territorio de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, conforme a lo establecido por el artículo 83.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores

Las competencias materiales que el Acuerdo fundacional otorgaba al TAMIB, en un principio, se limitaban, básicamente, a los conflictos colectivos y excepcionalmente a los conflictos individuales y plurales. Así, respecto a los conflictos colectivos, el TAMIB asumió, entre otras, competencia para actuar como órgano mediador en aquellos conflictos laborales que surgieran con ocasión de la interpretación y/o aplicación de un convenio de rama, sector o actividad, o de empresa, o la mediación y/o arbitraje en su caso, en los supuestos de huelga y cierre patronal. En cuanto a los conflictos individuales, el Reglamento del TAMIB, por exclusión, asumía competencia en aquellas materias que no supusieran la resolución de los contratos o las reclamaciones de cantidad.

Para dar soporte material al TAMIB y permitir su gestión, se constituyó el 25 de febrero de 1997, la Fundació Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears, cuyo Patronato está compuesto por las organizaciones antes mencionadas (CAEB, CCOO y UGT), bajo el Protectorado de la Conselleria de Mòdel Econòmic, Turisme i Treball.

Dado que resulta imposible evitar que se produzcan conflictos entre empresas y trabajadores, resulta del todo necesario que se creen organismos adecuados para dirimir estas controversias y minimizar su impacto social y económico. La cuestión no es si el conflicto aparece, sino cuándo va a aparecer, y cuando el conflicto aparece se debe saber cómo manejarlo minimizando sus costes y maximizando sus beneficios. El objetivo es prevenir el conflicto cuando se pueda y manejarlo positivamente cuando la prevención no sea posible. Así, el TAMIB, desde su constitución, se ha configurado como un órgano extrajudicial, autónomo y paritario, destinado a dirimir las diferentes controversias laborales, individuales, colectivas o plurales, mediante la mediación y el arbitraje, buscando una solución a las mismas de forma gratuita, ágil, sencilla y eficaz.

El TAMIB inició su actividad el día 25 de septiembre de 1997, inaugurando su sede en Palma de Mallorca y en Menorca e Ibiza y Formentera, los meses de octubre y noviembre de 1999. Como consecuencia del aumento de la actividad que se produjo durante el año 2001, en marzo de 2002, se llevó a cabo un cambio de sede en Palma de Mallorca, lo que permitió mantener el grado de calidad en el servicio prestado al usuario. Asimismo, para dar un mejor servicio en las Islas de Menorca e Ibiza, se produjo un cambio de sede en mayo de 2003 y en febrero de 2011, respectivamente.

El día 27 de julio de 1999 se publicó un nuevo Acuerdo y un nuevo Reglamento de desarrollo, por los que se reformó y reorientó la actividad del TAMIB, sustituyendo el Acuerdo Fundacional de 20 de diciembre de 1995. En el nuevo Acuerdo se optó por asumir competencias en determinadas materias, básicamente respecto a reclamaciones de cantidad en conflictos individuales.

Las competencias del TAMIB se vieron ampliadas el 24 de mayo del año 2001, asumiendo competencias en materia de mediación en supuestos de extinción del contrato de trabajo y régimen disciplinario. Estas nuevas competencias se activaron

territorialmente el día 1 de septiembre de 2001, para las Islas de Ibiza y Formentera y Menorca y el día 1 de enero de 2002, para la Isla de Mallorca.

Por último, y respecto a las competencias del TAMIB, el 12 de enero de 2005, se firmó por CAEB, CCOO y UGT un nuevo Acuerdo de renovación y potenciación del TAMIB, publicado en el BOIB el 3 de febrero de 2005, que permite asumir competencias plenas en materia de mediación y arbitraje en materia laboral en el ámbito de toda la Comunidad Autónoma.

En otro orden de cosas, a raíz de la promulgación de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo, dado que en su artículo 18 se establece la necesidad, respecto al trabajadores autónomos económicamente dependientes, de realizar un intento de conciliación o mediación previo a la vía judicial, el TAMIB, de conformidad con el artículo 2.1 del Acuerdo de renovación y potenciación en relación con la disposición adicional primera apartado quinto, ha asumido la competencia para mediar en los conflictos entre dichos trabajadores autónomos y las empresas para las que prestan servicios.

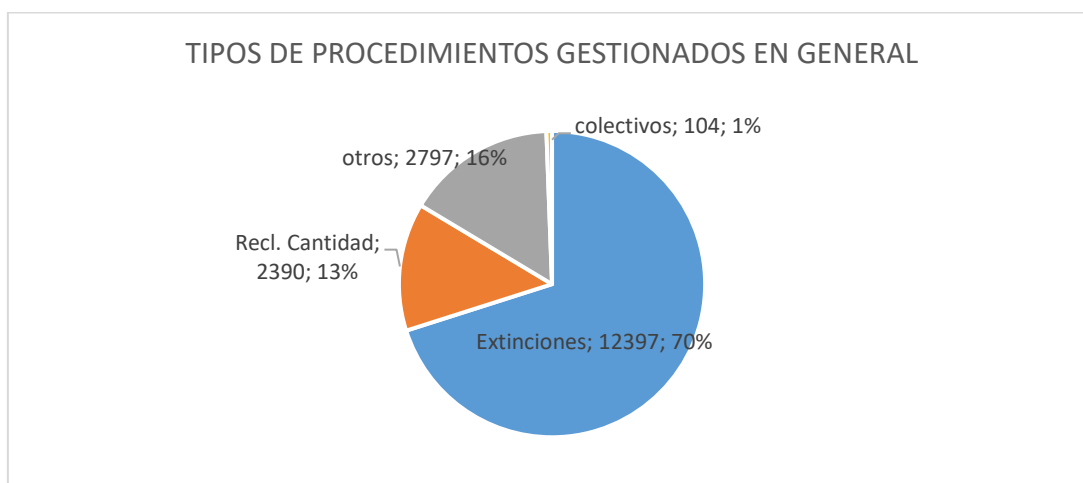
## 2.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD GENERAL DEL TAMIB DURANTE EL AÑO 2025

En 2025, se tramitaron **17584 expedientes individuales** y **104 expedientes colectivos** en Baleares. En comparación con el año anterior, el número de expedientes individuales ha aumentado en un **3,47%** y el número de expedientes colectivos ha disminuido en un **5,45%**. No se tramitaron arbitrajes en ambos años.

### EXPEDIENTES TRAMITADOS EN BALEARES: COMPARATIVA 2023-2024

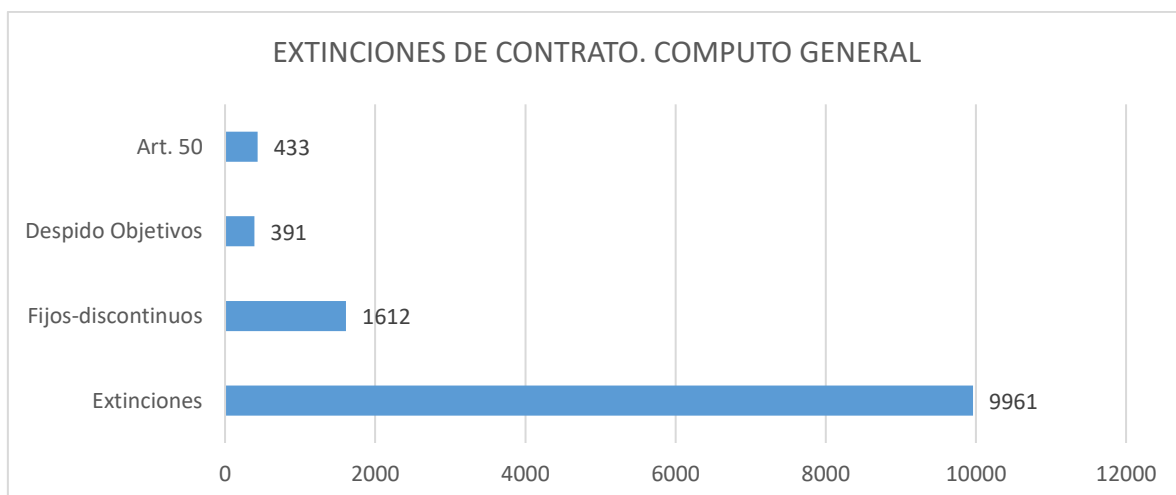
	2025	2024
<b>INDIVIDUALES</b>	17584	16993
<b>COLECTIVOS</b>	104	110
<b>ARBITRAJES</b>	0	0

En cuanto a la tipología de los conflictos gestionados, éstos han respondido básicamente a reclamaciones por extinción de contrato y reclamaciones de cantidad.

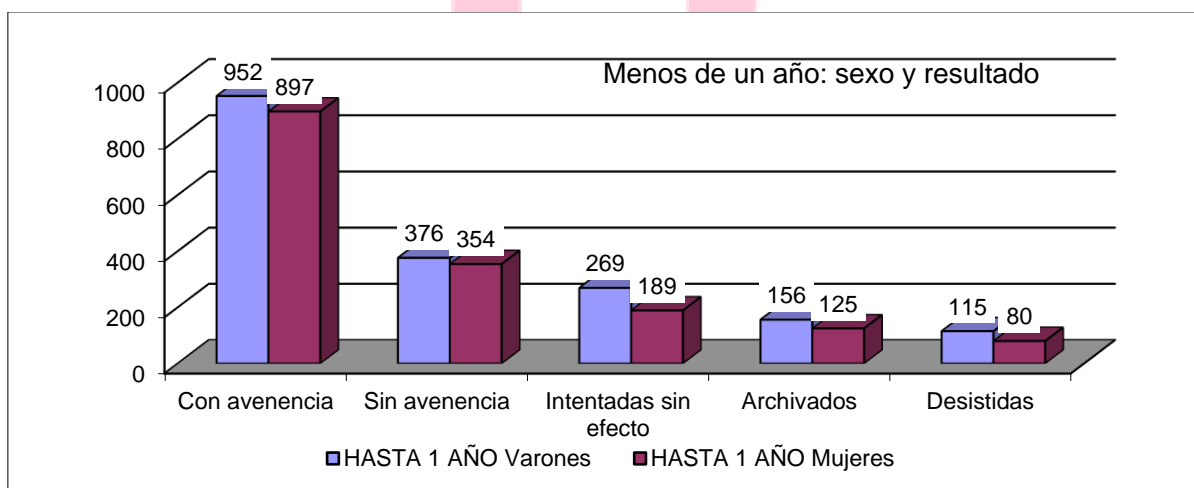


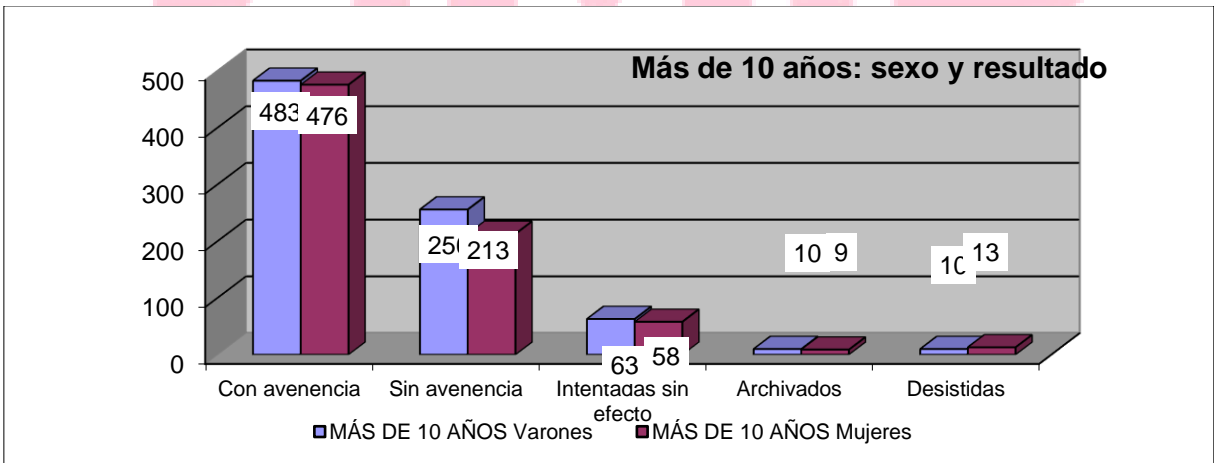
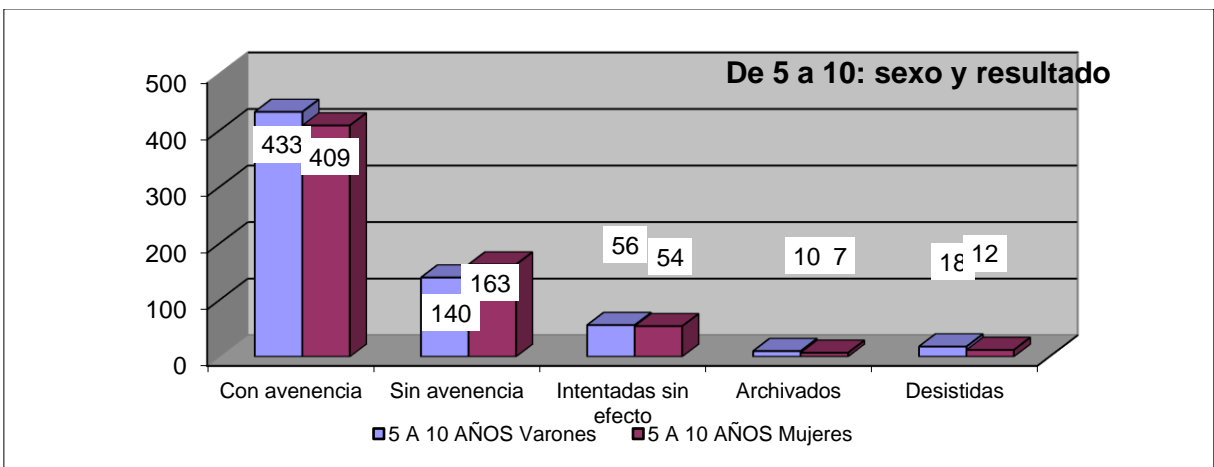
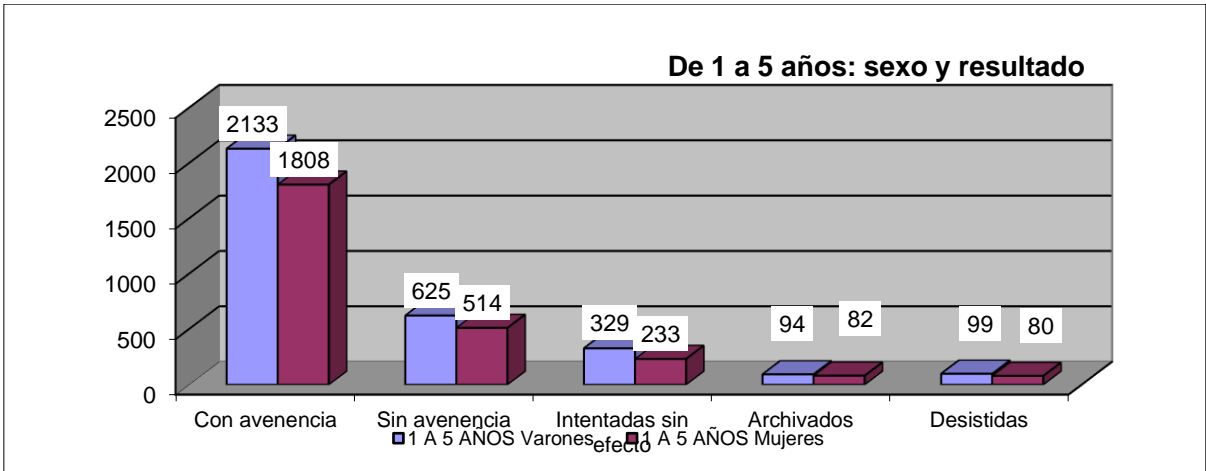
En el **2025** con respecto al 2024 se ha producido un aumento en el número de expedientes gestionados en todos los tipos de procedimientos a excepción de los colectivos que se han mantenido prácticamente igual.

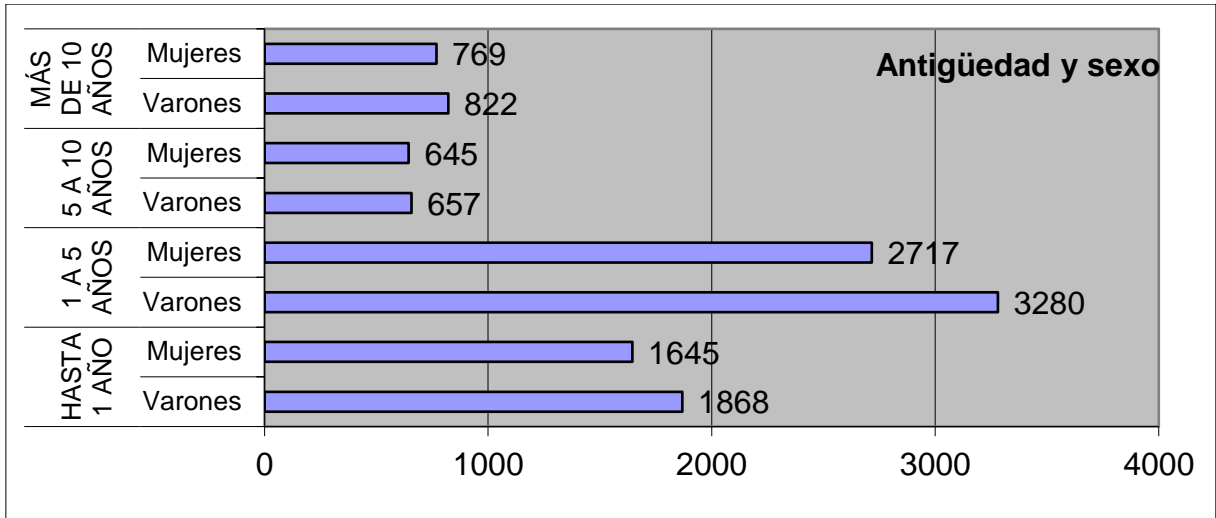
En los expedientes en los que se reclamaba por extinción contractual, siguen siendo los despidos los que suponen un mayor porcentaje, seguidos de las extinciones por causas objetivas, los de trabajadores fijos-discontinuos y finalmente las extinciones vía. Art. 50 del ET.



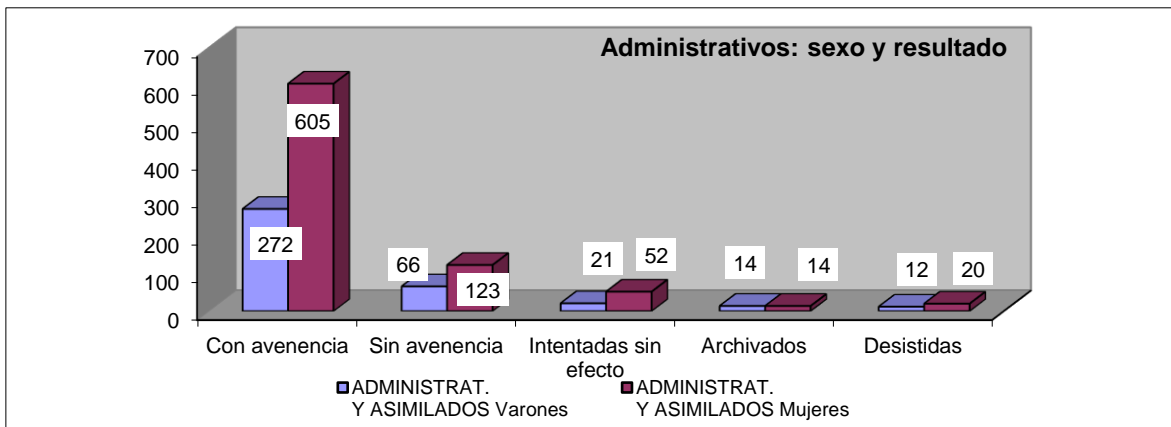
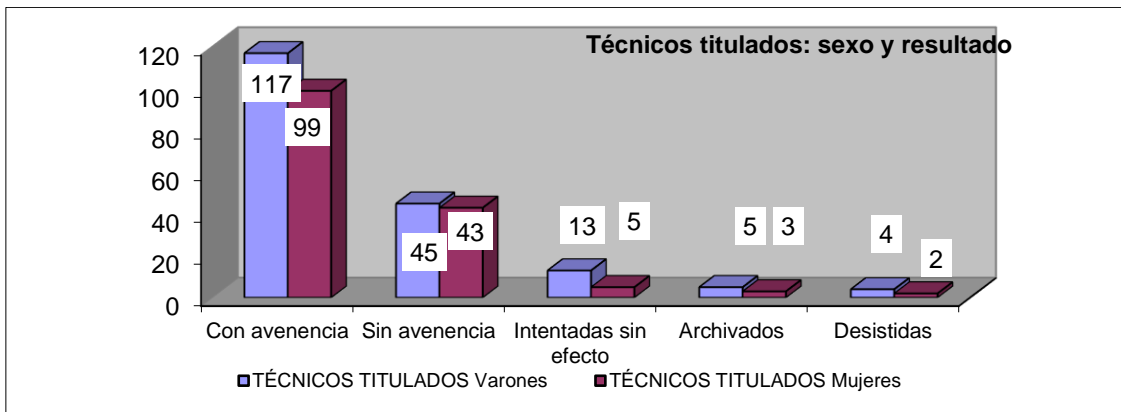
Respecto al desglose de las extinciones contractuales según la antigüedad en la empresa y el sexo, éstas se producen normalmente respecto a trabajadores y trabajadoras que llevan contratados por la empresa entre uno y cinco años.

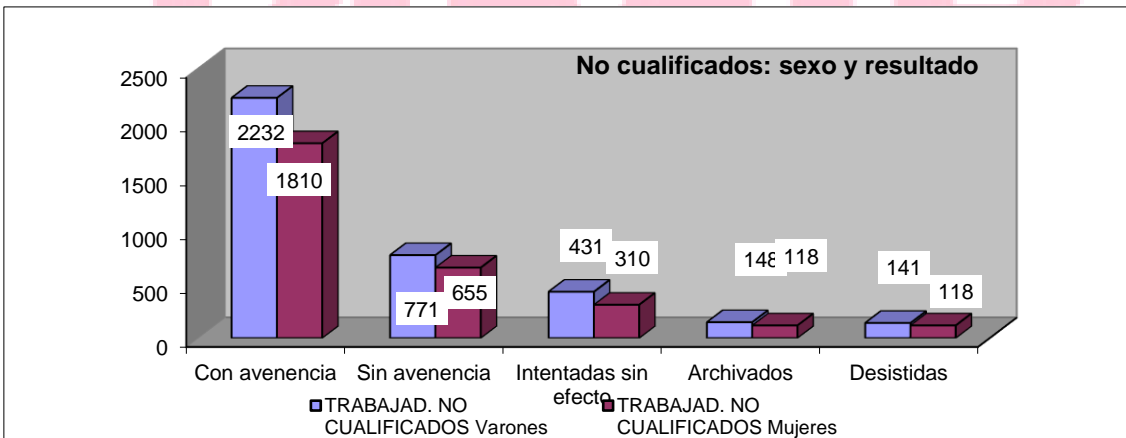
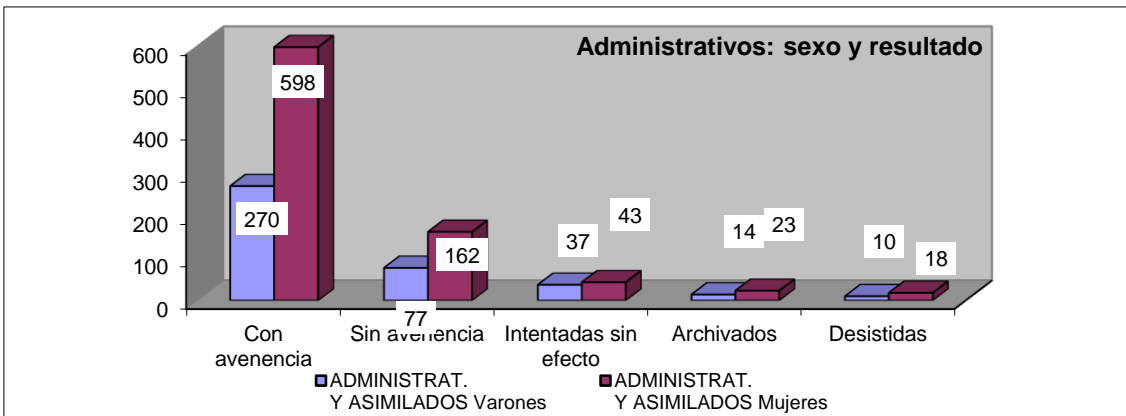
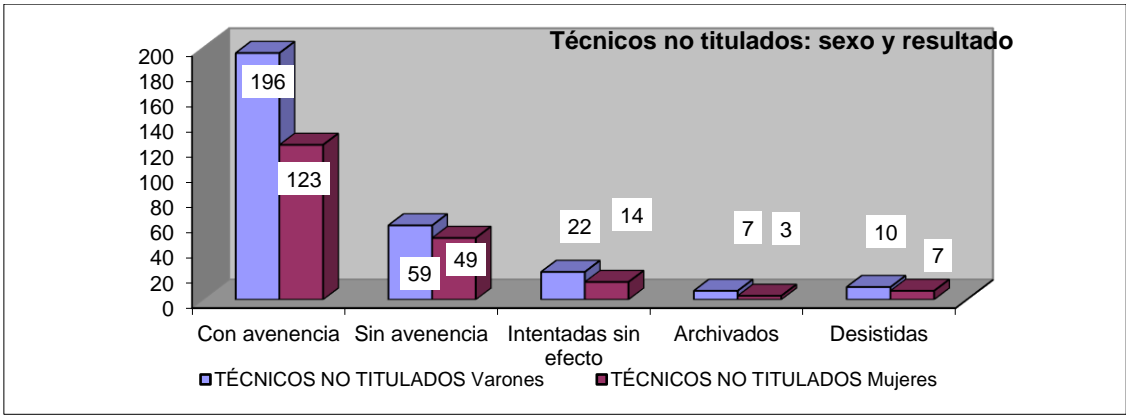


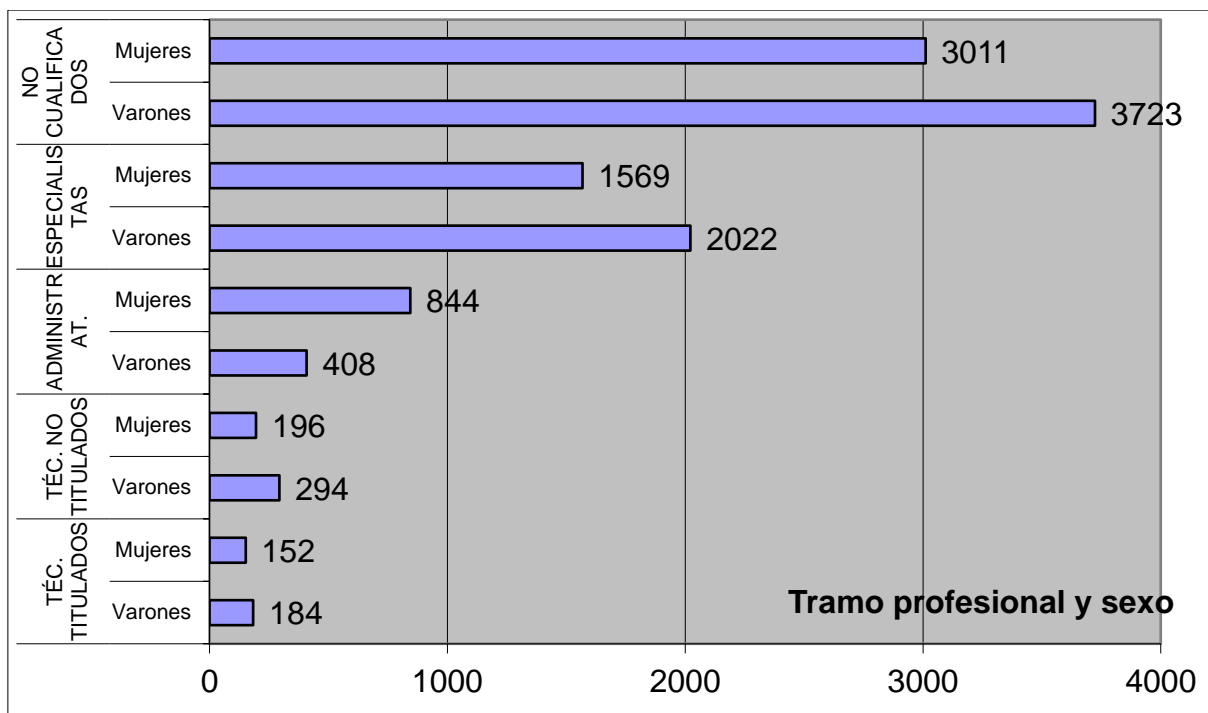




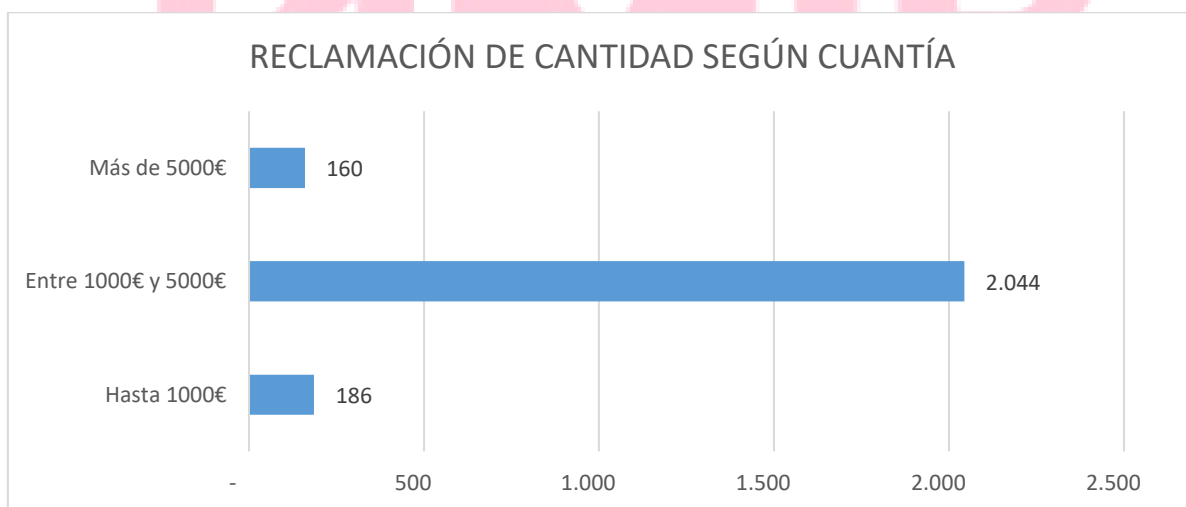
En cuanto a las extinciones por tramo profesional y sexo, los despidos se han concentrado en el colectivo de administrativos, para las mujeres y especialistas y trabajadores no cualificados, para los hombres.



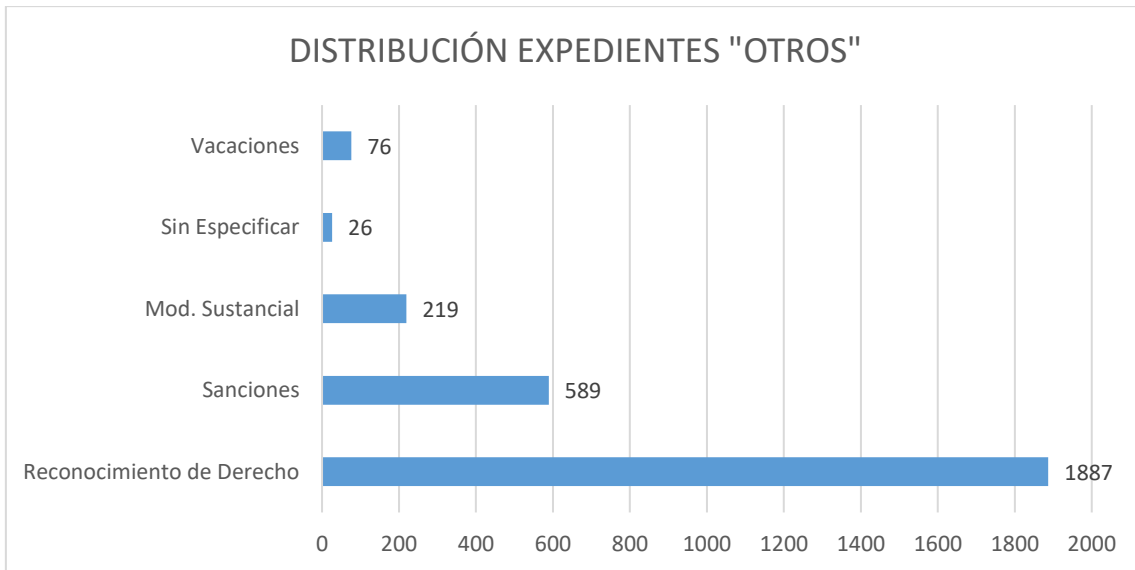




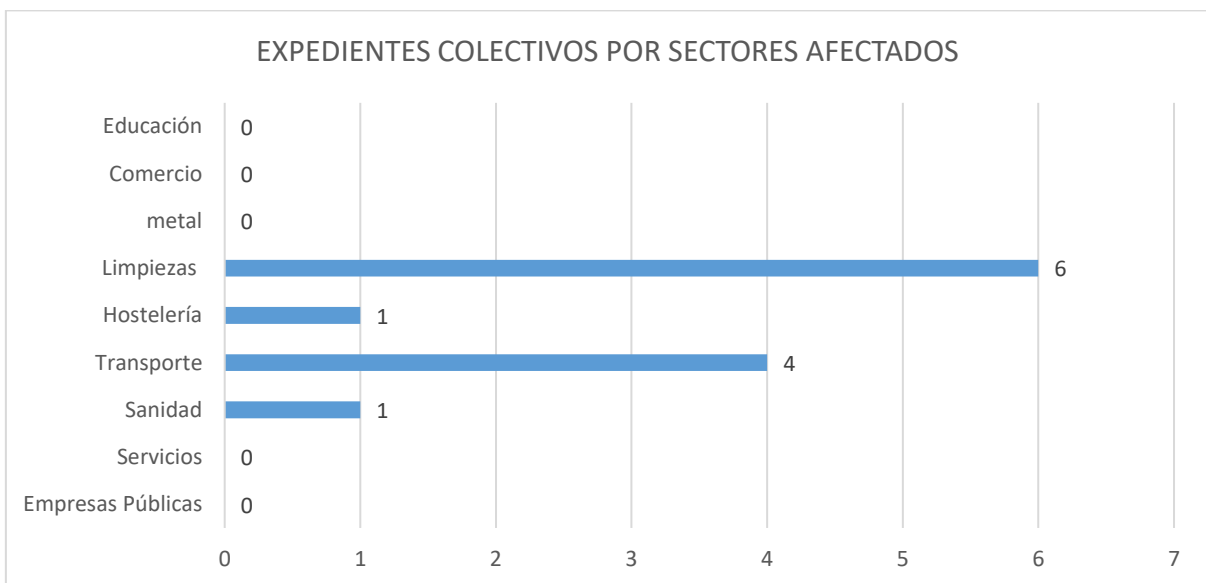
En cuanto a las reclamaciones de cantidad y siguiendo la tendencia de años anteriores, la mayoría de las reclamaciones se sitúan en el rango de **1.000€ a 5.000€**. Este rango representa el porcentaje mayor de las reclamaciones, seguido de las reclamaciones de hasta 1.000€ y después las que sobrepasan los 5.000€.



Por lo que se refiere a otros tipos de conflictos, es importante destacar que éstos se centran principalmente en reclamaciones de derechos y sanciones.



En cuanto a los conflictos colectivos, de los 104 expedientes gestionados 36 correspondieron a conflictos en los que se anunció el ejercicio del derecho de huelga, es decir el 35% de ellos.



Respecto al nivel de acuerdos alcanzado sobre las mediaciones efectivamente realizadas, cabe señalar que éste se mueve en torno al 63%, respecto a los conflictos individuales, y el 48%, respecto a los conflictos colectivos, resultado que podemos calificar de óptimo. En términos generales, el nivel de inasistencia al acto de conciliación por la parte empresarial ronda el 14%.

Es de destacar que se han realizado 260 reaperturas de expedientes, con el resultado de acuerdo, 207 versaban sobre extinciones contractuales, 20 sobre reconocimiento de derecho, 7 sobre infracciones, 5 sobre modificación sustancial de las condiciones de trabajo y 21 sobre reclamaciones de cantidad.

El desglose de los expedientes tramitados durante el año 2025, refleja el siguiente resultado:

**3421 Online**

**36 Huelgas**

Individuales	
Acuerdo	8.363
Sin Acuerdo	5.132
I.S.Efecto	2.457
Desistido	830
Archivado	802

17.584

**11 Huelgas**  
**10 Huelgas**  
**1 Huelga**  
**14 Huelgas**

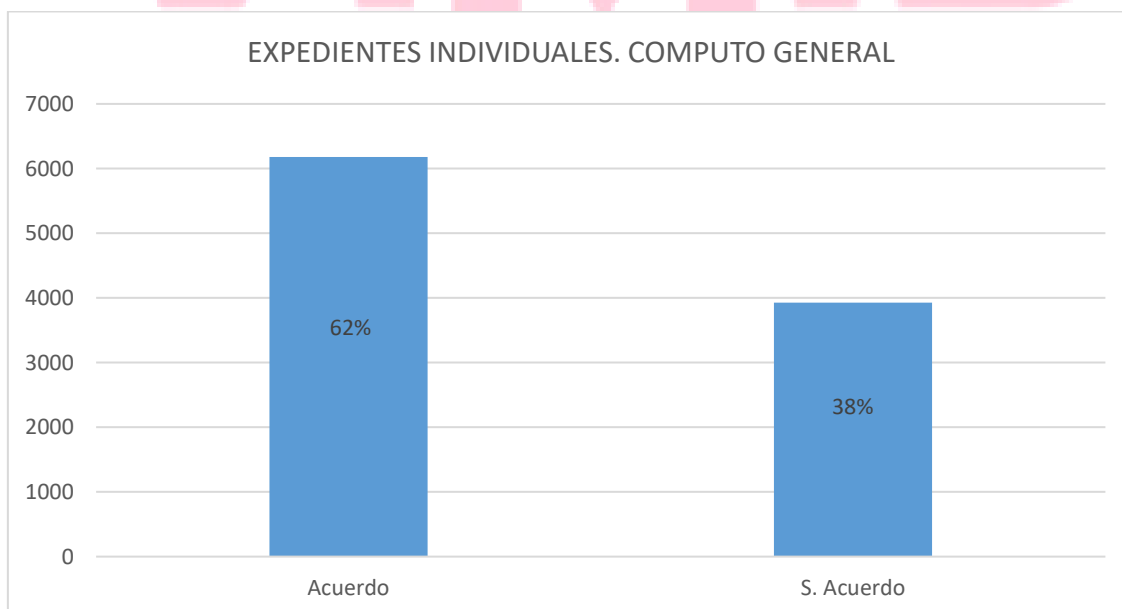
Colectivos	
Acuerdo	30
Sin Acuerdo	42
I.S.Efecto	4
Desistido	27
Archivado	1

104

**17.688**

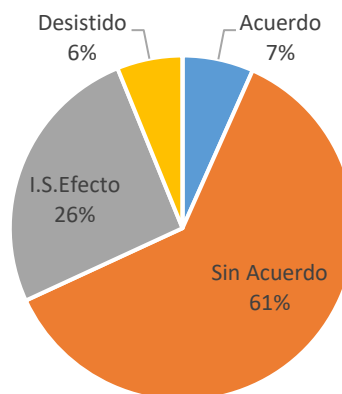
	Empresas públicas	Masivos	Sector Aéreo	TOTALES
Acuerdo	20	26	6	52
Sin Acuerdo	112	93	275	480
I.S.Efecto	18	171	12	201
Desistido	18	23	7	48
Archivado	0	0	0	0

781

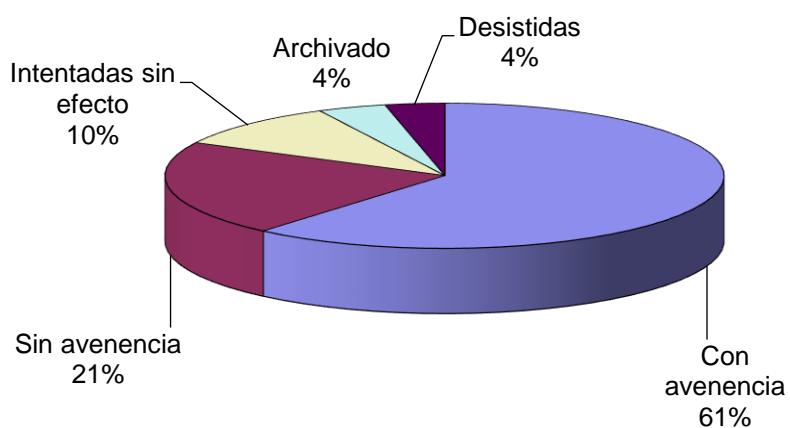


## EXPEDIENTES INDIVIDUALES SECTOR PÚBLICO, MASIVOS Y SECTOR AÉREO

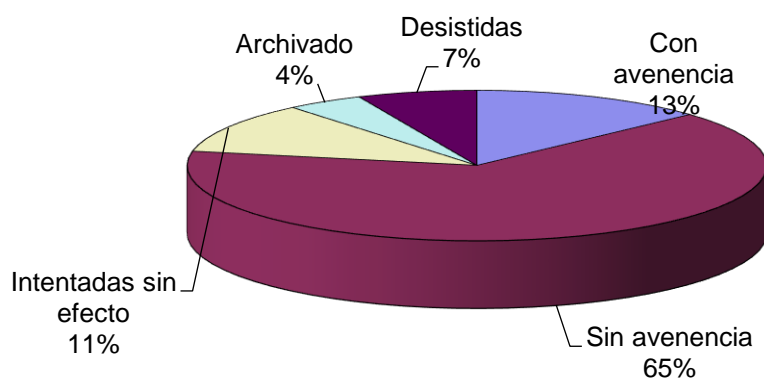
Acuerdo	52
Sin Acuerdo	480
I.S.Efecto	201
Desistido	48

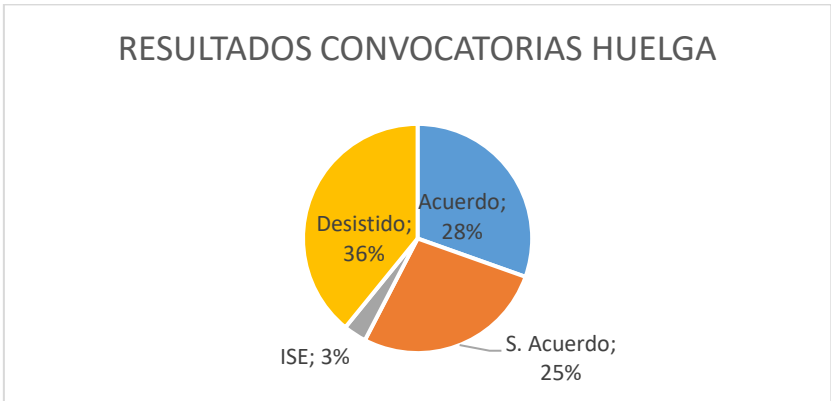
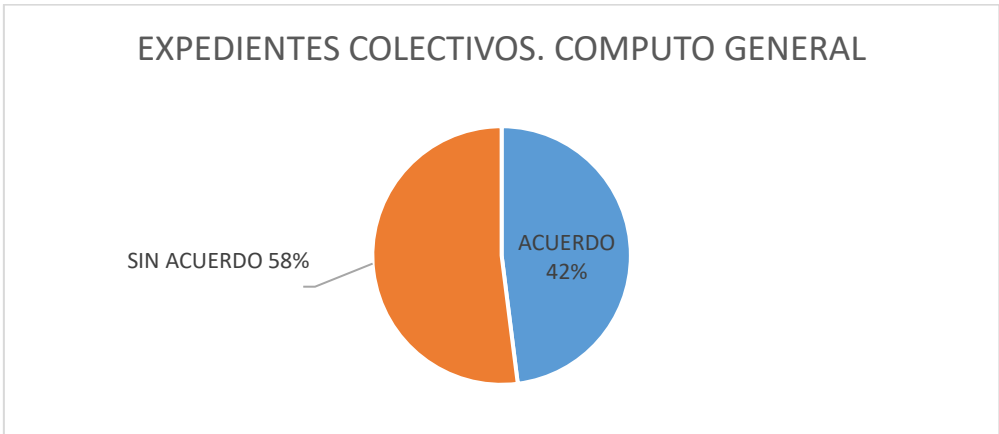
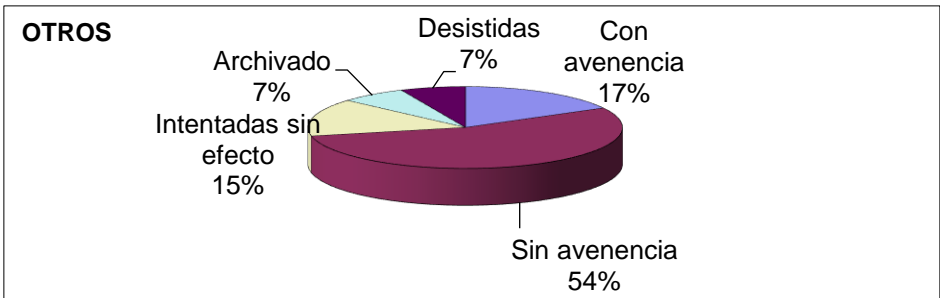
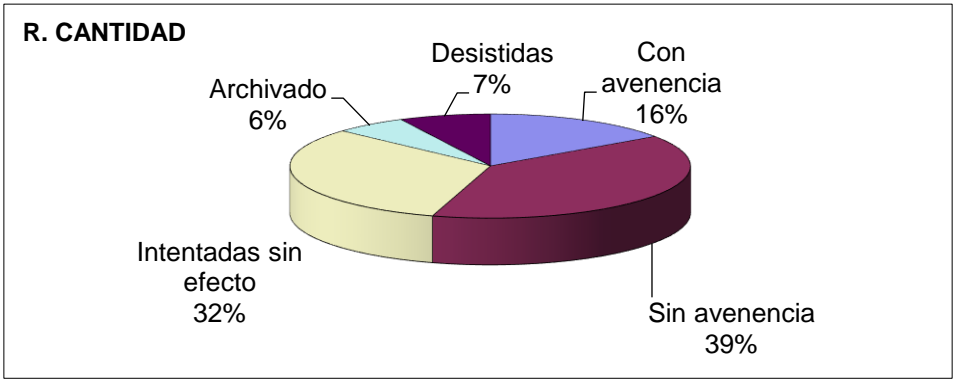


### EXTINCIÓN



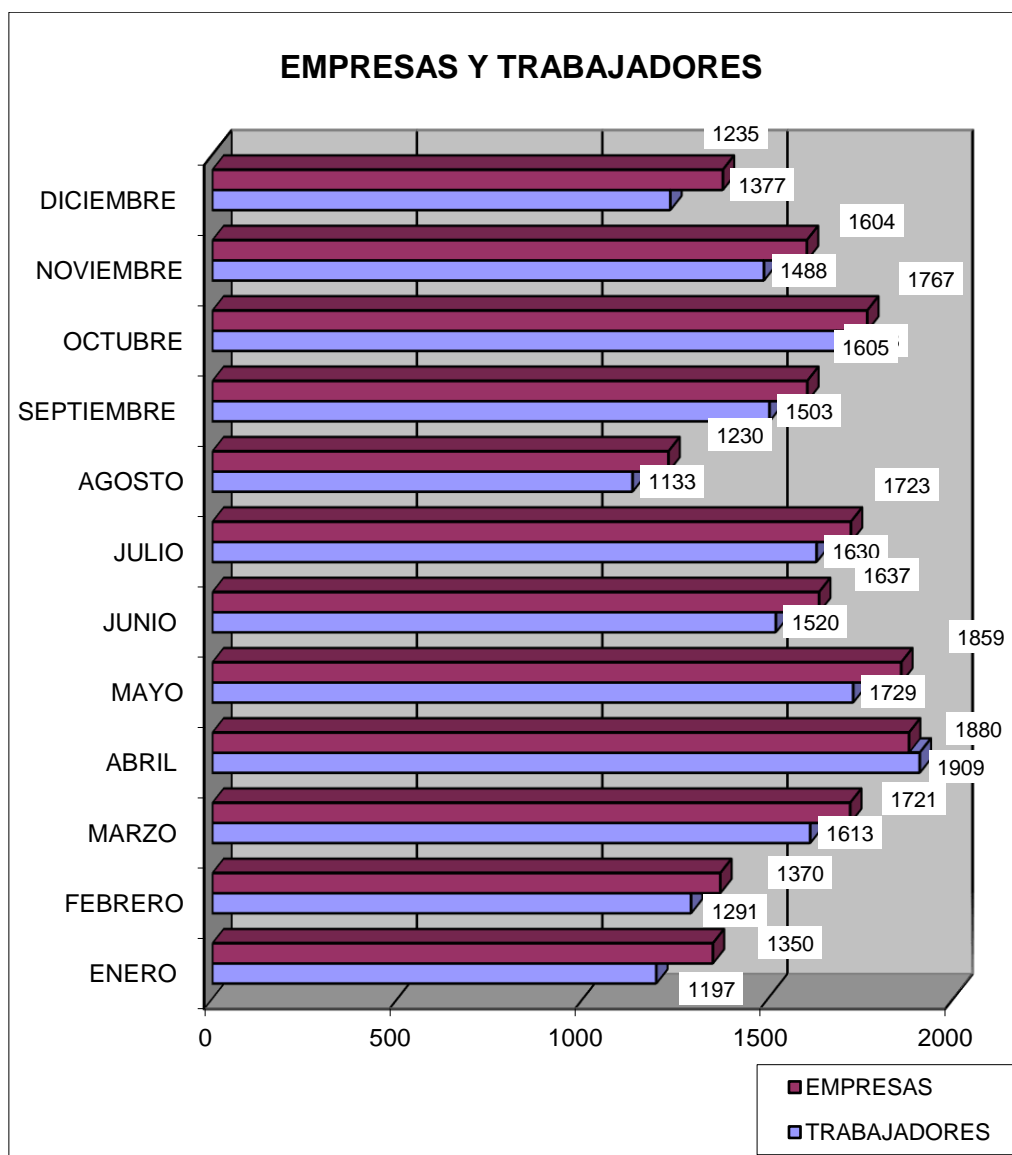
### SANCIONES





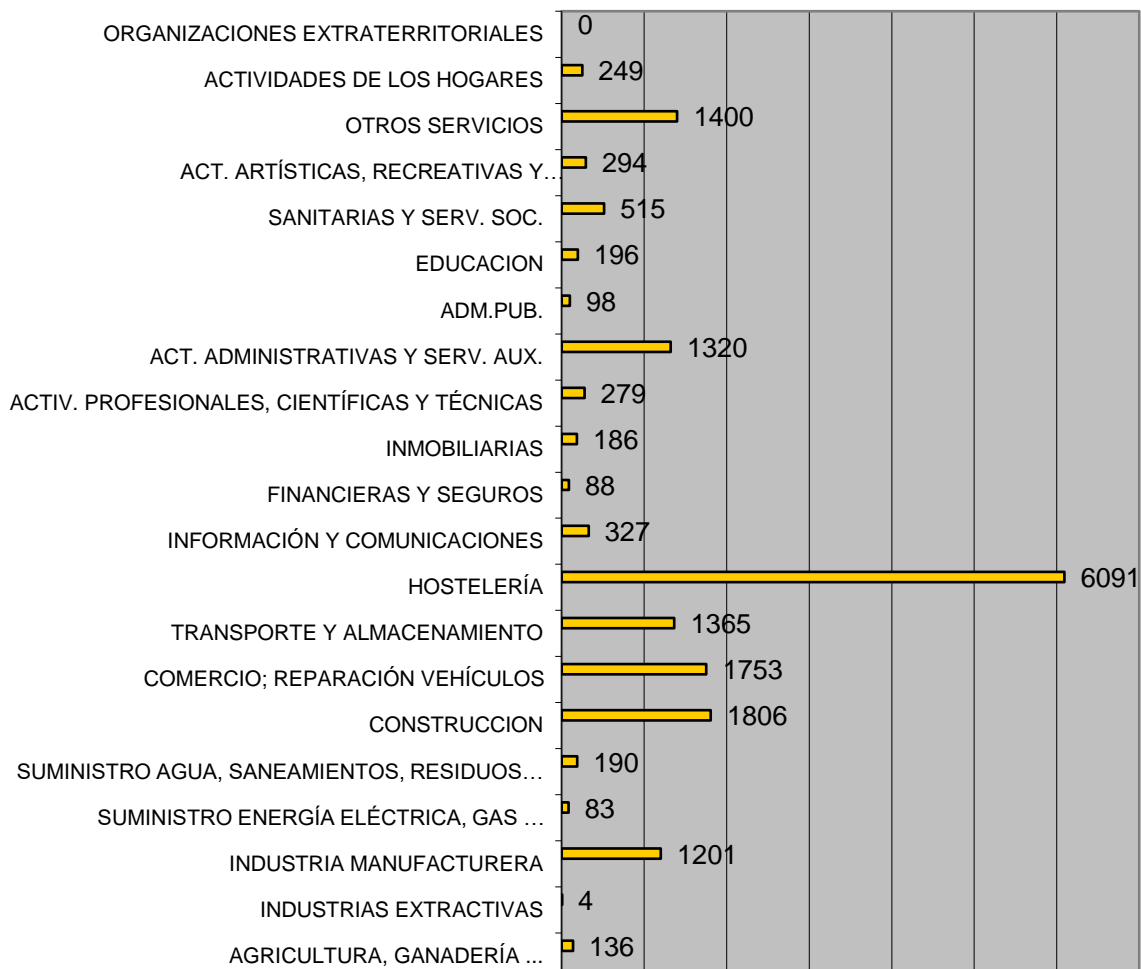
Con respecto al número de trabajadores y empresas, que se han visto afectados dentro de un conflicto laboral individual o plural, rondan los 17.931 trabajadores y las 19123 empresas. Sobre estos datos hay que hacer tres precisiones:

De un lado, un trabajador puede haber interpuesto más de una solicitud de mediación, así como una solicitud con más de una empresa afectada y, de otro, puede haber empresas afectadas por más de un conflicto laboral. En estos casos se computan tantos trabajadores y empresas como conflictos se hayan planteado.

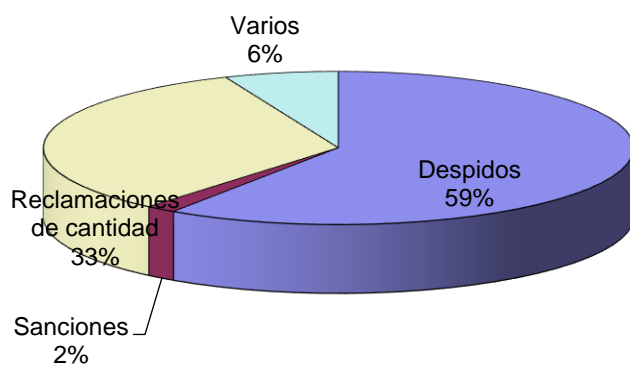


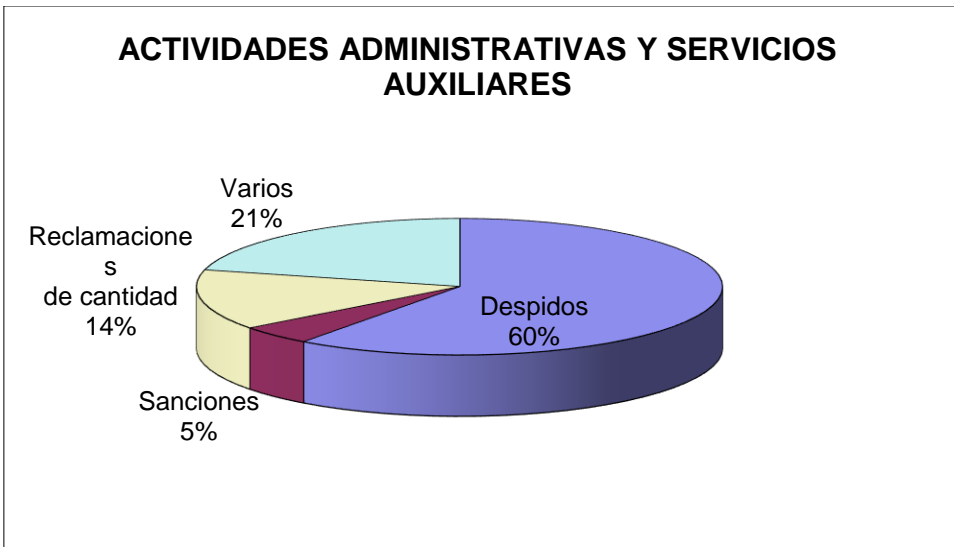
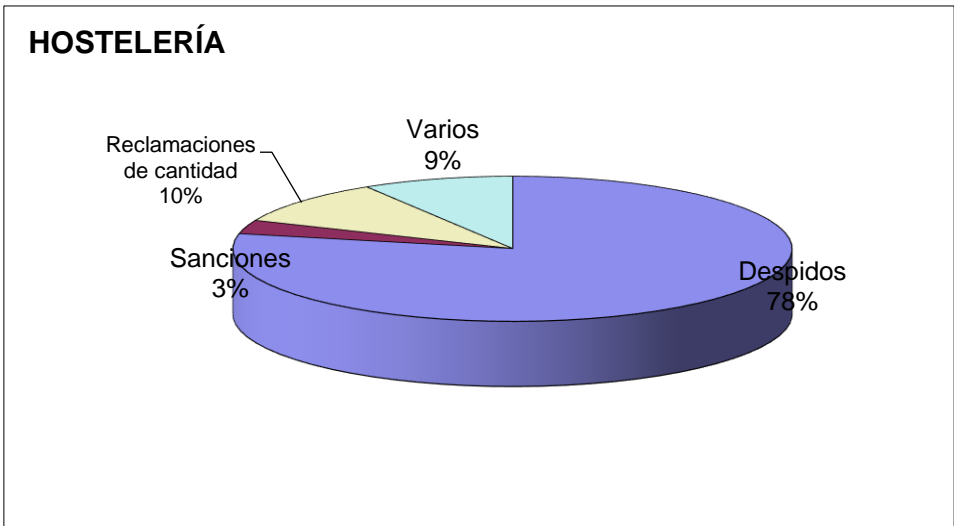
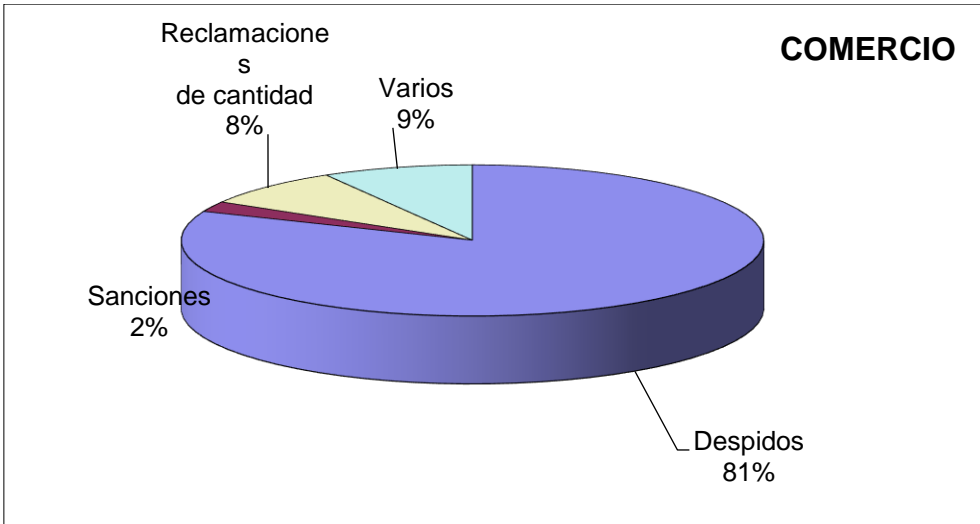
Respecto al desglose de los expedientes por sectores de producción, podemos observar que la conflictividad se centra en hostelería, construcción, actividades administrativas y servicios auxiliares.

## BALEARES



### INDUSTRIA MANUFACTURERA



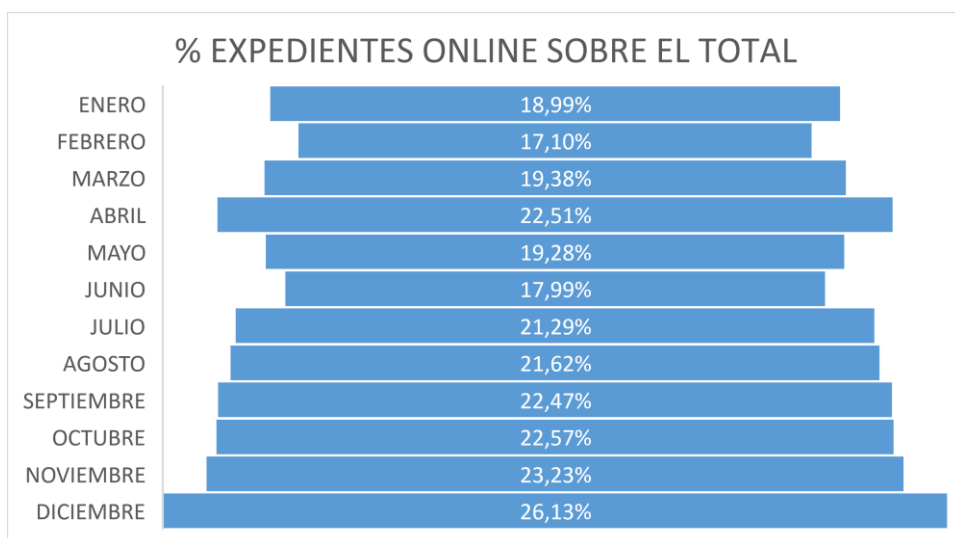
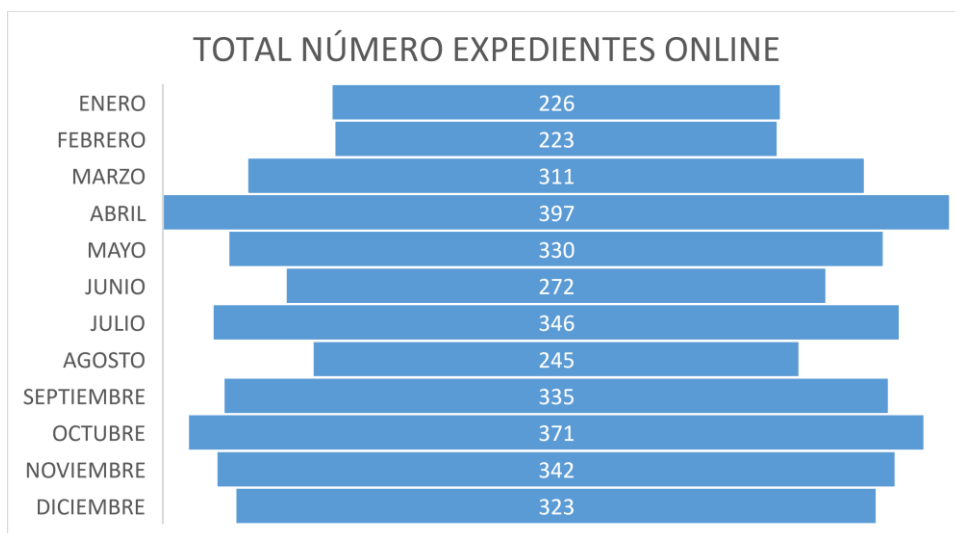


**EXPEDIENTES ONLINE**

La actividad del TAMIB también se vio afectada por la pandemia COVID. Para poder hacer frente a sus consecuencias en un escenario marcado por la presencialidad en el acto de conciliación y por otro la limitación de aforos, así como las restricciones de movimiento, se planteó la posibilidad de realizar mediaciones online, donde una de las partes en conflicto o bien ambas pudieran comparecer de forma no presencial al acto de conciliación.

En el mes de diciembre de 2020 el TAMIB puso en marcha esta posibilidad, resultando que poco a poco este sistema se ha ido afianzando a lo largo de los siguientes años, teniendo muy buena acogida por los usuarios, al facilitar que empresas que se encuentran fuera de nuestra isla, representantes empresariales que realizan teletrabajo o trabajadores que se encontraban desplazados, puedan realizar la mediación sin tener que comparecer físicamente en nuestras instalaciones, mediante la utilización de las plataformas Zoom Businnes, para la mediación y Nitro Software, para la firma digital, sin necesidad de ningún otro requisito.

Así vemos que a lo largo de 2025 se han realizado las siguientes mediaciones online, con un incremento importante con respecto al año anterior:



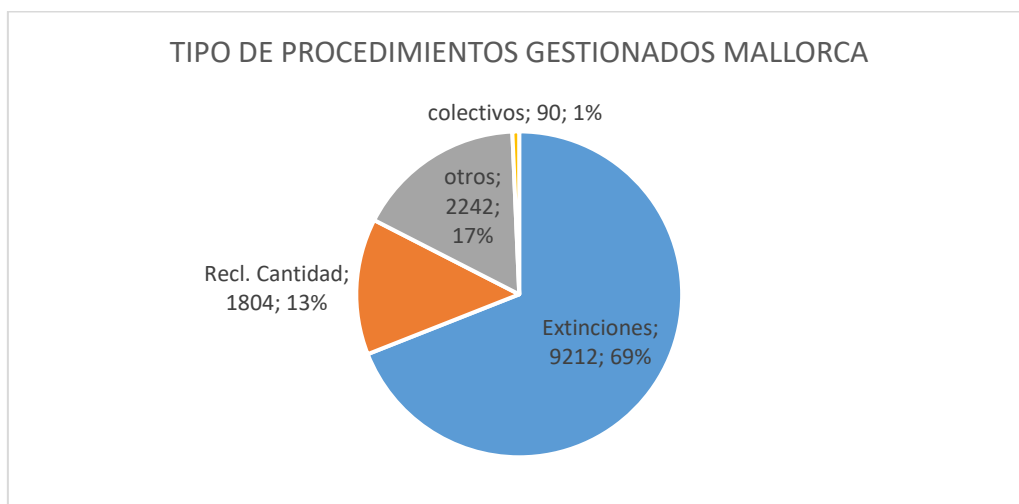
### 3.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE MALLORCA DURANTE EL AÑO 2025

En cuanto al número de expedientes gestionados en la Delegación de Mallorca, cabe señalar, que el número de expedientes sobre conflictos individuales se han incrementado un 4% y los expedientes sobre conflictos colectivos se han reducido un 11%.

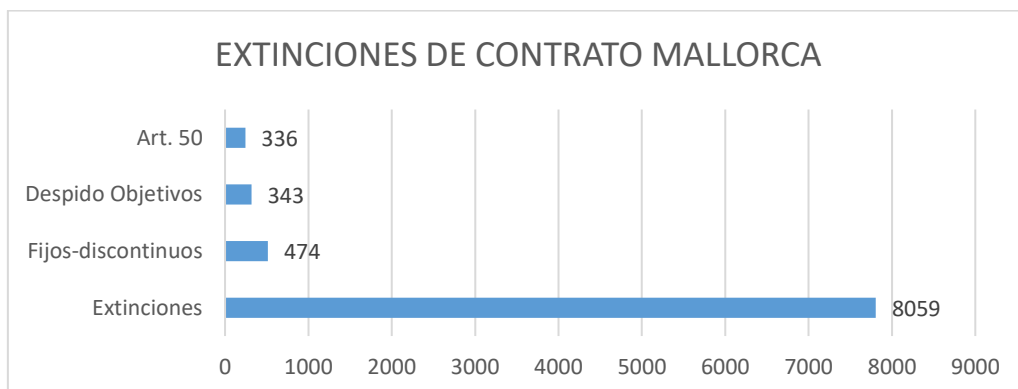
#### EXPEDIENTES TRAMITADOS. MALLORCA AÑOS 2025-2024

	2025	2024
<b>INDIVIDUALES</b>	13348	12836
<b>COLECTIVOS</b>	90	81
<b>ARBITRAJES</b>	0	0

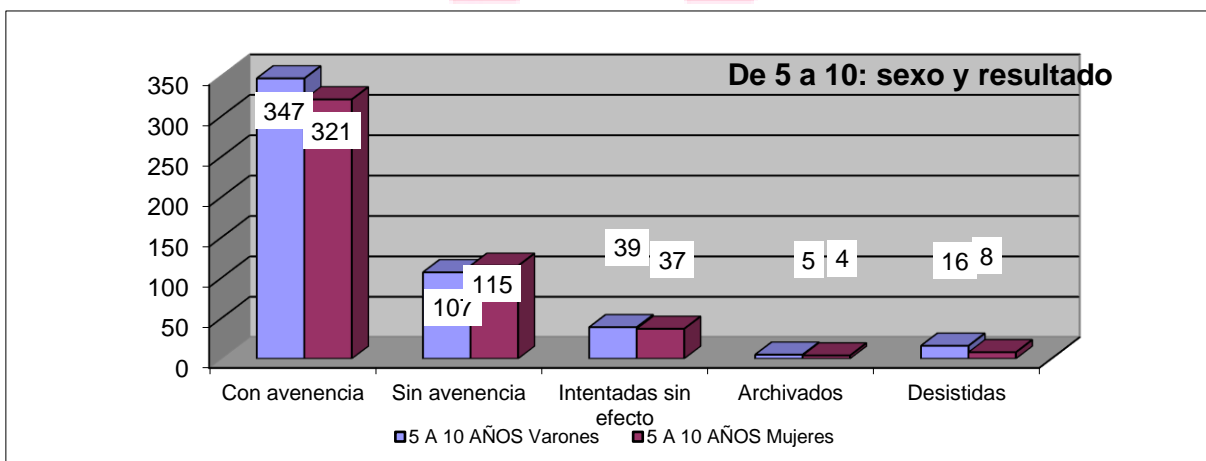
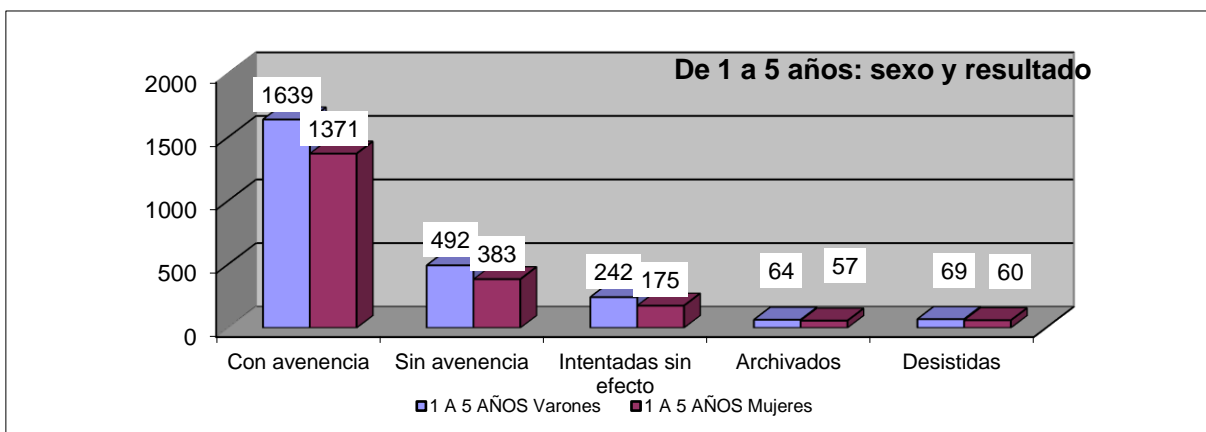
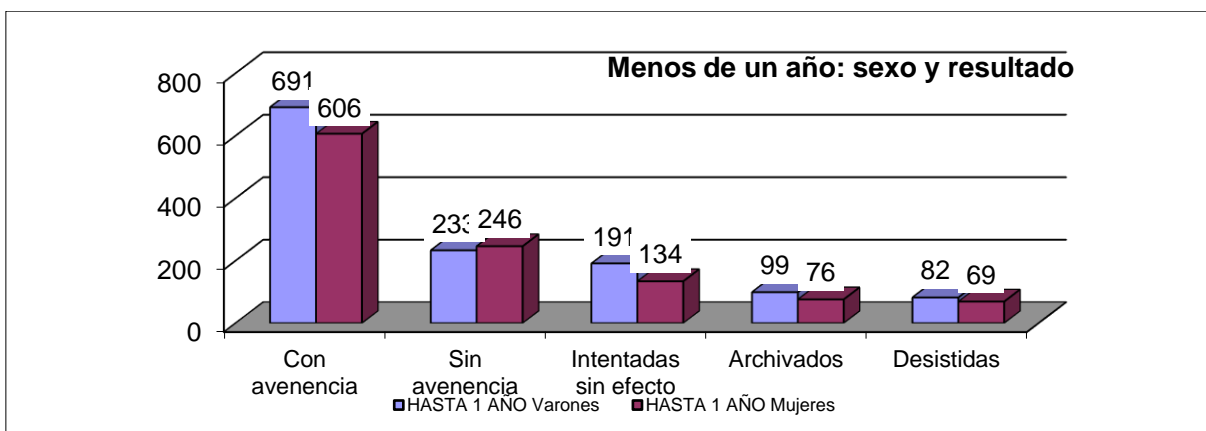
En cuanto a la tipología de los conflictos gestionados, estos han respondido básicamente a reclamaciones por extinción de contrato.

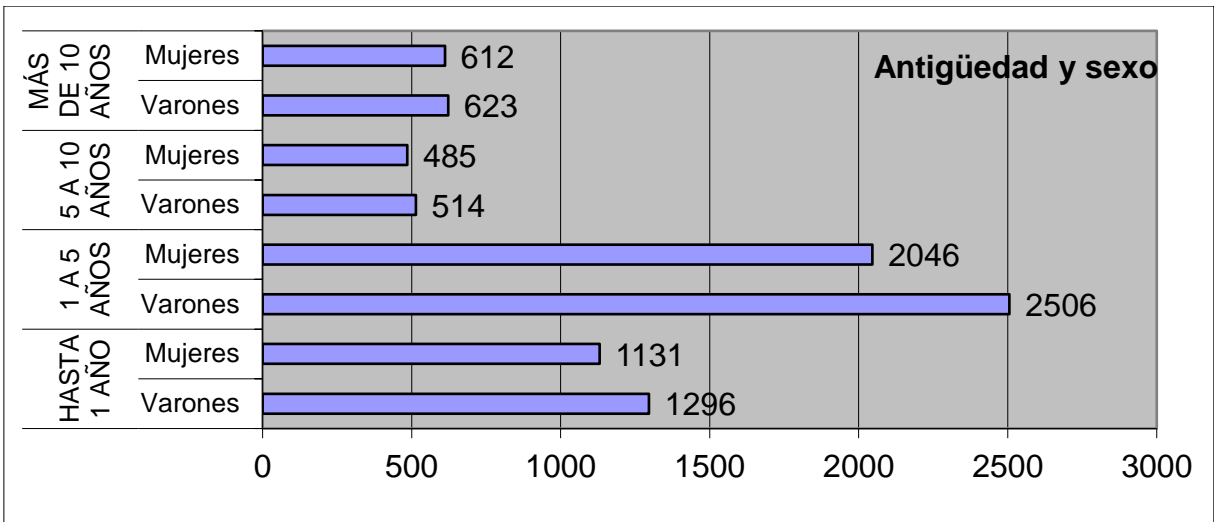
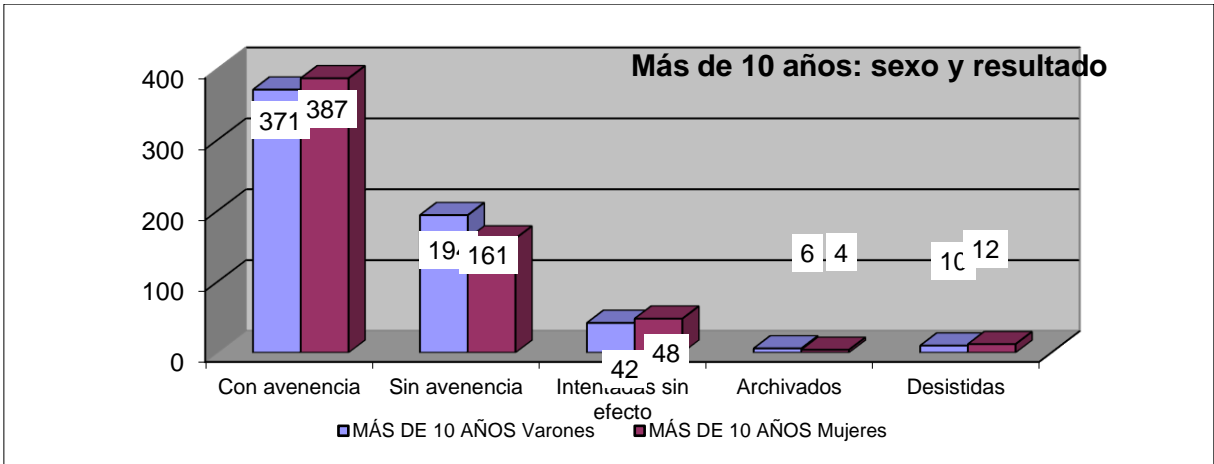


Con respecto a las extinciones contractuales, la mayoría responden a despidos ordinarios, reduciéndose las extinciones por causas objetivas y ampliándose el porcentaje de las resoluciones contractuales por voluntad del trabajador, art. 50 ET y las extinciones por falta de llamamiento de trabajadores fijos discontinuos.

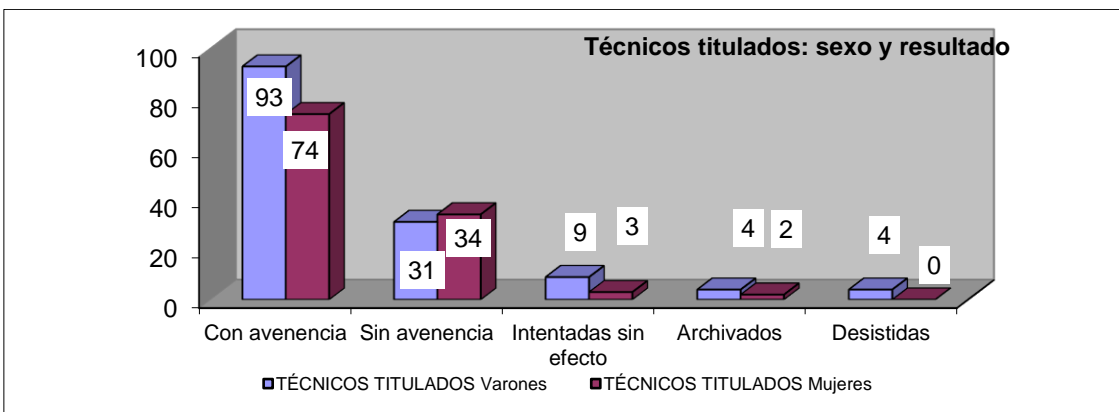


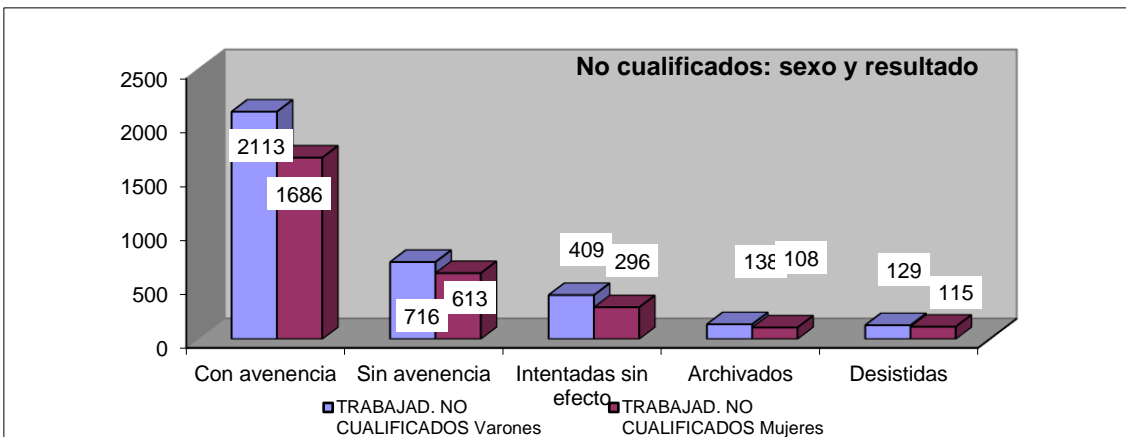
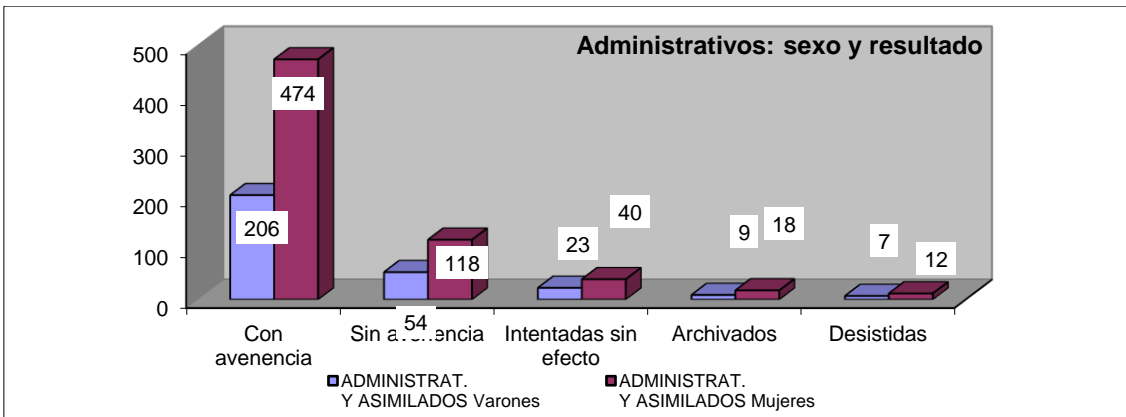
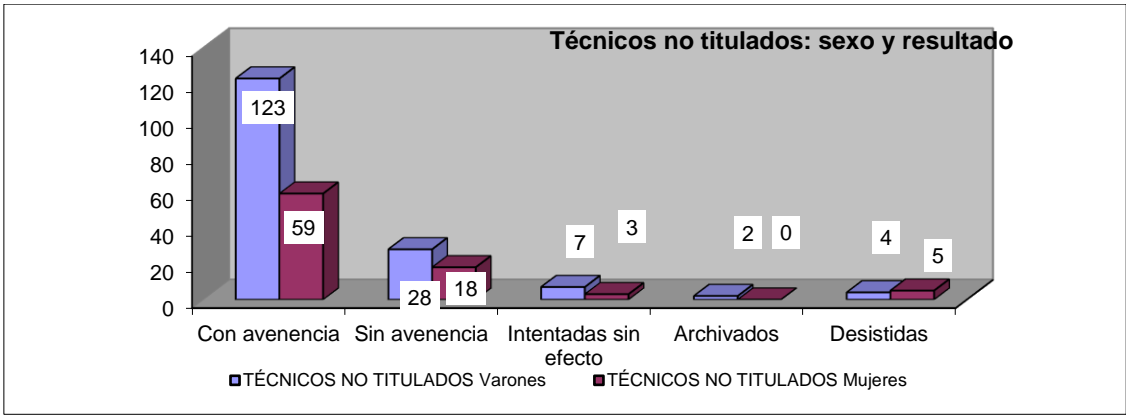
Respecto al desglose de las extinciones contractuales según la antigüedad en la empresa y el sexo, éstas se producen normalmente respecto a trabajadores que llevan contratados por la empresa entre uno y cinco años.

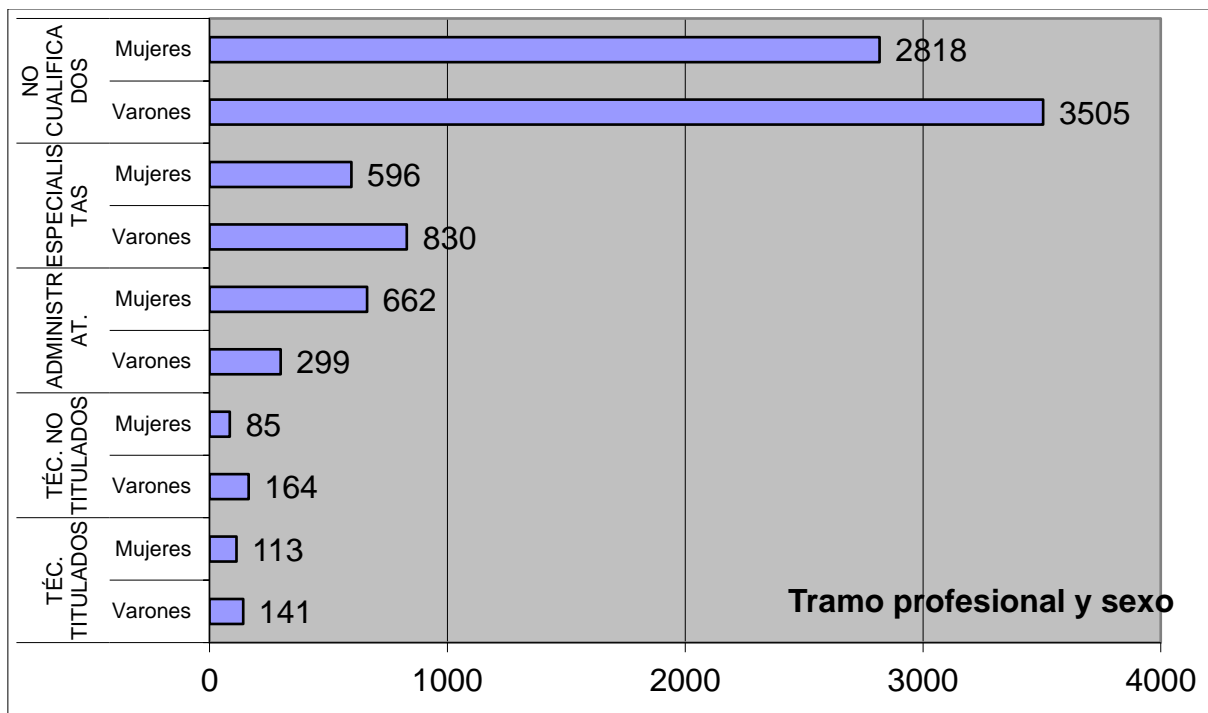




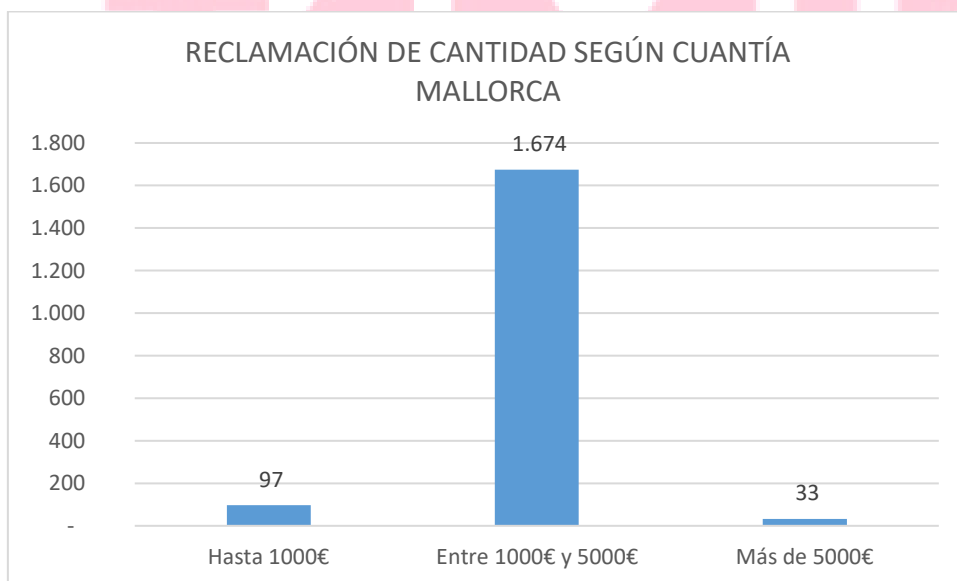
En cuanto a las extinciones por tramo profesional y sexo, los despidos se han concentrado principalmente en el colectivo de administrativos, especialistas y trabajadores no cualificados.



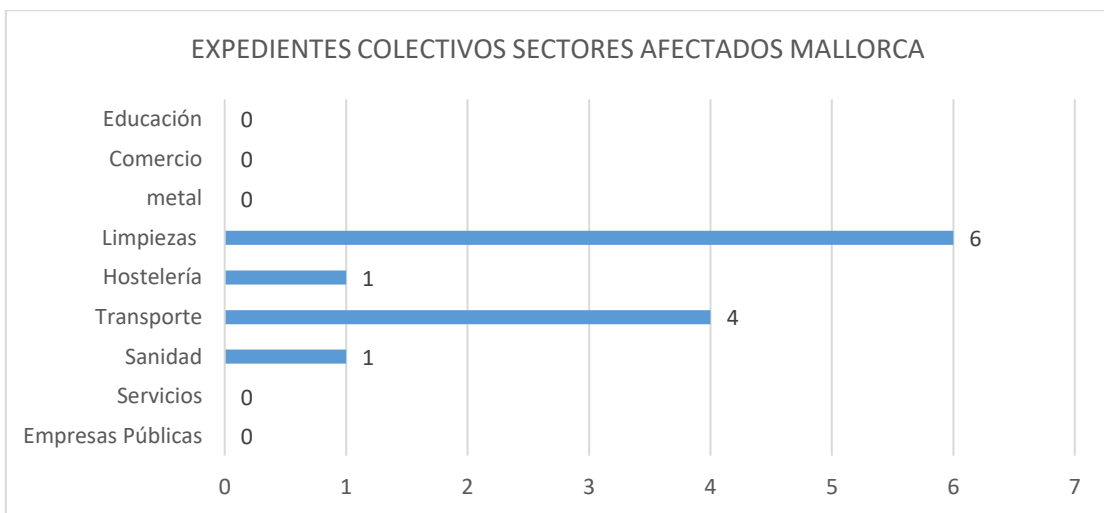
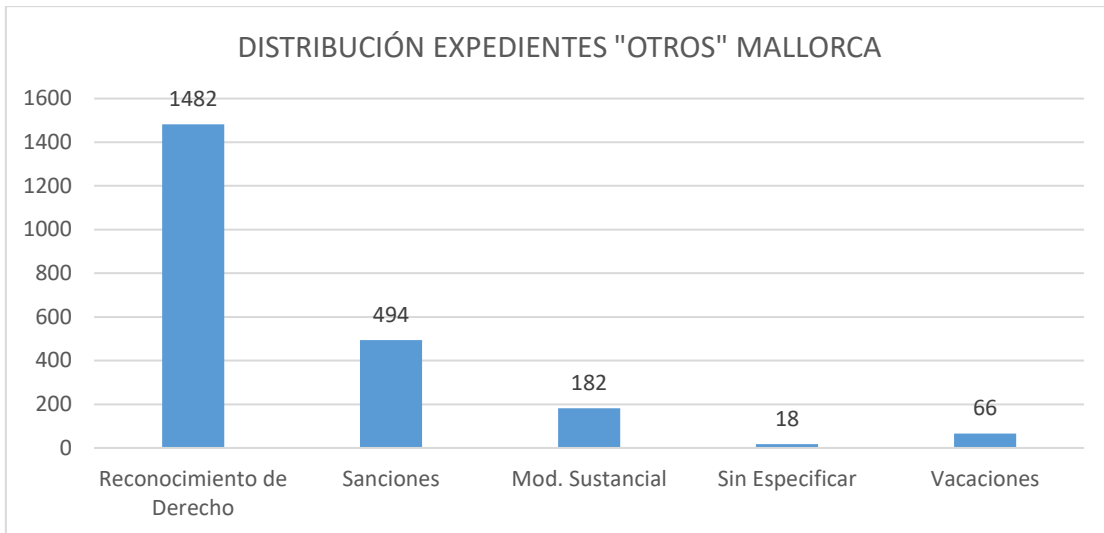




En cuanto a las reclamaciones de cantidad, en la mayoría de éstas se reclama una cantidad que oscila entre 1.000 y 5.000 euros.



Por lo que se refiere a otros tipos de conflictos, es importante destacar que éstos se centran en reclamaciones de derechos y sanciones, con un gran incremento de las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo.



Respecto al nivel de acuerdos alcanzado sobre las mediaciones efectivamente realizadas oscila en torno al 63%, los conflictos individuales y el 45% en los conflictos colectivos. Asimismo, el nivel de acuerdos sobre conflictos, efectivamente realizados, en los que se anunció el ejercicio de derecho de huelga fue del 87%.

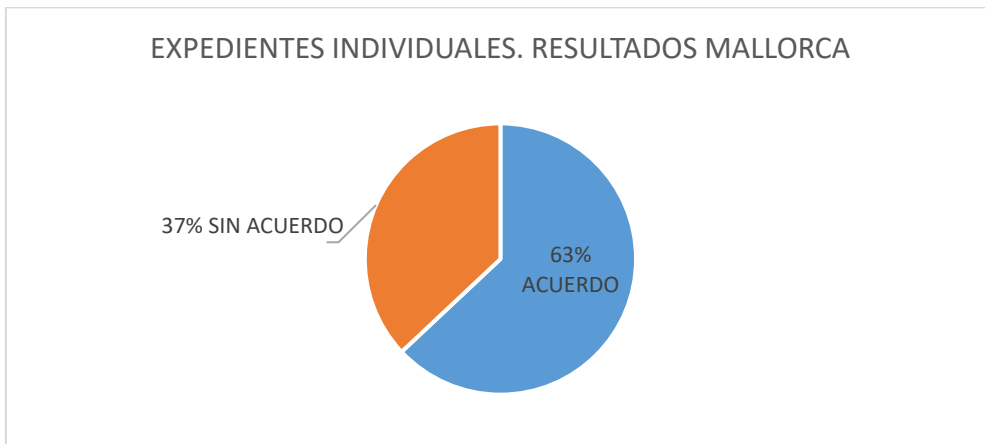
**2297 Online**    **27 Huelgas**

Empresas públicas/Sector Aéreo/Masivos	
--	--

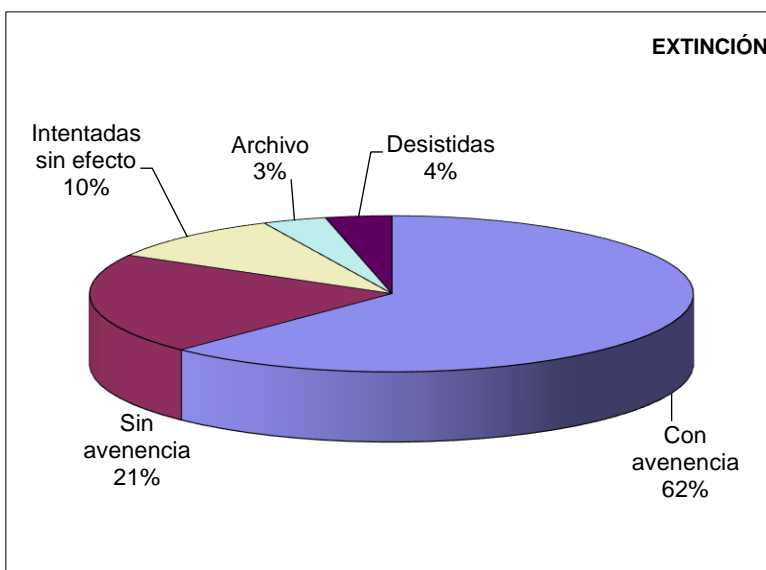
	Colectivos	Individuales	
Acuerdo	27	6403	<b>8 Huelga</b>
Sin Acuerdo	36	3810	<b>9 Huelga</b>
I.S.Efecto	4	1865	
Desistido	22	647	<b>10 Huelga</b>
Archivado	1	533	
	<b>90</b>	<b>13258</b>	<b>13348</b>

	Total
Acuerdo	52
Sin Acuerdo	480
I.S.Efecto	201
Desistido	48
Archivado	0
	<b>781</b>

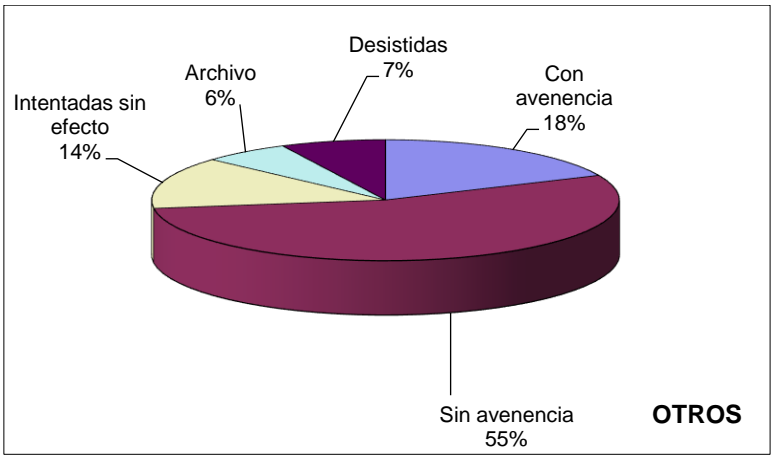
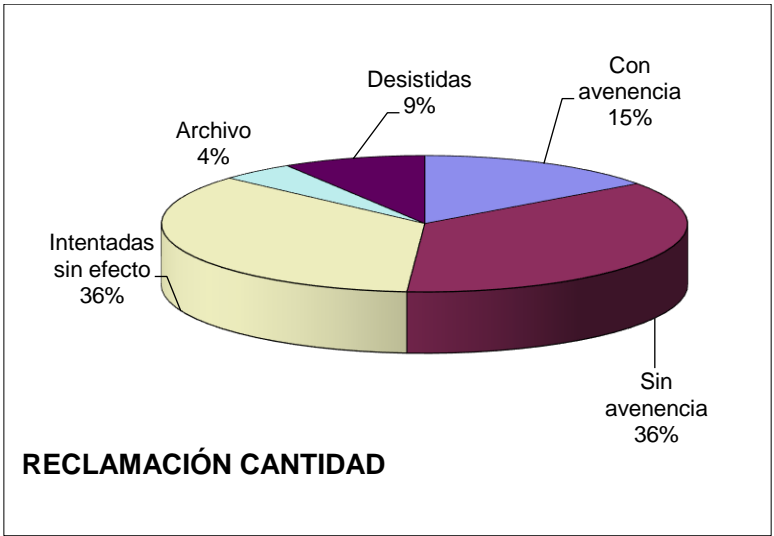
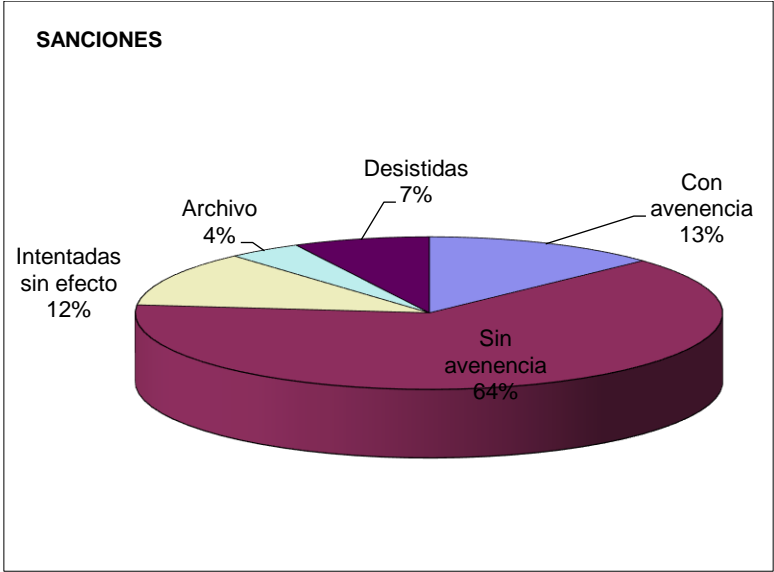
En cuanto a los conflictos colectivos, de los 90 expedientes gestionados 27 correspondieron a conflictos en los que se anunció el ejercicio del derecho de huelga, es decir, el 30% de ellos.



En cuanto a las extinciones contractuales, el nivel de acuerdos alcanzado, en las mediaciones efectivamente realizadas, es alto, un 77% del total. En cambio, en las reclamaciones de cantidad se baja drásticamente al 30%.

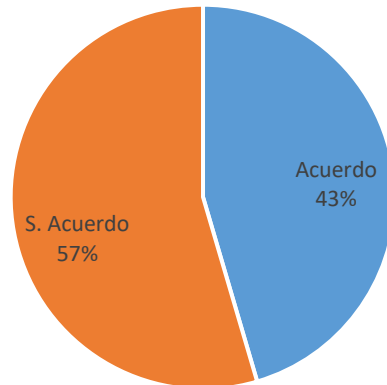


IB



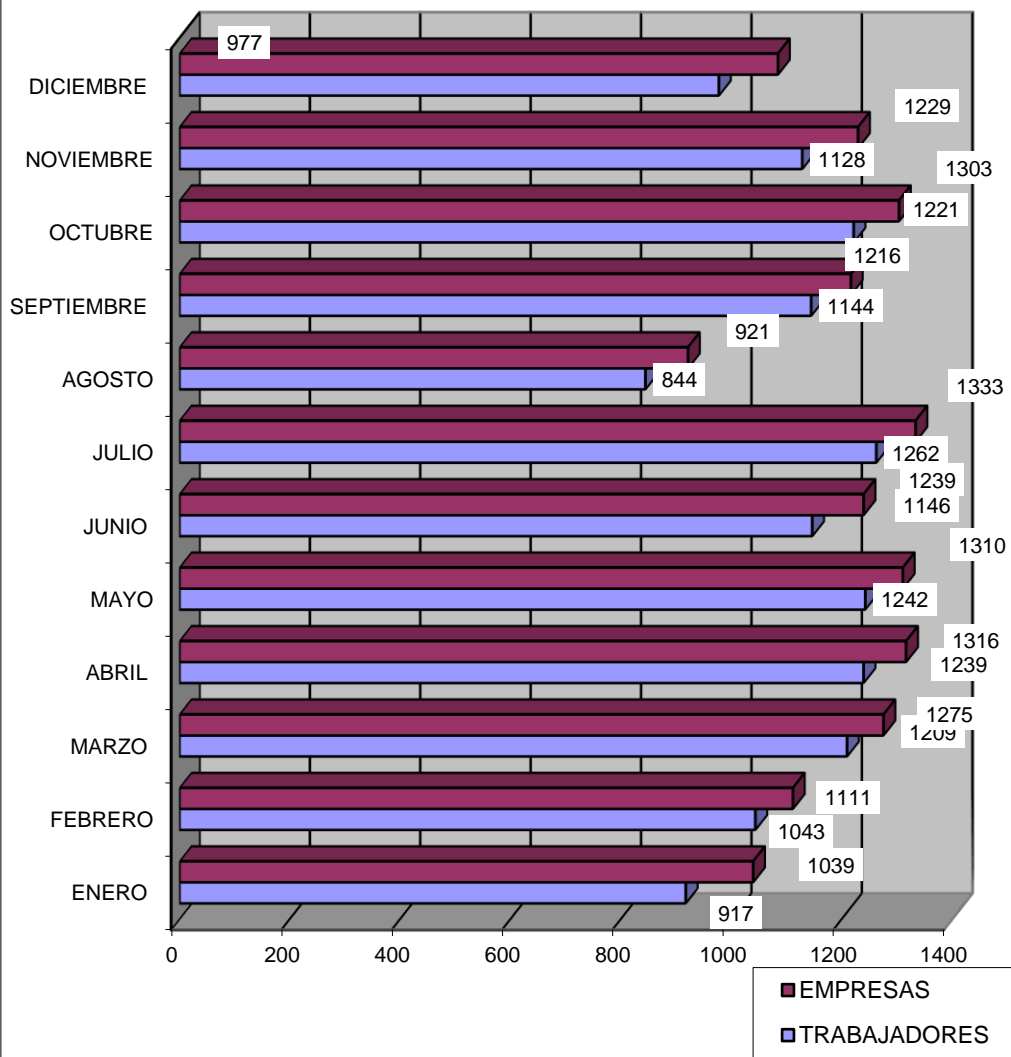
IB

## EXPEDIENTES COLECTIVOS. MALLORCA

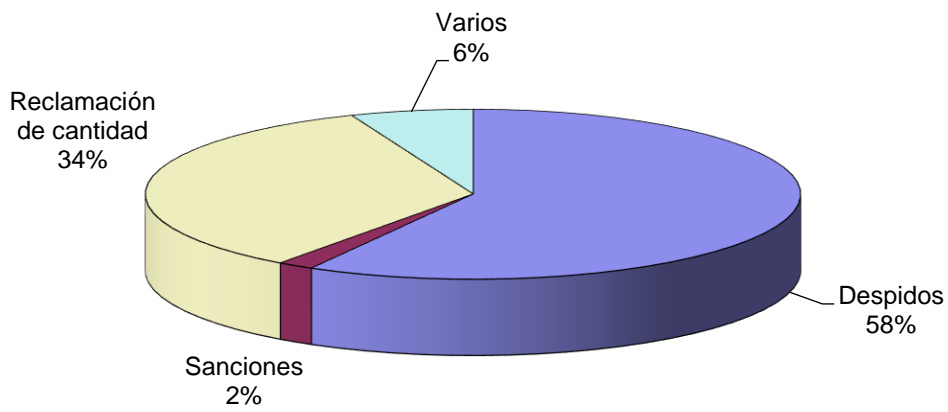


1084

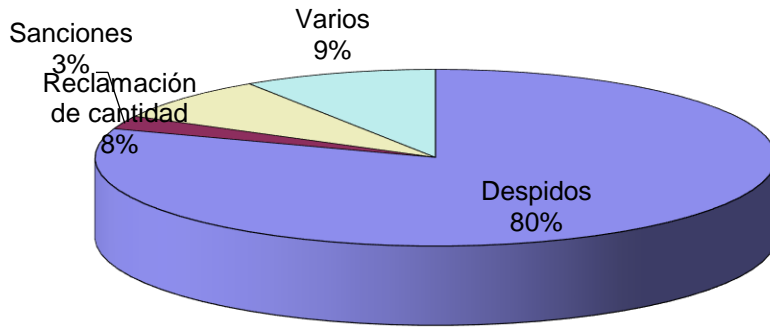
## EMPRESAS Y TRABAJADORES



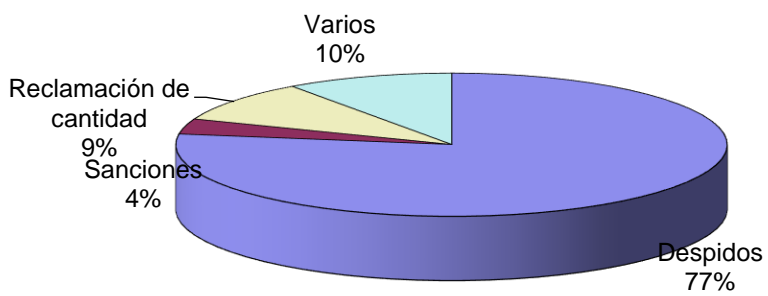
### CONSTRUCCION



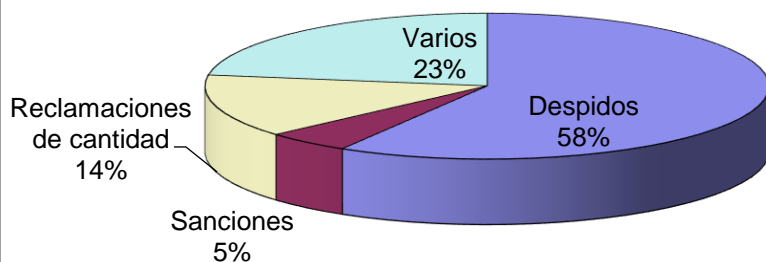
### COMERCIO



### HOSTELERÍA

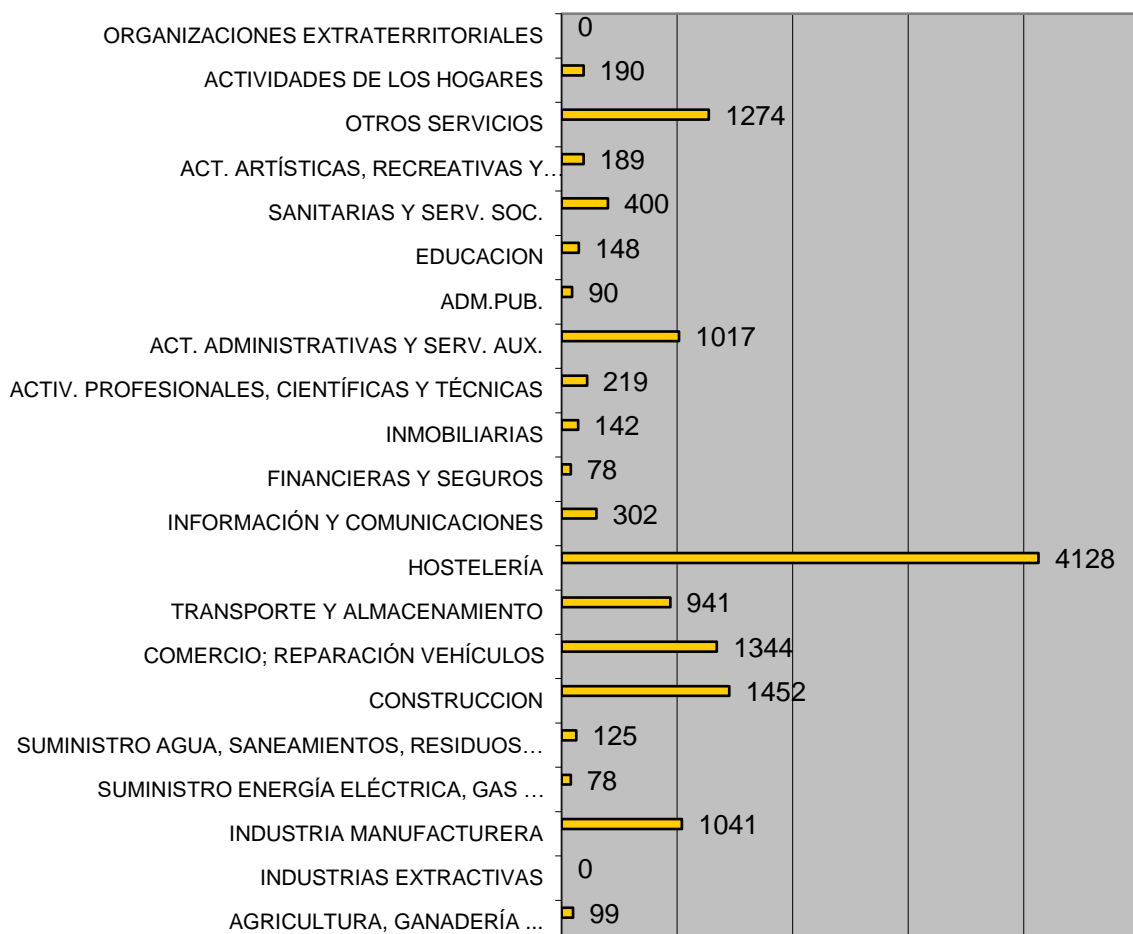


### OTROS SERVICIOS

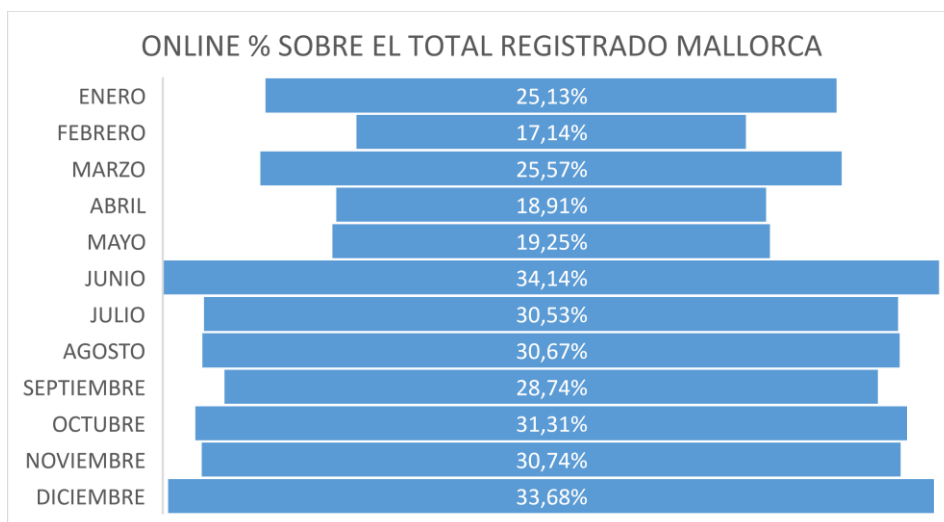
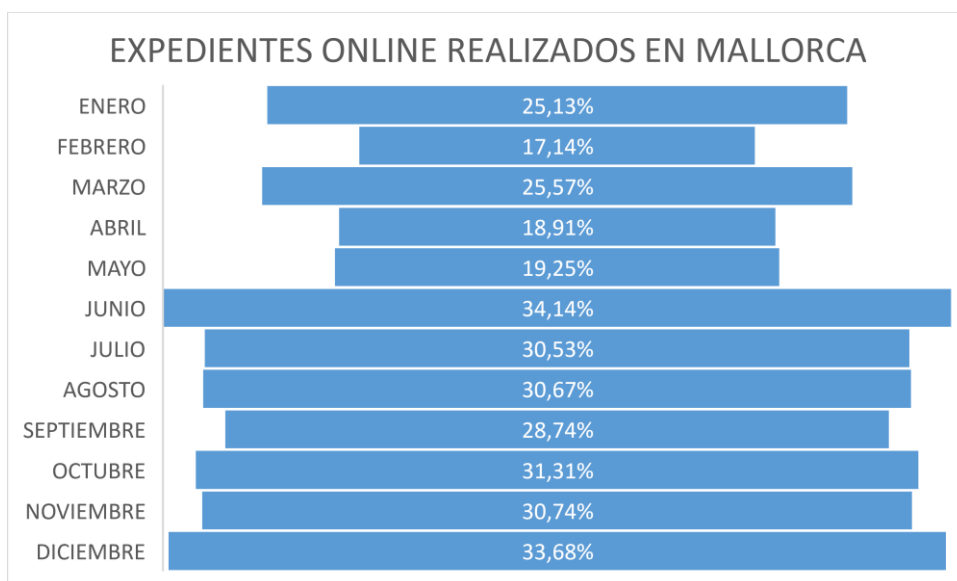


Respecto al desglose de los expedientes por sectores de producción, podemos observar que la conflictividad se centra en hostelería, construcción y actividades administrativas y servicios auxiliares.

### MALLORCA



## EXPEDIENTES ONLINE MALLORCA



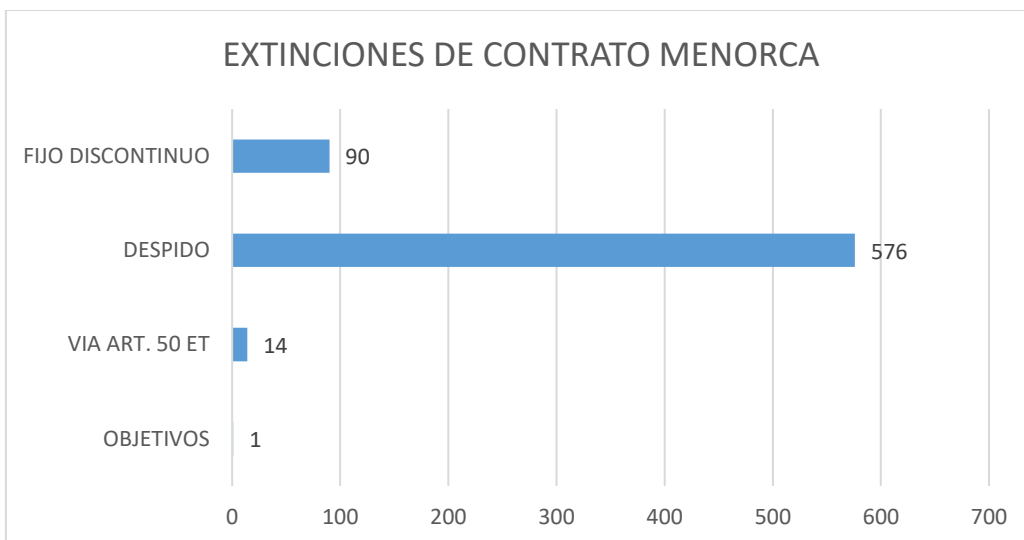
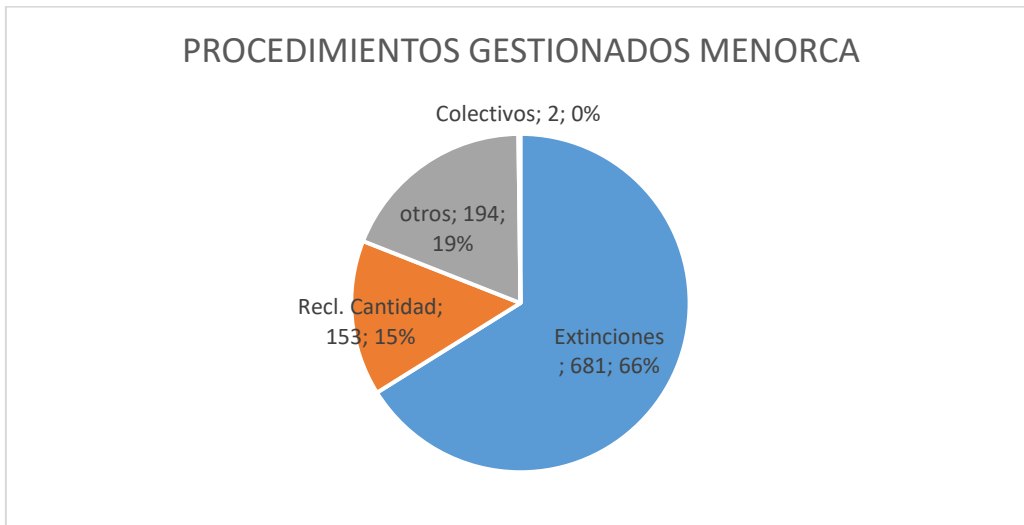
### 4.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE MENORCA DURANTE EL AÑO 2025

En cuanto al número de expedientes gestionados en la delegación de Menorca, con respecto al 2024, se ha mantenido prácticamente igual tanto los expedientes individuales como los colectivos.

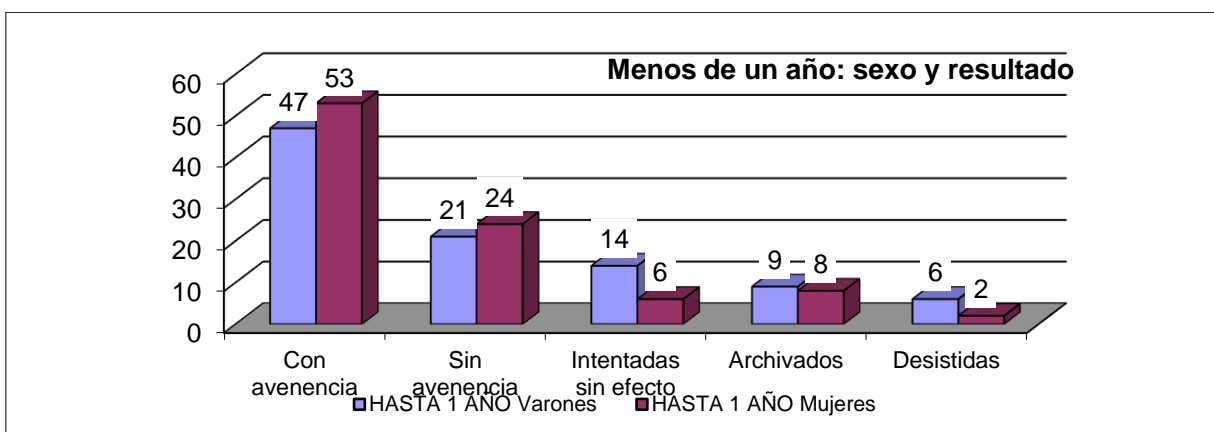
#### EXPEDIENTES TRAMITADOS. MENORCA AÑOS 2025-2024

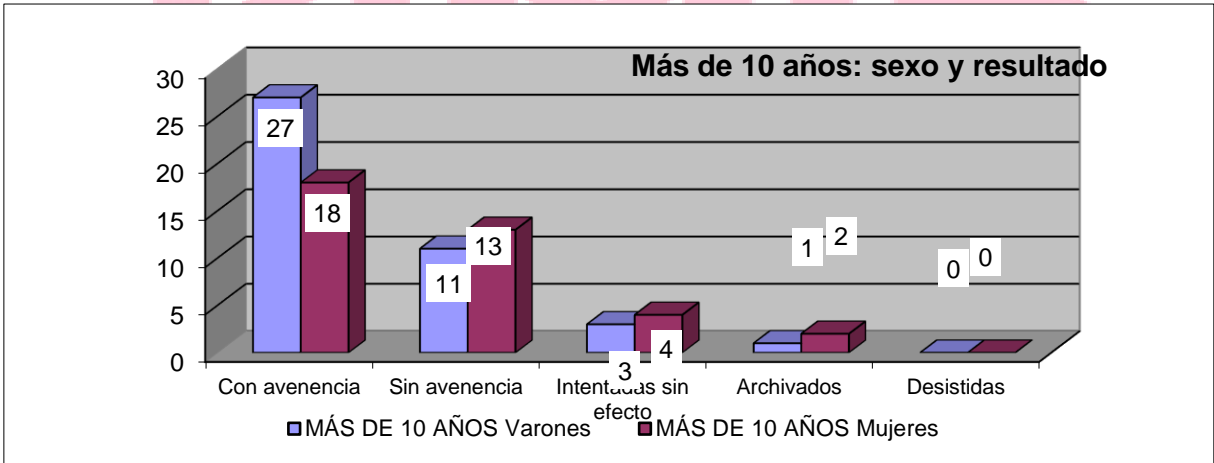
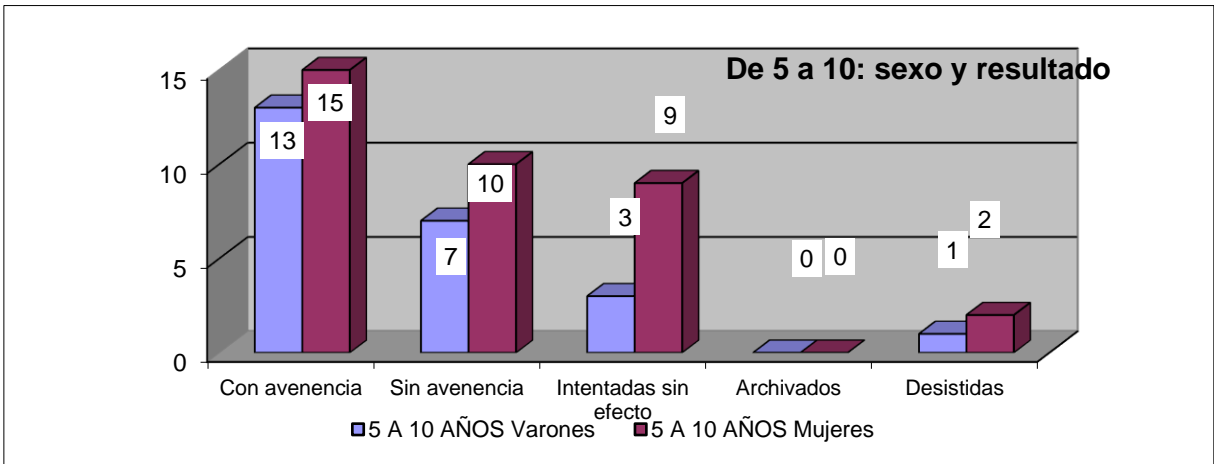
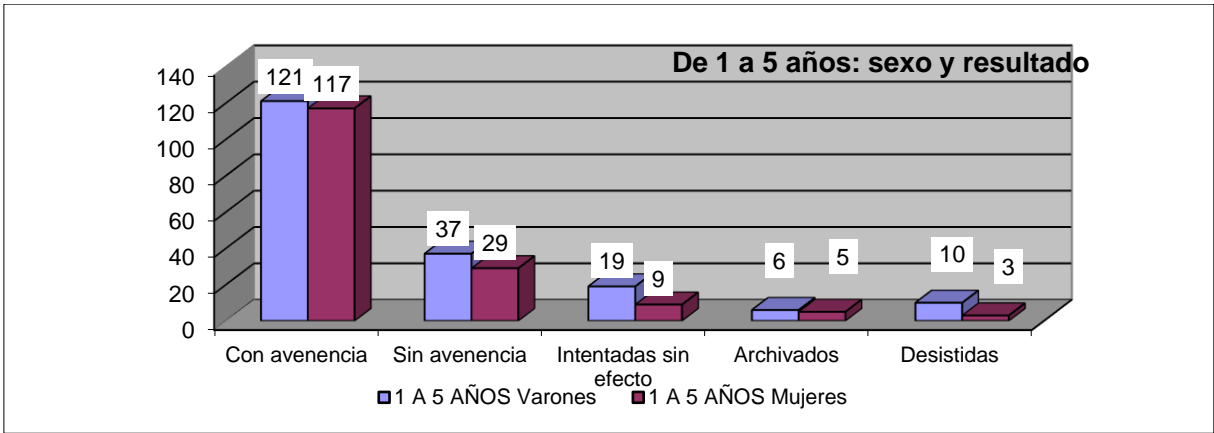
	2025	2024
<b>INDIVIDUALES</b>	1028	1021
<b>COLECTIVOS</b>	2	1
<b>ARBITRAJES</b>	0	0

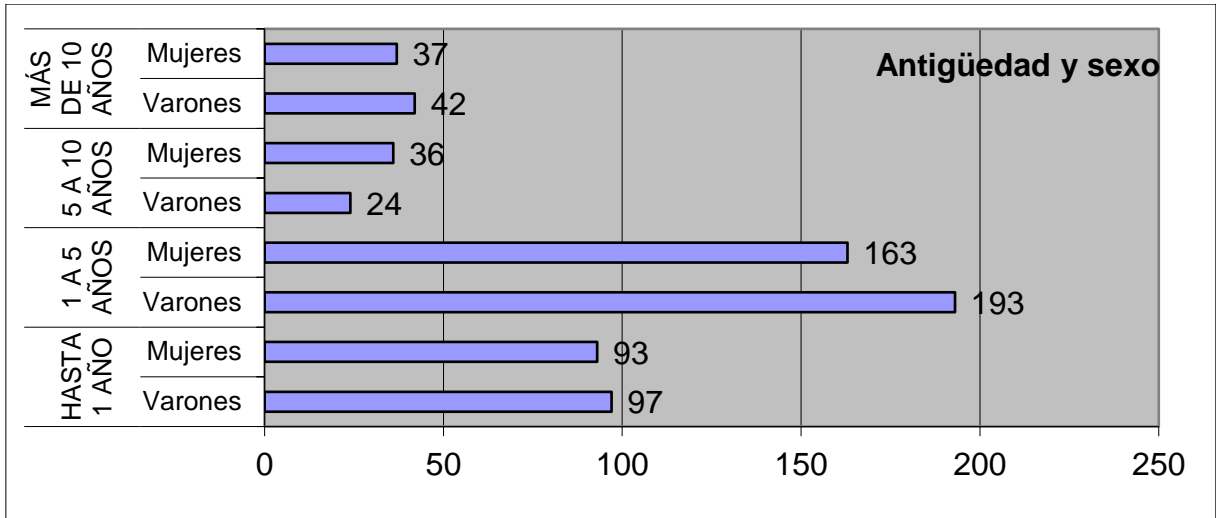
En cuanto a la tipología de los conflictos gestionados, estos han respondido básicamente a reclamaciones por extinción de contrato y reclamaciones salariales.



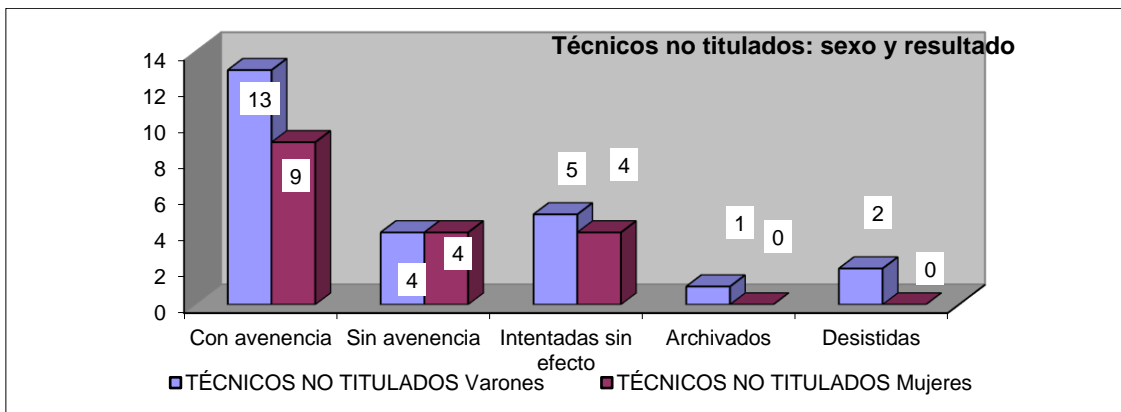
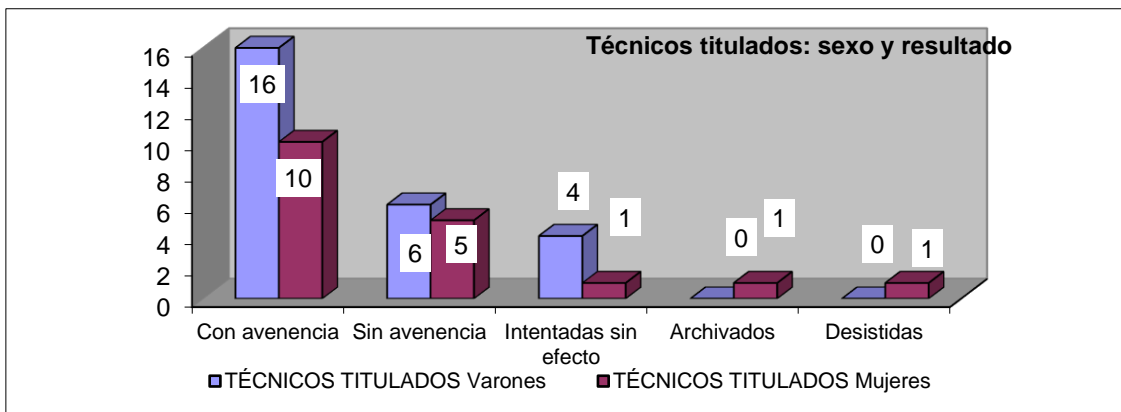
Respecto al desglose de las extinciones contractuales según la antigüedad en la empresa y el sexo, éstas se producen normalmente respecto a trabajadores y trabajadoras que llevan contratados por la empresa entre uno y cinco años.

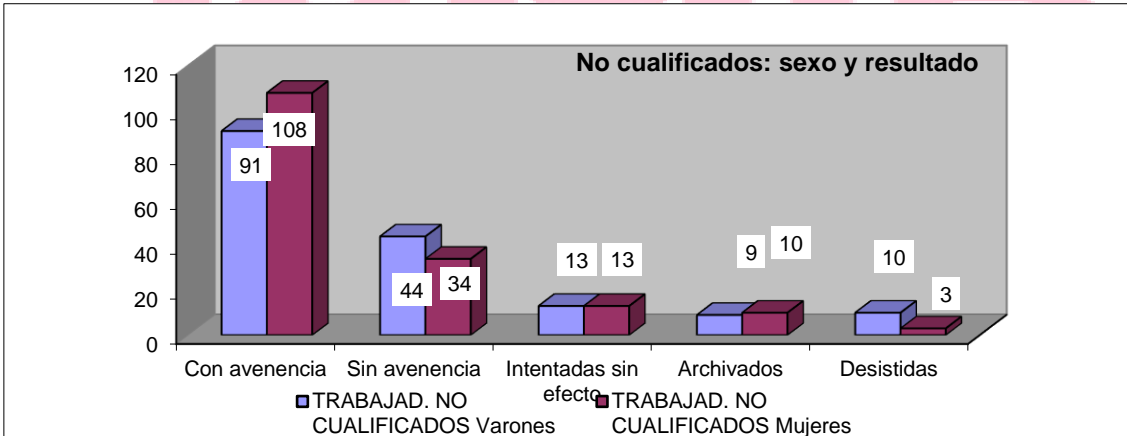
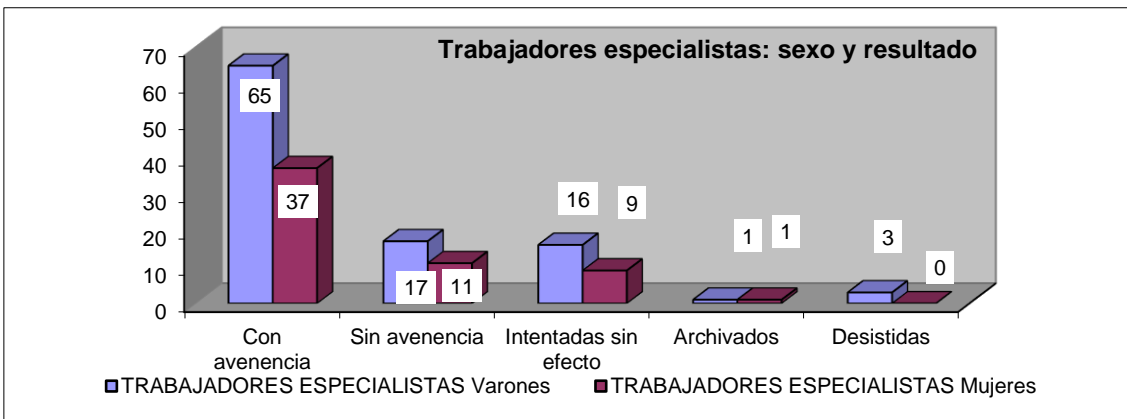
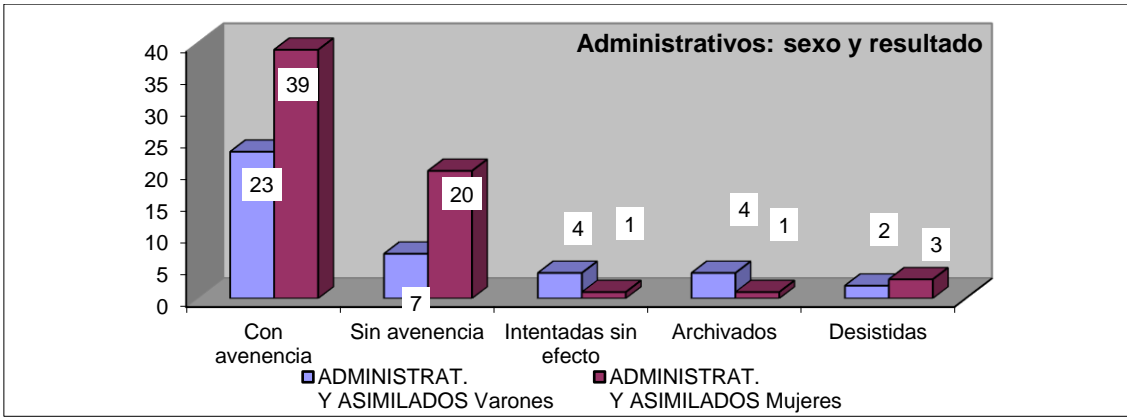


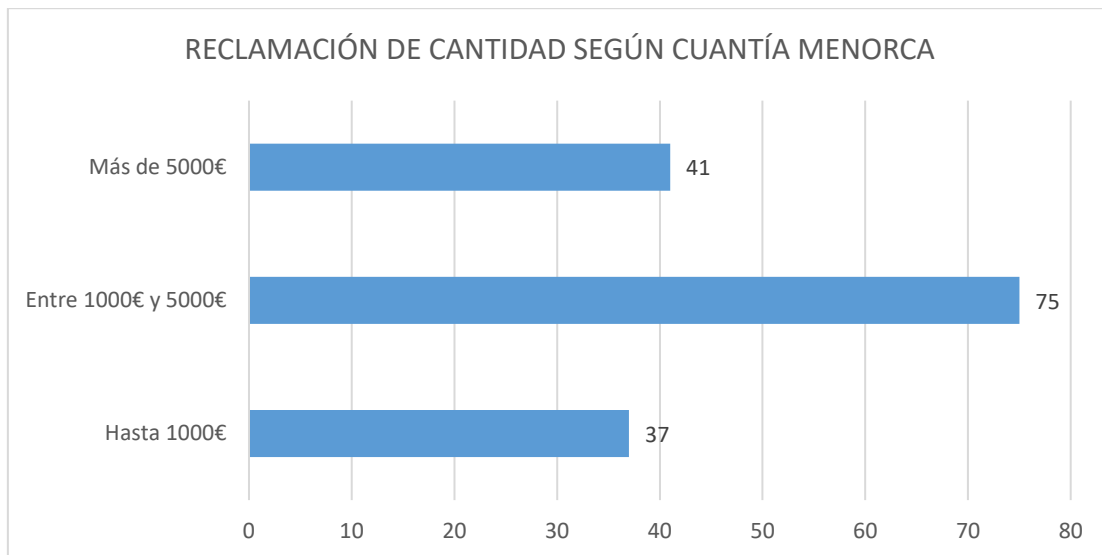
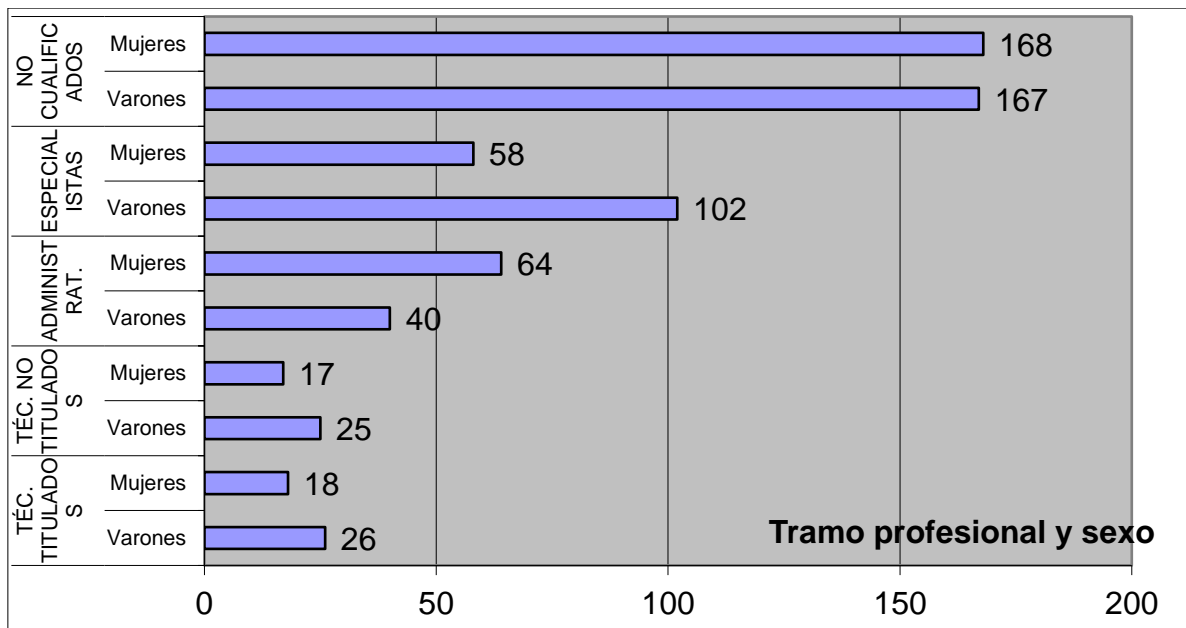




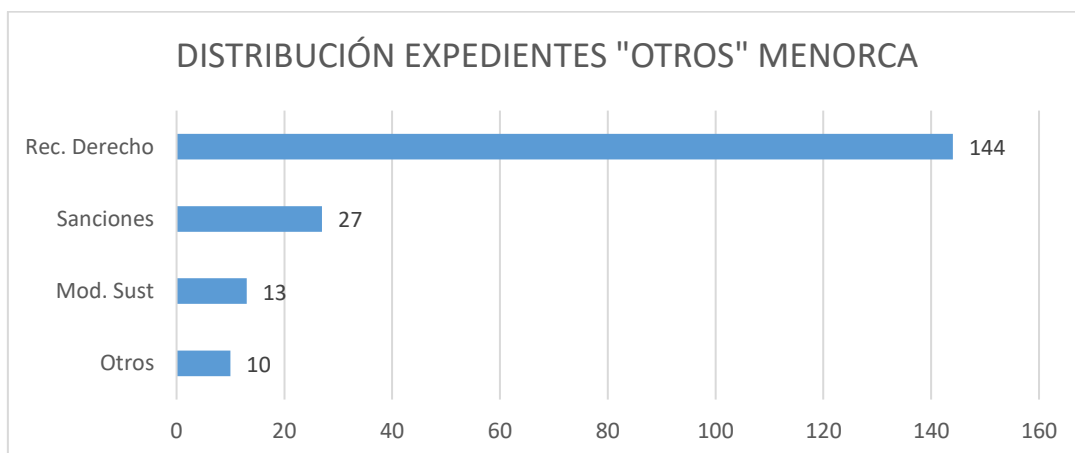
En cuanto a las extinciones por tramo profesional y sexo, los despidos se han concentrado principalmente en el colectivo de especialistas y trabajadores no cualificados.







Por lo que se refiere a otros tipos de conflictos, es importante destacar que éstos se centran principalmente en reclamaciones de derechos y sanciones.



Respecto al nivel de acuerdos alcanzado sobre las mediaciones efectivamente realizadas oscila en torno al 57%. El nivel de inasistencia empresarial al acto de mediación ronda el 17%.

**538**  
**Online**

**1 Huelga**

Individuales	
Acuerdo	446
Sin Acuerdo	368
I.S.Efecto	126
Desistido	48
Archivado	40

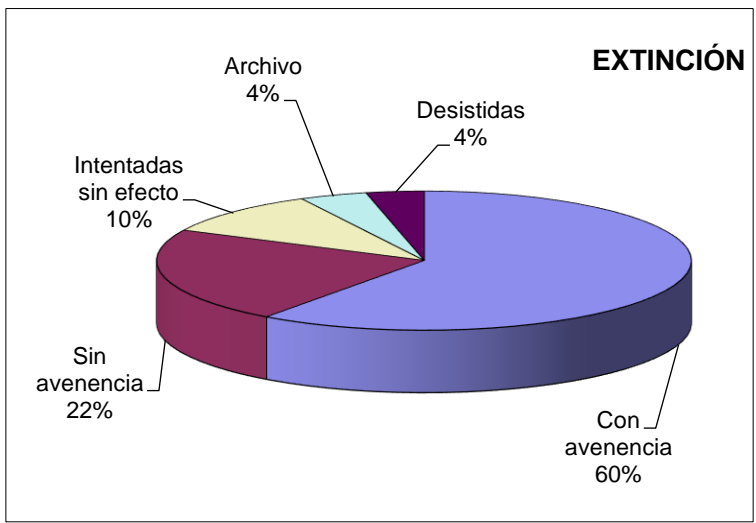
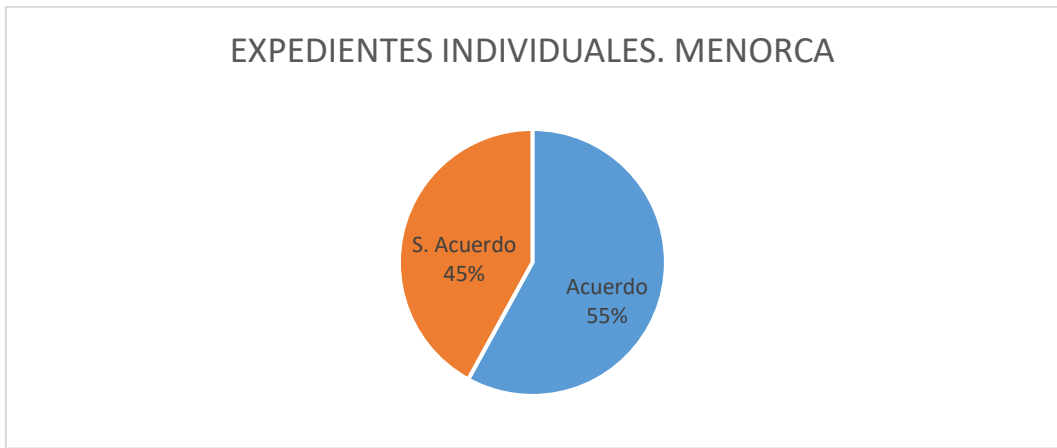
Colectivos	
Acuerdo	0
Sin Acuerdo	1
I.S.Efecto	0
Desistido	1
Archivado	0

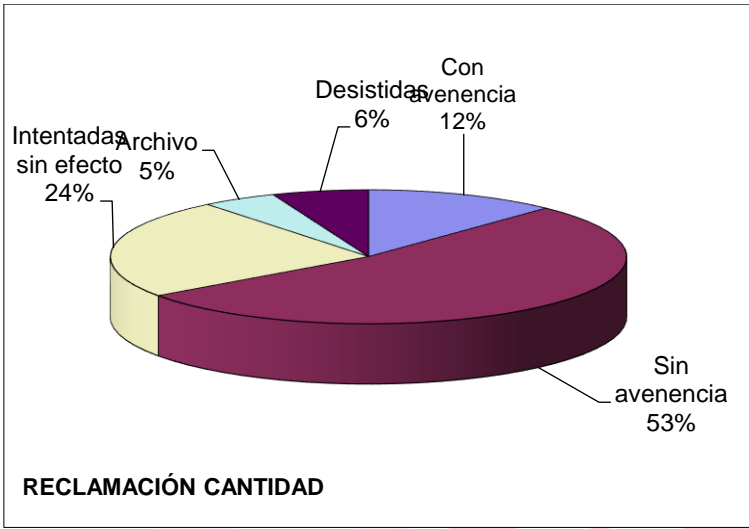
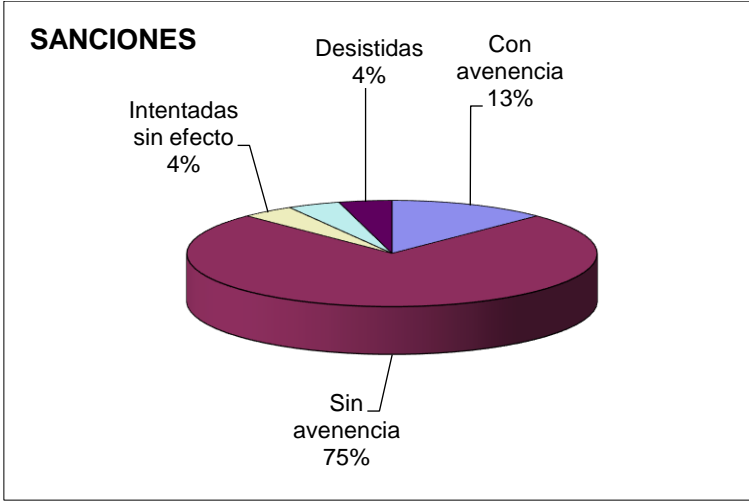
**1 Huelga**

1028

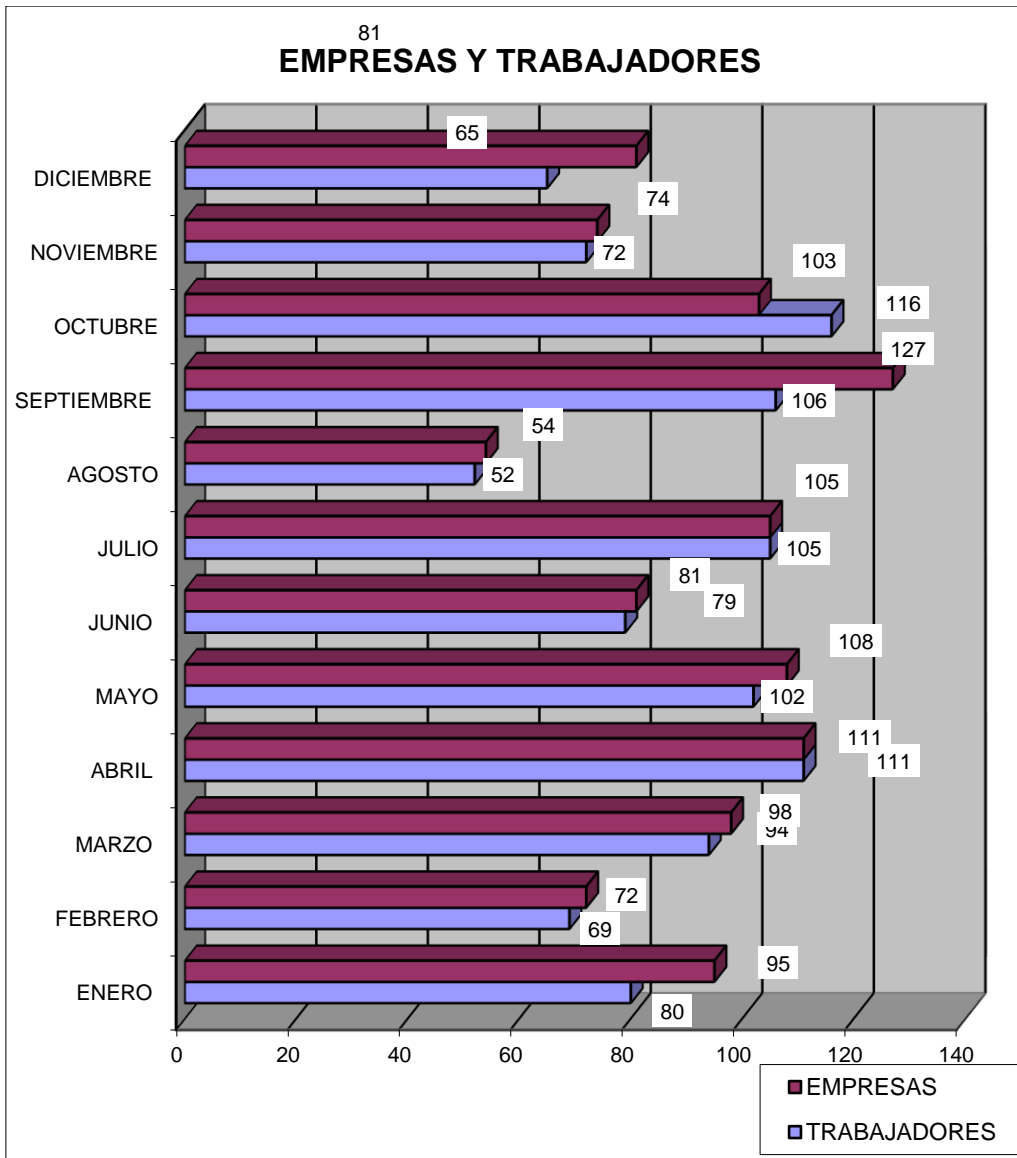
2

**1.030**



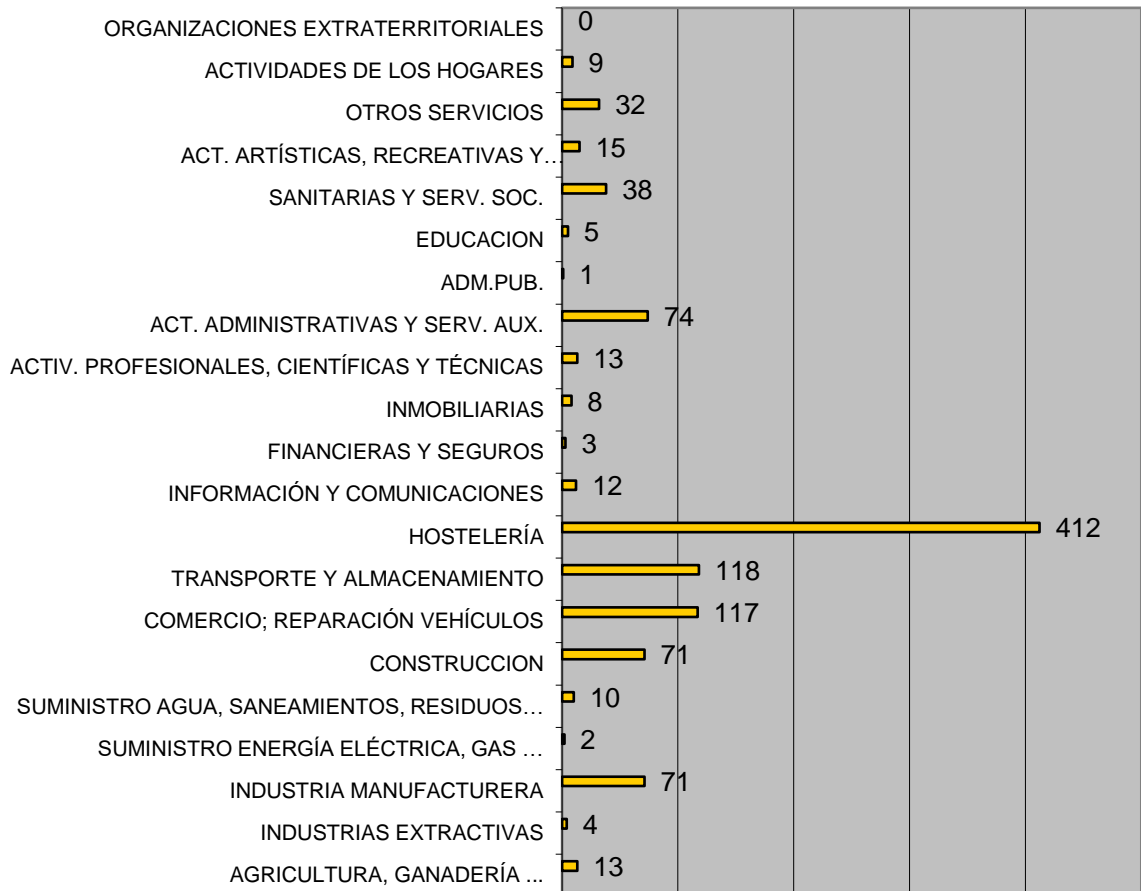


IB

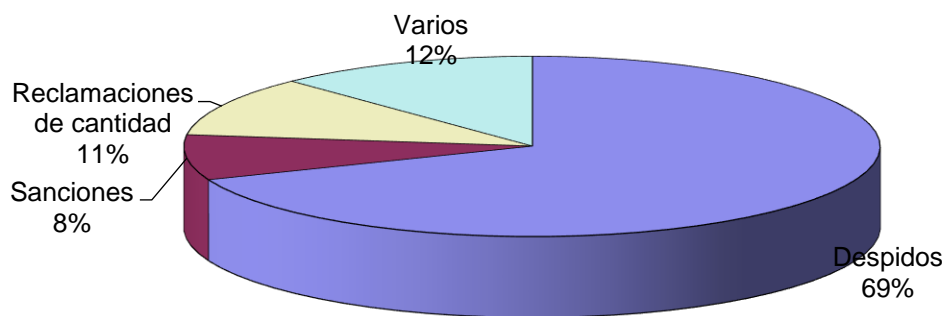


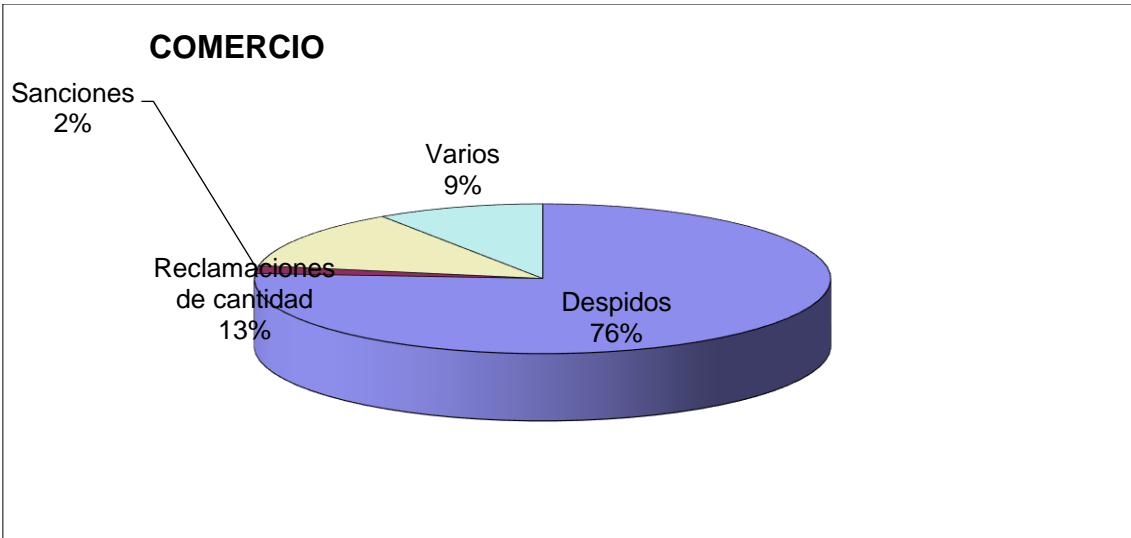
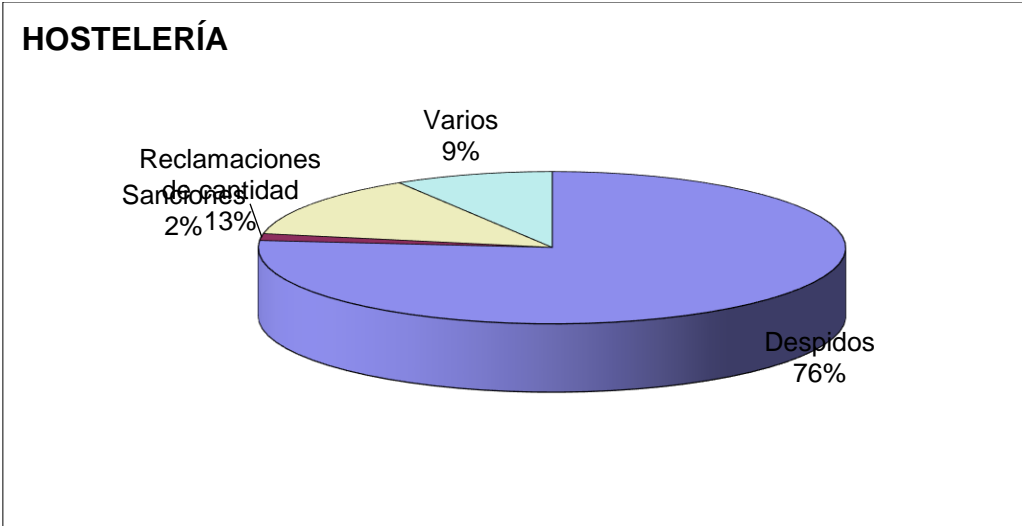
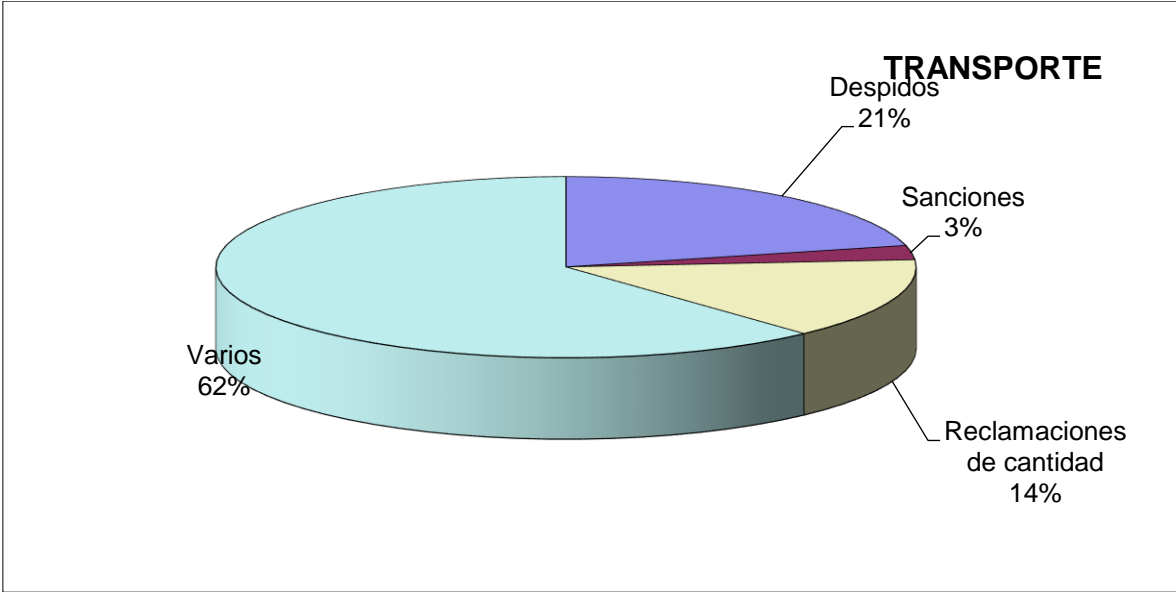
Respecto al desglose de los expedientes por sectores de producción, podemos observar que la conflictividad se centra en construcción, hostelería, industria manufacturera, actividades administrativas y servicios auxiliares.

## MENORCA

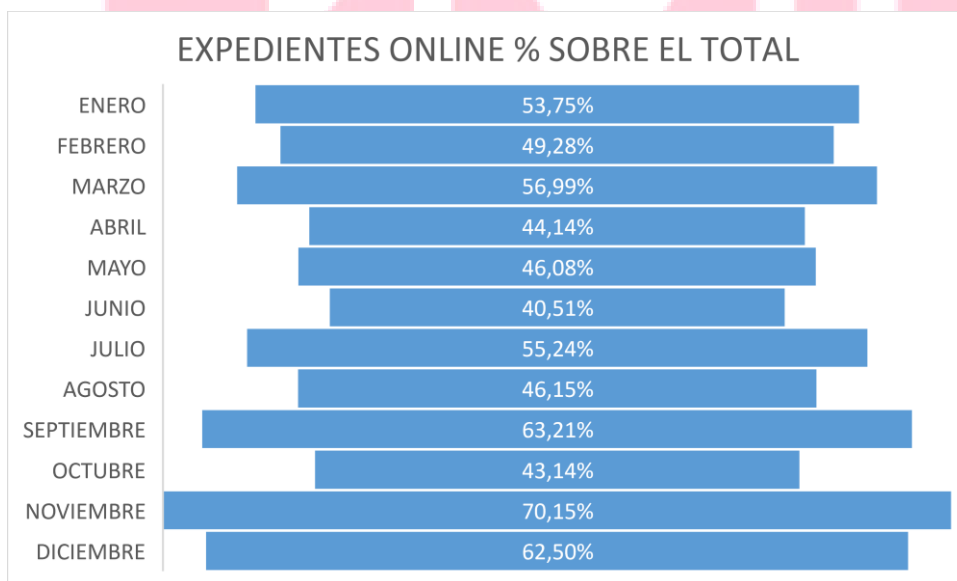
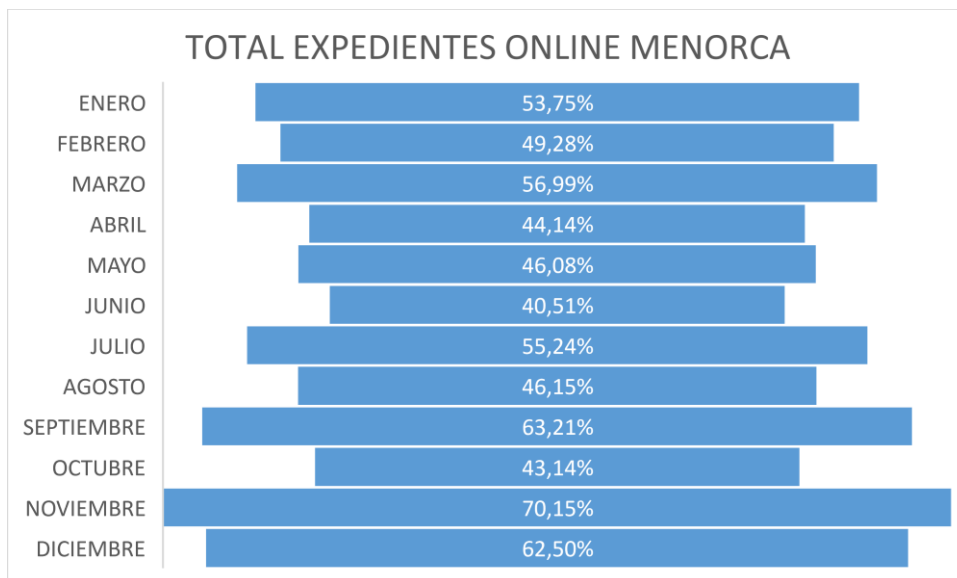


## ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS





## EXPEDIENTES ONLINE MENORCA



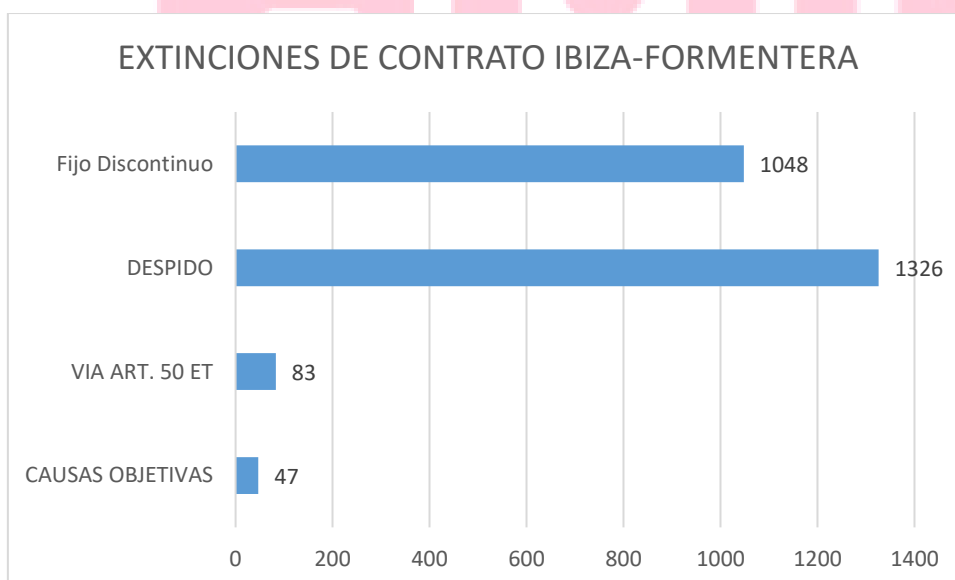
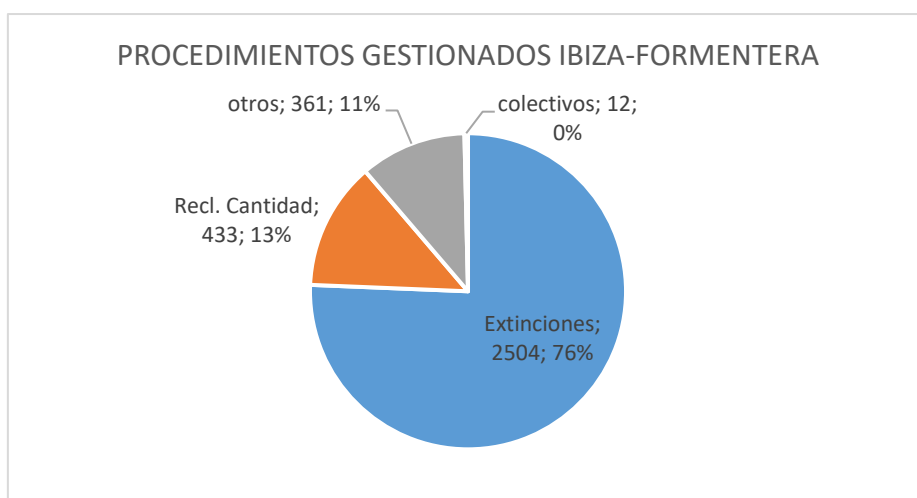
### 5.- EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL TAMIB EN LA DELEGACIÓN DE IBIZA-FORMENTERA DURANTE EL AÑO 2025

En cuanto al número de expedientes gestionados en la Delegación de Ibiza-Formentera, se ha producido un incremento de los expedientes individuales, con respecto al año 2024, un 5% y se han reducido los expedientes colectivos un 57% con respecto al año anterior.

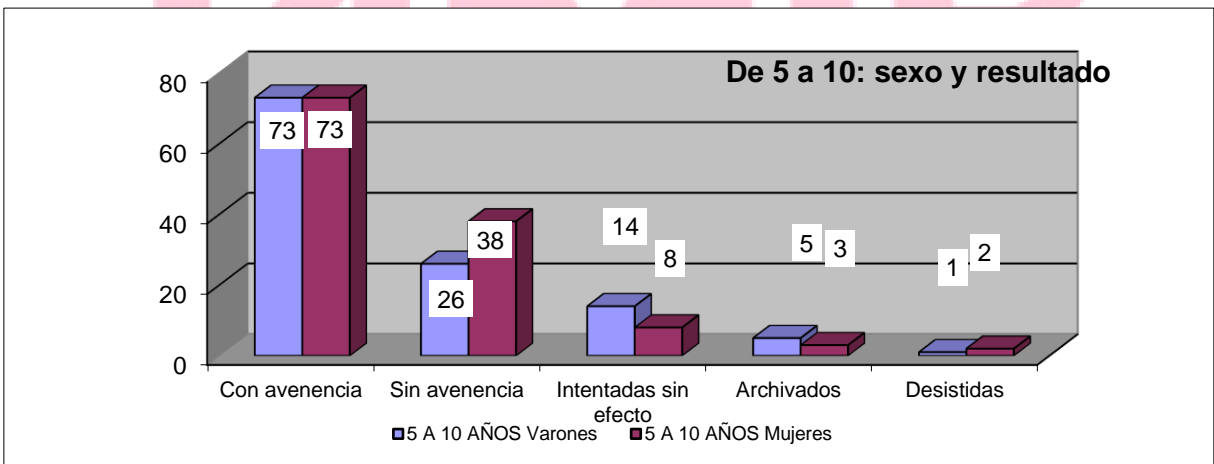
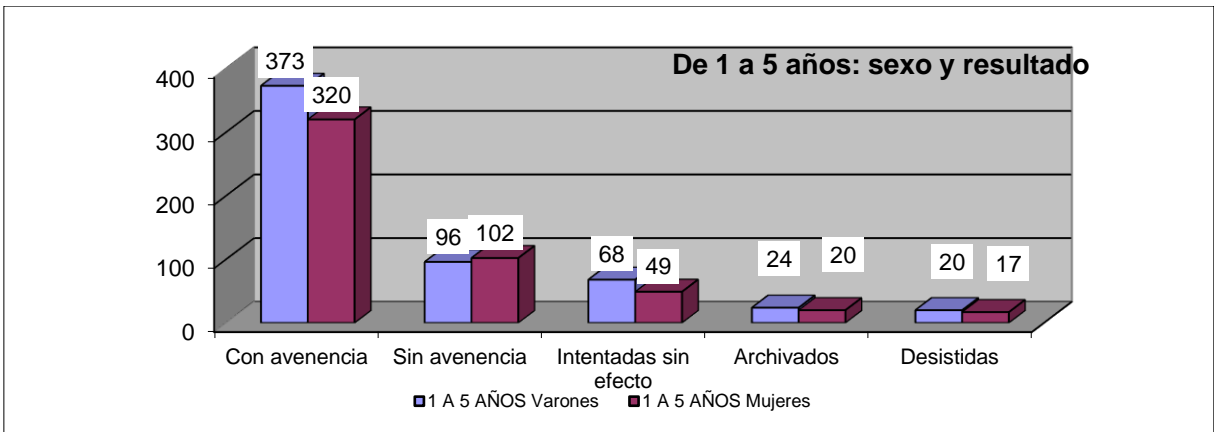
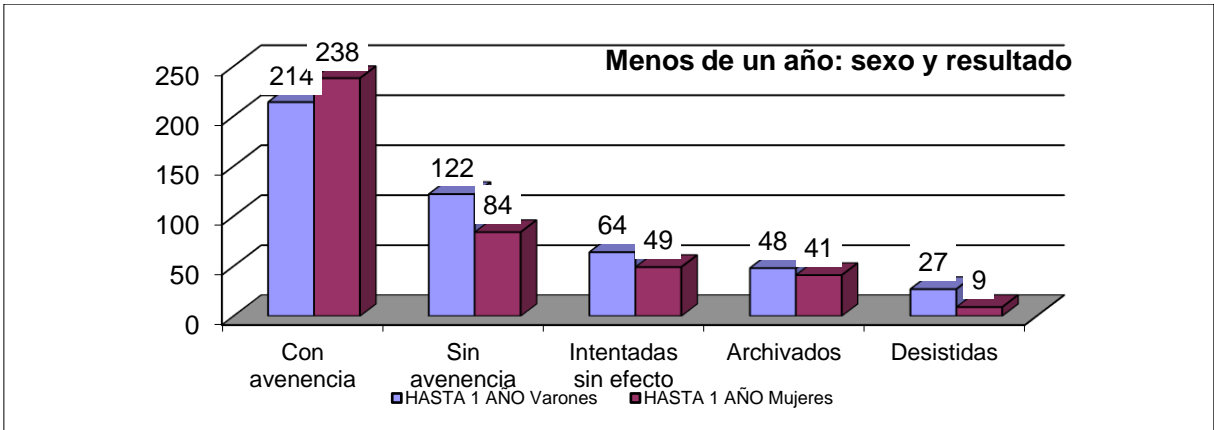
### EXPEDIENTES TRAMITADOS. IBIZA-FORMENTERA AÑOS 2025-2024

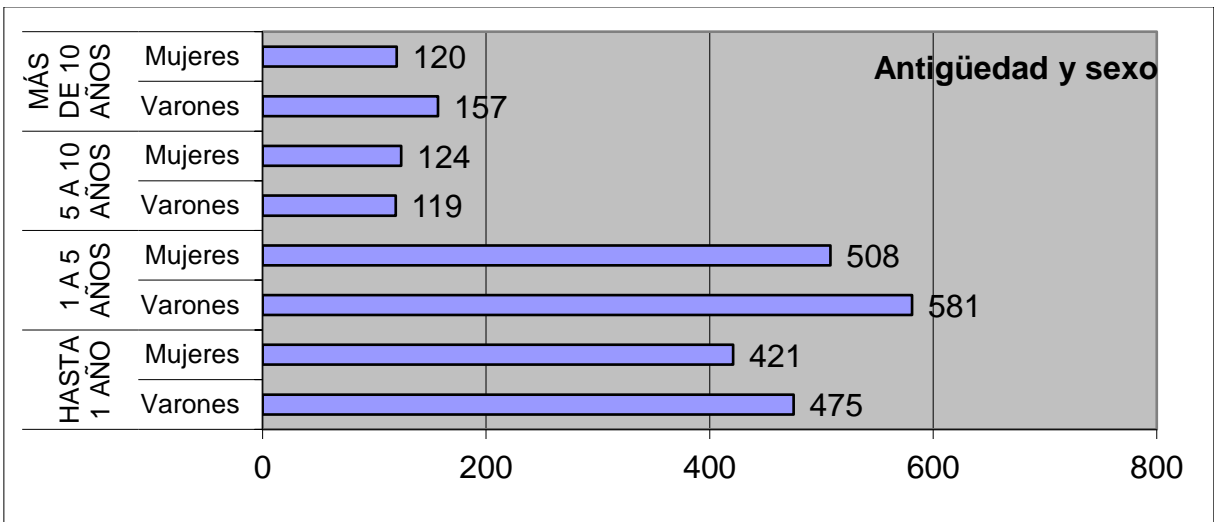
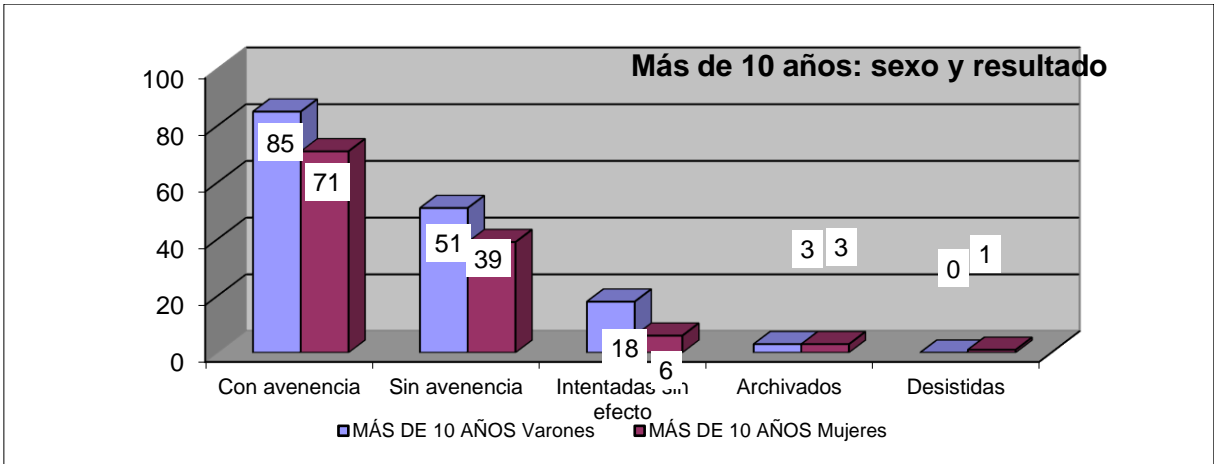
	2025	2024
<b>INDIVIDUALES</b>	3298	3137
<b>COLECTIVOS</b>	12	28
<b>ARBITRAJES</b>	0	0

En cuanto a la tipología de los conflictos gestionados, estos han respondido básicamente a reclamaciones por extinción de contrato y débitos salariales, en cuanto a las reclamaciones de cantidad, en la mayoría de éstas se reclaman cantidades que oscilan entre 1.000 y 5.000 euros.

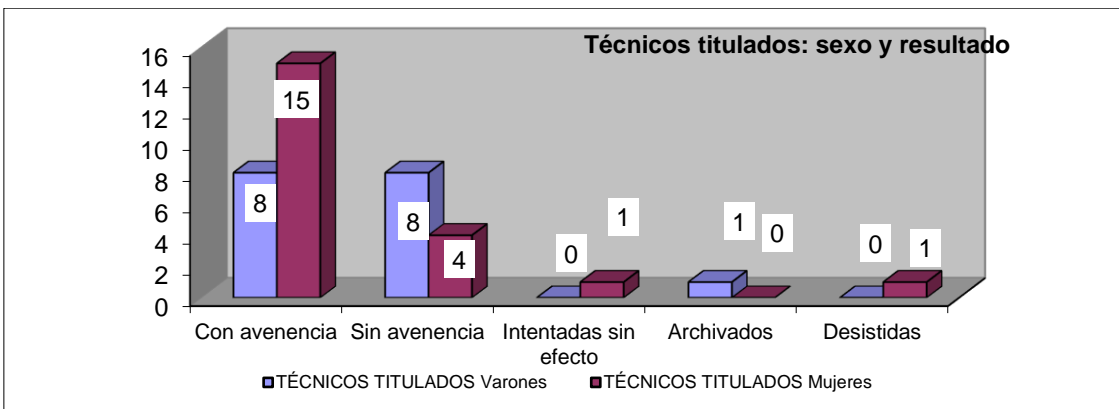


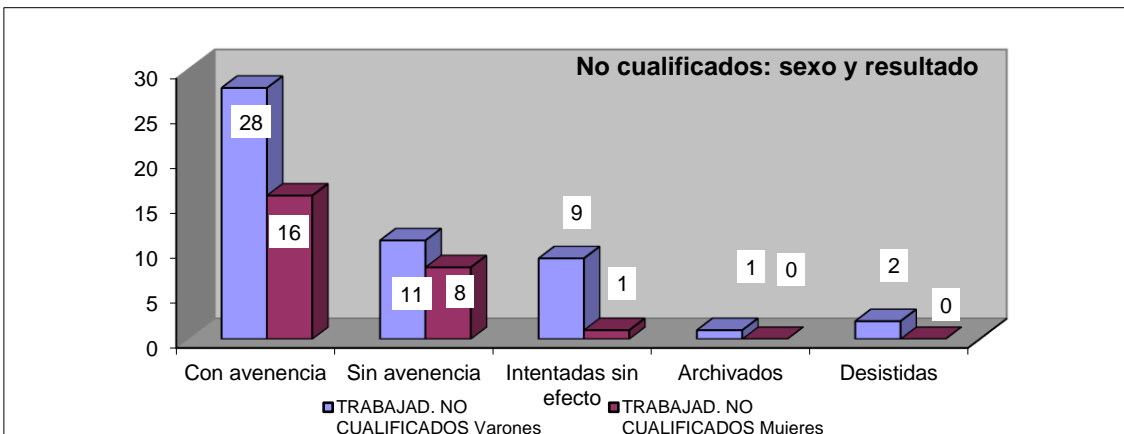
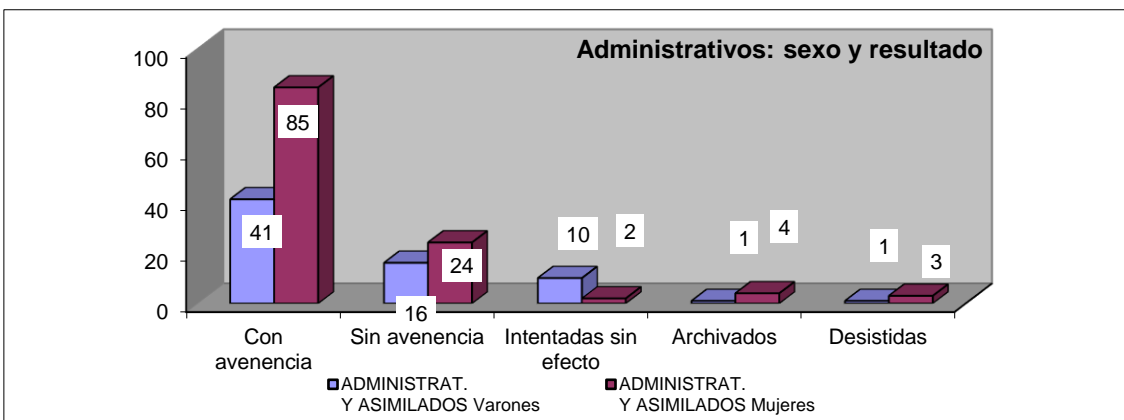
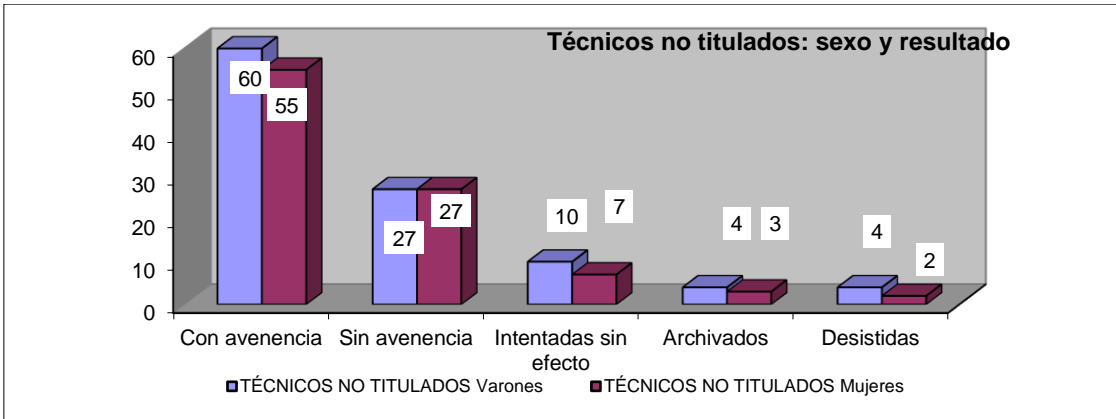
Respecto al desglose de las extinciones contractuales según la antigüedad en la empresa y el sexo, éstas se producen normalmente respecto a trabajadores y trabajadoras que llevan contratados por la empresa entre uno y cinco años.

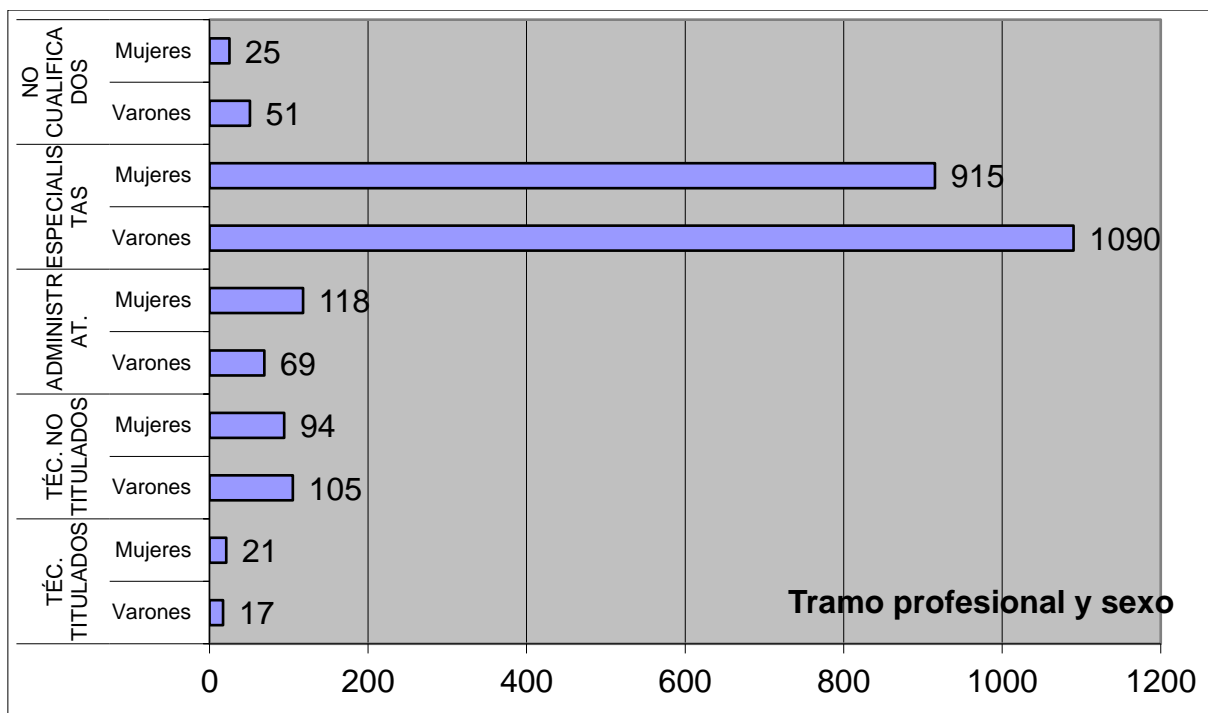




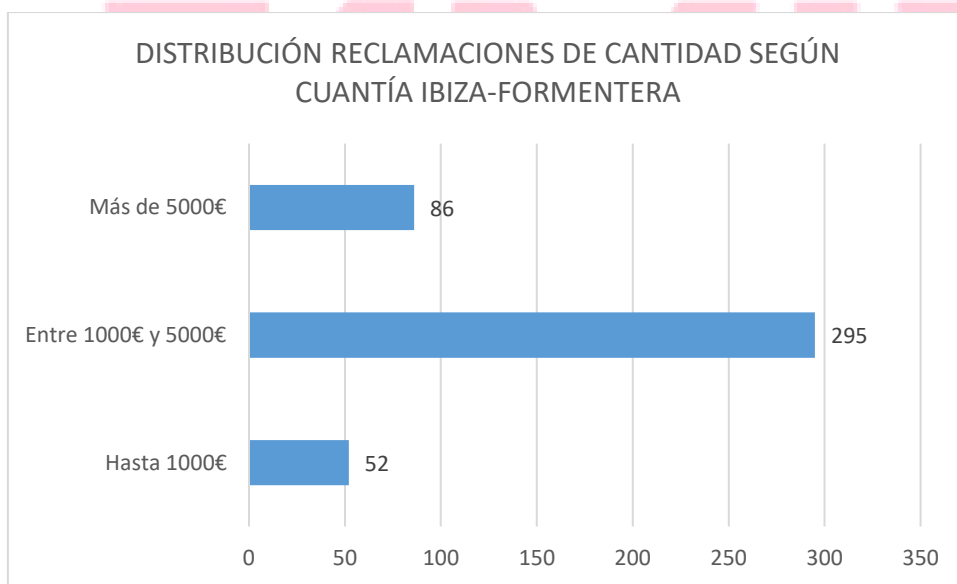
En cuanto a las extinciones por tramo profesional y sexo, los despidos se han concentrado principalmente en el colectivo de administrativos, especialistas y trabajadores no cualificados.



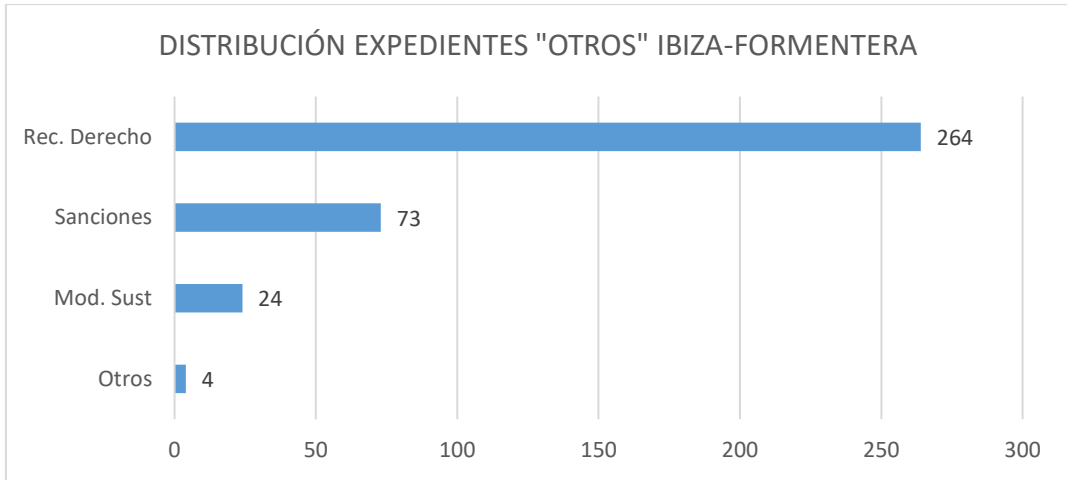




En cuanto a las reclamaciones de cantidad, prácticamente todas ellas responden a reclamaciones de entre 1.000 y 5.000 euros.



Por lo que se refiere a otros tipos de conflictos, es importante destacar que éstos se centran principalmente en reclamaciones de derechos y sanciones.



Respecto al nivel de acuerdos alcanzado sobre las mediaciones efectivamente realizadas oscila en torno al 61%.

**ACUMULADO**

**886 Online**

**8 Huelgas**

	Individuales
Acuerdo	1514
Sin Acuerdo	954
I.S.Efecto	466
Desistido	135
Archivado	229
	<b>3298</b>

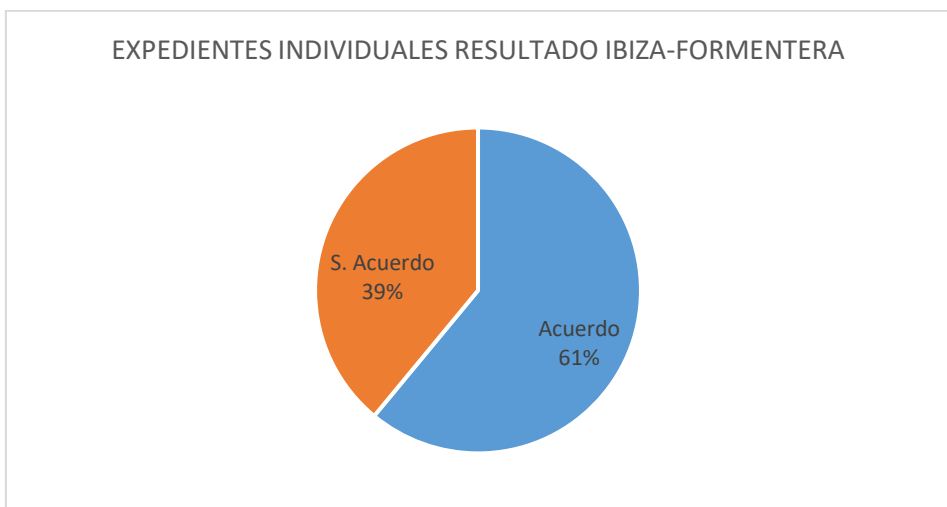
	Colectivos
Acuerdo	2
Sin Acuerdo	6
I.S.Efecto	0
Desistido	4
Archivado	0
	<b>12</b>

**2 Huelga**

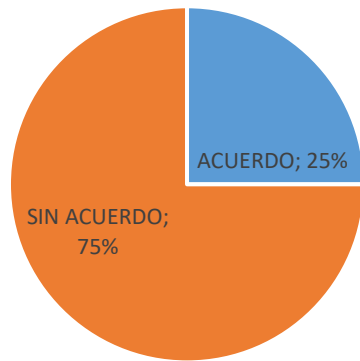
**2 Huelgas**

**4 Huelga**

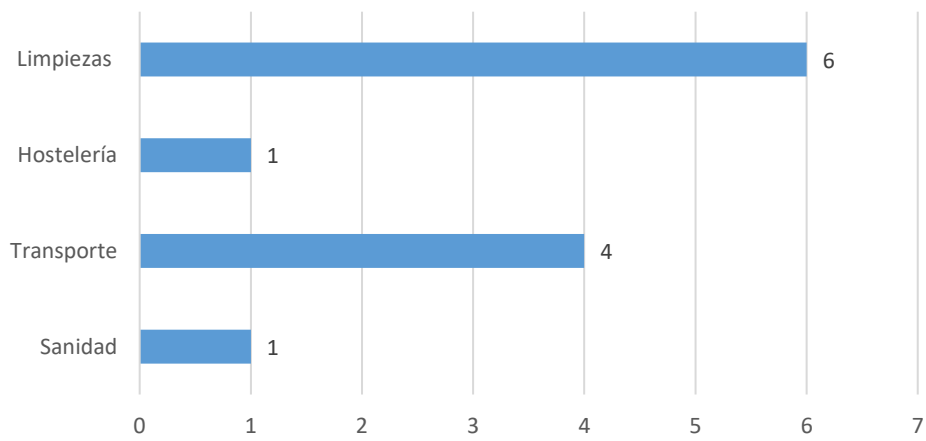
**3.310**



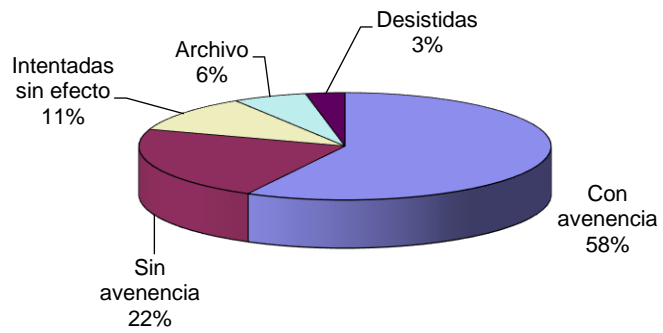
### EXPEDIENTES COLECTIVOS RESULTADO IBIZA-FORMENTERA



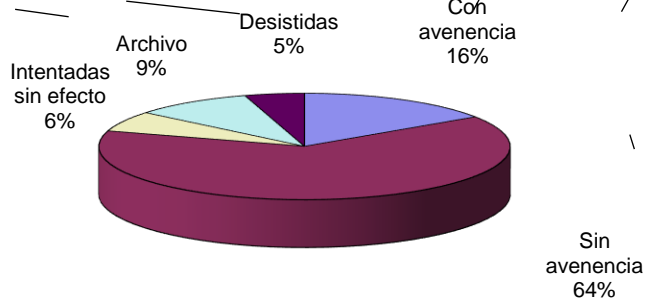
### EXPEDIENTES COLECTIVOS SECTORES AFECTADOS IBIZA-FORMENTERA



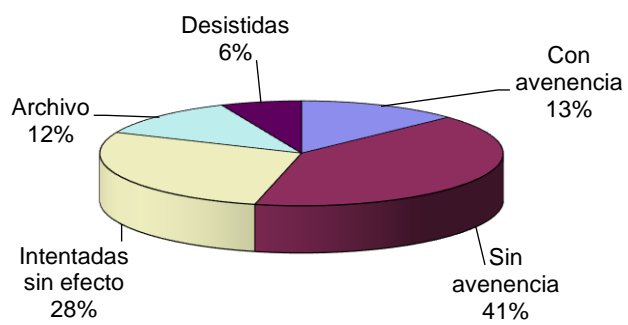
### EXTINCIÓN

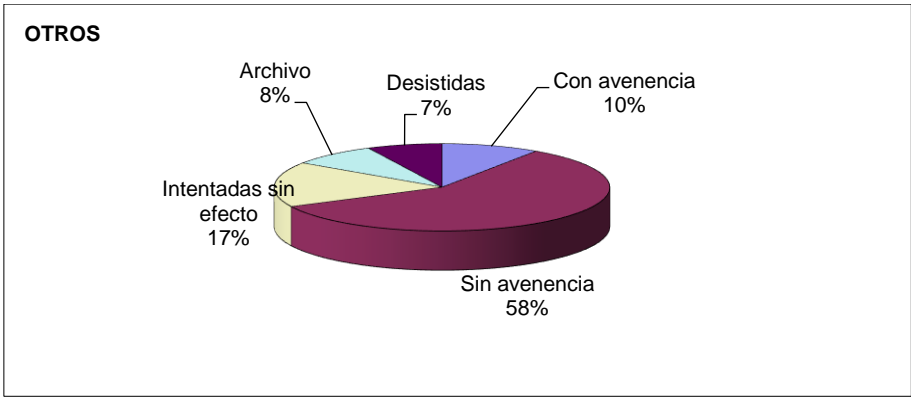


### SANCIONES

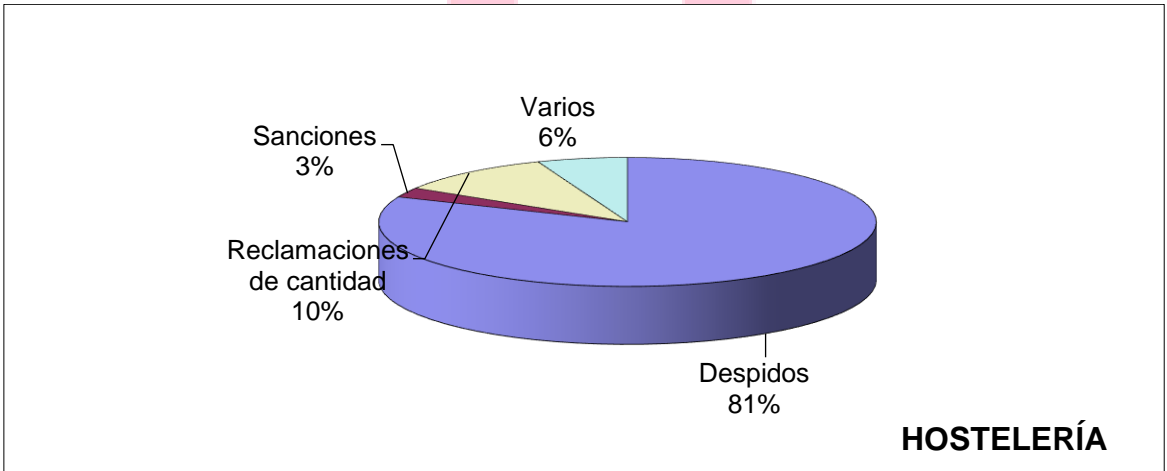
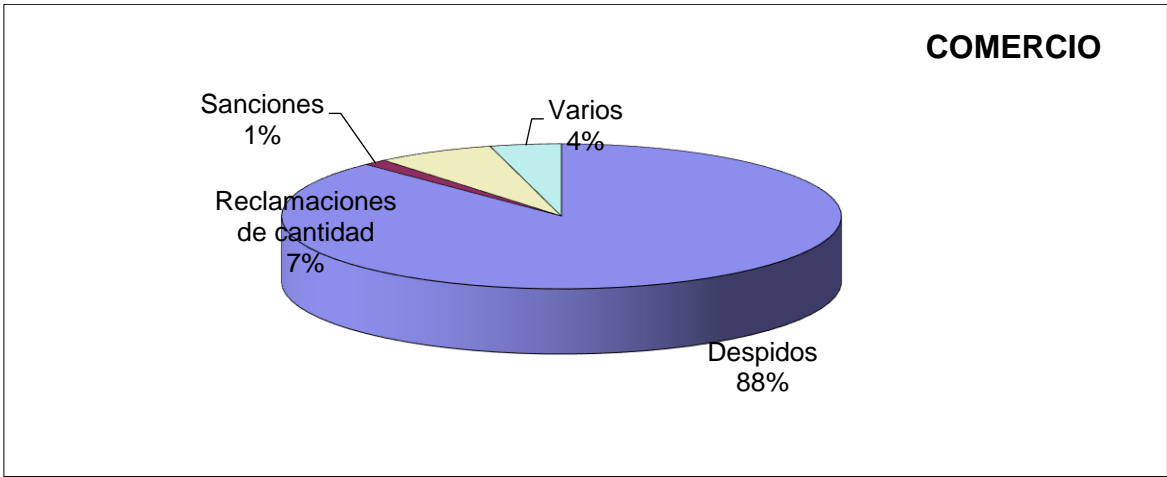


### RECLAMACIÓN CANTIDAD

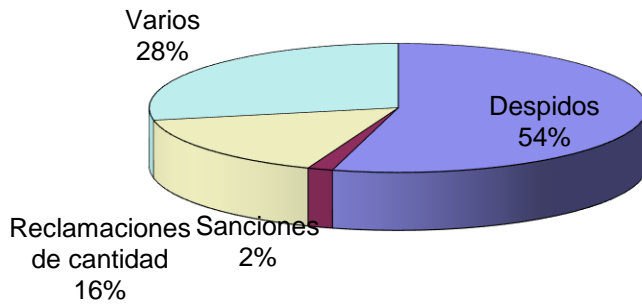




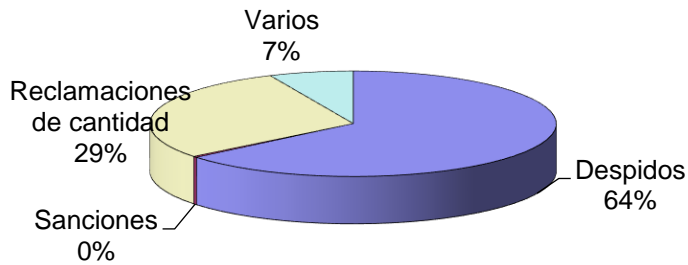
Respecto al desglose de los expedientes por sectores de producción, podemos observar que la conflictividad se centra en construcción, hostelería, industria manufacturera y actividades administrativas y servicios auxiliares.



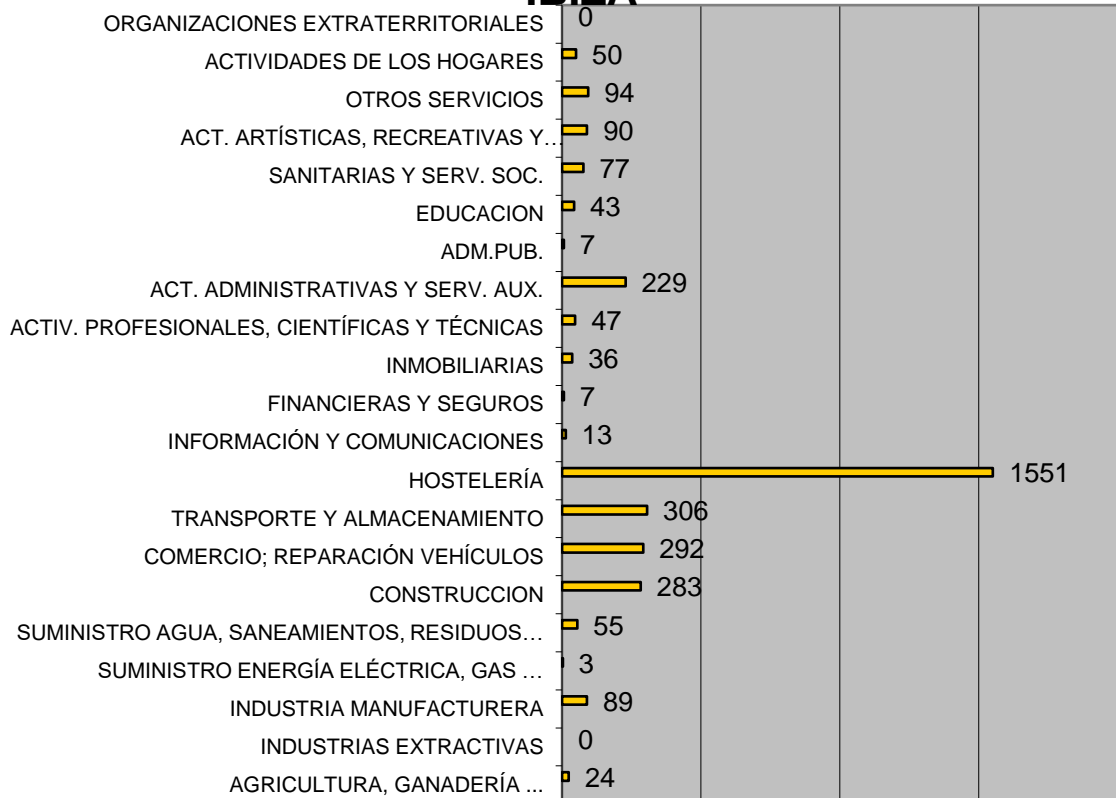
## TRANSPORTES Y ALMACENAMIENTO



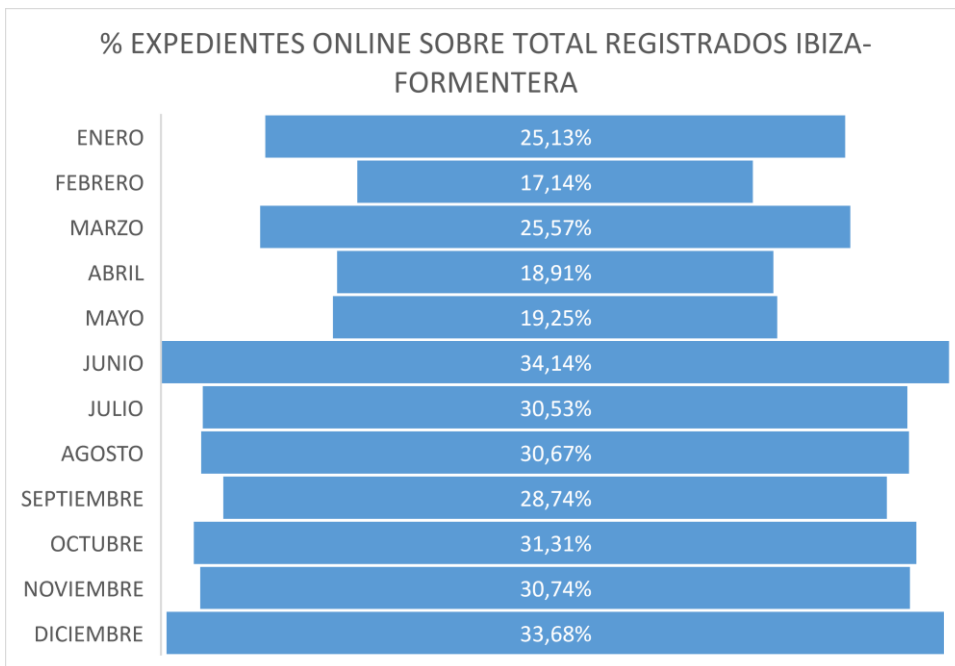
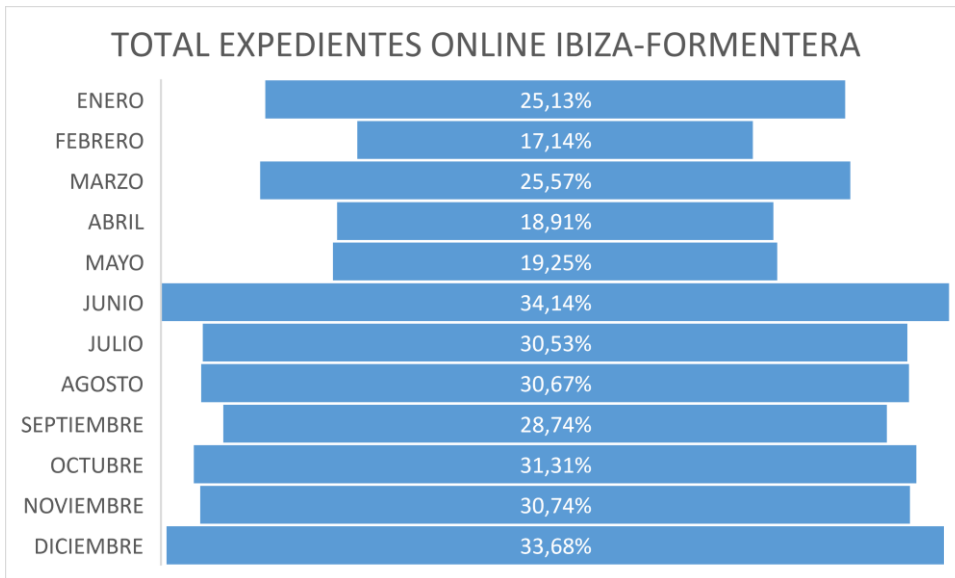
## CONSTRUCCIÓN



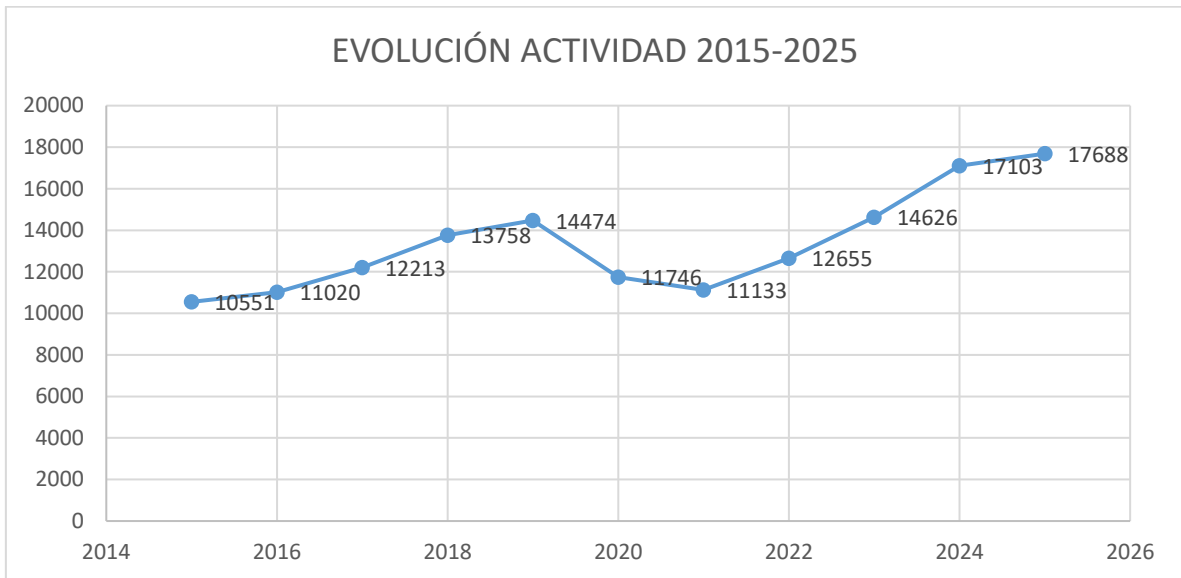
## IBIZA



## EXPEDIENTES ONLINE IBIZA



## 6.- ANÁLISIS HISTÓRICO: EXPEDIENTES TRAMITADOS POR EL TAMIB: 2015-2025

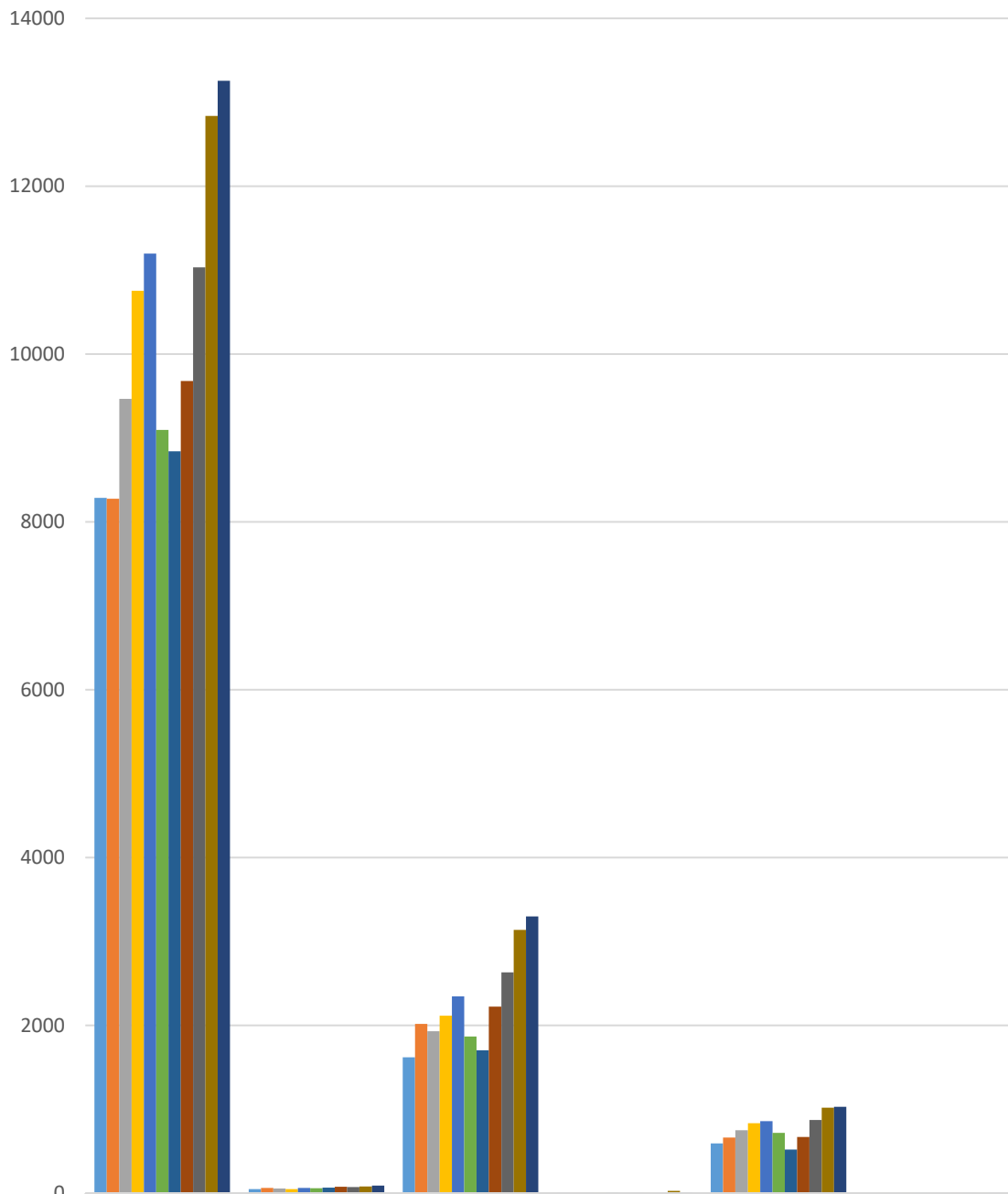


Por lo que se refiere a los conflictos por sectores económicos afectados, se ha mantenido una constante durante estos años y así, en los procedimientos de mediación destacan el sector de hostelería y comercio, seguido de actividades diversas, transporte y construcción. Sin duda, ello responde a que estos sectores son los auténticos motores de la economía balear.

La materia con mayor número de procedimientos solicitados ha sido la referida a reclamaciones salariales y extinciones de contratos.

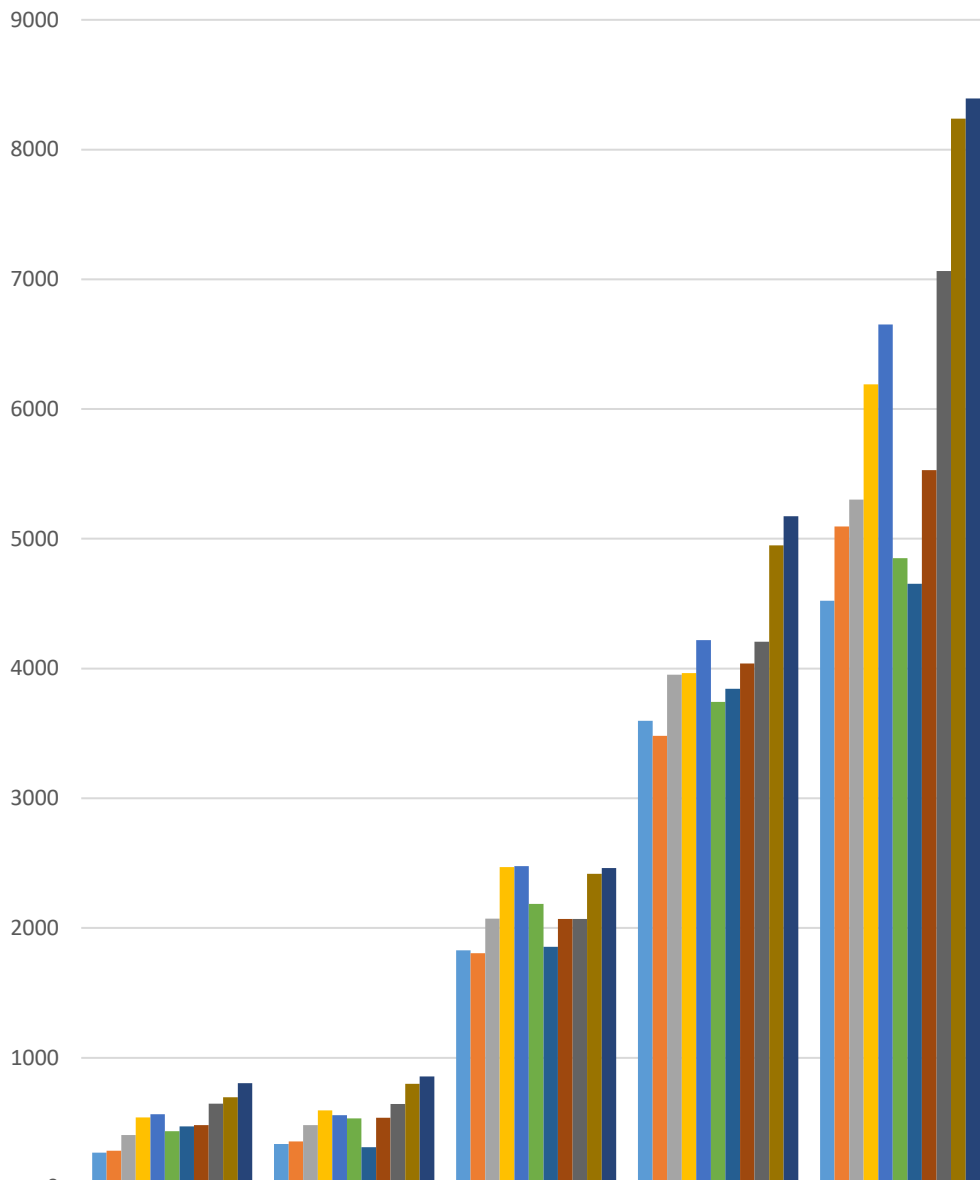
Si analizamos la actividad del TAMIB, en los años 2015-2025, por Islas, los resultados logrados son importantes, a pesar de la reducción del número de expedientes registrados.

## MEDIACIONES 2015-2025



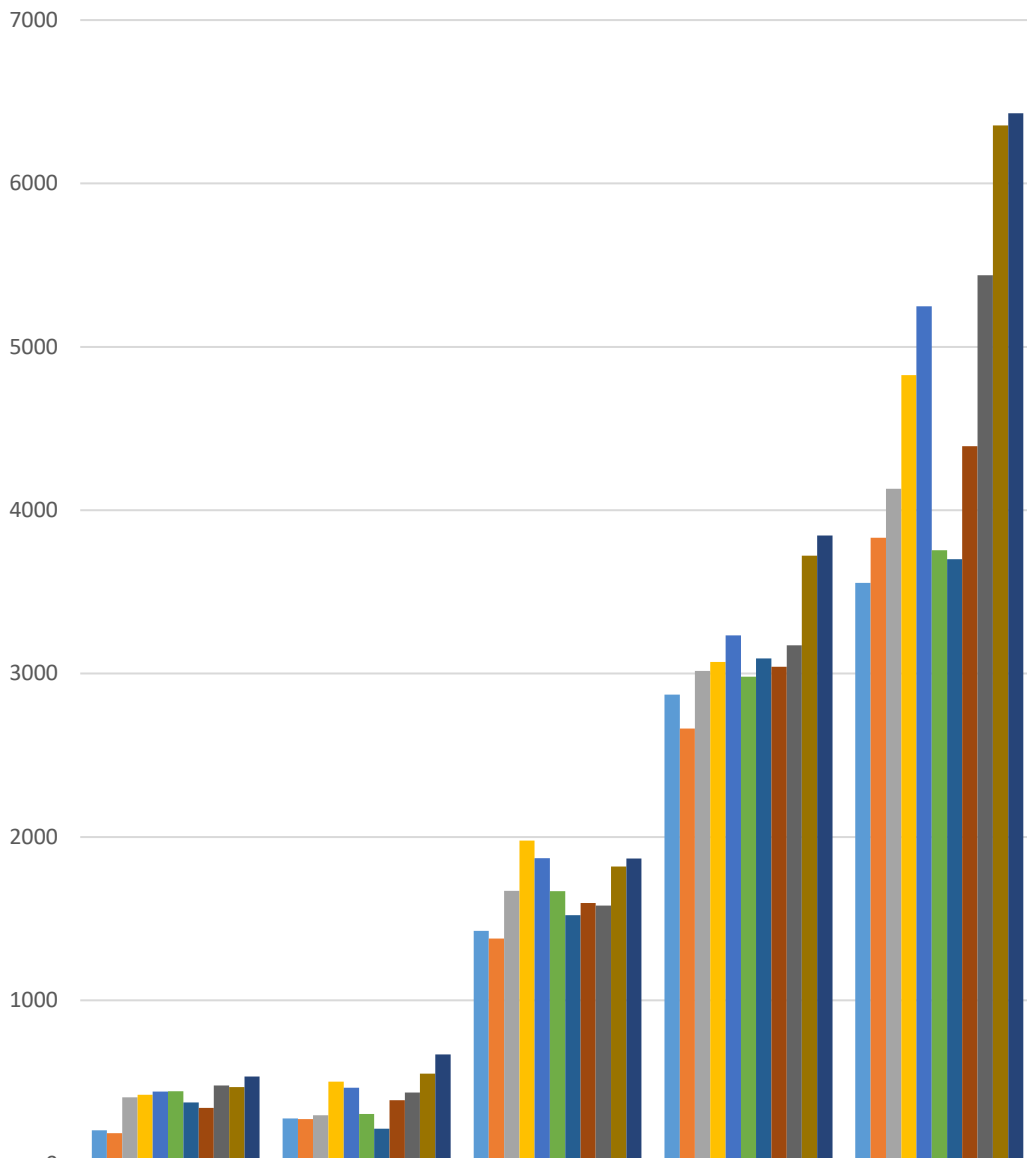
	MALLORCA INDIVIDUALES	MALLORCA COLECTIVOS	IBIZA INDIVIDUALES	IBIZA COLECTIVOS	MENORCA INDIVIDUALES	MENORCA COLECTIVOS
■ 2015	8285	48	1618	6	592	2
■ 2016	8274	61	2016	6	662	1
■ 2017	9467	56	1929	6	752	3
■ 2018	10752	48	2114	8	833	3
■ 2019	11196	64	2345	11	857	1
■ 2020	9096	58	1867	5	720	0
■ 2021	8840	66	1702	6	519	0
■ 2022	9680	77	2222	4	671	1
■ 2023	11034	74	2633	3	874	8
■ 2024	12836	81	3137	28	1020	1
■ 2025	13258	90	3298	12	1028	2

## RESULTADO MEDIACIONES 2015-2025



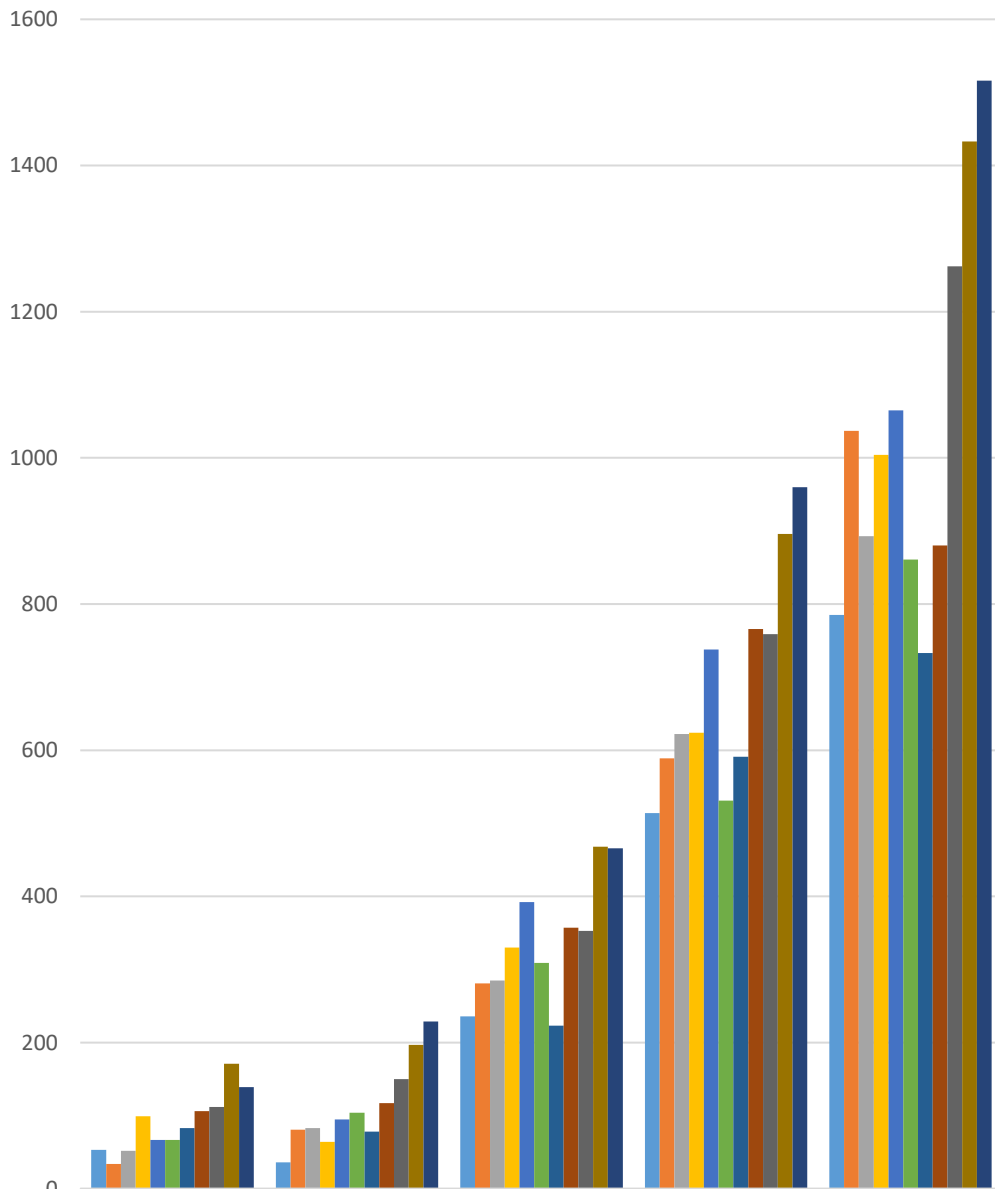
	ARCHIVADO	DESISTIDO	INT. SIN EFECTO	SIN ACUERDO	CON ACUERDO
2015	268	335	1828	3597	4523
2016	283	355	1807	3481	5094
2017	405	482	2073	3952	5301
2018	539	594	2470	3965	6190
2019	566	557	2478	4220	6653
2020	433	533	2186	3744	4850
2021	470	310	1856	3844	4653
2022	480	537	2071	4038	5529
2023	645	643	2069	4206	7063
2024	695	800	2419	4950	8239
2025	803	857	2461	5174	8393

## RESULTADO MEDIACIONES MALLORCA 2015-2025



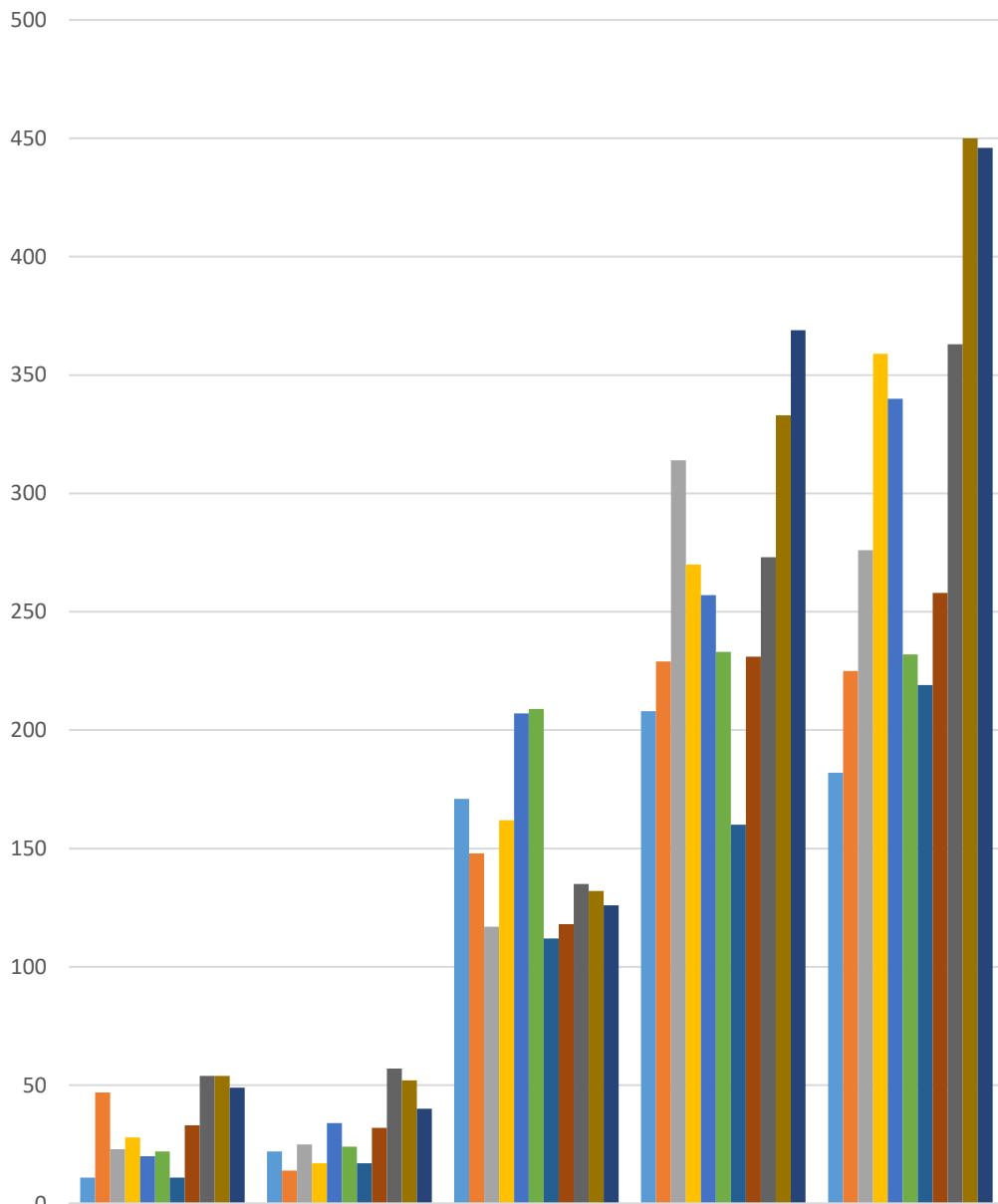
	DESISTIDO	ARCHIVADO	INT. SIN EFECTO	SIN ACUERDO	CON ACUERDO
■ 2015	204	277	1426	2871	3555
■ 2016	188	274	1378	2663	3832
■ 2017	406	297	1671	3017	4132
■ 2018	422	502	1977	3072	4827
■ 2019	442	465	1871	3234	5248
■ 2020	444	305	1668	2981	3756
■ 2021	376	215	1521	3093	3701
■ 2022	341	388	1596	3041	4391
■ 2023	479	436	1581	3174	5438
■ 2024	470	551	1819	3721	6356
■ 2025	534	669	1869	3846	6430

### RESULTADO MEDIACIONES IBIZA-FORMENTERA 2015-2025



	DESISTIDO	ARCHIVADO	INT. SIN EFECTO	SIN ACUERDO	CON ACUERDO
2015	53	36	236	514	785
2016	34	81	281	589	1037
2017	52	83	285	622	893
2018	99	64	330	624	1004
2019	67	95	392	738	1065
2020	67	104	309	531	861
2021	83	78	223	591	733
2022	106	117	357	766	880
2023	112	150	353	759	1262
2024	171	197	468	896	1433
2025	139	229	466	960	1516

## RESULTADOS MENORCA 2015-2025



	DESISTIDO	ARCHIVADO	INT. SIN EFECTO	SIN ACUERDO	CON ACUERDO
■ 2015	11	22	171	208	182
■ 2016	47	14	148	229	225
■ 2017	23	25	117	314	276
■ 2018	28	17	162	270	359
■ 2019	20	34	207	257	340
■ 2020	22	24	209	233	232
■ 2021	11	17	112	160	219
■ 2022	33	32	118	231	258
■ 2023	54	57	135	273	363
■ 2024	54	52	132	333	450
■ 2025	49	40	126	369	446

El siguiente gráfico muestra los resultados acumulados en el periodo comprendido entre los años 1999 y 2025.



## 7.- EI TAMIB COMO SEDE DE LAS COMISIONES PARITARIAS

Independientemente a la función mediadora y arbitral, al amparo de lo preceptuado en el artículo 6.4 del II Acuerdo, el TAMIB realiza una actividad preventiva al objeto de tratar de evitar los conflictos laborales en origen. Esta actividad consiste en la colaboración personal y material en la negociación colectiva y, muy especialmente, con las comisiones paritarias de los convenios colectivos. Así, en el TAMIB tienen su sede las siguientes comisiones paritarias de los convenios colectivos de nuestra Comunidad Autónoma.

1	Comercio de las Illes Balears	Artículo 67
2	Construcción de las Illes Balears	Artículo 27
3	Derivados del cemento de las Illes Balears	Artículo 4
4	Despachos de Abogados de las Illes Balears	Artículo 39
5	Empresas de alquiler de vehículos sin conductor de las Illes Balears	Artículo 8
6	Establecimientos Sanitarios de Hospitalización, Consulta y Asistencia de las Islas Baleares	Artículo 30
7	Hostelería de las Illes Balears	Disposición Adicional Segunda
8	Industria de la madera y del mueble de las Illes Balears	Disposición Adicional Segunda
9	Industrias de la panadería y la pastelería de las Illes Balears	Artículo 32
10	Limpieza de edificios y locales de las Illes Balears	Artículo 71
11	Marroquinería, confección de prendas de piel e industrias afines de las Illes Balears	Artículo 74
12	Metal de las Illes Balears	Artículo 28
13	Servicio de ayuda a domicilio de las Illes Balears	Artículo 3
14	Tintorerías y Lavanderías de las Illes Balears	Artículo 50
15	Trabajo en el campo de las Illes Balears	Artículo 9
16	Transporte de enfermos y accidentados en ambulancia de las Illes Balears	Artículo 10
17	Transporte de mercancías por carretera de las Illes Balears	Artículo 7
18	Transporte discrecional y turístico de viajeros por carretera de las Islas Baleares	Disposición Adicional Sexta
19	Transporte regular de viajeros por carretera	Artículo 38

**TAMIB**